

Державний торговельно-економічний університет
Кафедра публічного управління та адміністрування

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на тему:
«Реалізація державної політики у сфері зайнятості»

Студентки 4 курсу, 16 групи,
спеціальності 281 «Публічне
управління та адміністрування»
спеціалізації «Публічне
управління та адміністрування»

(підпис студента)

Зінченко
Ілони
В'ячеславівни

Науковий керівник
канд. екон. наук

(підпис керівника)

Дьяченко
Ольга
Володимирівна

Гарант освітньої програми
канд. екон. наук, доцент

(підпис гаранта)

Головня
Юлія
Ігорівна

Київ 2022

Державний торговельно-економічний університет

Факультет економіки, менеджменту та психології

Кафедра публічного управління та адміністрування

Освітній ступінь: бакалавр

Спеціальність: публічне управління та адміністрування

Спеціалізація: публічне управління та адміністрування

Затверджую

Зав. кафедри

«01» грудня 2021 р.

**Завдання
на випускню кваліфікаційну роботу (проект) студентіві**

Зінченко Ілоні В'ячеславівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема випускної кваліфікаційної роботи (проекту): **«Реалізація державної політики у сфері зайнятості»**

Затверджена наказом ректора від «26» листопада 2021 р. № 3884

2. Строк здачі студентом закінченого роботи (проекту): 05.06.2022

3. Цільова установка та вихідні дані до роботи (проекту)

Об'єктом дослідження є процес реалізації державної політики у сфері зайнятості.

Предметом дослідження є державна політика Рокитнянської селищної ради у сфері зайнятості.

Метою дослідження є розробка заходів щодо вдосконалення державної політики у сфері зайнятості.

4. Зміст випускної кваліфікаційної роботи (проекту) (перелік питань за кожним розділом):

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ДОСЛІДЖЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ РОКИТНЯНСЬКОЮ СЕЛИЩНОЮ РАДОЮ

1.1. Сучасний стан зайнятості населення у смт. Рокитне

1.2. Оцінка ефективності реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою

РОЗДІЛ 2. ВДОСКОНАЛЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ РОКИТНЯНСЬКОЮ СЕЛИЩНОЮ РАДОЮ

2.1. Проблеми реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою

2.2. Розроблення комплексу заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення та розвитку ринку праці Рокитнянською селищною радою

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТКИ

5. Календарний план

Назва етапів випускної кваліфікаційної роботи (проекту)	Строк виконання етапів роботи	
	за планом	фактично
Визначення напрямку дослідження та затвердження теми випускної кваліфікаційної роботи	До 20.11.2021	20.11.2021
Складання плану та підготовка індивідуального завдання для виконання випускної кваліфікаційної роботи	До 05.01.2022	05.01.2022
Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису першого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 20.03.2022	20.03.2022
Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису другого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 20.04.2022	20.04.2022
Представлення закінченої випускної кваліфікаційної роботи	До 23.05.2022	23.05.2022
Підготовка письмового відгуку на випускну кваліфікаційну роботу	До 01.06.2022	01.06.2022
Проведення попереднього захисту випускних кваліфікаційних робіт	01-05. 06.2022	01-05. 06.2022
Вирішення питання про допуск випускної кваліфікаційної роботи до захисту	До 10.06.2022	10.06.2022
Направлення випускної кваліфікаційної роботи з зовнішньою рецензією у ЕК для захисту	За графіком	За графіком

6. Дата видачі завдання « 01 » грудня 2022 р.

7. Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи (проекту)

Дьяченко О.В.

8. Гарант освітньої програми Головня Ю.І.

9. Завдання прийняв до виконання студент Зінченко І.В.

10. Відгук наукового керівника випускної кваліфікаційної роботи (проекту):

Випускна кваліфікаційна робота характеризується актуальністю та своєчасністю, оскільки присвячена питанням реалізації державної політики у сфері зайнятості.

У роботі автором зроблено спробу проаналізувати сучасний стан зайнятості населення у смт. Рокитне, оцінити ефективність реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою, визначити проблеми реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою та розробити комплекс заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення та розвитку ринку праці Рокитнянською селищною радою.

Разом з цим, на наш погляд, робота містить ряд недоліків: нечітко визначено проблеми реалізації державної політики у сфері зайнятості та шляхи її удосконалення; висновки недостатньо аргументовані, робота містить орфографічні помилки. У процесі написання роботи здобувачем продемонстровано недостатній рівень володіння методологією наукових досліджень та невміння використовувати сучасні методи оброблення інформації. Автором порушувалися строки виконання випускної кваліфікаційної роботи, ігнорувалися зауваження наукового керівника.

Проте, не зважаючи на зазначені недоліки, випускна кваліфікаційна робота Зінченко І.В. може бути допущена до захисту.

Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи (проекту)

Дьяченко О.В.

Відмітка про попередній захист Головня Ю.І.

11. Висновок про випускну кваліфікаційну роботу (проект):

Випускна кваліфікаційна робота (проект) студента Зінченко І.В. може бути допущена до захисту екзаменаційній комісії.

Гарант освітньої програми: Головня Ю.І.

Завідувач кафедри: Новікова Н.Л.

«10» червня 2022 р.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ДОСЛІДЖЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ РОКИТНЯНСЬКОЮ СЕЛИЩНОЮ РАДОЮ	5
1.1 Сучасний стан зайнятості населення у смт. Рокитне	5
1.2 Оцінка ефективності реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою	17
РОЗДІЛ 2. ВДОСКОНАЛЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ РОКИТНЯНСЬКОЮ СЕЛИЩНОЮ РАДОЮ	23
2.1 Проблеми реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою	23
2.2 Розроблення комплексу заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення та розвитку ринку праці Рокитнянською селищною радою	28
ВИСНОВКИ	34
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	39
ДОДАТКИ	42

ВСТУП

Актуальність теми. Головною особливістю сучасної України стало зменшення працездатного населення країни, переміна структури та якості робочої сили, збільшення трудової міграції, що нині являє загрозу національній безпеці держави. Зниження якості основного виробничого ресурсу не дає змогу Україні збільшувати конкурентоспроможність, сприяє втраті ринкових позицій на національних ринках.

Абсолютно можливо, що за подібних умов, реалізація реформ відбуватися не може, створення економічного зростання та покращення добробуту держави у цілому та її громадян являється нездійсненим, реалізація соціальних та гуманітарних програм й проектів являється практично нездійсненим.

Саме тому, доволі актуальною на сьогоднішній день являється проблема формування, збереження та використання існуючих трудових ресурсів, державної допомоги їм у підборі трудової діяльності, що надасть змогу найкращим чином задовольнити особисті потреби громадян у фінансових, матеріальних, моральних, особистісних реалізаціях, а також надасть перспективу державі реалізувати суспільні завдання.

З цілю реалізації державної політики, у сфері залучення громадян до трудової діяльності, контролю, міграційних процесів, пов'язаних з трудовою міграцією, усунення проблем безробіття, у Україні створено та працює Державна служба зайнятості, механізми реалізації якої вимагають новітнього оновлення та переформатування.

Як глобалізаційні, так і інтеграційні процеси, виносять на порядок денний, головним питанням потребу напрацювання сучасних підходів до побудови та виконання державної політики, спроможної забезпечувати піднесення держав у глобалізованому цифровому світі, створювати захист її громадян та їх надійне майбутнє, у умовах жвавого піднесення модерних технологій.

Метою дослідження є розробка заходів щодо вдосконалення державної політики у сфері зайнятості.

Досягнення мети дослідження передбачає вирішення наступних **завдань**:

- 1) проаналізувати сучасний стан зайнятості населення у смт. Рокитне;
- 2) оцінити ефективність реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою;
- 3) визначити проблеми реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою;
- 4) розробити комплекс заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення та розвитку ринку праці Рокитнянською селищною радою.

Об'єктом дослідження є процес реалізації державної політики у сфері зайнятості.

Предметом дослідження є державна політика Рокитнянської селищної ради у сфері зайнятості.

Методи дослідження. Для досягнення мети дослідження у процесі написання роботи було застосовано такі методи наукового пізнання як порівняння для визначення тенденцій розвитку, узагальнення для отримання інформації, дослідження для визначення суті процесу реалізації державної політики, синтез для збору і аналізу інформації, індукцію та дедукцію для складання загальних висновків.

Методологічною базою дослідження являється фундаментальні праці правової й політичної науки та напрацювання вітчизняних та зарубіжних науковців, як: Б. Н. Ягодкін, О. І. Рузавіна, У. Г. Костаков, Л. І. Рофе, У. С. Васильченко, Б. Н. Крижанівський, У. У. Онікієнко, Е. Лібанова, У. Скуратівський, О. Палій, Г. С. Вечканов, Г. Р. Вечканова, А. С. Лук'янов, А. А. Нікіфорова.

Структура роботи. Робота складається зі вступу, 2 розділів, висновків та пропозицій, списку використаних джерел з 32 найменувань. Роботу викладено на 34 сторінках друкованого тексту, що містить 7 таблиць, 6 рисунків.

РОЗДІЛ 1

ДОСЛІДЖЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ РОКИТНЯНСЬКОЮ СЕЛИЩНОЮ РАДОЮ

1.1. Сучасний стан зайнятості населення у смт. Рокитне

Ринок праці являється найбільш складним елементом ринкової економіки, у процесі функціонування якого переплітаються інтереси робітника та роботодавця щодо визначення ціни праці та умов функціонування, а також відображаються практично всі соціально – економічні процеси, що відбуваються у державі [5, с. 29].

Ситуація на ринку праці та процеси у сфері зайнятості населення належать до соціально-економічних параметрів, що визначальним чином діють на суспільний розвиток і конкурентоспроможність національної економіки. З однієї сторони, ринок праці – елемент економічної системи, від якого залежить вектор і темпи макроекономічної динаміки, а з іншої – він опосередковує дія макроекономічної політики та макроекономічного розвитку на добробут населення та стан багатьох соціальних процесів [4, с. 88].

Рокитне — селище міського типу у Рокитнянській селищній громаді Білоцерківського району Київської області України. Станом на 31 грудня 2021 року населення смт Рокитне становить 11 467 осіб.

Інформацію про надання послуг Київською обласною службою зайнятості особам з числа мешканців сільської місцевості Рокитнянської районної філії у 2017-2018, 2020 - 2021 рр. наведено у табл. 1.1.

Отож, відповідно до табл. 1.1 можемо спостерігати, що динаміка кількості осіб, що мають статус безробітного Рокитнянської територіальної громади повинен тенденцію до скорочення.

Таблиця 1.1

**Інформація про надання послуг Київською обласною службою зайнятості у
2017 - 2021 рр.**

Назва філії	Рік, частка	Усього по Київській області	Рокитнянська районна філія	Рік, частка	Усього по Київській області	Рокитнянська районна філія
Всього отримано послуги	2018	8411	152	2021	7013	152
з них, мали статус безробітного у звітному періоді	2017	1066	171	2020	9384	171
	2018	7412	131	2021	6377	131
	Частка, %	72	76,6	Частка, %	68	76,6
Всього отримали роботу (у т.ч. до набуття статусу безробітного)	2017	633	43	2020	508	43
	2018	431	7	2021	321	7
	Частка, %	71	16,3	Частка, %	63	16,3
Мають статус безробітного на кінець періоду*	2018	6394	122	2021	5693	122
з них, отримують допомогу по безробіттю	2017	8169	133	2020	7924	133
	2018	6037	109	2021	5320	109
	Частка, %	71	82,0	Частка, %	67	82,0

Джерело: [20]

Таким чином у 2020 році порівняно з 2022 кількість безробітних скоротилась на 53,4%, у той час кількість осіб, що отримують допомогу по безробіттю скоротилась на 54,1% [20].

Порівняно з 2020-м роком протягом січня-грудня 2021 року зменшилась кількість осіб, які звернулися до служби зайнятості.

Послугами Рокитнянської районної філії зайнятості у 2021 році скористалися 1383 особи, які шукали роботу. З них 716 осіб мали статус зареєстрованого безробітного [20].

За 2021 рік 106 роботодавців надали інформацію про потребу у працівниках. Загальна чисельність актуальних вакансій протягом 12 місяців 2021 року становила 559 пропозицій роботи, з них 388 укомплектовано. Рівень укомплектування вакансій склав 69,4%.

За сприяння служби зайнятості роботу знайшли 541 особа, яких працевлаштовано на вільні та новостворені робочі місця. З них 269 осіб - особи, що мали статус безробітного [20].

Проходили професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації 36 безробітних. Професійне навчання проводилося за професіями, що користуються найбільшим попитом на ринку праці та під замовлення роботодавців.

На початку 2022 року на обліку у службі зайнятості перебуває 204 особи з числа незайнятих та зайнятих трудовою діяльністю громадян, що шукають роботу, з них 186 осіб мають статус безробітного.

За професійними групами, серед вищезазначеної чисельності зареєстрованих безробітних переважають робітники з обслуговування, працівники сільськогосподарської галузі, кухарі, водії, працівники сфери торгівлі та послуг, представники найпростіших професій, кваліфіковані робітники з інструментом, технічні службовці, фахівці державної службовці та органів місцевого самоврядування, керівники, менеджери.

Станом на 01 січня 2022 року кількість актуальних вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості, становила 31 одиницю. Крім того, у базі даних служби зайнятості містилася інформація про пропозиції роботи, отримані з інших джерел [19].

Найбільший попит роботодавців спостерігався на робітників сільськогосподарської галузі (працевлаштовано 66 осіб), спеціалістів державного управління (26 осіб, фахівців охорони здоров'я (10 осіб), транспорту, поштової та кур'єрської доставки (15 осіб), торгівлі (30 осіб), переробної галузі (19 осіб) та ін.

Створення системи вирішення питань, що пов'язані з регулюванням зайнятості населення, професійною орієнтацією, працевлаштуванням, соціальною підтримкою тимчасово непрацюючих громадян завжди буде надзвичайно важливим питанням для комплексного розвитку Рокитнянської об'єднаної територіальної громади. Оскільки реалізація заходів щодо

забезпечення мешканців громади роботою являється частиною загальної справи, яка потребує активізації спільних зусиль та підвищення рівня відповідальності всіх сторін соціального діалогу за стан справ у сфері зайнятості.

Населення Рокитнянської громади можуть отримати консультації з професійних питань, психологічну підтримку, сприяння у пошуку роботи та проходження профнавчання на замовлення роботодавців, надання консалтингових послуг у сфері ведення та розвитку власної справи, підбору персоналу [19].

Інформацію щодо надання послуг Київською обласною службою зайнятості молоді у віці до 35 років у 2017-2018, 2020 - 2021 рр. наведено у табл. 1.2.

Таблиця 1.2

**Інформація про надання послуг Київською обласною службою
зайнятості молоді у віці до 35 років у 2017-2021 рр.**

Послуги	Рік, %	Усього по Київській області	Рокитнянська районна філія	Рік, %	Усього по Київській області	Рокитнянська районна філія
Область						
Всього отримували послуги	2017	13 883	286	2020	13 883	286
	2018	4 456	96	2021	4 456	96
	%	32,1	33,6	%	32,1	33,6
з них, мали статус безробітного протягом періоду	2017	6 717	115	2020	6 717	115
	2018	3 912	81	2021	3 912	81
	%	58,2	70,4	%	58,2	70,4
Всього отримали роботу (у т.ч. до набуття статусу безробітного)	2017	323	18	2020	323	18
	2018	289	7	2021	289	7
	%	89,5	38,9	%	89,5	38,9
Мають статус безробітного на кінець періоду	2017	5 878	100	2020	5 878	100
	2018	3 281	69	2021	3 281	69
	%	55,8	69,0	%	55,8	69,0
з них, отримують допомогу по безробіттю	2017	5 190	77	2020	5 190	77
	2018	2 873	60	2021	2 873	60
	%	55,4	77,9	%	55,4	77,9

Джерело: [20]

3 кінця грудня 2021 року Рокитнянська районна філія Київського обласного центру зайнятості, як і усі центри зайнятості/філії Київської області перейшли на нову модель надання клієнтоорієнтованих послуг.

Отож, відповідно до рис. 1.2 можемо спостерігати, що динаміка молоді у віці до 35 років, що мали статус безробітного у січні 2021-2022 рр. Рокитнянської територіальної громади має тенденцію до скорочення. У 2020 році порівняно з 2022 кількість безробітних скоротилась на 133,4%, у той час кількість осіб, що отримують допомогу по безробіттю скоротилась на 81,6%.

Отож, динаміку зайнятості молоді у віці до 35 років у 2017-2021 рр. Рокитнянської територіальної громади зображено на рис. 1.3.

Таблиця 1.3

Надання послуг Київською обласною службою зайнятості жінкам у 2021 р.

Послуги Область	Всього отримували послуги	з них, мали статус безробітного протягом періоду	Всього отримали роботу (у т.ч. до набуття статусу безробітного)	Чисельність працевлаштованих безробітних	Кількість безробітних, охоплених професійними послугами	Всього отримували послуги на кінець періоду	з них, мають статус безробітного на кінець періоду	з них, отримували допомогу по безробіттю
Усього по Київській області	8 420	7 492	620	458	4 390	7 009	6 350	5 754
Рокитнянська районна філія	153	131	12	6	66	133	115	97

Джерело: [20]

Ключовою цілю впровадження нового підходу являється прискорене працевлаштування та повернення до легальної зайнятості, заглиблення співпраці з роботодавцями та інакшими учасниками ринку праці.

За умов реалізації проєкту здійснений перерозподіл функції фахівців служби зайнятості. Включено посаду адміністратора служби зайнятості, котрий першим зустрічає клієнта та надає йому широкий спектр послуг. Нині один фахівець може і поінформувати про послуги, та підібрати роботу, та прийняти документи для отримання ваучера, довідок, дозволу на працевлаштування

іноземця тощо. З безробітними буде працювати кар'єрний радник; з безробітними, які потребують спеціалізованих послуг – спеціалізований кар'єрний радник.

Сучасна модель надання послуг спрямована на те, щоб звільнити фахівців від супутніх функцій з нарахування, поточної верифікації, адміністративних, господарських функцій, спрямувавши свій час для надання послуг клієнтам служби зайнятості.

1.2. Оцінка ефективності реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою

На місцевому рівні державна політика забезпечення зайнятості населення повинен враховувати особливості ринку праці певної адміністративно-територіальної одиниці, використовувати наявні можливості і шукати нетрадиційні шляхи вирішення проблем зайнятості, серед яких: усунення адміністративних обмежень на переміщення робочої сили; підготовка і перепідготовка робочої сили; підтримка (податкова й інша) діяльності щодо створення робочих місць; розширення діапазону громадських робіт; державна підтримка (адміністративна, податкова й інша) залучення іноземного капіталу у регіони, які страждають від підвищеного безробіття, у тому числі для розвитку малого бізнесу, підготовки для нього робочої сили тощо [30, с. 28].

Рокитнянська районна філія Київського обласного центру зайнятості продовжує активно співпрацювати з Рокитнянською селищною радою, яка зазначила, що 2022 рік розпочався зі зменшення кількості безробітних на 38% по Київській області. Серед яких 57% безробітних осіб - мали вищу освіту, 26% – професійно-технічну освіту, 17% – здобули середню загальну освіту.

За допомогою у пошуку роботи до Київської обласної служби зайнятості протягом січня 2022 року звернулися 6,4 тисячі безробітних жінок (або 55%) та 5,2 тисячі безробітних чоловіків (або 45%) [20].

На початку 2022 року у відділі освіти Рокитнянської селищної ради за ініціативи Рокитнянської районної філії Київського обласного центру зайнятості відбулася робоча зустріч з питань організації профорієнтаційної роботи, а саме «Місячника професійної орієнтації», ініційованого обласною службою зайнятості, крім того фахівці Рокитнянської районної філії Київського обласного центру зайнятості разом з фахівцями відділу організації профорієнтації Київського обласного центру зайнятості провели онлайн вебінар на тему: «Емоційний інтелект: затребувані навички майбутнього» [19].

Таким чином, при дослідженні безробіття населення важливо відзначити причини безробіття. Ми вважаємо, що основними причинами безробіття є:

- низький рівень заробітної плати, яку пропонують роботодавці;
- політичні та економічні події, що відбуваються у країні;
- невідповідність системи підготовки фахівців потребам ринку праці;
- нераціональна структура галузевої зайнятості, істотне перевищення пропозиції робочої сили над попитом;
- незадоволеність умовами праці;
- обмежені можливості кар'єрного зростання, відсутність перспектив і можливостей поліпшення кваліфікації [31].

Актуально зауважити, що станом на сьогоднішній день на території Рокитнянської територіальної громади функціонують підприємства різних форм власності. Серед яких перелік підприємств комунальної форми власності наведено на рис. 1.1.

Перерахунок інших установ та організацій Рокитнянської територіальної громади наведено на рис. 1.2.

Здійснивши дослідження актуальних вакансій діючих підприємств та організацій Рокитнянської територіальної громади було визначено, що за професійними групами найбільший попит роботодавців спостерігається на кваліфікованих робітників з інструментом (19%), на професіоналів та на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування (16%), а також на працівників сфери торгівлі та послуг (14%).

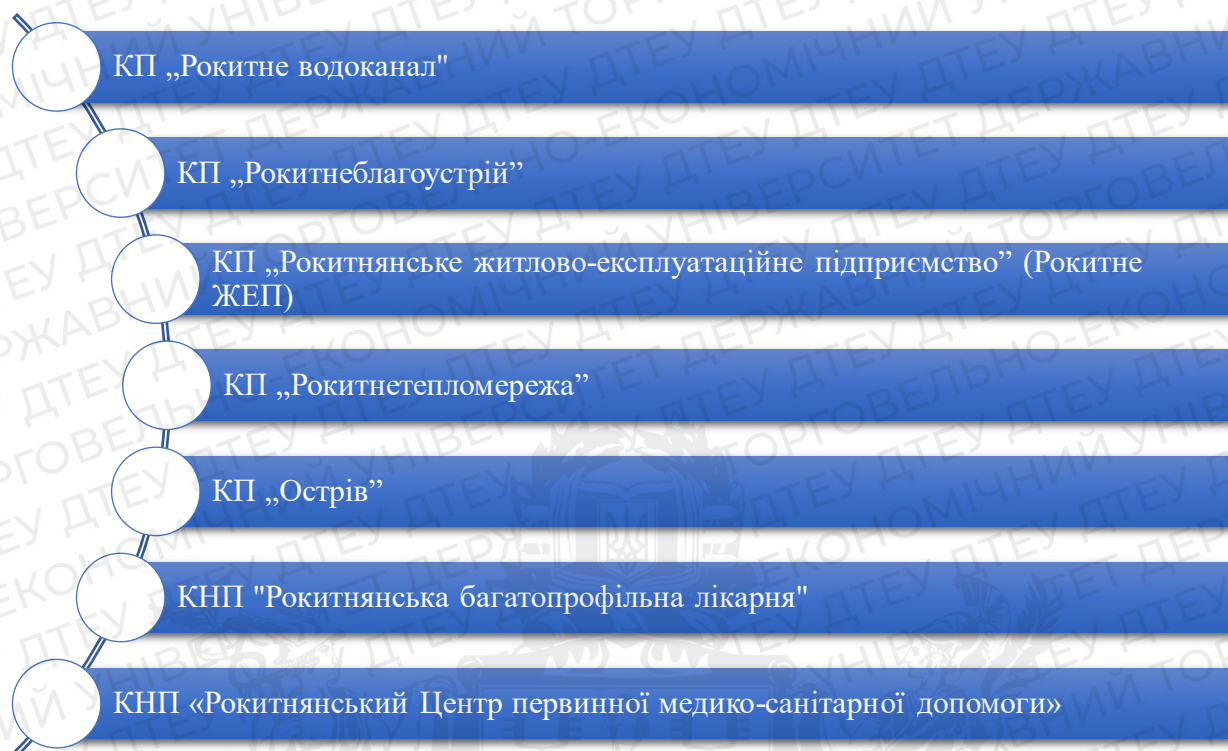


Рис. 1.1. Діючі комунальні підприємства Рокитнянської територіальної громади станом на 01 січня 2022 р.

Джерело: [19]

Якщо розглядати конкретні професії – це водії, швачки, слюсарі, агрономи, трактористи та робітники з обслуговування сільськогосподарського виробництва. залишається високим попит на професіоналів та фахівців з досвідом роботи – лікарів, фармацевтів, інженерів різних галузей.

З цілю реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою було створено офіційну сторінку у соціальній мережі Facebook, де оприлюднюються основні події, новини та вакансії громади. Приміром, останній пост у соціальній мережі від Рокитнянської селищної ради було про один із засобів реалізації державної політики у сфері зайнятості - відшкодування ЄСВ [25, с. 182].

Ключовою умовою отримання компенсації від держави являється створення нового робочого місця та працевлаштування на нього безробітного, що належить до соціально вразливих категорій населення.

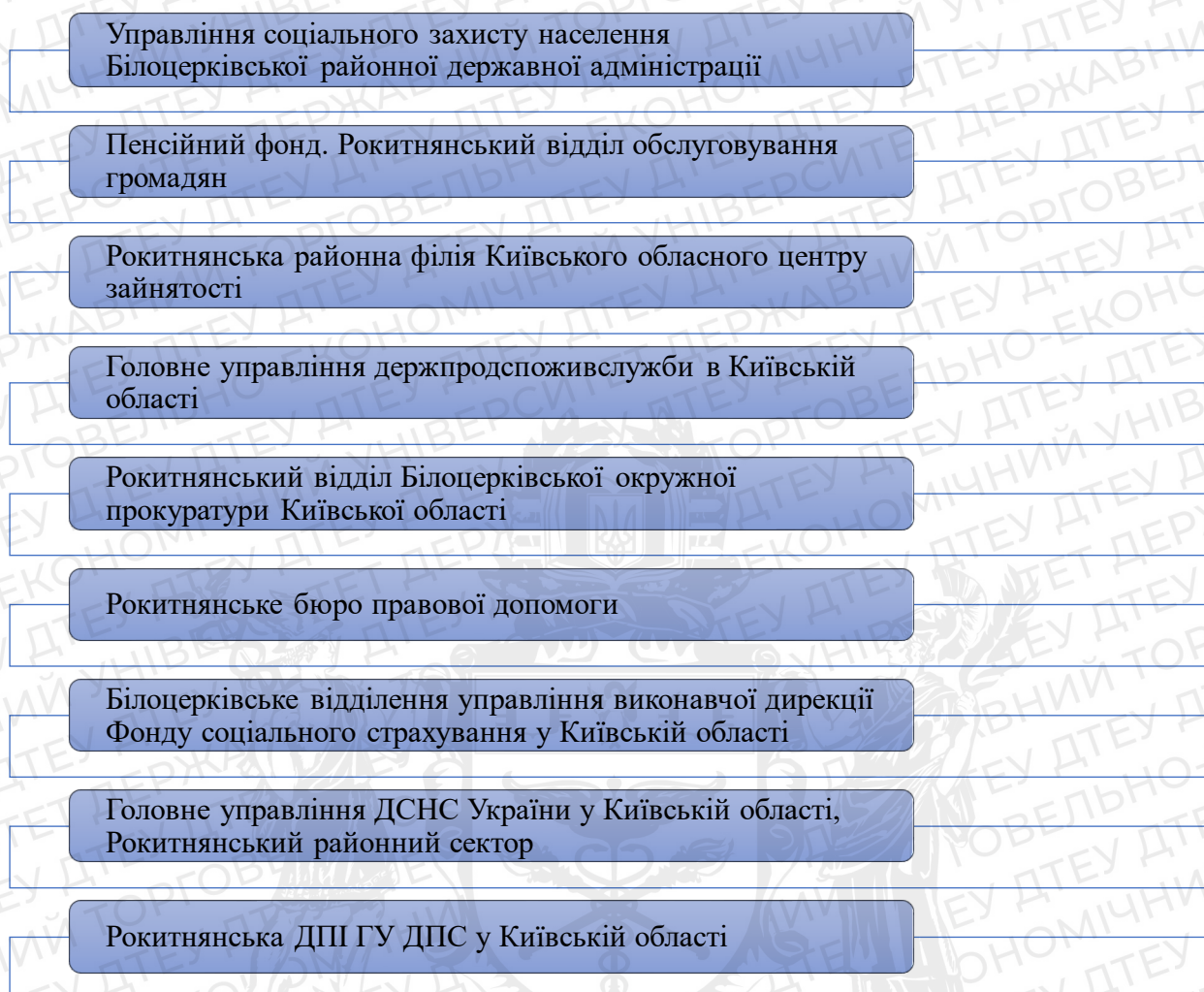


Рис. 1.2. Установи та організації Рокитнянської територіальної громади

Джерело: [19]

Роботодавцю, котрий працевлаштовує на нове робоче місце такого безробітного здійснюються виплати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць.

Відшкодування виплачується протягом одного року з дня працевлаштування безробітного за умови збереження його зайнятості протягом 2 років.

Даною послугою можуть також скористатися суб'єкти малого підприємництва, які створюють нові робочі місця у пріоритетних галузях

економіки. Перелік пріоритетних видів економічної діяльності визначено Кабміном.

Актуально зауважити, що працівники, які були прийняті на роботу з виплатою компенсації, не можуть бути звільнені за ініціативою роботодавця.

В 2021 році із компенсацією роботодавцю єдиного внеску було працевлаштовано 5,8 тис. безробітних [26].

Нещодавно, представником Рокитнянської селищної ради та провідним фахівцем з питань зайнятості відділу надання соціальних послуг було проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу для мешканців громади у приміщенні Центру надання адміністративних послуг Рокитнянської селищної ради. Важливо, що під час прийому відвідувачі отримали інформацію про послуги служби зайнятості, порядок та умови реєстрації у службі зайнятості, електронні сервіси служби зайнятості, актуальні вакансії [19].

Вважаємо, що проведення подібних заходів сприяє наближенню послуг служби зайнятості до мешканців громади.

РОЗДІЛ 2

ВДОСКОНАЛЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ РОКИТНЯНСЬКОЮ СЕЛИЩНОЮ РАДОЮ

2.1. Проблеми реалізації державної політики у сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою

Вкрай важливо зауважити, що стном на сьогоднішній день одним з головних напрямів повинен стати пошук напрямів вдосконалення державного управління зайнятістю населення за умов наявної економічної кризи у державі.

Вагомий внесок у стабілізацію зайнятості на селі вносить державна служба зайнятості у співпраці з Рокитнянською селищною радою, оскільки процеси вивільнення працівників з підприємств сільського господарства, мисливства, лісового господарства; рибальства та рибництва тривають й досі, принаймні й трішки спокійніше.

Загострення фінансово-економічної ситуації у країні, відсутність стабільного, прискореного розвитку сільського господарства у смт Рокитне, сезонний характер робіт у сільгоспвиробників обумовлюють зростання кількості звернень громадян до служби зайнятості та Рокитнянської селищної ради.

Дослідження функцій органів державного управління у сфері зайнятості населення підтверджує, що на теперішньому етапі, частина функцій державного управління у цій сфері практично не виконується, а частина потребує вдосконалення.

Систему органів державного управління у сфері зайнятості населення, варто вивільнити від невластивих їй функцій на національному, регіональному та місцевому рівнях та заразом направляти її на надання населенню тих державних послуг у сфері зайнятості, попит на які з'явився у ході створення об'єктивних процесів піднесення ринку праці за умов реформування національної економіки [17, с. 48].

Потрібно зазначити, що наявна криза, що викликана корона-вірусною інфекцією, викликала величезні збої на ринку праці та завдала значних втрат, передусім малому бізнесу. Як правило підприємства, здебільшого, виробляють вкрай більшу кількість робочих місць, однак при цьому їх частка у ВВП значно менша.

Подібна ситуація спостерігається у реаліях сучасності: зменшення рівня ВВП виявляється незначним, але рівень безробіття суттєвим — це і являється однією з головних проблем держави, так і Рокитнянської територіальної громади, результати якої будуть доводити нас ще не один рік.

Зазначимо, що у Україні пандемія COVID-19 загострила проблеми щодо зростання навантаження на одну вакансію, що вимагає колосальних фінансових ресурсів на збільшення обсягів допомоги по безробіттю та інших видів соціальних допомог що надаються Рокитнянською районною філією київського обласного центру зайнятості [29, с. 177].

Із цілю збереження робочих місць під час пандемії COVID-19 збільшено обсяги допомоги з резервного фонду на підтримання безробітних громадян; розпочато реалізацію пільгових кредитних програм «5–7–9» сприяння розвитку малого і середнього бізнесу; запроваджено виплату фізичним особам — підприємцям та найманим працівникам, які були змушені припинити свою діяльність через карантинні обмеження у «червоних» зонах; звільнено платників єдиного податку I групи від сплати ЄСВ у період з січня по травень 2021 року; передбачено компенсацію витрат роботодавців на ЄСВ за новостворені робочі місця, адже у кризу людям важливо зберегти роботу і можливість забезпечити свою сім'ю [18].

Підприємець зможе отримати відшкодування у розмірі 1320 грн за кожного нового працівника, прийнятого з 1 січня до кінця 2021 року. За умови збереження кількості робочих місць станом на 1 січня та відсутності скорочень працівників до кінця 2021 року.

Обов'язкова умова надання такої пільги — офіційна зарплата не нижче мінімальної. Таким чином, політика зайнятості посилює регуляторну функцію

держави у соціально-трудовій сфері з цілю створення раціональної структури зайнятості та підвищення ефективності потенціалу робочої сили країни [18].

Найбільше пандемія COVID-19 позначилася на тих, кому ледве належить прокласти свою професійну дорогу — це студенти, яким ще до пандемії вдалося домовитися про працевлаштування або проходження практики, тепер вони залишилися не при справах. Деяким відразу оголосили про відмову, плани по найму інших відтермінувалися на невизначений час [29, с. 177].

Врешті-решт, більшість студентів вважають, що організація навчального процесу з використанням дистанційних форм навчання негативно вплинула на якість їх освіти, що також ускладнить їх працевлаштування у майбутньому [31].

Для проблемних сільських територій Рокитнянської територіальної громади характерні наступні чинники, що зображені на рис. 2.1.

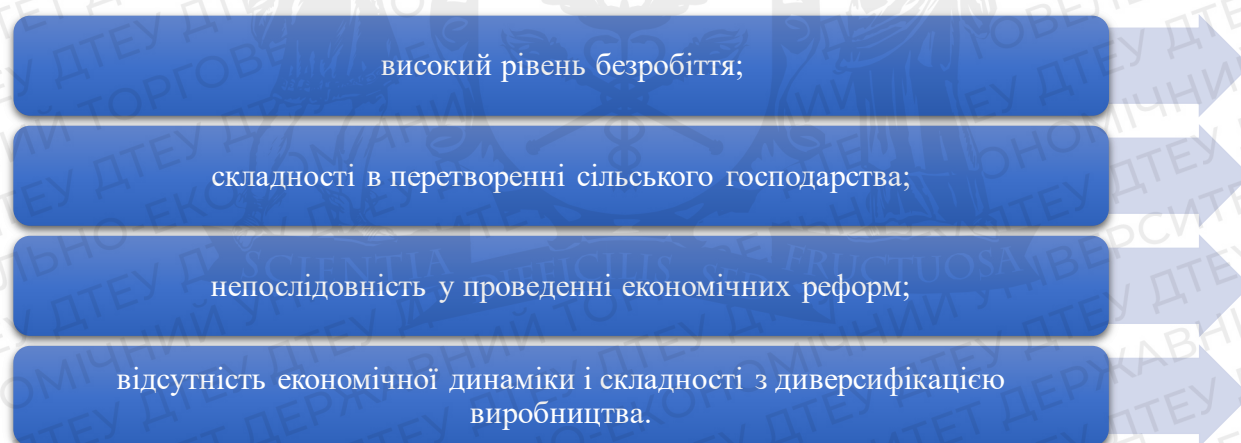


Рис. 2.1 Проблеми сільських територій Рокитнянської територіальної громади

Джерело: сформовано автором самостійно

Впровадженні у Україні заходи для зниження податкового навантаження на економіку та малий і середній бізнес під час впровадження локдаунів з цілю запобігання поширенню коронавірусної хвороби COVID-19 негативно вплинули на місцеву економіку та призвели до зростання безробіття у Україні, насамперед у сільській місцевості [29, с. 177].

На загострення ситуації у зайнятості сільського населення Рокитнянської територіальної громади протягом останніх восьми років мали дія, зокрема, такі негативні фактори, що зображено на рис. 2.2.

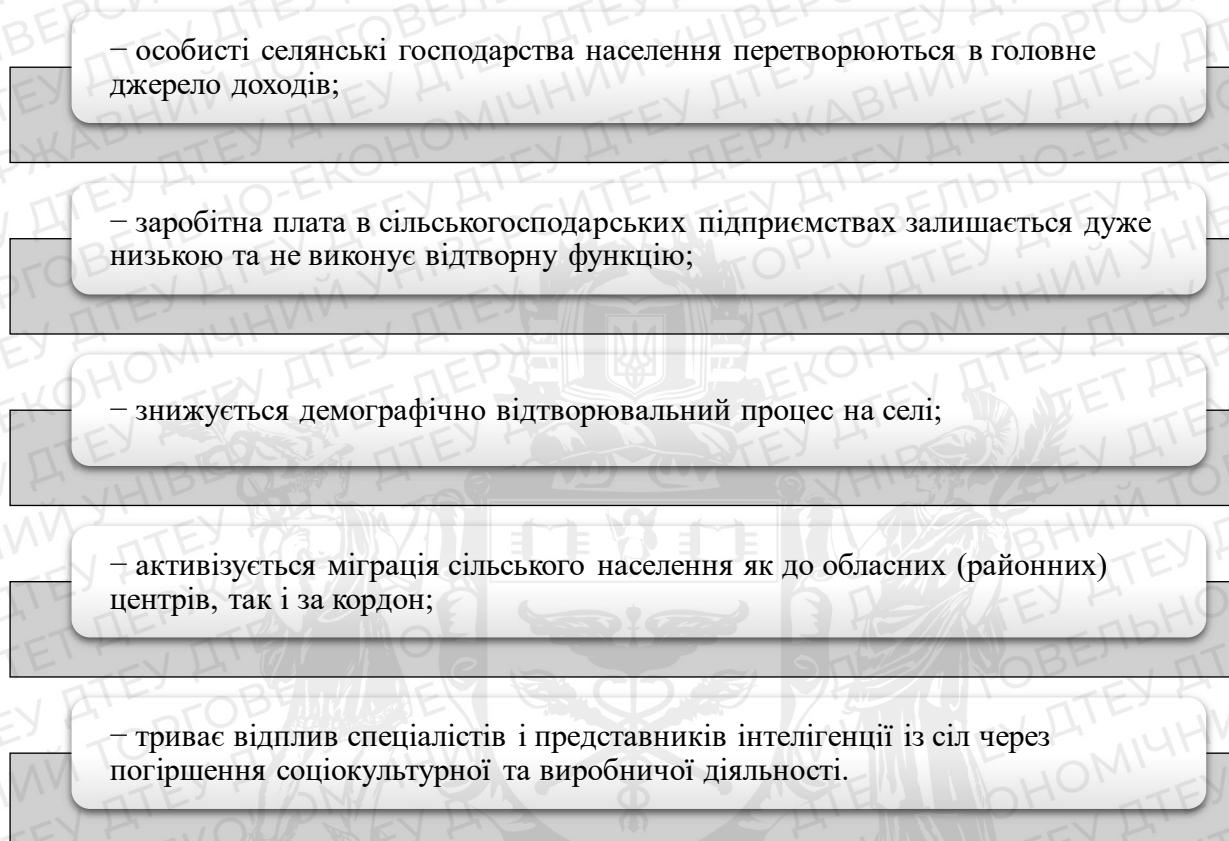


Рис. 2.2 Негативні фактори, що мали дія на загострення ситуації у зайнятості сільського населення Рокитнянської територіальної громади

Джерело: сформовано автором самостійно

Отож, нинішній соціально-економічний стан сільських територій Рокитнянської територіальної громади, перебуває у критичній фазі, яка тягне за собою дестабілізацію всієї економіки області. При цьому чітко окреслюється основна проблема – у українському селі являється великий трудовий потенціал, не зайнятий продуктивною працею.

Традиційно вирішення проблеми зайнятості у смт Рокитне здійснюється через такі заходи подолання безробіття, як працевлаштування державною службою зайнятості, перепідготовка безробітних, залучення до суспільних робіт,

розвиток трудомістких галузей у сільському господарстві. Більшість з них вже показали свою неспроможність у вирішенні цієї проблеми.

Обмеженість фінансування державної служби зайнятості, недостатні інвестиції у розвиток робочих місць у смт Рокитне перетворюють її лише на посередника між роботодавцем та потенційним працівником. Діяльність служби зайнятості певним чином зменшує напруження на регіональних ринках праці, але не створює сприятливу кон'юнктуру ринку праці.

Стратегія подолання безробіття у Рокитнянській територіальній громаді напрямом створення нових робочих місць у сільському господарстві суперечить прогнозам про те, що зайнятість у сільському господарстві через зростання продуктивності праці та перехід на працевзберігаючі технології буде скорочуватись.

Головними основами можна вважати:

- розпад колективних господарств у Рокитнянській територіальній громаді, що спричинило значне зменшення кількості робочих місць;
- неналежні умови для розвитку сільського господарства у смт Рокитне.

Для подолання цієї проблеми доцільним було б удосконалити передусім нормативно-правову базу та систему виготовлення, оброблення та збуту виготовленої сільськогосподарської продукції. Це забезпечило б розвиток сільського господарства та збільшення кількості робочих місць.

2.2. Розроблення комплексу заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення та розвитку ринку праці Рокитнянською селищною радою

Першочерговими кроками задля подолання безробіття і підвищення рівня зайнятості й життя сільського населення у Рокитнянській територіальній громаді, на наше переконання, має бути удосконалення нормативно-правової бази, що забезпечило б розвиток сільського господарства у смт Рокитне та збільшило рівень зайнятості у сільській місцевості Рокитнянської територіальної громади.

Оскільки завжди виробництво сільськогосподарської продукції було основою зайнятості сільського населення. Тобто через те, що у Україні недостатньо розвинене сільське господарство, втрачається чимала кількість робочих місць.

З метою підвищення ефективності державного управління процесом зайнятості населення Рокитнянською селищною радою актуально, щоб правові норми стосовно регламентації дій держави на ринку праці поєднували інвестиційну, кредитно-грошову, зовнішньоекономічну, податкову і бюджетну політику з політикою зайнятості і визначали відповідальність за недостатню ефективність прийнятих заходів при зростанні безробіття [28, с. 181].

Особливо, вимагає посилення та розробка правових норм, які б сприяли безробітним у виборі їхньої роботи й підвищенні їх конкурентоспроможності.

З метою плідного забезпечення зайнятості населення слід також провести гармонізацію законодавства щодо зайнятості населення з міжнародними нормами вирішення проблем безробіття.

У Рокитнянській селищній раді вкрай важливо покращити систему збуту виготовленої продукції, чого можна досягнути через втручання держави шляхом захисту національного виробника та надання пільг щодо оподаткування експортованої продукції. Ці заходи допомогли б, по-перше, розвинути ринок збуту, а по-друге, збільшити кількість робочих місць для сільського населення смт Рокитне.

Можливо, що проблема зайнятості у сільській місцевості актуальна у сучасних умовах розвитку економіки України.

Звісно, що від якості та швидкості підбору кваліфікованих кадрів залежать підсумки роботи суб'єктів господарювання, їхня конкурентоспроможність на ринках, стійкість у кризових становищах.

Саме тому ДСЗ повинна удосконалювати електронні сервіси пошуку, та відбирання претендентів на вакантні місця і об'єкти для працевлаштування. Практика праці інтернет-пошукувачів роботи за запитом, підбору вакансій за параметрами, оновлення інформації та адміністрування баз даних з цілю

актуалізації, розсилка за адресами у разі появи у базі інформації, що найбільше відповідає бажанням клієнта, та надання контактів роботодавця може бути використаний центрами ДСЗ для піднесення власних перспектив чи узагалі відданий на аутсорсинг таким ресурсам, як work.ua або rabota.ua [10].

Робітники служби матимуть змогу сконцентруватися на діяльності з роботодавцями та працевлаштуванні окремих категорій громадян, що неконкурентоспроможні на ринку праці, наступними як внутрішньо переміщені особи, військовослужбовці, що приймали участь у АТО, особи з інвалідністю, молодь, винятково без досвіду роботи.

Грандіозного значення набирають наступні напрями діяльності ДСЗ, як обслуговування виплати компенсацій підприємствам на витрати на заробітну плату окремим категоріям громадян та адміністрування внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Особливості управління будь-яких суб'єктів власними ресурсами, у тому числі і трудовими, вимагає підвищення ефективності їх застосовування та переходу на аутсорсинг, аутстафінг або лізинг персоналу. Оскільки головним мотивом переміни роботи або міграції українських громадян за кордон являється неналежний рівень заробітної плати у Україні, то доцільним являється пошук можливостей для отримання додаткових легальних заробітків у країні [10].

Перспективним регіональним центрам пропрацювати послуги з залучення працівників до додаткової можливості легального заробітку з виконання окремих видів робіт як, наприклад, розрахунок та виплата заробітної плати; розрахунок та виплата допомоги з тимчасової непрацездатності та компенсації за відпустку, оформлення витрат на відрядження; оформлення необхідних бухгалтерських звітів та довідок; введення різноманітних кадрових процедур відповідно до трудового законодавства; управління компенсаційним пакетом співробітників; забезпечення актуалізації знань з професійної сфери, законодавчих змін, забезпечення визначених юридичних процедур [28, с. 188].

Узагальнюючи, доречно зауважити, що вирішальним шляхом сервісної роботи Рокитнянської районної філії київського обласного центру зайнятості у

співпраці з Рокитнянською селищною радою являється забезпечення консультативної допомоги зацікавленим працівникам та роботодавцям щодо правової та соціальної захищеності.

При реформуванні системи законодавства, формування стимуляторів, стримуваних та балансирів не завжди вдається своєчасно відслідкувати й використати потрібні зміни, ому підняття кваліфікації фахівців служби зайнятості, дослідження, узагальнення та розповсюдження інноваційного досвіду діяльності державної служби як сервіс-орієнтованої структури дасть можливість розв'язати загострені проблеми ринку праці та зайнятості населення, високоякісного надання соціальних послуг та соціального захисту, подолання високого рівня безробіття і його негативних наслідків [30, с. 35].

Тому, ключовими напрямками вирішення проблем безробіття у смт Рокитне вважаємо наступні (рис. 2.2).

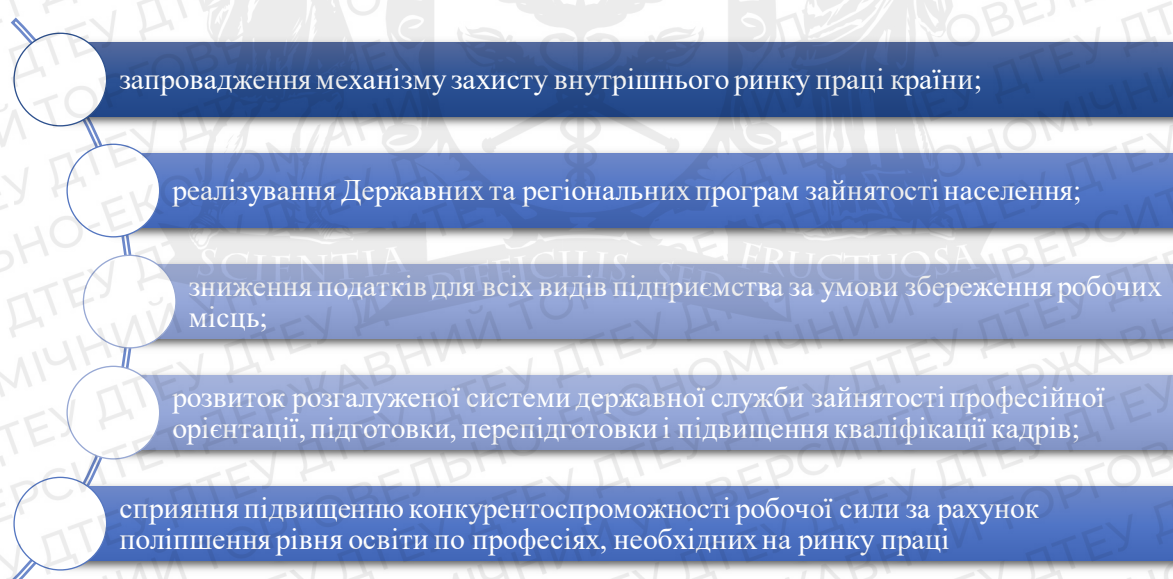


Рис. 2.2 Головні напрями вирішення проблеми безробіття

Джерело: сформовано автором самостійно

Як висновок можемо сказати, що проблема щодо збереження трудових ресурсів у Україні виходить на рівень проблем національної безпеки. Задачі держави щодо визнання першістю піднесення економіки формування легального, якісного, конкурентного ринку праці не віднайшли відповідного

відображення у наявній програмі дій уряду, про що демонструє панівний рівень міграційних процесів, кількості безробітних за присутності належного обсягу вакансій, вагання громадян у власних перспективах.

Поліпшення політики зайнятості населення у Україні на основах сервісної орієнтації закладається у переформатуванні роботи підрозділів на базі новітніх підходів, а саме реалізації завдань щодо зайнятості громадян може поєднуватися з передачею ДСЗ частини задач або процесів у аутсорсинг: з пошуку роботи – приватним рекрутинговим агентствам, з розроблення методичних матеріалів, профорієнтаційної і академічної роботи навчальним закладам, з аналітичних досліджень процесів і явищ на ринку праці – науковим установам [29].

Отож, високий рівень безробіття являється ключовою проблемою сучасності, передусім у ринковій економіці держави. У випадку не вирішення даної проблеми неспромога буде наладити діяльність економіки та рівень безробіття.

З цілю скорочення рівня безробіття у нашій країні першочергово потрібно проводити заходи запропоновані у даній роботі, що надасть можливість вдосконалити ситуацію зайнятості на національному ринку праці, що спонукатиме до поліпшення як економічного, так і соціального рівня розвитку суспільства у державі у загальному.

У ситуації, що склалася, стратегічними напрямками Рокитнянською селищною радою щодо підвищення зайнятості населення сільських територій являється:

- вживання матеріальної підтримки та ініціативи безробітних громадян для організації ними власної підприємницької діяльності;
- вдосконалення освітньої й професійної підготовки населення відповідно до потреб економіки та сільського ринку праці;
- підтримка розвитку малого та середнього бізнесу;
- нарощування обсягів виробництва сільськогосподарської продукції, що створить передумови для відтворення робочих місць;
- елімінація дисбалансу ринку праці шляхом прийняття необхідних для цього заходів як на макро-, так і на мікрорівнях.

Вважаємо що, одним з найперспективніших напрямів забезпечення зайнятості Рокитнянською селищною радою являється вживання такого виду підприємницької діяльності, як зелений туризм. Визнаний у Європі як пріоритетний у сфері відпочинку, адже від його ефективного розвитку значною мірою залежить перспектива сільських територій, їх інфраструктура, наповнення місцевого бюджету, ріст добробуту територіальних громад. Крім того, він розширює сферу зайнятості сільського населення, створює нові робочі місця – особливо для жінок.

Про забезпечення ефективної зайнятості, подолання безробіття мають дбати усі суб'єкти ринку – і найманий працівник, як найбільш зацікавлений у забезпеченні високого рівня власного життя, і власник, як зацікавлений у забезпеченні високої конкурентоспроможності своєї продукції, і держава, яка у соціально орієнтованій ринковій економіці покликана виступати гарантом продуктивної зайнятості і на цій основі забезпечувати гідний рівень і якість життя своїм громадянам.

Можна зробити висновки, що світ вступив у 2022 рік, стикаючись з безпрецедентною кризою робочих місць, доходів та підвищеним рівнем невизначеності.

Вірогідно, що здорова кількість робочих місць пропаде, а безробіття у найближчі кілька років стане вищим. І це може стати ключовою проблемою наслідків пандемії. Тому всій світовій спільноті необхідно зосередитися на підтримці відновлення економік, передусім, звертаючи увагу на зайнятість, доходи, права працівників та соціальний діалог, орієнтований на людиновідновлення.

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

За результатами роботи можна зробити наступні висновки.

Забезпечення комплексного вирішення питань, пов'язаних з регулюванням зайнятості населення, професійною орієнтацією, працевлаштуванням, соціальною підтримкою тимчасово непрацюючих громадян завжди буде надзвичайно важливим питанням для комплексного розвитку Рокитнянської об'єднаної територіальної громади. Оскільки реалізація заходів щодо забезпечення мешканців громади роботою являється частиною загальної справи, яка потребує активізації спільних зусиль та підвищення рівня відповідальності всіх сторін соціального діалогу за стан справ у сфері зайнятості.

Населення Рокитнянської громади можуть отримати консультації з професійних питань, психологічну підтримку, сприяння у пошуку роботи та проходження профнавчання на замовлення роботодавців, надання консалтингових послуг у сфері ведення та розвитку власної справи, підбору персоналу.

На місцевому рівні державна політика забезпечення зайнятості населення має враховувати особливості ринку праці певної адміністративно-територіальної одиниці, використовувати наявні можливості і шукати нетрадиційні шляхи вирішення проблем зайнятості, серед яких: усунення адміністративних обмежень на переміщення робочої сили; підготовка і перепідготовка робочої сили; підтримка (податкова й інша) діяльності щодо створення робочих місць; розширення діапазону громадських робіт; державна підтримка (адміністративна, податкова й інша) залучення іноземного капіталу у регіони, які страждають від підвищеного безробіття, у тому числі для розвитку малого бізнесу, підготовки для нього робочої сили тощо.

Рокитнянська районна філія Київського обласного центру зайнятості продовжує активно співпрацювати з Рокитнянською селищною радою, яка зазначила, що 2022 рік розпочався зі зменшення кількості безробітних на 38% по

Київській області. Серед яких 57% безробітних осіб - мали вищу освіту, 26% – професійно-технічну освіту, 17% – здобули середню загальну освіту.

За допомогою у пошуку роботи до Київської обласної служби зайнятості протягом січня 2022 року звернулися 6,4 тисячі безробітних жінок (або 55%) та 5,2 тисячі безробітних чоловіків (або 45%).

Для підвищення ефективності державного управління процесом зайнятості населення Рокитнянською селищною радою важливо, щоб правові норми щодо регламентації дій держави на ринку праці поєднували інвестиційну, кредитно-грошову, зовнішньоекономічну, податкову і бюджетну політику з політикою зайнятості і визначали відповідальність за недостатню ефективність прийнятих заходів при зростанні безробіття.

Для розвитку сільського господарства, Рокитнянській селищній раді вкрай важливо вдосконалити систему збуту виготовленої продукції, чого можна досягнути через втручання держави шляхом захисту національного виробника та надання пільг щодо оподаткування експортованої продукції. Ці заходи допомогли б, по-перше, розвинути ринок збуту, а по-друге, збільшити кількість робочих місць для сільського населення смт Рокитне.

Очевидно, що проблема зайнятості у сільській місцевості актуальна у сучасних умовах розвитку економіки України.

На нашу думку, одним з найперспективніших напрямів забезпечення зайнятості Рокитнянською селищною радою являється вживання такого виду підприємницької діяльності, як зелений туризм. Саме останній визнаний у Європі як пріоритетний у сфері відпочинку, адже від його ефективного розвитку значною мірою залежить перспектива сільських територій, їх інфраструктура, наповнення місцевого бюджету, ріст добробуту територіальних громад. Крім того, він розширює сферу зайнятості сільського населення, створює нові робочі місця – особливо для жінок.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Конвенція про сприяння зайнятості та захист від безробіття: Закон України № 168 від 21.06.1988 р.
2. Положення про державну службу зайнятості: наказ Міністерства соціальної політики України від 14.06.2019 № 945.
3. Про зайнятість населення : Закон України № 5067-VI, редакція від 04.03.2021.
4. Білик У.У. Теоретична концептуалізація інноваційного управління розвитком регіону. Причорноморські економічні студії. Вип. 35. 2018. С. 88-91.
5. Боришук А. О., Семенова К. Д. Дослідження рівня безробіття у Україні. Статистика – інструмент соціально-економічних досліджень : зб. наук. студ. пр. Вип. 3. Ч. I, Одеса. 2017. С. 29–34.
6. Гальків Л.І. Втрати людського капіталу України: чинник безробіття. Економіка і регіони. 2019. № 2. С. 110–113.
7. Даниліна С.О., Коцюрубенко Г.М., Шикіна О.У. Соціально-економічні наслідки дію пандемії на стан безробіття у Україні. Економіка та суспільство. Випуск.29/2021.
8. Данилов А. та Кириченко С. Світовий досвід подолання безробіття як провідний фактор стабілізації ринку праці України. 2020. Вип. 2. С. 32.
9. Зайцева І. С. Проблеми зайнятості та безробіття у Україні. 25.03.2016. № 11. С. 125– 130.
10. Державна служба зайнятості. Офіційний сайт. URL : <https://www.dcz.gov.ua/storinka/pro-sluzhbu>
11. Карпенко О. У. Базові детермінанти формування сервісно-орієнтованої державної політики: контракціонізм та клієнтизм. Серія : Державне управління. 2017. – № 3. – С. 10 – 15.
12. Кифяк У.І., Лесько Н.У. Соціально-економічний Дослідження безробіття у Україні. Економіка та держава. 2019. № 1. С. 100—103.

13. Король С.Я. Діджиталізація економіки як фактор професійного розвитку. 2019. № 18. С. 67 – 73.
14. Костриця У. І. Неформальна та атипова зайнятість як «нова нормальність» у світі та Україні. 2019. № 1. С. 7 – 34.
15. Костриця У.І. Дисбаланси і дивергенція у сфері зайнятості: підходи ЄС та України до їх подолання. Український соціум, 2020, № 1 (72): с. 83–107.
16. Лавриненко Л., Пята У., Ахметов О. Дія пандемії covid-19 на ринок праці України. Збірник наукових праць . Жовтень. 2020. Вип. 1. С. 43—44.
17. Лисюк О. С. Безробіття як соціально-економічна проблема населення України. Збірник наукових праць ВНАУ. 2018. № 4(70). С. 48–53.
18. Міністерство соціальної політики. Офіційний сайт. URL : <https://www.msp.gov.ua/>
19. Сайт Рокитнянської селищної ради. URL: <https://rokytnyanska-gromada.gov.ua/>
20. Сайт Рокитнянської районної філії київського обласного центру зайнятості. URL: <https://clarity-project.info/edr/42039611>.
21. Севрук О. Проблема безробіття: міжнародний та вітчизняний досвід. 2019. С. 76–84.
22. Степанова Е.Р. Гендерне безробіття, спричинене пандемією COVID 19, та його наслідки у українському суспільстві. 2020.
23. Супрунова І.У. Державне регулювання безробіття та міграційних процесів (наприкладі Житомирської області) – № 3 (89) 2019. – С 201- 209.
24. Сухомлин У. Б. Особливості становлення державної політики у сфері зайнятості населення: методологія проблеми. 2018. Вип. 3 (56). Ч. 1.
25. Туль С. І. Стан і перспективи розвитку діджиталізованого ринку праці у Україні. 2019. №7. С. 182 – 189.
26. Огляд ринку праці у Україні 2020 рік. URL: http://Labor_market_overview.pdf
27. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>

28. Хандій О.О. Дія цифрових трансформацій на економіку та сферу праці: соціально-економічні ризики. 2019. № 3 (57). С. 181 – 188.
29. Шамілева Л.Л., Хандій О.О. Оцінка дію фінансово-економічної кризи та пандемії COVID-19 на національний ринок праці. Економічний вісник Донбасу. 2020. № 3 (61). С. 177—182.
30. Шаульська Л. О., Якимова Н. А. Проблеми тіньової зайнятості у контексті структурних трансформацій ринку праці : економічні науки, 2017. № 2. С. 28–35.
31. Яценко Л.Д. Проблеми молодіжної зайнятості у Україні та шляхи її подолання. 2019. URL: <http://niss.gov.ua/doslidzhennya/socialna-politika/problemi-molodizhnoi-zaynyatosti-v-ukraini-ta-shlyakhi-ikh>
32. World Employment and Social Outlook: Trends 2020. Geneva, International LabourOffice.2020.127pp.URL:https://www.ilo.org/global/research/globalreports/weso/2020/WCMS_734455/lang--en/index.htm.

ДОДАТКИ

Додаток А

**Сервісні пропозиції Державної служби зайнятості у розрізі споживачів
послуг у сфері працевлаштування**

Одержувачі сервісу	Сутність сервісних пропозицій
Органи державного управління	- реалізація державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, соціального захисту від безробіття; - Дослідженням стану ринку праці; - участь у організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру; - сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці; - реалізація контролю за використанням роботодавцями та безробітними коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття; - участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників; - взаємодія з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування з питань працевлаштування та подолання безробіття
Роботодавці	- Дослідження ринку праці; - надання інформації громадянам щодо вакансій та підбір працівників; - організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці; - взаємодія з підприємствами, установами та організаціями з питань працевлаштування та соціального захисту.
Громадяни	- Дослідження ринку праці; - надання інформації громадянам щодо вакансій; - сприяння громадянам у підборі роботи; - проведення професійної орієнтації населення; - сприяння громадянам у організації підприємницької діяльності, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій; - організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці; - надання соціальної допомоги у випадку безробіття

Джерело: [25]

РЕЦЕНЗІЯ

на випускню кваліфікаційну роботу
студентки 4 курсу ФЕМП КНТЕУ освітнього ступеня бакалавр
спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»
спеціалізації «Публічне управління та адміністрування»
Зінченко Ілони В'ячеславівни
на тему «Реалізація державної політики в сфері зайнятості»

Представлена на рецензію випускна кваліфікаційна робота носить актуальний характер, вирізняється своєчасністю, оскільки присвячена питанням реалізації державної політики в сфері зайнятості, на прикладі Рокитнянської селищної ради.

Метою дослідження є розроблення комплексу заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення Рокитнянською селищною радою. Робота складається зі вступу, двох розділів, висновків та пропозицій, списку використаних джерел, додатків.

Перший розділ присвячено аналізу сучасного стану зайнятості населення в смт. Рокитне та оцінюванню ефективності реалізації державної політики в сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою.

У другому розділі визначено проблеми реалізації державної політики в сфері зайнятості Рокитнянською селищною радою та розроблено комплекс заходів щодо підвищення рівня зайнятості населення Рокитнянською селищною радою.

Зміст та структура випускної кваліфікаційної роботи відповідають вимогам, які висуваються до робіт на здобуття освітнього ступеня «бакалавр».

Випускна кваліфікаційна робота відповідає вимогам, виконана у повному обсязі та може бути допущена до захисту.

Рецензент

кандидат економічних наук,
доцент кафедри економічної теорії
та конкурентної політики ДТЕУ



В.В. Хрустальова

Завідувачу кафедри публічного
управління та адміністрування
Новіковій Н.Л.

Заява

Я, Зінченко Ілона В'ячеславівна, повідомляю, що за результатами проведення самостійної перевірки з використанням програмно-технічних засобів у наданій випускній кваліфікаційній роботі на тему: «Реалізація державної політики у сфері зайнятості» не міститься елементів академічного плагіату. У випадках вживання прямих запозичень з друкованих та електронних джерел, вказані відповідні посилання.

Робота для перевірки надається у друкованому та електронному варіантах. Електронна версія моєї роботи ідентична з друкованою.

«05 » червня 2022 року _____ (підпис)

Згода

Я, Зінченко Ілона В'ячеславівна, цим засвідчую, що являється автором випускної кваліфікаційної роботи на тему. «Реалізація державної політики у сфері зайнятості», несу повну відповідальність за достовірність, точність та повноту поданої у роботі інформації, жодна частина роботи не була скопійована, за винятком випадків, коли робиться належне підтвердження у присвоєнні. Я підтверджую, що у роботі не міститься державної таємниці або інформації для службового користування.

Цим засвідчую, що жодна частина цієї роботи не була опублікована мною раніше.

Я даю дозвіл на те, що моя робота буде направлена у інституційний депозитарій Державного торговельно-економічного університету і збережена у базі даних для майбутньої перевірки плагіату.

« 05 » червня 2022 року



Підпис

Зінченко І.В.