

Державний торговельно-економічний університет
Кафедра публічного управління та адміністрування

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему:

ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Студентки 5 курсу, 3 групи,
спеціальності 281 «Публічне
управління та адміністрування»
освітньої програми «Публічне
управління та адміністрування»

Доан Тху Хуієн

(підпис студента)

Науковий керівник
к.е.н., доцент

Лазебна
Ірина Василівна

(підпис керівника)

Гарант освітньої програми
к.держ.упр.

Динник
Ірина Петрівна

(підпис гаранта)

Київ 2023

Державний торговельно-економічний університет

Факультет економіки, менеджменту та психології

Кафедра публічного управління та адміністрування

Освітній ступінь: бакалавр

Спеціальність: публічне управління та адміністрування

Освітня програма: публічне управління та адміністрування

Затверджую

Зав. кафедри

«30» грудня 2022 р.

Завдання на випускню кваліфікаційну роботу студентові

Доан_Тху_Хуієн

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема випускної кваліфікаційної роботи: «Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні»

Затверджена наказом ректора від «14» грудня 2022 р. № 3416

2. Строк здачі студентом закінченої роботи: 01.02.2023

3. Цільова установка та вихідні дані до роботи

Мета роботи: визначити сучасний стан ринку праці в Україні та запропонувати напрями удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

Об'єкт дослідження: процес дослідження публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

Предмет дослідження: теоретико-методичні та прикладні основи публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

4. Зміст випускної кваліфікаційної роботи (перелік питань за кожним розділом):

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ОЦІНКА РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

1.1. Сучасний стан розвитку ринку праці в Україні

1.2. Аналіз зовнішніх та внутрішніх факторів впливу на розвиток ринку праці в Україні

РОЗДІЛ 2. УДОСКОНАЛЕННЯ ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКИХ МЕХАНІЗМІВ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

2.1. Ефективність публічно-управлінських механізмів формування та розвитку ринку праці в Україні

2.2. Напрями удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

5. Календарний план виконання роботи

№ пор.	Назва етапів випускної кваліфікаційної роботи	Строк виконання етапів роботи	
		за планом	фактично
1	Визначення напрямку дослідження та затвердження теми випускної кваліфікаційної роботи	До 24.11.2022	24.11.2022
2	Складання плану та підготовка індивідуального завдання для виконання випускної кваліфікаційної роботи	До 30.12.2022	30.12.2022
3	Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису першого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 10.01.2023	10.01.2023
4	Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису другого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 20.01.2023	20.01.2023
5	Представлення закінченої випускної кваліфікаційної роботи	До 27.01.2023	27.01.2023
6	Підготовка письмового відгуку на випускну кваліфікаційну роботу	До 01.02.2023	01.02.2023
7	Проведення попереднього захисту випускних кваліфікаційних робіт	01-02.06.2023	01-02.06.2023
8	Вирішення питання про допуск випускної кваліфікаційної роботи до захисту	До 10.02.2023	До 10.02.2023
9	Направлення випускної кваліфікаційної роботи із зовнішньою рецензією у ЕК для захисту	За графіком	За графіком

6. Дата видачі завдання «30» грудня 2022 р.

7. Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи

Лазебна І.В.

(прізвище, ініціали, підпис)

8. Гарант освітньої програми Динник І.П.

9. Завдання прийняв до виконання студент Доан Тху Хуієн
(прізвище, ініціали, підпис)

10. Відгук наукового керівника випускної кваліфікаційної роботи:

В умовах розвитку сучасної економіки, особливе значення має проблема ефективного ринку робочої сили, зайнятості населення, а також існуючих способів та методів впливу держави на запобігання масового безробіття.

Розвинений ринок праці – є головною рушійною силою у забезпеченні добробуту суспільства. Це пов'язано з тим, що ринок праці неодмінно пов'язаний із всіма іншими ринками: ринком товарів та послуг, ринком капіталу, ринком землі.

Суспільний запит на ефективні рішення в сфері регулювання питань зайнятості є високим, оскільки очікування населення щодо підвищення добробуту та якості життя пов'язані із реалізацією права на гідну працю. Серед інструментів регулювання ринку праці найбільш перспективними є ті, що враховують об'єктивний вплив глобальних трендів і спрямовані на активізацію інноваційної зайнятості, підприємницької активності населення, забезпечення збалансованості ринку освітніх послуг та ринку праці, прогнозування обсягу і структури попиту і пропозиції на ринку праці, підвищення конкурентоспроможності фахівців і розширення кола гідних робочих місць.

Тема є актуальною та потребує популяризації. Студентка намагалася усунути всі зауваження, які були надані їй в процесі написання роботи.

В цілому випускна кваліфікаційна робота Доан Тху Хуієн відповідає вимогам та може бути допущеною до захисту на здобуття освітнього ступеня бакалавр зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування.»

Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи _____
(підпис, дата)

Відмітка про попередній захист Динник Ірина Петрівна
(підпис, дата)

11. Висновок про випускну кваліфікаційну роботу:

Випускна кваліфікаційна робота студента Доан Тху Хуієн
(прізвище, ініціали)

може бути допущена до захисту екзаменаційній комісії.

Гарант освітньої програми: Динник І.П. _____
(підпис)

Завідувач кафедри: Новікова Н.Л. _____
(підпис)

«01» лютого 2023 р.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ОЦІНКА РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	5
1.1. Сучасний стан розвитку ринку праці в Україні.....	5
1.2. Аналіз зовнішніх та внутрішніх факторів впливу на розвиток ринку праці в Україні.....	9
РОЗДІЛ 2. УДОСКОНАЛЕННЯ ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКИХ МЕХАНІЗМІВ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	13
2.1. Ефективність публічно-управлінських механізмів формування та розвитку ринку праці в Україні.....	13
2.2. Напрями удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.....	18
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	25
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	28
ДОДАТОК	

SCIENTIA DIFFICILIS SED FRUCTUOSA

ВСТУП

Актуальність теми дослідження. Механізм ринку праці є важливим елементом національної економіки, у якому робоча сила є товаром, об'єктом власності особливого виду. Проте функціонування ринку праці передбачає складну систему регулювання та захисту населення. Найважливішими макроекономічними індикаторами економіки України є рівень зайнятості населення. Що свідчить про потребу формування повноцінного ринку праці в Україні, та потребує створення всіх умов ефективного функціонування економіки.

Отже, задача країни-щоб стрімко розвивати ринок праці, поставити механізм ринку праці під контроль. Проаналізувати соціальні мережі так як більшість займаються діяльність тіньового сектору. Звідси легко зрозуміти, що ми втрачаємо багато підприємства, які працюють у цьому секторі, не сплачують податки, що збільшує податкове навантаження на офіціальний сектор, знижує ефективність його функціонування і, звужує можливості розвитку, стримує процеси створення нових робочих місць, підвищення заробітної плати працівникам. Зниження бази оподаткування внаслідок зростання масштабів тіньового сектору призводить до збільшення дефіциту бюджету, зниження соціальних видатків та негативно позначається на життєвому рівні населення. Важливим завданням державної політики є сприяння переходу діяльності тіньового сектору в офіційну економіку, що, крім іншого, перешкоджає поширенню корупції, що призводить до неефективного функціонування державного механізму, звуження перспектив забезпечення реального економічного зростання як передумови продуктивної зайнятості. Певні сподівання, що ці зміни будуть спрямовані на забезпечення гідною роботою населення незалежно від місця проживання, стимулювання економічної активності населення, розвиток та реалізацію трудового потенціалу, що надалі стане вагомим фактором економічного зростання.

Метою дослідження є визначити сучасний стан ринку праці в Україні та запропонувати напрями удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

Відповідно до мети дослідження нами були поставлені основні **завдання**:

- дослідити сучасний стан розвитку ринку праці в Україні;
- проаналізувати зовнішніх та внутрішніх факторів впливу на розвиток ринку праці в Україні
- оцінити ефективність публічно-управлінських механізмів формування та розвитку ринку праці в Україні
- запропонувати напрями удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні

Об'єкт дослідження: процес дослідження публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

Предмет дослідження: теоретико-методичні та прикладні основи публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

У роботі використано такі **методи дослідження**: статистико-економічний, систематизації та узагальнення (при аналізі тенденцій функціонування ринку праці); системний та порівняльний аналіз (для визначення проблем та перспектив розвитку ринку праці); абстрактно-логічний (для обґрунтування розроблених заходів та формулювання висновків) та ін.

Інформаційною базою дослідження є законодавство України, статистичні дані державних органів України та міжнародних організацій, дослідження вітчизняних і зарубіжних вчених, матеріали міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій, аналітичні огляди.

Структура роботи. Робота складається зі вступу, двох розділів, висновків та пропозицій, списку використаних джерел (31 найменування) та 1 додатку. Матеріали роботи містять 5 рисунків та 5 таблиці. Загальний обсяг роботи складає 30 сторінок, основної частини – 24 сторінки.

РОЗДІЛ 1

ОЦІНКА РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

1.1. Сучасний стан розвитку ринку праці в Україні

Ринок праці вважається складовою частиною економічної системи країни, відповідно він відображає більшість політичних і соціально-економічних процесів, що відбуваються в Україні. Сучасний стан ринку праці формується під впливом політико-економічної ситуації, яка характеризується фінансовою розбалансованістю економіки, триваючим спадом виробництва, збільшенням обсягів внутрішньої міграції, недостатнім реформуванням господарського механізму [1, С.2]. Відомо, що ринок праці є динамічною системою, комплексом соціально-трудова відносин щодо умов наймання, використання й обміну робочої сили. Ринку праці полягає в динамічній відповідності між пропозицією робочих місць і потребою суб'єктів господарювання різних форм власності в ресурсах праці та високопродуктивній зайнятості економічно активного населення, а також важливою характеристикою є його збалансованість. Ринку праці належить важлива роль у забезпеченні успіху ринкових реформ.

Є данні, що міжнародний валютний фонд (МВФ) прогнозує зростання ВВП України 2018 року на 3,2% при інфляції 10%, Світовий банк – зростання ВВП на 3,5% при інфляції 10%. В сучасних соціально-економічних умовах проблема зайнятості населення набула особливого значення. У нашій державі вона дуже відчутна, в-першу чергу, у малих містах і сільській місцевості де, фактично, відсутні робочі місця. У великих містах ще збереглися хоч якась можливість знайти роботу, хоча заробітна плата не завжди забезпечує середній рівень життя. Сучасний стан ринку праці ускладнюється негативними демографічними процесами (зростає смертність і знижується народжуваність внаслідок міграції молодих людей і молодих сімей за кордон), що викликає негативні структурні зміни у сфері трудових

ресурсів. Рівень безробіття в Україні за період 2019-2022 рр. представлено в таблиці 1.1 [25].

Таблиця 1.1

Рівень безробіття в Україні 2019-2021 рр., тис.

Рівень безробіття з 2019 до 2022 рр.					
Рік	Кількість населення (тис.)	Економічно активне населення (тис.)	Безробітне населення (тис.)	Рівень безробіття (%)	Зареєстровано безробітних
2019	41902,4	17381,8	1486,9	8,6%	338,2
2020	41588,4	16917,8	1673,3	9,9%	459,2
2021	41167,3	16666,8	1709,5	10,3%	295,0

Джерело: сформовано на основі [25]

Зараз ринок праці в Україні характеризується наступними негативними тенденціями: зростанням кількості безробітних, зниженням рівня зайнятості, професійно-кваліфікаційним дисбалансом та неоднорідністю кон'юнктури на ринку праці, постійно зростаючою кількістю переселенців та складнощами у їх працевлаштуванні відповідно до досвіду роботи чи освіти, що потребує подальшого дослідження. Демографічна ситуація в цілому по країні і, особливо у малих містах та селах за роки незалежності негативно відбилася, в першу чергу, на статевовіковому складі: значно зріс відсоток людей старшого, пенсійного та перед пенсійного віку і знизився молоді. Ці процеси суттєво залежні від стану економіки (виробництва і споживання), і безпосередньо впливають на ринок праці і пенсійне забезпечення. Можемо спостерігати на кількість вакансій (рис.1.1)

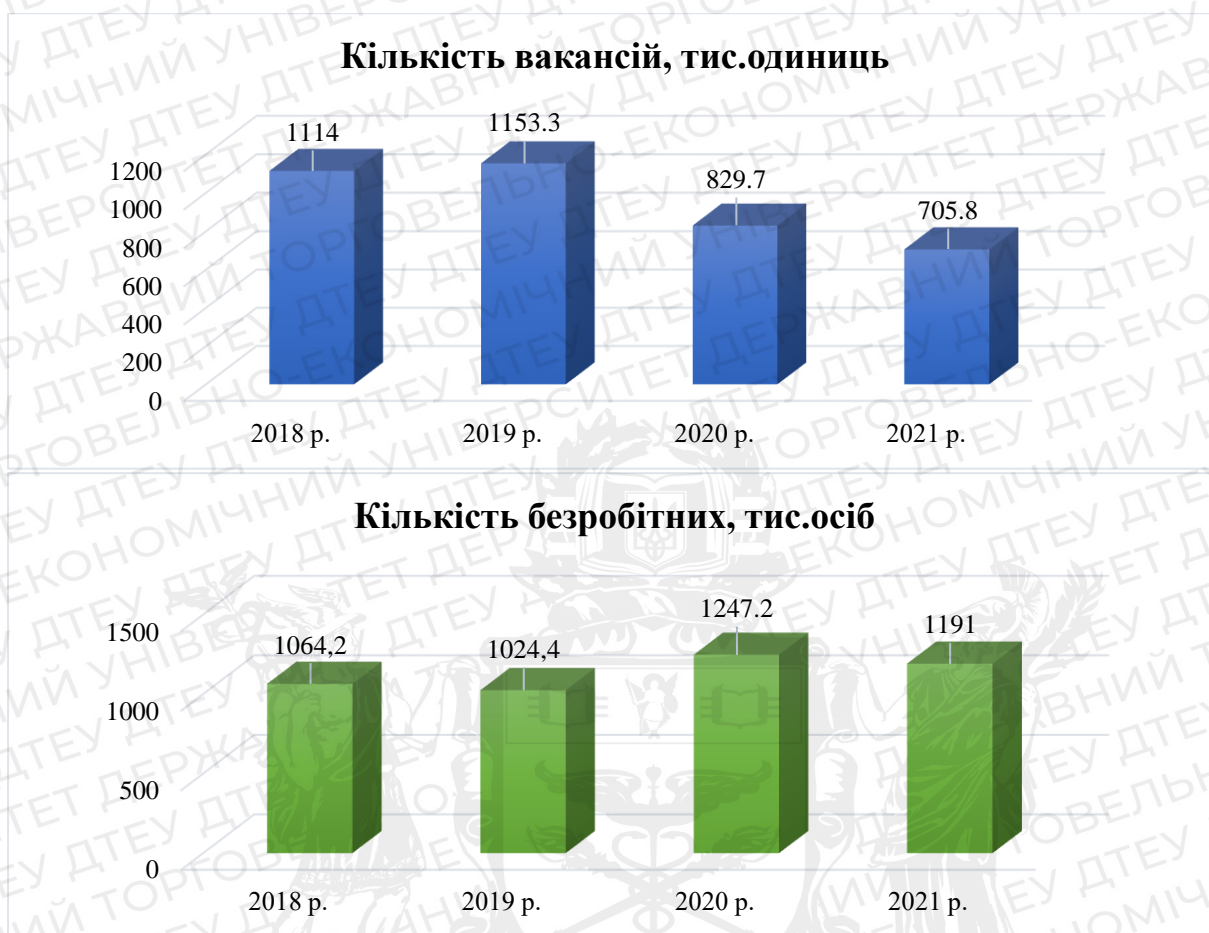


Рис. 1.1. Кількість вакансій та безробітних з 2018-2021рр.

Джерело: сформовано на основі [3]

Зараз ситуація на ринку праці показує, що: 1) став високим рівень безробіття; 2) його термін збільшився від 4-х місяців до року (через відсутність робочих місць); 3) зросла кількість заявок на робочі професії (бетонників, дорожніх робітників, мулярів-каменярів, електрогазозварників, токарів, сантехників, швачок, слюсарів, електромонтерів, водіїв тощо). Також затребувані працівники сфери послуг (продавці, кухарі, офіціанти, перукарі, охоронці тощо), у сільськогосподарському секторі – агрономи, трактористи та робітники з обслуговування сільськогосподарських машин, значно знижена потреба у спеціалістах з вищою освітою – економістах, юристах, вчителів, лікарів (виключення становлять ІТ-фахівці) [3,с.17].

Отже, ситуація на ринку праці України нині перебуває під впливом складних економічних та політичних умов. Зокрема спостерігається велика кількість факторів, що стали стрімкою погіршення ситуація у сфері зайнятості. Це і загальноекономічні чинники, і вимушене переселення громадян зі східних регіонів країни що стала причиною повномасштабної війни. Одним із пріоритетних завдань служби зайнятості в умовах сьогодення є забезпечення індивідуального підходу до кожної людини, надання оперативної та якісної допомоги у працевлаштуванні. Тому на часі вдосконалення технології роботи державної служби зайнятості. Головна увага має бути сконцентрована на роботі з вимушеними переселенцями, кількість яких продовжує зростати [3,с.21]. Єдиний і правильний шлях прискорення економічного зростання та покращення рівня безробіття в Україні – консолідація зусиль держави у напрямі створення якісних робочих місць в промисловому секторі, зокрема переробній промисловості. Основні організаційні кроки уряд має негайно зробити для зупинення росту рівня безробіття, для розвитку вітчизняної промисловості та створення достатньої кількості висококваліфікованих робочих місць [3,с.24-25]. Таким чином, успішність подальшого подолання цих кризових явищ, що склалися потребує комплексної державної та регіональної політики, яка повинна включати реалізацію заходів зі створення додаткових робочих місць, удосконалення податкового законодавства у напрямку розвитку підприємництва і, як наслідок – підвищення фактичного рівня зайнятості та доходів населення. Саме тому вивчення ринку праці, його структури, відстеження основних його тенденцій завжди залишатиметься актуальним та постійно потребуватиме аналізу і моніторингу.

1.2. Аналіз зовнішніх та внутрішніх факторів впливу на розвиток ринку праці в Україні

У сучасних умовах економічної нестабільності в Україні та по за країни, коли відбувається збільшення вразливих категорій населення, вкрай актуальні фактори залишається проблема ефективної зайнятості населення, створення сильного ринку робочої сили, запобігання масовому безробіттю та трудової міграції набувають особливої актуальності і потребують постійного ретельного аналізу та моніторингу.. Ефективне вирішення цієї проблеми є важливим фактором успішного розвитку будь-якої країни. Загалом українська система надання соціальних послуг сягає корінням у радянську спадщину, залишається неповороткою та неефективною. Їй притаманна значна централізація та монополізація, непрозорість надання пільг неефективність грошових виплат, що призводить до розпорошування бюджетних коштів без досягнення поставлених результатів. [21]

Внутрішній ринок праці являє собою систему соціально-трудова і організаційно-економічних відносин, пов'язаних із попитом та пропозицією на ринку праці однієї або навіть декількох країн, обмежених рухом працівників у межах певної організації. На функціонування та розвиток внутрішнього ринку праці впливають три групи зовнішніх факторів, а саме політичні, економічні і соціальні фактори (табл. 1.2).

Таблиця 1.2

Зовнішні фактори внутрішнього ринку праці

Зовнішні фактори внутрішнього ринку праці		
Політичні	Економічні	Соціальні
– характер та частота змін законодавчого поля; – стан трудового	- стан розвитку виробництва; – розмір ВВП; – характер	– рівень доходів населення; – купівельна

законодавства; – політична стабільність; – відсутність протестів і революцій; – особливості податкової системи; – державні видатки; – відсутність дефіциту державного бюджету.	та темпи інфляції; – стан науково-технічного прогресу; – можливості залучення інвестицій; – рівень зайнятості та безробіття; – зміни курсів валют; – наявність міжнародних зв'язків.	спроможність населення; – соціальна та професійна структура населення; – стан розвитку системи освіти; – міграція населення.
--	--	---

Джерело: сформовано на основі [3]

Зовнішні фактори ринку праці, розкриваючи такі тенденції що являються позитивні для розвитку внутрішнього ринку праці, як: зростання державних видатків, зростання валового внутрішнього продукту, зростання номінальної і реальної заробітної плати працівників, зменшення чисельності осіб, дохід яких менший від прожиткового рівня.

Не змогли обійтись і без загроз для ефективного функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці: наявність дефіциту зведеного бюджету України, зростання споживчих цін, зменшення економічно-активного населення та зайнятих, переважання зайнятих найпростішими професіями, зменшення рівня зайнятості населення. [19]

Не можемо помітити що саме загрозою для функціонування та розвитку внутрішнього ринку праці є початком пандемія COVID-19 що розпочалася у грудні 2021 року завдяки міграцій. Хвиля хвороби стала проблемою всього світу, люди розпочали знаходити вихід. Знайшовши нові професії та роботу в дистанційному режимі, по статистиці більш менш підрівняли ринок праці. В Україні після початку повномасштабної військової агресії промисловість зазнала значних збитків та руйнувань. Відповідно до офіційних статистичних даних загальна сума прямих збитків станом на початок вересня 2022 року становила 114,5 млрд доларів. Це

загроза для ринку праці так як штовхнуло до скорочення в роботі, міграція, обвал великої кількості бізнесів саме ці обставини стають загрозою для України. Також кваліфіковані спеціалісти України мають великий попит на ринку праці за кордоном через невисокий рівень фінансових очікувань (у порівнянні із закордонними спеціалістами), але маючи при цьому високу кваліфікацію. Можемо побачити на (рис. 1.2) кількість вакансій була на спаді яка проходить в періоді з 2019 по 2022 року, від цього можна відштовхуватися та скласти в якому зараз ситуація країна та як вона вплинула. [7]



Рис. 1.2. Загальна кількість вакансій в період з 2019 по 2022 рр.

Джерело: сформовано на основі [3]

Вимушеної міграції під час війни понад 4.9 млн. З них українські потенціальні працівники. Не дивлячись на допомогу інших країн 2023 рік зустрічали з важким станом зі сторони економіки.

Найбільша питома вага (21,60%) зайнятого населення – у сфері оптової та роздрібної торгівлі, ремонті автотранспортних засобів і мотоциклів. 17,61% зайняті у сфері сільського, лісового та рибного господарства; 15,33% – у промисловості, 8,85%

і 6,33% зайнятих працюють в освіті й охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги. Найменша кількість зайнятих (1,24%) – у сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку.

Необхідним етапом у дослідженні ринку праці в Україні є аналіз такого показника, як рівень зайнятості населення, який у 2019 році становив 64,2% населення України віком 15-70 років (Додаток А) та 56,3% населення працездатного віку. В останні три роки спостерігається зменшення значення цього показника, що є негативною тенденцією. У 2019 році цей показник ще не досяг рівня 2016 року

Отже, внутрішній ринок праці дуже посідає особливе місце в сучасній економічній системі. Постійно він взаємодіє із зовнішнім середовищем. Також на внутрішній ринок праці здійснюють вплив зовнішні фактори, які поділяються на три групи: політичні, економічні та соціальні. Політичні фактори представлені законодавством, податковою системою, політичною стабільністю. Серед економічних факторів вирізняються ВВП, індекс інфляція в Україні у січні 2023 склав 100,8 %, інвестиції, розвиток інновацій, доступність кредитування, рівень зайнятості та безробіття. Соціальні фактори характеризують рівень доходів та купівельну спроможність населення, соціальну та професійну структуру населення, стан розвитку системи освіти, міграцію населення. Аналіз зовнішніх факторів внутрішнього ринку праці показав, що на внутрішній ринок праці здійснюють позитивний вплив зростання державних витрат, особливо на освіту; зростання валового внутрішнього продукту, зростання витрат на інноваційну діяльність, зростання населення працездатного віку, зростання номінальної та реальної заробітної плати, зменшення частки осіб, дохід яких менший від прожиткового рівня. Дослідження зовнішніх факторів також виявило декілька факторів, які гальмують розвиток внутрішнього ринку праці, таких як дефіцитний зведений бюджет України; зростання споживчих цін; зменшення капітальних інвестицій; зменшення чисельності населення; зменшення економічно-активного та зайнятого населення; зменшення рівня зайнятості населення. [17, с.208-212]

РОЗДІЛ 2

УДОСКОНАЛЕННЯ ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКИХ МЕХАНІЗМІВ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

2.1. Ефективність публічно-управлінських механізмів формування та розвитку ринку праці в Україні.

Наразі в Україні не сформувались ефективні механізми формування, які забезпечують надходження в державний бюджет і позабюджетні фонди обов'язкового страхування, що негативно відбивається на рівні життя населення та розвитку ринку праці в Україні. Державне регулювання соціальної підтримки населення до нинішнього часу має фрагментарний, безсистемний характер, фінансові ресурси соціальної сфери, які мають єдину кінцеву мету, не скоординовані: кожний компонент має свій відомчий статус, порядок формування і використання, що негативно відбивається на процесах фінансового планування і використання коштів, виключаючи прозорість у проходженні потоків. [31].

У зв'язку з цим виникає необхідність трансформації системи соціального захисту в Україні, враховуючи з досвіду зарубіжних країн такі позитивні аспекти [15]:

1) обов'язкове забезпечення принципу солідарності. Важливим принципом, характерним для багатьох європейських соціальних економік, але найбільшою мірою реалізованим в Швеції, являється принцип солідарності. Його суть полягає в тому, що всі громадяни так само і незалежно від соціального статусу беруть участь у фінансуванні системи соціального захисту, вносячи спів вимірний з доходами внесок.

2) забезпечити зростання професійних схем, яким притаманний зв'язок з професійною діяльністю особи. В країнах Європейського Союзу за допомогою професійної системи пенсійного забезпечення здійснюється покриття пенсій: 75 %

громадян в Нідерландах, Данії та Швеції, деякі країни покривають 40-75 % (Німеччина, Бельгія, Кіпр, Ірландія, Великобританія), і багато країн мають рівень покриття менше 20 % (Австрія, Італія, Франція, Фінляндія, Іспанія, Люксембург, Польща, Португалія).

3) до реалізації проблем соціальної сфери бажано залучати, крім державних, місцеві органи, а також недержавні структури, які на громадських засадах допомагатимуть реформувати нинішню систему соціального захисту в Україні.

Для реалізації цих аспектів невід'ємною частиною є підвищення рівня інвестицій в регіонах України. Оскільки конкуренція за інвестиції нині є надзвичайно високою як на національному, так і на глобальному рівнях, місцева політика повинна бути спрямована на створення сприятливого інвестиційного клімату в регіонах і громадах. Використовуючи сильні сторони й переваги територій, органам управління на регіональному та муніципальному рівнях потрібно постійно працювати над підвищенням інвестиційної привабливості, поліпшенням інвестиційного клімату, розвитком відповідної інфраструктури та зниженням ризиків для інвесторів. [20]

Механізм, що забезпечує узгодження ціни та умов праці між роботодавцями і найманими працівниками. Механізм формування ринку праці в Україні заключається в тому що співвідношення між наявними вільними робочими місцями та кількістю осіб, які шукають роботу. Така складна соціально-економічна підсистема як ринок праці в Україні тільки починає формуватися. Відносини, що тут виникають, зачіпають важливі соціально-економічні проблеми, а тому потребують особливої уваги з боку держави.

У публічно управлінських механізмів формування ринок праці охоплює всіх здатних працювати: як зайнятих, так і не зайнятих найманою працею. Серед незайнятих розрізняють такі групи працездатних людей:

- особи, що не працюють, але бажають працювати й шукають роботу (безробітні, які мають відповідний статус; особи, які мають вперше приступити до трудової діяльності; особи, які шукають зайняття після перерви в роботі);
- особи, котрі хоча і мають роботу, проте не задоволені нею і шукають друге місце основної або додаткової роботи;
- особи, які зайняті, проте явно ризикують утратити роботу і тому шукають друге місце роботи.

Вказані категорії людей і визначають пропозицію праці на ринку праці.

Можна проаналізувати попит працівників на певні категорії діяльності (рис. 2.1)

Спостерігаємо за тим які найбільш затребувані вакансії за видами діяльності.

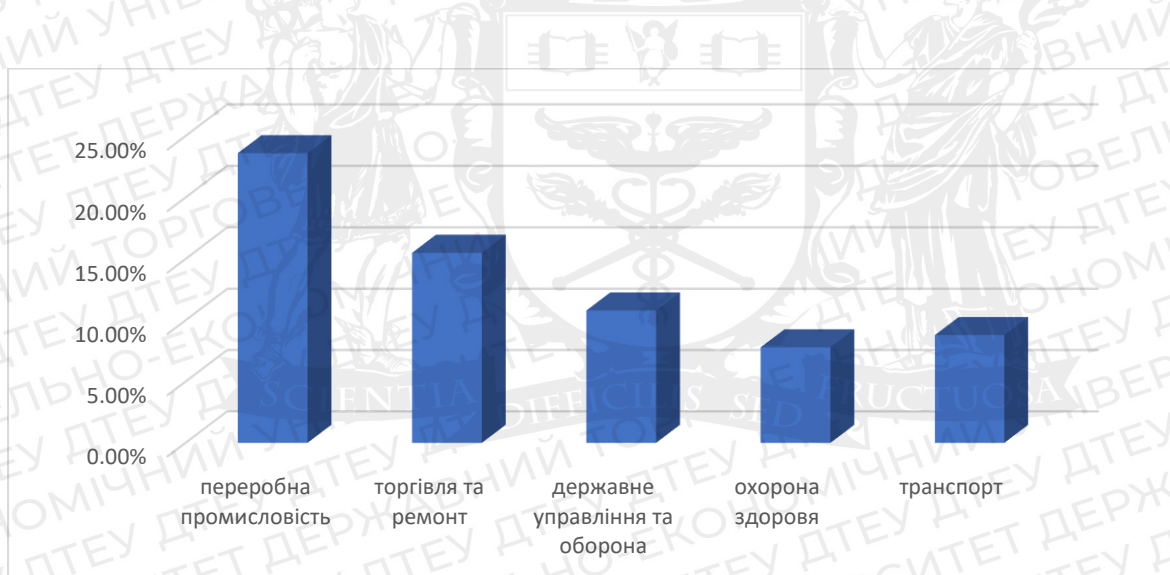


Рис. 2.1. Найбільш затребувані вакансії за видами діяльності

Джерело: узагальнено автором [14].

Також необхідно зазначити, що згідно з проведеними у 2021 році дослідженнями, майже 60% місцевих органів влади підтримували соціальних підприємців. Одночасно необхідно відмітити, що не всі підприємства звертаються за допомогою до місцевих органів, і однією з причин цього експерти називають те, що часто влада у даному випадку сприймається як ворог, якому протиставляють себе

соціальні підприємства, які всупереч усьому вирішують соціальні проблеми [27]. Доцільно проілюструвати підтримку місцевої влади діяльності соціального підприємства та шляхи їх взаємодії (рис. 2.2).



- Договори з державними закладами на закупівлю продукції
- Надання приміщення в оренду на пільгових умовах
- Спільна організація заходів
- Пільги в оподаткуванні
- Пільгове користування спортивними залами, басейнами, закладами культури тощо
- Залучення до реалізації місцевих соціальних програм
- Поширення інформації про діяльність СП

Рис 2.1. Шляхи взаємодії соціальних підприємців та місцевих органів влади.

Джерело: узагальнено автором [28].

Виходячи з вище сказаного, бачимо перспективи у запровадженні та активному використанні соціального підприємства в Україні задля покращення соціального розвитку регіонів. Проте для найкращого його впровадження потрібно взяти до

уваги ефективний альтернативний досвід Швеції в підтримці соціального підприємства. Він реалізується через «стимуляційні пакети», сутність яких зводиться до можливості використання досвіду професійного бізнес-консультанта, функцією якого є допомога в перетворенні ідеї на бізнес-модель; отримання гранту на тестування цієї ідеї, підтримки в адаптаційний період та розширення діяльності. Така підтримка вважається практично безпрограшним варіантом як для держави, так і для соціального підприємця. Можливими механізмами державної підтримки соціального підприємництва є пільгове кредитування в разі достатньої обґрунтованості проєкту; наявність державних програм зі сприяння соціальним підприємствам; запровадження механізмів спільної участі держави та бізнесу в реалізації соціальних проєктів, наявність певних преференцій під час публічних закупівель [32].

Аналізуючи ефективні методи удосконалення із зарубіжного досвіду, можна зробити висновок даного дослідження і запропонувати такі напрями вирішення проблем соціальної сфери [15]:

структура громадян, працевлаштованих суб'єктами господарювання, що мають ліцензію з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, які до виїзду за кордон працювали в Україні, у 2021 році (за професійними групами)



Рис 2.3. Працевлаштування за кордоном в період 2021р.

Джерело: узагальнено автором [28].

1. Для подолання проблеми значної диференціації доходів населення необхідно вжити заходи по згладжуванню надмірної диференціації доходів.
2. Вдосконалити соціальну інфраструктуру можна шляхом її реорганізації, дотримуючись принципу раціоналізації розміщення об'єктів соціальної інфраструктури, а також впровадженням соціального підприємства.
3. Для удосконалення механізму надання соціальних пільг класифікувати пільги за характером виникнення і для кожної групи розробити власні рекомендації.
4. Для забезпечення ефективності реалізації державних соціальних допомог розробити комплексну програму надання соціальної допомоги з врахуванням специфіки соціально-економічного розвитку країни та світового досвіду.
5. У зв'язку з недостатністю фінансових ресурсів для функціонування соціальної сфери, необхідно залучати альтернативні джерела фінансування з використанням інноваційних підходів та підвищення інвестування.
6. Забезпечити ефективний розподіл і використання бюджетних видатків на соціальну сферу можна за рахунок зміни підходів до управління бюджетними коштами.
7. Повернути народ за кордону що виїхали вимушено.

Отже, запровадження таких заходів сприятиме ефективному розподілу і використанню фінансових ресурсів соціальної сфери, що матиме позитивний вплив на якісні й кількісні показники соціальної сфери.

2.2. Напрями удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні

У сучасних умовах метою соціальної політики держави в Україні є забезпечення рівня життя населення відповідно до стандартів Європейського Союзу. Тривалий перехідний період до ринкової економіки, нестабільність в економіці призвели до появи соціальних проблем у суспільстві, таких як диференціація доходів населення, стрімке поширення бідності, поява внутрішньо переміщених осіб, раптова бідність громадян та ін. Тому є необхідність у вирішенні цих проблем та удосконаленні сучасних методів забезпечення соціальної політики в регіонах України [3].

Виходячи з вище сказаного, пропоную провести аналіз розвитку та удосконалення публічно-управлінських механізмів розвитку ринку праці в Україні.

Головними напрямками стратегії розвитку ринку праці в Україні повинні стати: досягнення балансу між попитом і пропозицією робочої сили, створення нових робочих місць, удосконалення механізмів працевлаштування найменш конкурентоспроможних верств населення (молоді, випускників навчальних закладів, жінок, які мають неповнолітніх осіб і т. д.), а саме удосконалення системи моніторингу та прогнозування ситуації на ринку праці, також забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва, зокрема з питань організації та провадження підприємницької діяльності, розроблення та виконання регіональних програм мікрокредитування суб'єктів малого підприємництва, удосконалення правового, адміністративного і економічного механізму державного регулювання виробничих та соціально-трудова відносин з метою запобігання нелегальній (тіньовій) зайнятості населення, запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувають під загрозою звільнення за ініціативою роботодавців, продовжити практику державної підтримки особам старше 45 років отримання другої освіти за рахунок державних коштів, поширення практики стажування науково-педагогічних

та педагогічних працівників, студентів, учнів вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях.

Для вдосконалення механізмів регулювання ринку праці на державному і регіональному рівнях важливим є формування такої системи соціально-трудова відносин і соціального забезпечення населення, яка б законодавчо гарантувала продуктивну зайнятість людей на зразок того, як це робиться в країнах ЄС, зокрема розробку, а також впровадження високих стандартів життя. Більш детально можемо побачити на (табл.2.3) в сучасних умовах вітчизняна стандартизація соціальної сфери орієнтується на соціальне обслуговування, соціальні норми та нормативи, соціальні послуги та якість їх надання.

Таблиця 2.1

Основні завдання вдосконалення механізмів державного регулювання ринку праці та зайнятості.

Політичні передумови, стабілізація ринку в країні			
Вступ до СОТ, інтеграція у світовий економічний простір	Вдосконалення системи регулювання ринку праці і зайнятості	Запобігання і мінімізація безробіття	
Структурні зміни в економіці, спеціалізація пріоритетних галузей	Виокремлення експортованих галузей економіки країни, окремих регіонів, їх розвиток, збільшення зайнятості	Впровадження новітніх підходів до формування людського капіталу як частини соціальної політики державного	Створення умов для залучення безробітних до трудової діяльності

<p>Забезпечення основних показників ринку праці й зайнятості на рівні розвинених країн: - ВВП у розрахунку на душу населення; - питома вага заробітної плати у структурі ВВП; - мінімальна заробітна плата; - продуктивність праці; - доцільності коефіцієнта</p>	<p>Концентрація правових, організаційних, інформаційних, фінансових засобів на перспективних галузях в частині першочергового забезпечення висококваліфікованою конкурентоспроможної робочої сили</p>	<p>регулювання на ринку праці на стадіях: - відтворення людського капіталу; - формування якісних параметрів (загальна освіта та професійно-кваліфікаційний склад); - використання; - соціальне забезпечення людського капіталу після виходу зі сфери ринку праці</p>	<p>Визначення рівня соціальних стандартів життя населення</p>
<p>Досягнення світових соціальних стандартів: - соціальна допомога кожній сім'ї в межах соціальних стандартів; - максимальне</p>	<p>Розробка і впровадження організаційно-правової системи залучення осіб з обмеженими можливостями у сфері трудової діяльності. Реорганізація системи атестації, реабілітації, нормалізації, інтеграції осіб з обмеженими можливостями до проф. навчання і</p>		<p>Забезпечення спеціальних стандартів: - доплата членам сім'ї до рівня соціальних стандартів життя; - забезпечення</p>

залучення економічно активного населення у сфері трудової діяльності, у т. ч. осіб з обмеженими можливостями	спеціальної діяльності	стандартів життя непрацюючих
--	------------------------	------------------------------

Джерело: узагальнено автором [30]

Виходячи із сучасних реалій заходи конкретні щодо розвитку ринку праці повинні бути гнучкими а також мати економічний та соціальний ефект, тому перспективи подальшого розвитку та вдосконалення ринку праці України пов'язані з підвищенням рівня зайнятості та зменшенням рівня безробіття. Для досягнення цієї мети потрібно сформулювати пріоритетні напрямки реформування ринку праці. До них ми можемо віднести: - удосконалення системи оплати праці з метою відродження основних функцій заробітної плати. Створення мотиваційного потенціалу працівників за рахунок збільшення заробітної плати відповідно до професійних надбань працівників; - збільшення попиту на робочу силу як з боку приватного, так і з боку державного сектору економіки. Упровадження механізмів щодо працевлаштування випускників навчальних закладів: взаємодія роботодавців із професійно-технічними навчальними закладами, участь роботодавців у створенні сучасної навчально-виробничої бази, створення центрів перепідготовки та фахового навчання працівників; - створення нових робочих місць через створення сприятливого інвестиційного режиму в країні для закордонних підприємств та за рахунок розвитку малого та середнього бізнесу. Державна підтримка малого та середнього бізнесу може бути досягнута за допомогою надання податкових канікул та пільгового кредитування українським виробникам або ж упровадження

податкових канікул терміном три-п'ять років; - удосконалення механізму застосування праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості; - державна підтримка на ринку праці може бути досягнута за рахунок надання субсидій на підвищення кваліфікації чи перепідготовку працівників, надання пільгових кредитів і податкових пільг для відкриття нових підприємств у проблемних регіонах [11].

Таблиця 2.2

Комплексний підхід до удосконалення механізму регулювання ринку праці молоді в Україні

Напрями удосконалення механізму регулювання ринку праці молоді в Україні	
Державний рівень	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диференційований підхід до розробки, впровадження та фінансування програм соціального розвитку та захисту молоді 2. Організація та проведення моніторингу ринку праці та удосконалення системи прогнозування та планування потреби в працівниках за професійною ознакою. 3. Стимулювання розвитку молодіжного підприємництва 4. Гарантоване забезпечення молодих спеціалістів
Регіональний рівень	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удосконалення методики визначення співвідношення попиту та пропозиції на ринку праці для складання програми зайнятості населення регіону. 2. Розвиток системи профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх навчальних закладів. 3. Створення регіональної молодіжної біржі праці. 4. Організація на базі центрів зайнятості бізнес-тренінгів, консультацій з метою реалізації
Рівень підприємства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удосконалення системи планування у сфері кадрів. 2. Продовження термінів стажування на виробництві.

3. Проведення набору учнів для освоєння робочих професій з подальшим їх

Джерело: узагальнено автором [29].

Потреба вирішення проблеми ефективності економічних механізмів державного регулювання сучасного ринку праці, зайнятості населення країни зумовила актуальність теми дослідження. Слід зазначити, що в умовах ринкової економіки необхідні нові підходи у частині кількісної характеристики праці, оскільки на зміну ідеології загальної зайнятості всього працездатного населення приходить нова концепція, яка проголошує принцип добровільної праці, відповідно до якого зайнятість населення ґрунтується винятково на їх вільному волевиявленні. Тут мається на увазі не тільки вільний вибір форми і виду зайнятості, але і її рівень, тобто часовий режим зайнятості і трудової діяльності. Разом з тим, сучасний ринок трудових ресурсів особливо актуалізував проблему у частині якісної характеристики трудового потенціалу. Сьогодні ситуація на українському ринку праці ще сильніше змінилася. З початком війни частка тіньового сектору (в тому числі нелегальної чи напівлегальної зайнятості) зростає. Так, деякі роботодавці, опинившись у кризовій ситуації, хочуть заощадити на податках, інші просто не знають, як оформляти працівників, оскільки трудове законодавство з початком війни суттєво змінено. [31, с. 2-5]

Отже, в умовах нового типу господарювання, ринок праці слід розглядати як систему соціально-трудова відносин, які ґрунтуються на принципах ринкової економіки. У свою чергу, регіональний ринок праці являє собою систему, в якій органічно взаємодіють два підлеглих регіональних ринки: ринок робочої сили та регіональний ринок робочих місць [4]

Сьогодні проблема зайнятості тісно пов'язана зі світовою економічною кризою, в умовах якої технічне переоснащення виробництва стає важко досяжним. Зусилля підприємств зосереджуються на підтримці існуючих потужностей, використовуються недостатньо гнучкі технології. Спад виробництва

супроводжується формуванням відносного надлишку робочої сили, оскільки для виробництва меншої кількості продукції та послуг потрібна й менша чисельність працівників і, відповідно, робочих місць. Це сприяє накопиченню надлишкової робочої сили, що являє собою різницю між чисельністю економічно активного населення та економічно заданим попитом. [13] При цьому об'єм надлишкової робочої сили, як правило, відповідає об'єму відкритого безробіття. У залежності від подальшого перебігу економічної кризи можливі різні підходи до проведення політики зайнятості. Можна підтримувати найменш розвинуті регіони та соціально незахищені верстви населення шляхом активізації соціальної та фінансової системи. А можна за найменшої можливості інвестувати виробництво, відновити динамічний внутрішньодержавний споживчий ринок, і за рахунок цього зберегти наявні та, можливо, створити нові робочі місця.

Важко спрогнозувати в такий складний час для нашої держави подальший розвиток соціальної політики, проте маємо прагнути що б населення працювали офіційно, мали можливості для нових бізнесів та розвитку. Також сподіваємось на допомогу з боку іноземних держав, а українці поверталися в Україну з новими знаннями.

Можна стверджувати, що напрямами вдосконалення ринку праці є пріоритетними а також розширення можливостей одержання населенням офіційних основних та додаткових доходів, поліпшення якості та підвищення конкурентоспроможності робочої сили, соціальна підтримка окремих груп, сприяння ефективним і доцільним переміщенням працездатного населення; запобігання зростанню безробіття. Невід'ємною передумовою ринку праці й зайнятості населення та ефективного державного регулювання є вирішення проблем цих процесів в умовах відкритого економічного простору є розробка прогнозів відтворення населення і трудових ресурсів, стратегії економічного і соціального розвитку на державному і регіональному рівнях. [15]

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

Формування повноцінного ринку праці в Україні потребує створення всіх умов ефективного функціонування економіки. Важливою проблемою, яка ускладнює ситуацію на ринку праці, є поширення неофіційної та тіньової зайнятості, також воєнні дії на території України безпосередньо вплинули на суспільний розвиток країни, у тому числі і на ринок праці. Багатьом кваліфікованим співробітникам підприємств довелося змінити місце знаходження. Підприємства, які працюють у тіньовому секторі, не сплачують податки, що збільшує податкове навантаження на офіційний сектор, знижує ефективність його функціонування і, отже, звужує можливості розвитку, стримує процеси створення нових робочих місць, підвищення заробітної плати працівникам. Зниження бази оподаткування внаслідок зростання масштабів тіньового сектору призводить до збільшення дефіциту бюджету, зниження соціальних видатків та негативно позначається на життєвому рівні населення. Зважаючи на це, важливим завданням державної політики є сприяння переходу діяльності тіньового сектору в офіційну економіку, що, крім іншого, перешкоджає поширенню корупції, що призводить до неефективного функціонування державного механізму, звуження перспектив забезпечення реального економічного зростання як передумови продуктивної зайнятості.

Працевлаштування в умовах макроекономічної нестабільності, що викликана воєнними діями на території України, має важливе значення, оскільки збільшення зайнятості зніме певне навантаження на державний бюджет та спеціальні позабюджетні фонди. Працевлаштування сприятиме збільшенню податкових надходжень та зменшенню бюджетних витрат на допомогу з безробіття. У зв'язку із продовженням воєнних дій ситуація на ринку праці погіршується, з'являються нові проблеми, що пов'язані із затримкою виплат заробітної плати, зниженням її рівня та продовженням загального скорочення зайнятості.

Український уряд робить все можливе, щоб підтримувати малий та середній бізнес, запроваджує пільги для підприємств. Найважливіше зараз – працююча економіка, що здатна забезпечити потреби ЗСУ та громадян. Подальших досліджень вимагають питання забезпечення робочими місцями тимчасово переміщених осіб, розроблення механізмів активізації розвитку малого та середнього бізнесу в сучасних умовах.

Отже певні сподівання, що ці зміни будуть спрямовані на забезпечення гідною роботою населення незалежно від місця проживання, стимулювання економічної активності населення, розвиток та реалізацію трудового потенціалу, що надалі стане вагомим фактором економічного зростання. Можна зробити наступні висновки виходячи з поведеного нами дослідження:

1. Розкрито загальні тенденції ринку праці – полягає в динамічній відповідності між пропозицією робочих місць і потребою суб'єктів господарювання різних форм власності в ресурсах праці та високопродуктивній зайнятості економічно активного населення, а також важливою характеристикою є його збалансованість. Ринку праці належить важлива роль у забезпеченні успіху ринкових реформ.

2. Досліджено проблеми забезпечення державного регулювання соціальною сферою на регіональному рівні під час економічної нестабільності України. До них відносяться: не достатнє фінансування видатків на соціальне забезпечення населення; високий рівень безробіття; нереформовані системи заробітної плати і пенсійного забезпечення; не вирішені питання щодо попередження і подолання бідності; відсутність запровадження соціального страхування та адресної допомоги.

3. Розроблено напрями модернізації розвитку ринку праці в Україні з урахуванням зарубіжного досвіду: в основу соціальної сфери закласти системний фактор; обов'язково забезпечити принцип солідарності; забезпечити зростання професійних схем; залучати на допомогу місцеві органи та недержавні структури; згладити надмірну диференціацію доходів; вдосконалити соціальну інфраструктуру; класифікувати пільги за характером виникнення; забезпечити ефективний розподіл і

використання бюджетних видатків. Також невід'ємною частиною є підвищення рівня інвестицій та впровадження соціального підприємства.

4. Запропоновано рекомендації щодо заходів удосконалення реалізації удосконалення механізму ринку праці в Україні та ефективність нам потрібно: збільшити кількість кваліфікованих спеціалістів; забезпечити додаткове фінансування з фондів коштів; збільшити темп розвитку інклюзивного навчання; залучити спеціалістів з перекладу жестовою мовою та запровадити соціальні послуги з перекладу; ввести регіональний веб-портал адміністративних послуг Київської області у промислову експлуатацію; підтримка малого та середнього бізнесу може бути досягнута за допомогою надання податкових канікул та пільгового кредитування українським виробникам або ж упровадження податкових канікул терміном три-п'ять років; - удосконалення механізму застосування праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості; - державна підтримка на ринку праці може бути досягнута за рахунок надання субсидій на підвищення кваліфікації чи перепідготовку працівників, надання пільгових кредитів і податкових пільг для відкриття нових підприємств у проблемних регіонах; створити систему соціальної профілактики правопорушень. Також відбулись зміни у воєнний час, а саме: збільшилось фінансування для надання допомоги ВПО; виплати роботодавцям, що беруть на роботу переселенцям; створений Єдиний банк одягу; доставлено понад 2 тисячі продуктових наборів по селах; Передати офісну та комп'ютерну техніку; виплата пенсій наперед та надання фінансової допомоги з боку західних сусідів.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

- 1) Аналіз стану соціально-економічного розвитку областей та міста Києва за січень – грудень 2020 року. URL: <https://www.minregion.gov.ua/napryamkidiyalnosti/derzhavnarehionalnapolityka/monitorynh/monitorynhmonitorynh/rejtingovaotsinkaregioniv/analizsoczialnoekonomichnogorozvytkuregionivzasichengruden2020 roku/> (Дата звернення 15.04.2022)
- 2) Баришнікова О. Є. Ринок праці України: тенденції та особливості розвитку. *Ефективна економіка*. № 12. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4668>
- 3) Бондаревська К.В. Особливості розвитку ринку праці України під впливом сучасних глобалізаційних процесів. *Причорноморські економічні студії*. Випуск 38-1. 2019. С. 43-47.
- 4) Державного комітету статистики України. Рівень зайнятості населення за статтю, віковими групами та місцем проживання у 2016 році. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2012/rp/eans/eans_u/rzn_rik1.
- 5) Джаман М.О. Сучасні проблеми ринку праці і зайнятості в контексті політики швидкого економічного зростання: *Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України*. 2018. С. 4-6. URL: http://ipk.edu.ua/krugli_stoli/materials.pdf
- 6) Дубровський В. Абсурдність і ризиковість законопроекту про «трудові відносини». 26 лютого, 2021. URL: <https://zn.ua/ukr/LAW/nazad-u-prokrustove-lozhe.html>
- 7) Дяченко М. І., Василенко О. П. Державне управління зайнятості населення регіону. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2018 р. №2. URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/>

- 8) Звіт Державної служби статистики України станом на 1 жовтня 2019 року.
URL : http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2019/zd/inv_zd/pi_ak_ks_reg_kv/pi_ak_ksvr_0919u.xlsx
- 9) Качан Г.М., Петрова І.Л., Балика О.Г. Цифрова економіка та поява цифрової зайнятості. *Соціально-трудові відносини: теорія і практика*. 2020. № 2. С. 10–20.
- 10) Кваша О.С. Ринок праці в Україні: аналіз сучасного стану та перспективи розвитку. *Глобальні та національні проблеми економіки*. Випуск 22. 2018. URL: <http://global-national.in.ua/archive/22-2018/199.pdf>
- 11) Кейс-стаді «Впровадження інвестиційних інструментів на регіональному та муніципальному рівнях». Федерація канадських муніципалітетів / Проєкт міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст». 2020. URL : file:///C:/Users/Case_Study_PLEDDG_Investments-web.pdf
- 12) Концепція реформування публічної адміністрації в Україні. URL: http://www.pravo.org.ua/files/stat/concept_public_administration.pdf
- 13) Марчук О.Г., Вороніна А.В. Статистичне дослідження ринку праці в Україні. *Економічні науки*. 2017. № 9 (49). С. 540–544.
- 14) Мінфін: Рівень безробіття в Україні. URL: <https://index.minfin.com.ua/labour/unemploy/>
- 15) Молошна О. Л. Особливості формування державно-службових відносин в умовах становлення системи публічного адміністрування в Україні. URL: [http://www.dridu.dp.ua/vidavnictvo/2009/2009-02\(2\)/Moloshna,%20Bashtannyk.pdf](http://www.dridu.dp.ua/vidavnictvo/2009/2009-02(2)/Moloshna,%20Bashtannyk.pdf)
- 16) Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>
- 17) Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/world/europe/>
- 18) Павлюк Т.І. Ринок праці: теорія, методологія, практика: монографія. Вінниця: Видавничо-редакційний відділ ВТЕІ КНТЕУ, 2018. 212 с.

19) Петрова І. Л. Розвиток ринку праці як індикатор конкурентоспроможності національної економіки. *Конкурентоспроможність національної економіки: матеріали XVII Міжнар. наук.-практ. конф.*, 5-6 жовт. 2017 р. К., 2017. С. 395-398.

20) Петрова І., Кравченко І., Лісогор Л., Чувардинський В. Гнучкість працевлаштування в Україні: переваги та недоліки. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2021. № 3(38). С. 490–498.

21) Пищуліна О., Маркевич К. Ринок праці в умовах війни: основні тенденції та напрями стабілізації. Аналітична записка. Київ, 2022. URL: <https://razumkov.org.ua/images/2022/07/18/2022-ANALIT-ZAPIS-PISHULINA-2.pdf>

22) Про зайнятість населення : Закон України від 5 лип. 2012 р. № 5067-VI / Верховна Рада України. URL: [Про зайнятість населення | від 05.07.2012 № 5067-VI \(rada.gov.ua\)](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-06)

23) Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 8 липня 2010 року. № 2464-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17#Text>

24) Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22.06.12 № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

25) Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23 грудня 2010 року № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>

26) Романов А. Асиметрії ринку праці та механізми їх регулювання в умовах досягнення цілей сталого розвитку. *Економічний аналіз*. 2019 рік. Том 29. № 4. С. 58-66.

27) Цілі сталого розвитку в Україні. Міністерство розвитку економік торгівлі та сільського господарства України. URL: http://un.org.ua/images/SDGs_NationalReportUA_Web_1.pdf

28) Чернодід, І., Лугова В., Лупенко Ю., Гуторов А. ., Гуляєва Л., Бакун Ю. Прекаризація як властивість сучасного ринку праці України в умовах деформації

системи зайнятості. *Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice*. 2022. № 6(41). С. 544–555.

29) Штундер І. Ринок праці України в умовах воєнного стану. *Економіка та суспільство*. 2022. № 40. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1453/1398>

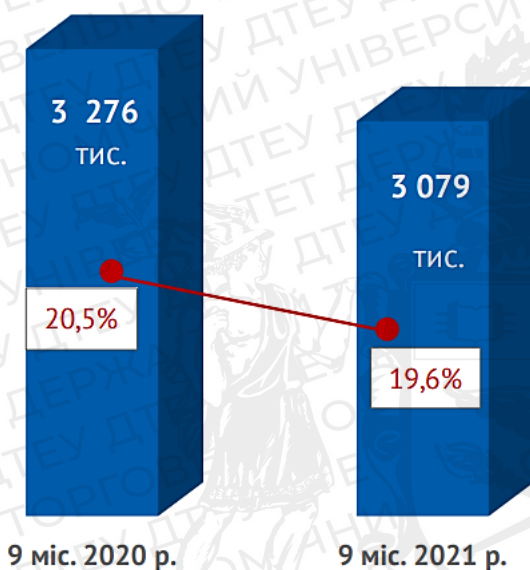
30) Щетініна Л. В. Нелегальна зайнятість населення в Україні: що ще треба зробити для її подолання. *Бізнес Інформ*. 2017. № 3. С. 208-212.

31) Як змінювався рівень бідності в Україні останні 20 років. *Суспільство*. 2021. URL: <https://www.slovoidilo.ua/2021/02/16/infografika/suspilstvo/yak-zmynuvavsya-riven-bidnosti-ukrayini-ostanni-20-rokiv>

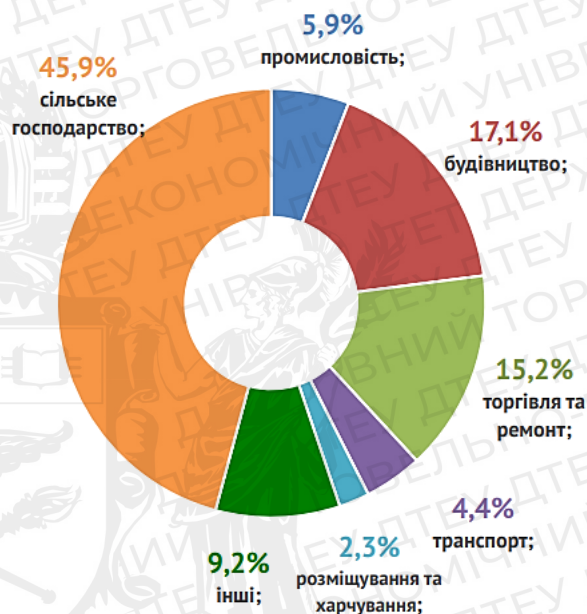


ДОДАТОК А

Кількість та частка громадян у віці
15-70 років зайнятих
у неформальному секторі



Структура зайнятих
у неформальному секторі
за видами економічної діяльності



АНОТАЦІЯ

Доан Т.Х. Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні (за матеріалами Київської міської державної адміністрації). Випускна кваліфікаційна робота на здобуття наукового ступеня бакалавра за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітньою програмою «Публічне управління та адміністрування». Державний торговельно-економічний університет, 2023.

В роботі на основі офіційних даних проведено аналіз стану соціального розвитку у територіальній громаді в Україні, здійснено ґрунтовну оцінку Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні .

За результатами вивчення досвіду механізми розвитку ринку праці в Україні систематизовано шляхи вирішення соціальних проблем в Україні шляхом запровадження проекту в рамках МКЦП «Освіта Києва. 2019-2023 роки». Розроблено комплекс заходів з покращення ефективності реалізації механізми розвитку ринку праці в Україні у територіальній громаді м. Києві, який запропоновано в межах впровадженій в громаді програми.

Ключові слова: територіальна громада, проект, соціальний проект, освітній проект, децентралізація управління

SUMMARY

Doan T.H. Public management mechanisms of the development of the labor market in Ukraine (based on the materials of the Kyiv City State Administration).

Graduation qualification work for obtaining a bachelor's degree in the specialty 281 "Public management and administration" in the educational program "Public management and administration". State University of Trade and Economics, 2023.

According to the results of the study of the experience of the labor market development mechanisms in Ukraine, the ways of solving social problems in Ukraine were systematized by implementing the project within the framework of the ICCP "Education of Kyiv. 2019-2023 years". A set of measures to improve the efficiency of the implementation of mechanisms for the development of the labor market in Ukraine in the territorial community of Kyiv was developed, which was proposed within the framework of the program implemented in the community.

Key words: territorial community, project, social project, educational project, decentralization of management.

Рецензія

на випускню кваліфікаційну роботу на тему: «Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні (за матеріалами Київської міської державної адміністрації)»

Випускна кваліфікаційна робота на здобуття наукового ступеня бакалавра за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» освітньою програмою «Публічне управління та адміністрування». Державний торговельно-економічний університет, 2023.

Представлена на рецензування випускної кваліфікаційної роботи що є актуальним, оскільки присвячена Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні

Кваліфікаційна робота написана відповідно до встановлених вимог та визначеного плану і складається із вступу, двох розділів, висновків і списку використаної літератури і додатків.

У першому розділі узагальнено на високому рівні проведено аналіз сучасного стану розвитку ринку праці в Україні, здійснено оцінку ефективності існуючих проектів місцевого розвитку соціального значення в Україні.

В другому розділі удосконалення Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні, розроблено комплекс заходів з покращення ефективність публічно-управлінських механізмів формування та розвитку ринку праці в Україні.

Проведене дослідження дає змогу комплексно систематизувати проблематику реалізації проектів місцевого розвитку ринку праці в Україні та окреслити напрями їх удосконалення.

Результати дослідження можуть бути використані у процесі формування стратегії розвитку ринку праці в Україні. Реалізація пропозицій сприятиме розвитку соціального забезпечення тощо.

Випускна кваліфікаційна робота відповідає встановленим вимогам, має практичну значимість для публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні, є логічною за структурою, зрозумілою за викладом, має цінні теоретичні узагальнення та практичні пропозиції і рекомендується до захисту, а студентка Доан Т.Х. заслуговує на присвоєння освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавра за спеціальністю «публічне управління та адміністрування».

Заступник директора Територіального центру соціального обслуговування Деснянського району міста Києва.

Неля КОМІСАРЕНКО



Завідувачу кафедри публічного управління та адміністрування
Новіковій Н.Л.

Заява

Я, Доан Тху Хуїєн, повідомляю, що за результатами проведення самостійної перевірки з використанням програмно-технічних засобів у наданій випускній кваліфікаційній роботі на тему: «Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні» не міститься елементів академічного плагіату. У випадках використання прямих запозичень з друкованих та електронних джерел, вказані відповідні посилання.

Робота для перевірки надається у друкованому та електронному варіантах. Електронна версія моєї роботи ідентична з друкованою.

«20» січня 2023 року

_____ (підпис)

Згода

Я, Доан Тху Хуїєн, цим засвідчую, що є автором випускної кваліфікаційної роботи на тему: «Публічно-управлінські механізми розвитку ринку праці в Україні» несучи повну відповідальність за достовірність, точність та повноту поданої у роботі інформації, жодна частина роботи не була скопійована, за винятком випадків, коли робиться належне підтвердження в присвоєнні. Я підтверджую, що у роботі не міститься державної таємниці або інформації для службового користування.

Цим засвідчую, що жодна частина цієї роботи не була опублікована мною раніше.

Я даю дозвіл на те, що моя робота буде направлена в інституційний депозитарій Державного торговельно-економічного університету і збережена в базі даних для майбутньої перевірки плагіату.

«20» січня 2023 року

(Доан Тху Хуїєн)

Підпис

Прізвище, ініціали