

Державний торговельно-економічний університет

Кафедра менеджменту

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему:

«Удосконалення механізму охорони праці на підприємстві»

(за матеріалами АТ "Українська залізниця, Виробничий підрозділ Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії "Пасажирська компанія", м.Київ)

Студента 4 курсу 9 групи
спеціальності 073 «Менеджмент»
освітньої програми «Управління бізнесом»
першого (бакалаврського) рівня

Волошина Артема
Віталійовича

Науковий керівник:
кандидат економічних наук,
доцент

Ціпурина
Володимир Степанович

Гарант освітньої програми:
кандидат економічних наук,
доцент

Підкамінний
Ігор Миколайович

Київ 2023

ЗМІСТ

ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ	6
1.1. Ключові поняття та основні положення охорони праці на залізничному транспорті	6
1.2 Фактори впливу на систему охорони праці на залізничному транспорті	9
РОЗДІЛ 2. ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ ВАГОННОЇ ДІЛЬНИЦІ СТАНЦІЇ КИЇВ-ПАСАЖИРСЬКИЙ ФІЛІЇ «ПАСАЖИРСЬКА КОМПАНІЯ»	
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»	12
2.1 Аналіз експлуатаційних витрат та собівартість робіт станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»	12
2.2. Аналіз доходів, фінансових результатів та фінансової стабільності.....	18
2.3 Аналіз стану охорони праці на виробничому підрозділі Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"	25
РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ ВАГОННОЇ ДІЛЬНИЦІ СТАНЦІЇ КИЇВ-ПАСАЖИРСЬКИЙ ФІЛІЇ «ПАСАЖИРСЬКА КОМПАНІЯ»	
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»	29
3.1. Шляхи вирішення проблем у системі управління охороною праці	29
виробничого підрозділу Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»	29
3.2. Раціоналізація окремих видів діяльності підрозділу Вагонної дільниці ...	32
Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»	32
ВИСНОВОКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	40
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	43

ПЛАН

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ

1.1. Ключові поняття та основні положення охорони праці на залізничному транспорті

1.2. Фактори впливу на систему охорони праці на залізничному транспорті

РОЗДІЛ 2. ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ ВАГОННОЇ ДІЛЬНИЦІ СТАНЦІЇ КИЇВ-ПАСАЖИРСЬКИЙ ФІЛІЇ «ПАСАЖИРСЬКА КОМПАНІЯ» АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

2.1. Аналіз експлуатаційних витрат та собівартість робіт станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

2.2. Аналіз доходів, фінансових результатів та фінансової стабільності

2.3 Аналіз стану охорони праці на виробничому підрозділі Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"

РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ ВАГОННОЇ ДІЛЬНИЦІ СТАНЦІЇ КИЇВ-ПАСАЖИРСЬКИЙ ФІЛІЇ «ПАСАЖИРСЬКА КОМПАНІЯ» АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

3.1. Шляхи вирішення проблем у системі управління охороною праці виробничого підрозділу Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

3.2. Раціоналізація окремих видів діяльності підрозділу Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТОК

ВСТУП

Актуальність теми. Соціальне значення охорони праці полягає у сприянні росту ефективності суспільного виробництва шляхом безперервного вдосконалення і поліпшення умов праці на залізничному транспорті, підвищення їх безпеки, зниження виробничого травматизму і профзахворювань і проявляється у зростанні продуктивності праці, збереженні трудових ресурсів та збільшенні сукупного національного продукту. Економічне значення охорони праці визначається ефективністю заходів з покращення умов і підвищення безпеки праці та є економічним виразом соціальної значущості охорони праці. Тобто, економічне значення охорони праці оцінюється за результатами, отриманими при зміні соціальних показників шляхом впровадження заходів з покращення умов праці: підвищення продуктивності праці; зниження непродуктивних витрат часу і праці; збільшення фонду робочого часу; зниження витрат, пов'язаних з плінністю кадрів через умови праці тощо.

З огляду на це виникає необхідність в створенні на кожному робочому місці безпечних умов праці, безпечної експлуатації обладнання, зменшення або повна нейтралізація дії шкідливих і небезпечних виробничих факторів на організм людини і, як наслідок, зниження виробничого травматизму та професійних захворювань.

Теоретичні аспекти даної теми висвітлені в розробках таких вчених: Гадзюк М.П., Желібо Є.П., Заверуха Н.М. та інші.

Мета випускної кваліфікаційної роботи – на основі аналізу, оцінки системи охорони праці запропонувати шляхи удосконалення системи охорони праці на підприємстві.

Для досягнення даної мети поставлені наступні **завдання**:

- розглянути ключові поняття та основні положення охорони праці на залізничному транспорті;

- дослідити фактори впливу на систему охорони праці на залізничному транспорті;
- здійснити техніко-економічний аналіз діяльності підприємства;
- запропонувати шляхи вирішення проблем у системі охорони праці на підприємстві.

Об'єктом є процес удосконалення механізму охорони праці на підприємстві.

Предметом є теоретичні та методологічні аспекти охорони праці на залізничному транспорті.

Інформаційна база включає: Закони України, нормативно-правові акти, статистичні матеріали, праці провідних і зарубіжних авторів, інформаційні ресурси Internet та фінансову звітність підприємства виробничого підрозділу Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020-2022 рр.

Методи дослідження: узагальнення, систематизації, порівняння, групування, аналізу і синтезу, індукції, дедукції, економіко-статистичний аналіз. Аналітична обробка статистичних даних була здійснена з використанням програм Word, Excell середовища Microsoft Office.

Основний текст роботи (до початку списку використаних джерел) становить 42 сторінок, таблиць 9, рисунків 4. Список використаних джерел містить 31 найменувань, викладених на 3 сторінках.

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ.

1.1. Ключові поняття та основні положення охорони праці на залізничному транспорті

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі праці [1].

Законодавство України про охорону праці являє собою систему взаємозв'язаних нормативних актів, що регулюють відносини у галузі реалізації державної політики щодо правових, профілактичних заходів і засобів, спрямованих на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі трудової діяльності.

Закон України «Про охорону праці» є одним з найважливіших актів законодавства про охорону праці. Він визначає основні положення щодо реалізації конституційного права громадян на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці, регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні.

Дія Закону поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх працюючих [1].

Закон визначає основні принципи державної політики в галузі охорони праці, значне місце серед яких належить пріоритету життя і здоров'я працівників

по відношенню до результатів виробничої діяльності підприємства, принципи повної відповідальності роботодавця за створення безпечних і нешкідливих умов праці, соціального захисту працівників, повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві чи від професійного захворювання.

Закон зобов'язує дбати про особисту безпеку, а також про безпеку здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-яких робіт. А роботодавець несе персональну відповідальність за порушення вимог, зазначених законодавством про охорону праці.

Закон характеризує положення, що відповідають сучасним вимогам, а саме:

- впровадження економічних методів управління охороною праці;
- створення чіткої системи органів державного управління і нагляду за охороною праці та системи організації цієї роботи;
- розширення прав і соціальних гарантій працівників, які постраждали від нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, та сімей загиблих;
- визначення місця і ролі колективного договору підприємства у вирішенні завдань щодо поліпшення умов і безпеки праці, забезпечення встановлених прав і соціальних гарантій працівників, у тому числі на пільги і компенсації за роботу в шкідливих і важких умовах праці та за особливий характер праці;
- визначення правового статусу служби охорони праці на підприємствах;
- забезпечення якісного навчання населення з питань охорони праці;
- забезпечення активної участі громадського контролю, створення необхідних передумов для можливості обрання комісії охорони праці підприємства та уповноважених трудового колективу з цих питань.

Закон встановлює пріоритет життя та здоров'я працівників по відношенню до результатів виробничої діяльності підприємства, тобто в першу чергу мають дотримуватись вимоги нормативних актів про охорону праці, щоб працівник під час операцій виробничого циклу не отримував травм, не зазнавав погіршення стану здоров'я, професійних захворювань або зменшення працездатності, і лише потім має звертатись увага на результати виробничої діяльності підприємства. На підтвердження цього положення у Законі передбачено попереднє ознайомлення з умовами праці на робочому місці громадянина при укладанні трудового договору, а також право працівника відмовитися від дорученої роботи або розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник не виконує законодавства про охорону праці.

Власник несе повну відповідальність за створення та підтримування безпечних та нешкідливих умов праці на кожному робочому місці і в кожному структурному підрозділі підприємства. Для виконання цих функцій власник організовує на підприємстві функціонування системи управління охороною праці: створює службу охорони праці, організовує проведення атестації робочих місць на відповідність нормативним актам про охорону праці, здійснює заходи щодо поліпшення умов та покращення охорони праці тощо.

Державне управління охороною праці в Україні здійснюють:

- Кабінет Міністрів України; - спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з нагляду за охороною праці;
- міністерства та інші центральні органи виконавчої влади;
- місцеві державні адміністрації та органи місцевого самоврядування.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» служба охорони створюється роботодавцем для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям в процесі праці.

Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо роботодавцю і створюється на підприємствах з кількістю 50 і більше працівників.

На підприємства, з кількістю менше 50 працівників функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку. На підприємствах з кількістю менше 20 працівників, для виконання функцій служби охорони праці можуть притягуватися сторонні фахівці на договірних основах, які мають стаж роботи в галузі не менше трьох років або мають спеціальну вищу освіту і пройшли навчання з охорони праці.

Керівники і фахівці служби охорони праці за своїми посадами і заробітною платою прирівнюються до керівників і фахівців основних виробничо-технічних служб. Навчання і перевірка знань з питань охорони праці працівників служби охорони праці проводиться у встановленому законодавством порядку при прийманні на роботу і періодично один раз на три роки [13].

Ліквідація служби охорони праці допускається тільки в разі ліквідації підприємства або припинення використання найманої праці фізичною особою.

1.2 Фактори впливу на систему охорони праці на залізничному транспорті

Залізничний транспорт належить до галузей, де гостро відчувається специфічність праці та її підвищена небезпека.

Робочі місця і робочі зони залізничників багатьох професій розташовані в безпосередній близькості від рухомого складу, який рухається чи готовий до руху. Для виконання ряду технологічних операцій працівники змушені стикатися з рухомим складом. Умови праці ускладнюються тим, що залізниці працюють цілодобово в будь-яку годину, пору року, за будь-якої погоди.

Наїзди складають більшу частину випадків виробничого травматизму на залізницях. Велика кількість залізничників зайнята виконанням робіт безпосередньо на коліях станцій і перегонів. До особливостей роботи на коліях

можна віднести: наявність колій з різнобічним рухом, протяжні гальмові колії, обмежена відстань між осями суміжних колій, а також рухомим складом і спорудами, велика довжина фронту робіт при обмеженні огляду, низький освітленості робочої зони в темний час доби. При виконанні службових обов'язків багатьом працівникам залізничного транспорту доводиться багаторазово пересуватися уздовж колії чи перетинати колії.

Цілий ряд професій залізничного транспорту працює в зоні, яка суттєво обмежена габаритом рухомого складу або знаходиться в межах поперечного контуру рухомого складу.

Через дію кліматичних факторів виникають додаткові труднощі. Взимку різко погіршується стан виробничих територій. Через снігові замети ускладнені умови переходу колій, пересування по міжколіям. Під час ожеледі різко підвищується небезпека падінь. У холодну пору року необхідно користуватися теплим одягом, який перешкоджає рухам, погіршує сприйняття звукових сигналів. Тривала праця на відкритому повітрі, різкі зміни погоди також несприятливо впливають на організм людини.

Значна частина професій залізничного транспорту пов'язана з обслуговуванням електроустановок. Обмежений час, протягом якого необхідно виконати роботи й усунути відмови пристроїв, створює труднощі безпомилкового дотримання правил охорони праці і електробезпеки. В умовах дефіциту часу та нервового стану під час пошуків і усунення несправностей підвищується ймовірність помилкових дій.

В АТ «Укрзалізниця» розроблена своя Система управління охороною праці (СУОП) з урахуванням вимог міжнародних стандартів, що визначено статтею 13 закону України «Про охорону праці».

Стандарт є нормативним документом АТ «Укрзалізниця», що визначає основні питання щодо організації та функціонування системи управління охороною праці в товаристві, яка встановлює принципи, цілі з охорони праці та

засоби їх досягнення, охоплює комплекс заходів, спрямованих на виконання вимог законодавства про охорону праці.

Застосування стандарту дозволяє створити в АТ «Укрзалізниця» ефективну систему управління охороною праці (СУОП) та визначити організацію робіт з охорони праці в АТ «Укрзалізниця».

Окрім стандартів в Укрзалізниці діють наступні правила охорони праці:

- Правила безпечної експлуатації пристроїв автоматики, телемеханіки та зв'язку на залізницях України;
- Правила охорони праці під час технічного обслуговування і ремонту пасажирських вагонів;
- Правила охорони праці для працівників хіміко-технічних лабораторій залізничного транспорту;
- Правила охорони праці під час поточного ремонту і підготовки до наливу цистерн для нафтопродуктів та вагонів бункерного типу для нафтобітуму;
- Правила охорони праці при виконанні фарбувальних робіт під час ремонту рухомого складу;
- Правила застосування знаків та маркування безпеки на об'єктах залізничного транспорту загального користування;
- Правила охорони праці під час ремонту залізничного рухомого складу та виробництва запасних частин на заводах [12].

На залізничному транспорті виробничий процес – динамічний, підпадає під вплив численних, часто випадкових факторів, які важко врахувати. Наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів вимагає подальшого полегшення і оздоровлення умов праці. Розробка цілеспрямованих заходів з охорони праці ґрунтується на об'єктивній оцінці впливу різних факторів на організм людини, систематичному аналізі основних причин порушень правил виконання робіт, вимог охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки і виробничої санітарії.

РОЗДІЛ 2. ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ ВАГОННОЇ ДІЛЬНИЦІ СТАНЦІЇ КИЇВ- ПАСАЖИРСЬКИЙ ФІЛІЇ «ПАСАЖИРСЬКА КОМПАНІЯ» АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

2.1 Аналіз експлуатаційних витрат та собівартість робіт станції Київ- Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

Експлуатаційні витрати – це витрати в грошовому виразі на оплату праці та нарахування на неї, на придбання матеріалів, палива, витрати на електроенергію, амортизацію та інші витрати, які пов'язані з експлуатаційною діяльністю. Експлуатаційні витрати залізниці поділяються на прямі, загальновиробничі та адміністративні. Прямі витрати безпосередньо пов'язані з виконанням експлуатаційної роботи. Загальновиробничі витрати виникають в процесі обслуговування перевезень, адміністративні витрати – при утриманні апарату управління.

Для аналізу експлуатаційних витрат побудуємо табл. 2.1.

Таблиця 2.1.

Експлуатаційні витрати станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020-2022 роки, тис. грн

Елемент витрат	Витрати по роках			Відхилення (+;-)		Динаміка, %	
	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Фонд оплати праці	468 873	458 632	454 951	-10 241	-3 681	97,82	99,20
Відрахування на соціальні заходи	103 969	96 982	98 155	-6 987	1 173	93,28	101,21
Матеріальні затрати	51 049	97 297	143 400	46 248	46 103	190,60	147,38
Амортизація	224 352	256 941	363 990	32 589	107 049	114,53	141,66
Інші витрати	210 162	292 340	262 819	82 178	-29 521	139,10	89,90
Всього	1 058 405	1 202 192	1 323 315	143 787	121 123	113,59	110,08

Проаналізувавши структуру операційних витрат станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком можна зробити висновок, що експлуатаційні витрати збільшилися на 143 787 тис. грн або 13,4%. Майже всі елементи витрат зросли, крім витрат на оплату праці, які зменшилися на 10 241 тис. грн або 2,2% та відрахування на соціальні заходи, які зменшилися на 6 987 тис. грн або 6,7%. Найбільше зросли матеріальні затрати і склали 97 297 тис грн, що більше 2020 року на 46 248 тис. грн або 90,6%, витрати зросли за рахунок збільшення ціни на матеріали, паливо та електроенергію.

В 2022 році в порівнянні з 2021 роком відбулося значне збільшення витрат на 121 123 тис. грн або 10,1%. Майже всі елементи витрат зросли, крім витрат на оплату праці, які зменшилися на 3 681 тис. грн або 0,8%, витрати зменшилися за рахунок зменшення середньої кількості працівників (-274 осіб).

Структуру витрат станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» наведено на рис. 2.1, 2.2, 2.3.

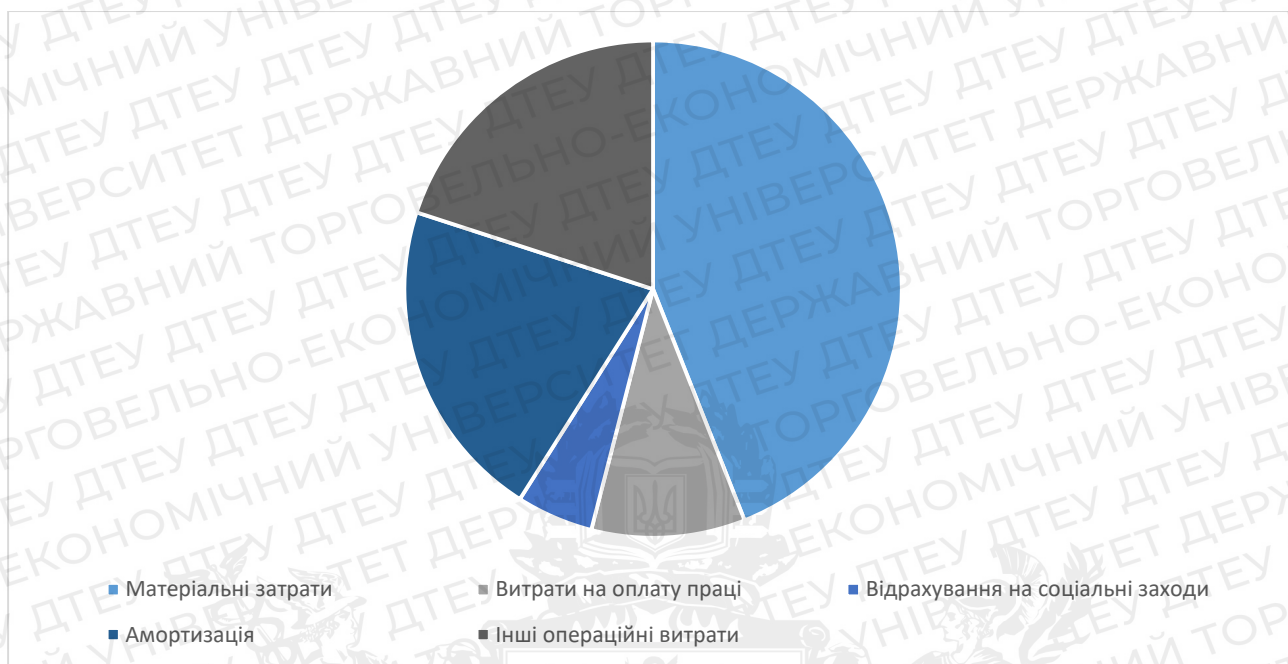


Рис. 2.1. Структура витрат станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020 рік, %

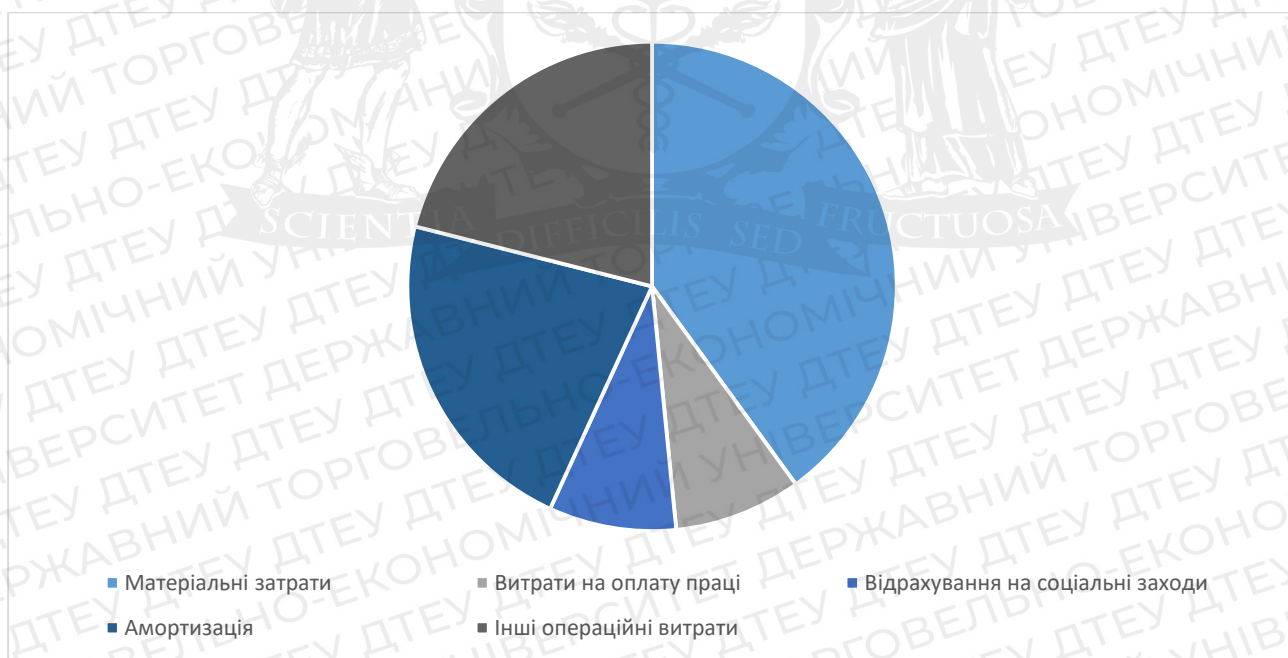


Рис. 2.2. Структура витрат станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2021 рік, %

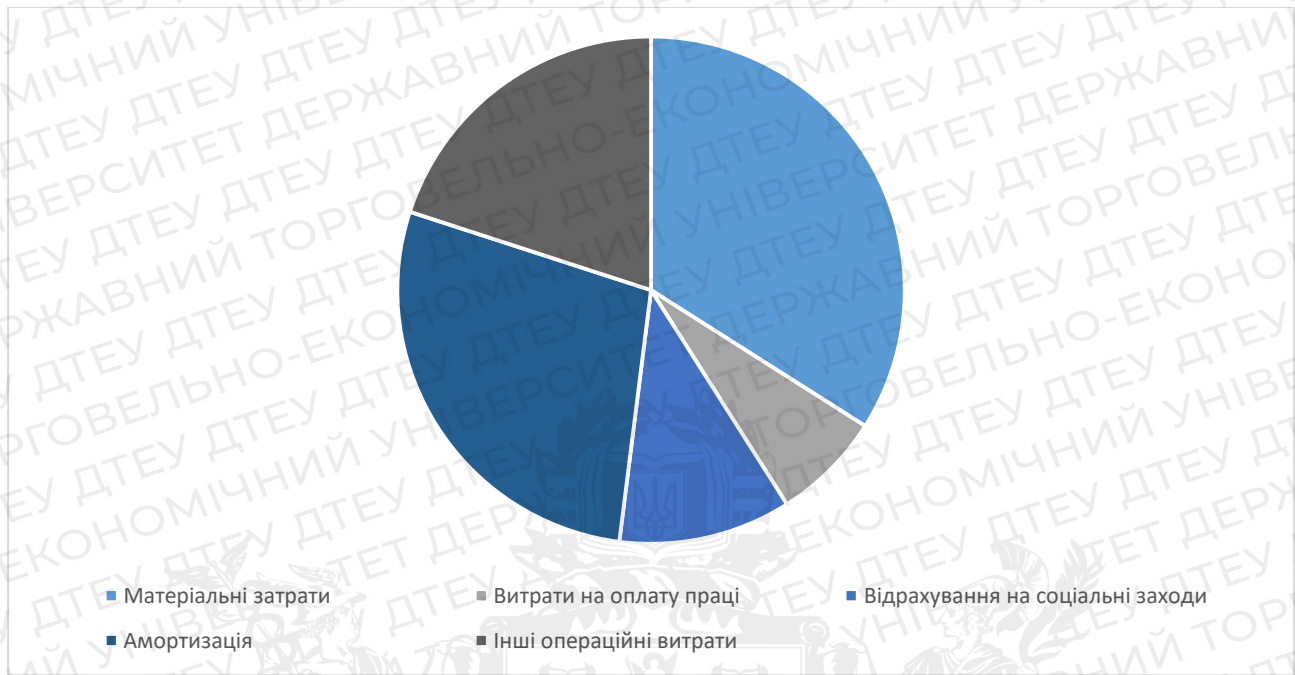


Рис. 2.3. Структура витрат станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2022 рік, %

Для визначення частки затрат експлуатаційної діяльності по елементах обчислимо питому вагу витрат.

Таблиця 2.2

Питома вага витрат по елементах експлуатаційної діяльності станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» 2020-2022 роки, %

Елементи витрат	Питома вага			Абсолютний приріст питомої	
	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021
Матеріальні затрати	0,05	0,08	0,11	0,03	0,03
Витрати на оплату праці	0,44	0,38	0,34	-0,06	-0,04
Відрахування на соціальні заходи	0,10	0,08	0,07	-0,02	-0,01
Амортизація	0,21	0,21	0,28	0,00	0,06
Інші операційні витрати	0,20	0,24	0,20	0,04	-0,04
Всього витрат	100	100	100	X	X

Найбільшу питому вагу у складі операційних витрат займають витрати на оплату праці (44% - 2020 рік, 38% - 2021 рік, 34% - 2022 рік), потім займає амортизація та інші операційні витрати. В 2021 році відбулося суттєве зменшення питомої ваги витрат на оплату праці (-0,06%), в 2022 році на -0,04%.

Отже, проаналізувавши фінансово-економічні показники станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» 2020-2022 роки в частині витрат можна зробити висновок, що найбільші витрати по всіх роках займають витрати на оплату праці, а потім амортизація та інші операційні витрати.

Витратна частина АТ "Укрзалізниця" складається з собівартості реалізованої продукції, адміністративних витрат, інших операційних витрат, фінансових витрат та інших витрат.

Таблиця 2.3

Динаміка операційних витрат станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» 2020-2022 роки, тис. грн

Показник	Витрати по роках			Відхилення (+;-)		Динаміка, %	
	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Собівартість реалізованої продукції	1 040 009	1 183 221	1 299 465	143 212	116 244	113,77	109,82
Адміністративні витрати	25	17	0	-8	-17	68,00	0,00
Інші операційні витрати	18 371	18 954	23 850	583	4 896	103,17	125,83
Фінансові витрати	3 746	2 411	4 090	-1 335	1 679	64,36	169,64
Інші витрати	62	89	47 245	27	47 156	143,55	53 084,27
Всього витрат	1 062 213	1 204 692	1 374 650	142 479	169 958	113,41	114,11

В 2022 році у порівнянні з 2021-2020 роками спостерігається значне зростання витрат. З кожним роком собівартість реалізованої продукції зростає за рахунок збільшення ціни на матеріали, паливо та електроенергію. В 2021 році собівартість реалізованої продукції в порівнянні з 2020 роком зросла на 143 212 тис. грн або 13,8%, в 2022 році собівартість 1 299 465 тис. грн, що більше 2021 року на 116 244 тис. грн або 9,8%. Також відбувається суттєве збільшення витрат на інші операційну діяльність, витрати зросли в основному за рахунок операційних курсових різниць (коливання курсу долара по відношенню до гривні).

2.2. Аналіз доходів, фінансових результатів та фінансової стабільності

Процес здійснення господарської діяльності господарюючими суб'єктами передбачає ефективне поєднання великої кількості організаційних, трудових, матеріальних, фінансових тощо ресурсів. Даний ефект вимірюється шляхом співставлення отриманого результату з витратами праці на його досягнення. Якість і обсяг виробленої продукції (надання послуг), продуктивність праці, рівень собівартості характеризують фінансові результати діяльності. Позитивний фінансовий результат – прибуток – є метою, заради якої працює або, принаймні, повинно працювати підприємство.

Таблиця 2.1

*Динаміка доходів станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія»
АТ «Укрзалізниця» 2020-2022 роки, тис. грн*

Показник	Доходи по роках			Відхилення (+;-)		Динаміка, %	
	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	695 019	1 117 352	1 559	422 333	-1 115 793	160,77	0,14
Інші операційні доходи	26 247	126 353	141 554	100 106	15 201	481,40	112,03
Інші доходи	170	2 893	19 013	2 723	16 120	1 701,76	657,21
Всього	721 436	1 246 598	162 126	525 162	-1 084 472	172,79	13,01

Проаналізувавши дані 2020-2022 років спостерігається, що динаміка доходів підприємства з роками змінювалася. В 2021 році доходи отримані найбільші і

склали 1 246 598 тис. грн, що більше 2020 року на 525 162 тис. грн або 72,8% та більше 2022 року на 1 084 472 тис. грн. В 2022 році доходи найменші, доходи зменшилися за рахунок зменшення обсягів пасажирських перевезень, обсяги зменшилися внаслідок військової агресії російської федерації та тимчасової окупації частини держави.

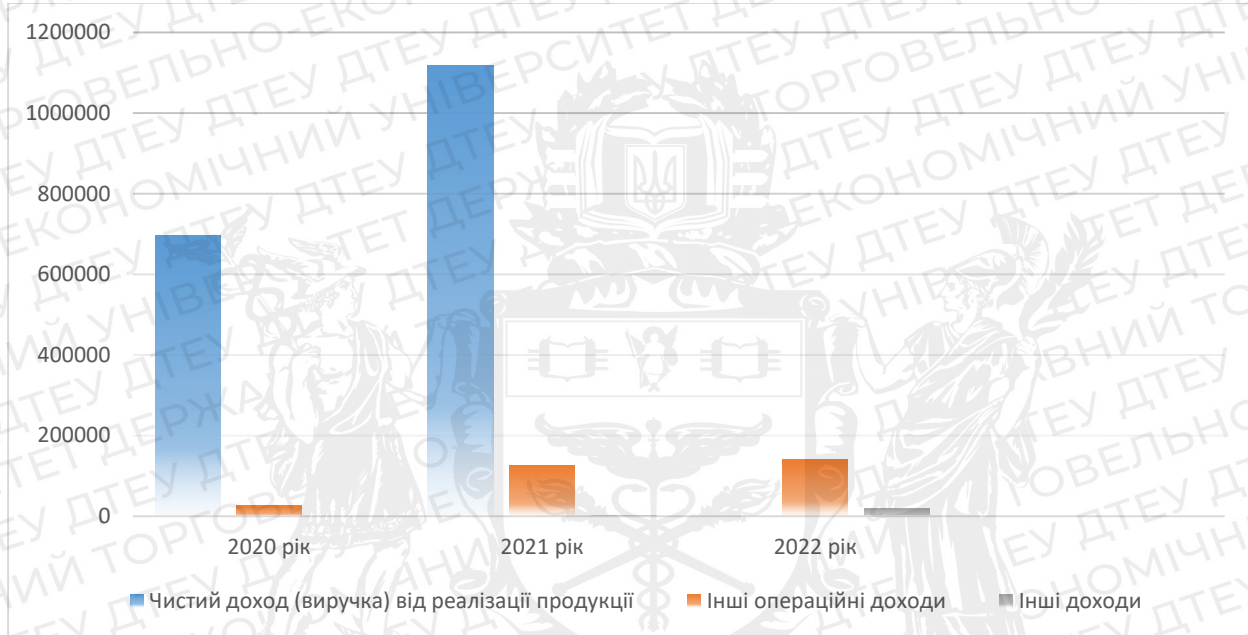


Рис. 2.4 Динаміка доходів станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» 2020-2022 роки, тис. грн

2.3. Оцінка ефективності системи охорони праці виробничого підрозділу вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

Для визначення частки доходів обчислимо питому вагу доходів в загальній структурі доходів, для цього побудуємо таблицю.

Таблиця 2.2

Питома вага доходів станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» 2020-2022 роки, %

Показник	Питома вага			Абсолютний приріст питомої ваги	
	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	0,96	0,90	0,01	-0,07	-0,89
Інші операційні доходи	0,04	0,10	0,87	0,06	0,77
Інші доходи	0,00	0,00	0,12	0,00	0,11
Всього доходів	100	100	100	X	X

В 2020-2021 роках найбільшу питому вагу займає чистий дохід (виручка) від реалізації продукції і становить 0,96% - 2020 рік та 0,90% - 2021 рік. У 2022 році ситуація суттєво змінилася і найбільшу питому вагу займає інша операційна діяльність (0,87%), такі зміни відбулися за рахунок зменшення доходної частини в 2022 році, а доходи від іншої операційної діяльності зросли за рахунок коливання курсу іноземних валют по відношенню до гривні.

Для оцінки ефективності діяльності підприємства розглянемо формування фінансових результатів підприємства.

Таблиця 2.3

Динаміка обсягу фінансових результатів станції Київ-Пасажирський філії
«Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» у розрізі видів діяльності за 2020 –
2022 рр., тис. грн

Показники	Обсяг			Абсолютний приріст		Темп приросту, %	
	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Фінансовий результат від реалізації: прибуток (збиток)	-344 990	-65 869	-1 297 906	279 121	-1 232 037	19,1	1970,4
Фінансовий результат від адміністративної діяльності: прибуток (збиток)	-25	-17	0	8	17	68,0	0,00
Фінансовий результат від іншої операційної діяльності: прибуток (збиток)	7 876	107 399	117 704	99 523	10 305	1363,6	109,6
Фінансовий результат від фінансової діяльності: прибуток (збиток)	-3 746	-2 411	-4 090	1 335	-1 679	64,4	169,6
Фінансовий результат від іншої діяльності: прибуток (збиток)	108	2 804	-28 232	2 696	-31 036	2596,3	-1006,9
Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток)	-340 777	41 906	-1 212 524	382 683	-1 254 430	-12,3	-2893,4

Проаналізувавши дані 2020-2022 років спостерігається, що динаміка обсягу фінансових результатів у розрізі видів діяльності з роками змінювалася. Чистий фінансовий результат (прибуток) найбільший в 2021 році і має позитивний результат. Прибуток зріс до 2020 року за рахунок значного збільшення прибутку

від реалізації та за рахунок іншої операційної діяльності. В 2022 році підприємство отримало збиток в розмірі -1 212 524 тис. грн, за рахунок військової агресії російської федерації і відповідно відбулося значне скорочення пасажирських перевезень, що вплинуло на фінансовий результат. У 2022 році майже вся діяльність збиткова, крім фінансового результату від іншої операційної діяльності, прибутковий фінансовий результат за рахунок коливання курсу іноземних валют по відношенню до гривні.

Для більш детального аналізу фінансово-економічної діяльності зробимо аналіз фінансової стабільності, оцінка фінансової стабільності проводиться за допомогою таких показників: коефіцієнт фінансової автономії (незалежності), Коефіцієнт фінансової залежності, коефіцієнт маневровості власного капіталу, коефіцієнт співвідношення необоротних і власних коштів.

Коефіцієнт фінансової автономії (незалежності) – характеризує частку власних коштів у загальній сумі коштів.

$$K_{\text{АВТ}} = \text{р. 1495} / \text{р. 1900}, \quad (2.1.)$$

де р. 1495, р. 1900 – рядки з балансу.

Чим вище значення коефіцієнта, тим фінансово стійкіше, стабільніше й більш незалежно від зовнішніх кредиторів підприємство. Критичне значення коефіцієнта автономії – 0,5.

Коефіцієнт фінансової залежності – показує співвідношення притягнутих коштів і власного капіталу.

$$K_{\text{Ф.Р.}} = (\text{р. 1900} - \text{р. 1495}) / \text{р. 1900} \quad (2.2.)$$

Підвищення показника в динаміці свідчить про посилення залежності підприємства від зовнішніх інвесторів і кредиторів, тобто про зниження фінансової стійкості. Оптимальне значення даного коефіцієнта $K_{\text{Ф.Р.}} \leq 0,5$. Критичне значення – 1.

Коефіцієнт маневровості власного капіталу – показує, яка частина власного капіталу перебуває в обороті, а яка капіталізована. Коефіцієнт розраховується як

відношення власного оборотного капіталу до власних джерел фінансування. Власні оборотні кошти це та частина власного капіталу підприємства, що є джерелом покриття поточних активів.

$$K_M = p. 1495 / p. 1195 \quad (2.3.)$$

Нормальною вважається ситуація, при якій коефіцієнт маневреності в динаміку незначно збільшується. Оптимальне значення даного коефіцієнта $K_M > 0,4$.

Коефіцієнт співвідношення необоротних і власних коштів. Логіка розрахунку показника заснована на припущенні, що довгострокові позички й позики використовуються для фінансування й придбання основних фондів і інших капітальних вкладень.

$$K_{п.д.в.} = p. 1095 / p. 1495 \quad (2.4.)$$

Збільшення коефіцієнта в динаміку свідчить про посилення залежності підприємства від зовнішніх інвесторів.

Представимо дані по підприємству (на кінець періодів) у таблиці 2.4, дані для заповнення таблиці беремо з додатків - Форма № 1 «Баланс» за 2020 рік, Форма № 1 «Баланс» за 2021 рік, Форма № 1 «Баланс» за 2022 рік.

Таблиця 2.4

Значення коефіцієнтів фінансової стійкості станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020 – 2022 рр.

Показник	Величина показника по рокам			Абсолютне відхилення	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021
1. Коеф. фінансової автономії	0,44	0,31	0,49	-0,13	0,18
2. Коеф. фінансового ризику	0,56	0,69	0,51	0,13	-0,18
3. Коеф. маневрен. власного капіталу	43,55	33,62	31,59	-9,93	-2,03

4. Коef. співвідношення необоротних і власних коштів	2,24	3,17	2,00	0,93	-1,17
--	------	------	------	------	-------

Коефіцієнт фінансової автономії знаходиться в межах норми у 2022 році та склав 0,49, це свідчить про розумне використання позичкового капіталу, а в 2020-2021 роках залежне від зовнішніх кредиторів.

Коефіцієнт фінансового ризику у 2020-2022 роках був високим, це свідчить про зниження фінансової стійкості.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу найбільший в 2020 році, свідчить, що значна частина власного капіталу використовується для фінансування поточної діяльності.

Коефіцієнт співвідношення необоротних і власних коштів знаходяться в межах норми.

Отже, зробивши техніко-економічний аналіз діяльності станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020 – 2022 роки. Спостерігаються найгірші показники у 2022 році, збитки отримані за рахунок зменшення обсягів пасажирських перевезень, обсяги зменшилися внаслідок військової агресії російської федерації та тимчасової окупації частини держави. У 2022 році майже вся діяльність збиткова, крім фінансового результату від іншої операційної діяльності, прибутковий фінансовий результат за рахунок коливання курсу іноземних валют по відношенню до гривні.

2.3 Аналіз стану охорони праці на виробничому підрозділі Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"

Таблиця 2.5

Витрати на охорону праці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020 – 2022 рр.

№ з/п	Найменування заходів	Вартість робіт (тис. грн)			Відхилення (+;-)	
		2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021
1	Проведення електричних випробувань і вимірювань обладнанню електроустановок, усього:	5,0	78,0	20,0	73,0	-58,0
2	Придбання електроінструменту (в т.ч. інструменту з діалектичними рукоятками, покажчиків напруги, ізолюючих шланг, електровимірювальних кліщів та іншого), усього:	0,0	3,2	17,0	0,0	0,0
3	Випробування електроінструменту, усього:	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0
4	Обладнання та ремонт вентиляційних систем	0,0	114,8	0,0	0,0	0,0
5	Підготовка систем опалення до роботи в зимовий період, усього:	380,0	0,0	195,4	-380,0	195,4
6	Проведення утеплення фасаду адмінбудівлі, гаражних боксів, ремонт даху тощо	20 320,0	0,0	0,0	-20 320,0	0,0
7	Придбання (обслуговування) кондиціонерів та обігрівачів, всього:	0,0	739,0	0,0	739,0	0,0
8	Підвищення рівня штучного освітлення робочих місць, виробничих, адміністративних та інших приміщень	20,4	22,7	35,9	2,3	13,2
9	Проведення атестації робочих місць за умовами праці (примітка: 1 раз на 5 років)	16,8	11,7	0,0	-5,1	-11,7
10	Проведення лабораторних досліджень (періодичні)	0,0	125,3	0,0	125,3	0,0
11	Придбання спецодягу, спецвзуття	503,0	522,6	2 336,3	19,6	1 813,7

12	Придбання засобів індивідуального та колективного захисту	594,0	319,7	36,4	-274,3	-283,3
13	Душових, всього:	3,0	0,0	0,0	-3,0	0,0
14	Туалетів, всього:	3,0	0,0	0,0	-3,0	0,0
15	Проведення обов'язкових медичних оглядів	1 472,8	1 479,1	1 553,0	6,3	73,9
16	Забезпечення молоком чи рівноцінними харчовими продуктами	58,5	104,2	102,0	45,7	-2,2
17	Забезпечення працівників мийними засобами	9,2	38,5	45,1	29,3	6,6
18	Придбання нормативної літератури, наочних посібників, журналів інструктажів з питань охорони праці, бланків посвідчень та талонів попереджень, щорічна підписка на спеціалізовані видання, всього:	2,0	7,2	0,0	5,2	-7,2
19	Проведення технічних оглядів, діагностувань устаткування підвищеної небезпеки	79,0	18,0	124,6	-61,0	106,6
20	Поповнення аптечок першої медичної допомоги	46,4	45,7	273,0	-0,7	227,3
21	Джерела фінансування усього: ТМЦ, капвкладення, послуги, інші	23 516,1	3 632,7	4 741,6	-19 883,4	1 108,8

Як видно з таблиці 2.5 в 2022 році в порівнянні з 2021 роком витрати на охорону праці збільшилися на 1 108,8 тис. грн. Витрати зросли за рахунок збільшення суми на придбання електроінструменту, підготовку систем опалення до роботи в зимовий період, підвищення рівня штучного освітлення робочих місць, виробничих, адміністративних та інших приміщень, забезпечення працівників мийними засобами, проведення технічних оглядів, діагностувань устаткування підвищеної небезпеки та поповнення аптечок першої медичної. Досить суттєво зросли витрати на спецодяг та спецвзуття, в 2022 році в порівнянні з аналогічним періодом 2021 року витрати зросли на 1 813,7 тис. грн. Також зросли витрати на проведення обов'язкових медичних оглядів в 2022 році в порівнянні з 2021 роком на 73,9 тис. грн. Витрати на охорону праці в 2022 році в порівнянні з 2021 роком зменшилися на проведення електричних випробувань

і вимірювань обладнанню електроустановок, проведення атестації робочих місць за умовами праці, придбання засобів індивідуального та колективного захисту, забезпечення молоком чи рівноцінними харчовими продуктами та придбання нормативної літератури, наочних посібників, журналів інструктажів з питань охорони праці, бланків посвідчень та талонів попереджень, щорічна підписка на спеціалізовані видання. Найбільше зменшились витрати на придбання засобів індивідуального та колективного захисту та склали 283,3 тис. грн. В 2021 році в порівнянні з 2020 роком витрати на охорону праці зменшились на 19 883,4 тис. грн., тому, що в 2020 було проведено утеплення фасаду адмінбудівлі, гаражних боксів, ремонт даху та підготовка систем опалення до роботи в зимовий період.

Оскільки станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2020 – 2022 рр. відноситься до філії «Пасажирської компанія» зробимо аналіз стану охорони праці по філії «Пасажирська компанія».

Таблиця 2.6

Показники виробничого травматизму на філії «Пасажирська компанія»
АТ «Укрзалізниця» за 2020 – 2022 рр.

№	Показники	Роки			Відхилення (+;-)	
		2020 р.	2021 р.	2022 р.	2021-2020	2022-2021
1.	Кількість нещасних випадків на виробництві, всього	17,0	11,0	23,0	-6,0	12,0
1.1.	у т.ч.: - зі смертним наслідком	2,0	0,0	6,0	-2,0	6,0
1.2.	- групові випадки	1,0	0,0	3,0	-1,0	3,0
1.3.	Кількість зниклих працівників під час виконання трудових (посадових) обов'язків (осіб)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.	Кількість вперше виявлених професійних захворювань у звітному періоді (осіб)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.	Кількість випадків смерті на виробництві, які не пов'язані з виробництвом(осіб)	1,0	5,0	1,0	4,0	-4,0

2.	Кількість потерпілих від нещасних випадків на виробництві, про які складено акти за формою Н-1, всього (осіб)	11,0	3,0	21,0	-8,0	18,0
2.1.а)	- з них - жінки	7,0	1,0	7,0	-6,0	6,0
2.1.б)	-працівники віком до 18 років	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.в)	-особи у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння	1,0	0,0	0,0	-1,0	0,0
2.2.	Кількість потерпілих під час групових нещасних випадків	2,0	0,0	10,0	-2,0	10,0
2.3.	Кількість працівників, яким встановлено інвалідність внаслідок виробничої травми	2,0	0,0	2,0	-2,0	2,0
2.4.	Кількість потерпілих зі смертельним наслідком	1,0	0,0	6,0	-1,0	6,0
3.	Кількість людино-днів непрацездатності, пов'язаної з виробничим травматизмом	1 134,0	269,0	730,0	-865,0	461,0
6.	Коефіцієнт частоти нещасних випадків (Кч)	0,6	0,5	1,1	-0,1	0,6
7.	Коефіцієнт тяжкості нещасних випадків (Кт)	66,9	24,4	31,7	-42,5	7,3

Отже, проаналізувавши показники виробничого травматизму спостерігається, що в 2022 році найбільша кількість нещасних випадків на виробництві, в тому числі смертельними наслідками, кількість потерпілих від нещасних випадків.

Також проводиться навчання, семінари, наради, лекції з питань охорони праці та перевірка знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці. Постійно працівники забезпечуються спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, проходять періодичні медичні огляди.

РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ ВАГОННОЇ ДІЛЬНИЦІ СТАНЦІЇ КИЇВ-ПАСАЖИРСЬКИЙ ФІЛІЇ «ПАСАЖИРСЬКА КОМПАНІЯ» АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

3.1. Шляхи вирішення проблем у системі управління охороною праці виробничого підрозділу Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

Для поліпшення умов і охорони праці Вагонної дільниці ст. Київ-пасажирський необхідно:

- забезпечувати виконання річних комплексних заходів по поліпшенню умов праці та попередженню виробничого травматизму;
- забезпечувати працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту; забезпечувати своєчасне чищення та прання спецодягу; замінювати спецодяг та спецвзуття, що стали непридатними до закінчення встановленого строку носіння з незалежних від працівника причин;
- зберігати за працівниками, які звільнилися на пенсію або за скороченням штату спецодяг та спецвзуття без утримання їх залишкової вартості;
- на фінансування заходів з охорони праці, придбання спецодягу, спецвзуття, миючі засоби, молока виділяти кошти в розмірі 0,5% від суми реалізованої продукції;
- забезпечувати працівників спец милом;
- забезпечувати безкоштовно молоком або іншими рівноцінними продуктами працівників, у робочій зоні яких є в наявності хімічні речовини;

- при втраті працівником працездатності (тимчасової або стійкої) в результаті нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом, оплачувати перші 5 днів непрацездатності за рахунок підприємства, а починаючи з шостого дня – за рахунок Фонду соціального страхування від нещасних випадків шляхом відрахування із суми страхового внеску;
- при смертельному нещасному випадку, пов'язаного з виробництвом, виплати на організацію і проведення поховання проводити на підприємстві з наступним відрахуванням цієї суми із страхового внеску до Фонду соціального страхування від нещасних випадків;
- забезпечувати соціальне страхування працівників підприємства від нещасних випадків на виробництві відповідно до законодавства України;
- застосовувати заходи матеріального заохочення у розмірі 1 середньомісячного заробітку (посадового окладу) до працівників за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці;
- зберігати за працівником з щоденним графіком роботи робоче місце і середній заробіток, але не більше двох робочих днів підряд, за час проходження періодичного медичного огляду у встановлені терміни;
- компенсувати працівникам (крім тих, хто приймається тимчасово) витрати на проходження попередніх медичних оглядів за рахунок підприємства;
- встановлювати граничну норму підймання і переміщення вантажів жінкам постійно протягом робочої зміни – 7 кг.;
- надавати потерпілим на виробництві легку роботу відповідно до медичного висновку із збереженням середнього заробітку згідно з чинним законодавством;

- створювати на робочих місцях умови праці відповідно до вимог нормативно-правових актів, забезпечувати додержання вимог законодавства щодо прав у галузі охорони праці;
- організовувати розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві;
- проводити атестацію робочих місць.

Заходи щодо поліпшення профілактичної роботи із запобіганням виробничому травматизму:

- забезпечити наявність знаків та маркування знаків безпеки в усіх підрозділах відповідно до вимог «Технічного регламенту знаків безпеки і захисту здоров'я працівників»;
- забезпечити своєчасну заміну непрацюючих переносних радіостанцій;
- забезпечити належний рівень освітлення територій станції, платформ, маршрутів службових проходів;
- посилити контроль за дотриманням виробничої та технологічної дисципліни;
- забезпечити своєчасне доведення до працівників усіх підрозділів вказівок, телеграм щодо стану охорони праці;
- забезпечити своєчасне проведення технічних оглядів;
- підвищити якість проведення ступеневого контролю за станом охорони праці;
- вжити заходів щодо підвищення особистої відповідальності керівників підрозділів, керівників робіт і безпосередніх виконавців робіт за дотримання вимог правил безпечного виконання робіт і технологічних регламентів;
- продовжити роботу з розробки та перегляду нормативних документів з охорони праці;

- організувати та провести весняні та осінні огляди стану охорони праці у підрозділах;
- контроль виконання наказів, вказівок і доручень керівництва;
- організувати підвищення кваліфікації фахівців з охорони праці підрозділів;
- забезпечити участь у роботі комісії з розслідування нещасних випадків на виробництві та випадків природньої смерті.

3.2. Рационалізація окремих видів діяльності підрозділу Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»

Техніко-економічний аналіз діяльності дозволив виявити, що на ефективність діяльності Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» негативно впливають ряд чинників. Їх можна розділити на три групи: чинники, які негативно впливають тільки на експлуатаційну діяльність, чинники, які негативно впливають на допоміжну діяльність і чинники, які негативно впливають і на експлуатаційну діяльність, і на допоміжну діяльність.

На допоміжну діяльність негативно впливають такі чинники:

- малий асортимент сервісної продукції;
- недостатня кількість послуг, які надаються в поїздах;
- недостатність маркетингових досліджень щодо реалізації сервісної продукції та надання послуг в поїздах.

Надання пасажиром послуг в поїздах – одне з основних завдань Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця». Для отримання максимальних доходів від надання послуг потрібно постійно впроваджувати нові послуги, якими б із задоволенням користувалися пасажирі; збільшувати асортимент сервісної продукції, яка

продається в поїздах; проводити маркетингові дослідження з метою вдосконалення надання послуг; робити опитування та проводити анкетування пасажирів. Важливість сервісу в сфері пасажирських перевезень, для утримання Вагонної дільниці положення на транспортному ринку або завоювання додаткових ніш в ньому, з року в рік зростає. Дійсно, що в умовах конкуренції на ринку робота всіх видів транспорту націлена на споживача цих послуг – пасажирів і на якість послуг в сервісному потоку. Ось чому в останній час в сфері пасажирських перевезень з'явилась постійна необхідність здійснювати управління на основі концентрації логістики в сервісних послугах. Щоб підприємство пасажирського комплексу будь – якого виду транспорту стало стійкою організаційною, економічною системою, необхідно налагодити зв'язок між управлінням його доходами і пропонуванням послуг у відповідності з потребами пасажирів.

Вимоги пасажирів в даний час не обмежуються попитом на основні і супутні перевезенням послуги. Пасажир в умовах загострення конкуренції на ринку перевезень диктує свої умови також і в відношенні складу якості послуг, наданих йому під час поїздки.

Послуги в сфері пасажирських перевезень являють собою дію визначеного пасажирського підприємства, яка приносить користь пасажирові. Показник, який виражає оцінку сервісу – це рівень забезпечення споживчого попиту. В якості сфер діяльності підприємства повинно виділятися наступне: пропонування послуг в поїзді, продаж кондитерських виробів та чайної продукції. Організація післяпродажного сервісу включає наступні основні дії:

- визначення вимог до та післяпродажного обслуговування пасажирів;
- визначення послуг, необхідних пасажирам після продаж основних послуг (асортимент продуктів харчування, кондитерських виробів, напоїв та інше);

- підготовка необхідної інфраструктури для обслуговування пасажирів після продажу основних послуг;
- організація управління реалізації послуг, супроводжуючих перевезення;
- поповнення запасів на складах та регулярна безперервна видача їх на поїзди.

Приведений набір послуг з обслуговування пасажирів на ринку перевезень дозволить моделювати виробничо – фінансову діяльність пасажирських підприємств, здійснювати пошук внутрішньовиробничих і фінансових резервів з ціллю підвищення ефективності діяльності підприємства за рахунок зниження затрат різного роду, що являється основним принципом диференціації асортименту продукції.

Одним із важливих факторів підвищення економічної ефективності експлуатаційної діяльності структурних підрозділів залізниці є зменшення експлуатаційних витрат.

На зменшення експлуатаційних витрат перш за все впливають надійність роботи та ефективність використання рухомого складу, технічних пристроїв. Завдяки цьому зменшується кількість відомств, скорочується простій поїздів, локомотивів, обладнання та чисельність обслуговуючого персоналу, прискорюється обіг вагона, звільнюється частка пропускнуої спроможності залізниці.

Експлуатаційні витрати підрозділів залізниці визначають по статтях номенклатури витрат та елементах витрат шляхом безпосереднього розрахунку по окремих виробничих операціях і видах робіт.

Ефективна робота залізничної галузі залежить від її модернізації, технічних можливостей та стану рухомого складу. Не дивлячись на те, що залізничний транспорт займає провідне місце у транспортних потоках країни за ключовими

показниками: вантажообіг та відправлення пасажирів на далекі та середні відстані, його сучасний стан – не найкращий. Виробничо-технічна база залізничної галузі України вже не відповідає вимогам сучасного ринку транспортних послуг. Високе зношення основних засобів залізничної галузі підвищує витрати на їх технічну експлуатацію. Щорічні потреби не задовольняються, в результаті чого зношення основних виробничих фондів лише зростає. Було встановлено, що за останні десять років значно збільшився знос основних виробничих фондів. Недостатня кількість коштів від амортизаційних відрахувань не дозволила своєчасно провести оновлення, тому в експлуатації є фізично та морально зношені основні виробничі фонди.

Зростання обсягів виробництва і його ефективність перш за все залежить від технічного рівня і повноти використання засобів праці. Тобто діючих основних фондів і виробничих потужностей підприємства. Ці процеси сприяють збільшенню обсягів виробництва продукції без додаткових інвестиційних ресурсів, вони також є фактором зниження собівартості продукції за рахунок скорочення питомої амортизації та витрат на обслуговування виробництва, його управління, підвищення фондівіддачі, прибутковості.

Додаткові прибутки можуть спрямовуватися на поліпшення умов праці працівників, їх соціального забезпечення, оплати праці за підвищені якісних показників в вигляді премій тощо.

Також на ефективність діяльності Вагонної дільниці впливає продуктивність праці. Продуктивність праці є важливим показником ефективності виробництва.

Продуктивність праці характеризує рівень розвитку та ступінь використання продуктивних сил. Сьогодні, тільки на основі непохитного зростання продуктивності праці, можливе досягнення високих темпів розвитку суспільного виробництва, підвищення його ефективності, матеріального добробуту, умов праці та життя. Зростання продуктивності праці є головним

фактором зниження собівартості перевезень, збільшення прибутку та зростання рентабельності.

Продуктивність праці на залізничному транспорті може бути виражена кількістю продукції, яку виробляє працівник за одиницю робочого часу.

Зростання продуктивності праці є головним фактором росту обсягів продукції і поліпшення її якості. Тому темпи зростання продуктивності праці визначають темпи зростання суспільного виробництва і підвищення його ефективності.

Фактори, які впливають на зміни продуктивності праці, поділяються на групи: зовнішні та внутрішні.

До групи зовнішніх факторів належать фактори, що об'єктивно перебувають поза контролем окремого підприємства. До них належать загальнодержавні та загальноекономічні фактори – законодавство, політика і стратегія, ринкова інфраструктура, економічні зрушення в суспільстві, природні ресурси тощо.

До групи внутрішніх факторів належать фактори, на які підприємство може безпосередньо вплинути – характер продукції, технологія та обладнання, матеріали й енергія, організація виробництва і праці, система мотивації праці тощо.

Також важливу роль для підвищення ефективності діяльності Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» відіграє собівартість. Собівартість – це виражені в грошовій формі затрати підприємства на виробництво і реалізацію продукції. Собівартість продукції займає найбільш важливе місце в системі якісних показників діяльності підприємства. Вона характеризує ефективність всього процесу виробництва на підприємстві, оскільки в ній відображається: рівень організації виробничого процесу, технічний рівень, продуктивність праці, якість та інше.

Собівартість продукції є мірилом рівня затрат на виготовлення тієї чи іншої продукції. Вона використовується для контролю за використанням матеріальних і всіх інших ресурсів виробництва, визначення економічної ефективності організаційно – технічних заходів, встановлення цін на продукцію.

Однією з найбільш важливих умов економічного й ефективного використання виробничих ресурсів є розробка комплексних, напружених і реальних планових завдань зі зниження собівартості продукції на основі визначення економічного обґрунтування величини витрат на одиницю продукції.

Основними джерелами резервів зниження собівартості є: збільшення обсягу її виробництва за рахунок повнішого використання виробничих потужностей підприємства; скорочення витрат на її виробництво за рахунок підвищення рівня продуктивності праці, економічного використання сировини, матеріалів, електроенергії, палива, обладнання, запобігання невиробничим витратам, виробничому браку.

Резерви скорочення витрат визначають за кожною статтею витрат за рахунок інноваційних заходів (упровадження нової, прогресивнішої техніки і технології виробництва, поліпшення організації праці тощо), що будуть сприяти економії заробітної плати, сировини, матеріалів, енергії і т.д.

Для підвищення ефективності діяльності Вагонної дільниці потрібно збільшення попиту на пасажирські перевезення за рахунок підвищення якості. Тому потрібно покращити обслуговування пасажирських вагонів. Це у свою чергу потребує збільшенню парку пасажирських вагонів. Необхідно підняти на якісно новий рівень оснащення та технічний стан пасажирських вагонів, тобто оснастити їх кондиціонуванням повітря, холодильною апаратурою, мікрохвильовими підігрівачами їжі тощо. Необхідно й надалі підвищувати культуру обслуговування пасажирів, розширювати спектр послуг, що їм надаються. Реалізація цих перспективних завдань у свою чергу потребує модернізації виробничих потужностей, подальший розвиток автоматизації

складського господарства, ремонтних робіт, системи навчання та підвищення кваліфікації поїзного штату.

До внутрішніх факторів, що впливають на ефективність діяльності Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» відносяться:

- технологія – нові технології мають найбільший вплив на ефективність діяльності Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця», адже впровадження нової технології відбувається з метою покращення діяльності, тобто економії паливно-енергетичних та матеріальних ресурсів, зменшення кількості обслуговуючого персоналу до мінімуму, що призводить до економії заробітної плати. Отже, інновації мають вирішальне значення в розвитку економіки;
- працівники – це визначальний фактор, який впливає на ефективність діяльності, адже створення сприятливих умов праці, системи матеріальної зацікавленості, мотивація праці сприяють зростанню продуктивності праці;
- методи роботи – підвищення кваліфікації кадрів, їх атестація, вдосконалення організації досить важливий фактор для Вагонної дільниці, що дає можливість покращити роботу Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»;
- стиль управління – це фактор, який впливає на всі напрямки діяльності Вагонної дільниці, адже від правильної організації управління залежить підвищення ефективності.

Якщо внутрішні фактори залежать від керівництва та працівників Вагонної дільниці і на їх можна вплинути, то на зовнішні фактори Вагонна дільниця вплинути не може. При цьому Вагонна дільниця повинна адаптуватися до зовнішнього середовища і робити все для послаблення негативного впливу

зовнішніх факторів. До зовнішніх факторів відносяться: державна та соціальна політика (прийняття різноманітних законодавчих актів, механізми фінансового регулювання і т.д.), інституціональні механізми (створення і функціонування науково-дослідних організацій, інститутів), структурні зміни. Потрібно вчасно та правильно реагувати на зовнішні чинники, щоб вони негативно не вплинули на діяльність Вагонної дільниці Станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця».



ВИСНОВОКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

Поліпшення умов та охорони праці є одним з важливих напрямків підвищення матеріального та культурного рівня життя народу, а це, у свою чергу, сприяє зростанню якості та продуктивності праці, підвищенню соціально-економічних показників виробництва, зменшенню коштів на витрати від травматизму, професійних захворювань і аварій. Основною метою охорони праці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» є створення безпечних умов трудової діяльності людини, забезпечення її високої та ефективної працездатності.

Наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів вимагає подальшого полегшення і оздоровлення умов праці. Розробка цілеспрямованих заходів з охорони праці ґрунтується на об'єктивній оцінці впливу різних факторів на організм людини, систематичному аналізі основних причин порушень правил виконання робіт, вимог охорони праці, електробезпеки, пожежної безпеки і виробничої санітарії.

Проаналізувавши техніко-економічні показники станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» можна сказати, що на підприємстві найгірші показники спостерігаються у 2022 році, він збитковий, збиткову діяльність отримано в наслідок витрат в грошовому виразі на оплату праці та нарахування на неї, на придбання матеріалів, палива, витрати на електроенергію, амортизацію та інші витрати, які пов'язані з експлуатаційною діяльністю. При аналізі експлуатаційних витрат та собівартості в 2022 році порівнюючи з 2021 роком відбулося значне збільшення витрат на 121 123 тис. грн або 10,1%, що зумовлене за рахунок збільшення ціни на матеріали, паливо та електроенергію. Така ситуація дає підстави стверджувати, що у випадку зменшення рентабельності можна очікувати й зменшення в подальшій ефективності роботи підприємства. Тому потрібно направити максимум зусиль

на підвищення ефективності діяльності станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця». Проаналізувавши дані 2020-2022 років спостерігається, що в 2021 році доходи отримані найбільші і склали 1 246 598 тис. грн, а в 2022 році – найменші та склали 162 126 тис. грн. Доходи зменшилися за рахунок зменшення обсягів пасажирських перевезень, а обсяги зменшилися внаслідок військової агресії російської федерації та тимчасової окупації частини держави. Потрібно збільшувати обсяги пасажирських перевезень, впроваджувати нові методи та заходи щодо покращення продуктивності праці працівників, переглядати чисельність працівників відповідно технічних процесів. Для збільшення доходів від перевезень переглянути можливість зменшення перевезень пільгових категорій громадян, покращити якість обслуговування пасажирів, переглянути тарифи на пасажирські перевезення, повне відновлення перевезення пасажирів у міжнародному сполученні. Для зменшення витратної частини потрібно переглянути норми палива, матеріалів, електроенергії і т.д та контролювати їх використання.

Враховуючи вище вказане потрібно підвищувати ефективність діяльності Вагонної дільниці ст. Київ-пасажирський для подальшого функціонування і прискорення розвитку галузі, задоволення зростаючих потреб національної економіки і населення в перевезеннях, підвищення якості транспортних послуг.

Потрібне впровадження інноваційної моделі розвитку Вагонної дільниці ст. Київ-пасажирський, здатної забезпечити перехід до розширеного відтворення основних виробничих засобів; формування конкурентного потенціалу на внутрішньому та зовнішньому ринках транспортних послуг; забезпечення безпеки перевезень пасажирів; проведення ефективної соціальної політики, підвищення мотивації праці; підвищення рівня керованості витратами, забезпечення належного контролю за цільовим використанням матеріальних та трудових ресурсів; вчасного виявлення підрозділів, ефективність роботи яких

знижується, та вживати необхідних заходів для уникнення економічних втрат; розширення соціального партнерства роботодавців з профспілками, які діють на залізничному транспорті, у питаннях забезпечення соціального захисту та розвитку корпоративних систем соціальних гарантій працівників і пенсіонерів галузі; підвищення якості підготовки фахівців, створення умов для впровадження новітніх технологій професійного навчання та розвитку персоналу, підтримання його відповідності основним стандартам якості; збереження і розвитку кадрового потенціалу галузі при здійсненні структурних перетворень. При вивільненні робочої сили, яке пов'язане з оптимізацією контингенту, забезпечити здійснення заходів щодо працевлаштування та перепідготовки кадрів для роботи в інших видах діяльності залізничного транспорту. При розв'язанні цих завдань на Вагонній дільниці ст. Київ-пасажирський будуть вирішені такі питання, як задоволення зростаючих потреб національної економіки і населення у перевезеннях; підвищення якості транспортних послуг; підвищення конкурентоспроможності залізничного транспорту на внутрішньому і зовнішньому ринках транспортних послуг; прискорення розвитку конкурентного ринку залізничних перевезень та підвищення безпеки пасажирських перевезень.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Закон України "Про охорону праці"
2. Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності".
3. Аналіз фінансової звітності : [навч. посіб.] / [Т.М. Тігова, Л.С. Селіверстова, Т.Б. Процюк]. – К. : Центр навчальної літератури, 2012. – 268 с.
4. Андзюк, М. П. Основи охорони праці : підручник для вищ. навч. закл. / М. П. Гандзюк, Є. П. Желібо, М. О. Халімовський; за ред. М. П. Гандзюка. – К. : Каравела , 2013. – 407 с.
5. Белікова А.С., Касьян А.І., Дмитрюк С.П. та ін. Основи охорони праці. Дніпропетровськ: Журфонд, 2007.-494с
6. Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості і небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу Ц Охорона праці. -1998. - № 6.
7. Гандзюк М.П., Желібо Е.П., Халімовський М.О. Основи охорони праці: Підручник. — К.: Каравела, 2005. — 393 с.
8. Геврик Є. О. Охорона праці: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / Є. О. Геврик. – К.: Ніка-Центр, 2005. – 294 с.
9. Геврик Є.О., Пешко Н.П. Гігієна праці на виробництві: Навч. посіб. для студентів вищих навч. закладів. — К.: Ельга Ніка Центр, 2004. — 276 с.
10. Грибан В.Г. Валеологія: Навчальний посібник. — К.: Центр навчальної літератури, 2005. — 256 с.
11. Грибан В. Г., Негодченко О. В. Охорона праці. Навч. посіб. 2ге вид.– К.: Центр учбової літератури, 2011. – 280 с.

12. Гусарова Л.В. Управління витратами: загальні поняття про витрати і управління ними. Калькулювання витрат : конспект лекцій / Л.В. Гусарова. – К.: КНУБА, 2006. – 44 с.
13. Желібо Є.П. Безпека життєдіяльності: Навч. посібник для студентів вищих навч. закладів. -К.: Каравела, 2005. -341 с
14. Желібо Є П., Заверуха Н. М., Зацарний В, В. Безпека життєдіяльності / За ред. Є П. Желібо. - К.: Каравела, 2010. - 328 с.
15. Жидецький В. Ц. Основи охорони праці. - Львів: Афіша, 2002. - 320 с.
16. Катренко Л. А, Пістун і П. Охорона праці в галузі освіти. - К.: Університетська книга; Суми, 2001. - 340 с
17. Козаков В. А. Психологія діяльності та навчальний менеджмент Підручник.
18. Манів З.О. Економіка підприємства: навч. посіб. / З.О. Манів. – К.: Знання, 2004. – 580 с.
19. Мартиросова В. Г. Особливості праці користувачів ЕОМ // Охорона праці. - 1995. - № 1. - С10-13.
20. Основи охорони праці / За ред. Гандзюка М. П., Купчика М. П. - К.: Основа, 2000. - 416 с.
21. Основи охорони праці / К. Н. Ткачук, М. О. Халімовський, В. В. Зацарний [та ін.] ; за ред. К. Н. Ткачука. - 2-ге вид., допов. і перероб. – К. : Основа, 2006. – 444 с.
22. Офіційний веб-сайт Укрзалізниці: <https://www.uz.gov.ua>
23. Охорона праці на залізничному транспорті: Навч.посібник / Д.С. Козодой, О.В. Костиркін, С.О. Кисельова ін.-Харків: УкрДУЗТ, 2020.-124 с.
24. Охорона праці та цивільний захист / О.Г. Левченко, О.І. Полукаров, В.В. Зацарний та ін. // За ред. О.Г. Левченка. - К.: Основа, 2019. – 472 с
25. Правила технічної експлуатації електроустановок споживачів. – Харків: Форт.-2006 – 272 с.

26. Протоєрейський О. С. Охорона праці в галузі : навч. посіб. / О. С. Протоєрейський, О. І. Запорожець. – К. : Книжкове вид-во НАУ, 2005. – 268.
27. Рижикова Н.І. Управління витратами : навчальний посібник / Н.І. Рижикова, О.В. Накісько. – Харків : ХНТУСГ, 2016. – 198 с.
28. Русаловський А. В. Правові та організаційні питання охорони праці : навч. посіб. / А. В. Русаловський. – 4-те вид., допов. і перероб. – К. : Університет «Україна», 2009. – 295 с.
29. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці : наказ Держнаглядохоронпраці від 26.01.2005 р. № 15 / Державний комітет України з нагляду за охороною праці // Охорона праці. – 2006. – № 3. – С. 2-18.
30. Удалих О. О. Бюджетування як метод економічного управління діяльністю підприємства [Електронний ресурс] / О. О. Удалих // Фінансові дослідження. – 2016. – № 1 (1). – с. 96-100.
31. Ярошевська В.М. Безпека життєдіяльності: Підручник. -Київ: ВД "Професіонал", 2004. -559 с.

ДОДАТКИ

Додаток А

ФІН ЗВІТНІСТЬ ЗА 3 РОКИ

		Дата (рік, місяць, число)	Коди
			01
Підприємство	АТ "Укрзалізниця" / ВП "Вагонна дільниця ст. Київ-Пасажирська компанія АТ "Укрзалізниця"	за ЄДРПОУ	41022900
Територія	Україна	за КОАТУУ	8038900000
Організаційно-правова форма господарювання	Акціонерне товариство	за КОПФГ	140
Вид економічної діяльності	Вантажний залізничний транспорт	за КВЕД	63.21.1
Середня кількість працівників ¹	3178		
Адреса, телефон	м. Київ, вул. Уманська, 8; т. 481-14-43		
Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака			
Складено (зробити позначку "V" у відповідній клітинці):			
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку			
за міжнародними стандартами фінансової звітності			
			V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)

на 31-е грудня 2020 р.

Актив	Форма №1 Код за ДКУД 1801001		
	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	52	
первісна вартість	1001	740	740
накопичена амортизація	1002	688	740
Незавершені капітальні інвестиції	1005	207487	43633
Основні засоби :	1010	2244601	2492028
первісна вартість	1011	3143781	3602425
знос	1012	899180	1110397
Інвестиційна нерухомість	1015		
Довгострокові біологічні активи	1020		
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021		
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022		
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030		
Інші фінансові інвестиції	1035		
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040		
Відстрочені податкові активи	1045		
Інші необоротні активи	1090		
Усього за розділом I	1095	2452140	2535661
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	22012	17950
виробничі запаси	1101	21871	17879
незавершене виробництво	1102		
готова продукція	1103		
товари	1104	141	71
Поточні біологічні активи	1110		
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги :	1125	286	
Дебіторська заборгованість за розрахунками : за виданими авансами	1130	617	459
з бюджетом	1135		
у тому числі з податку на прибуток	1136		
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145		
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	2389	2676
Поточні фінансові інвестиції	1160		
Гроші та їх еквіваленти :	1165	89	33
готівка	1166		
рахунки в банках	1167		
Витрати майбутніх періодів	1170	158	57
Інші оборотні активи	1190	8207	4794
Усього за розділом II	1195	33758	25969
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200		
Баланс	1300	2486898	2561630

Додаток Б

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
А	Б	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований капітал	1400		
Капітал у дооцінках	1405		
Додатковий капітал	1410	1170	1170
Резервний капітал	1415		
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(794068)	(1132209)
Неоплачений капітал	1425	()	()
Вилучений капітал	1430	()	()
Неконтрольована частка	1490		
Усього за розділом I	1495	(792898)	(1131039)
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		
Довгострокові кредити банків	1510		
Інші довгострокові зобов'язання	1515		
Довгострокові забезпечення	1520	33071	32166
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	33071	32166
Цільове фінансування	1525		
Усього за розділом II	1595	33071	32166
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600		
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610		
товари, роботи, послуги	1615	111453	62272
розрахунками з бюджетом	1620	4064	4351
у тому числі з податку на прибуток	1621		
розрахунками зі страхування	1625	7589	4736
розрахунками з оплати праці	1630	27229	18448
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	196	244
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640		
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	3037108	3495402
Поточні забезпечення	1660	25127	71542
Доходи майбутніх періодів	1665	1701	1404
Інші поточні зобов'язання	1690	31258	2104
Усього за розділом III	1695	3245725	3660503
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
	1700		
Баланс	1900	2485898	2561630

¹ Визначається в порядку, встановленому спеціально уповноваженим органом виконавчої влади у галузі статистики.

Керівник

А.Б.Бондарчук

Головний бухгалтер

Н.В.Корчинська

Додаток В

Підприємство

АТ "Укрзалізниця" / ВП "Вагонна дільниця ст. Київ-Пас." / Філія "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"

(найменування)

Дата (рік, місяць, число)

за ЄДРПОУ

Коди	
	01
41022900	

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)

за 2020 рік

Форма №2 Код за ДКУД

1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	695019	1218595
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(1040009)	(1463995)
Валовий : прибуток	2090		
збиток	2095	(344990)	(245400)
Інші операційні доходи	2120	26247	7687
Адміністративні витрати	2130	(25)	(1094)
Витрати на збут	2150	()	()
Інші операційні витрати	2180	(18371)	(24086)
Фінансові результати від операційної діяльності: прибуток	2190		
збиток	2195	(337139)	(262893)
Доход від участі в капіталі	2200		
Інші фінансові доходи	2220		245
Інші доходи	2240	170	109
Фінансові витрати	2250	(3746)	(4365)
Втрати від участі в капіталі	2255	()	()
Інші витрати	2270	(62)	(22319)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	2290		
збиток	2295	(340777)	(289223)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300		
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305		
Чистий фінансовий результат: прибуток	2350		
збиток	2355	(340777)	(289223)

Додаток Г

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
А	Б	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400		
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		
Накопичені курсові різниці	2410		
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		
Інший сукупний дохід	2445	2636	(604)
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	2636	(604)
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	2636	(604)
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	(338141)	(289827)

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
А	Б	3	4
Матеріальні затрати	2500	51049	97006
Витрати на оплату праці	2505	468873	522564
Відрахування на соціальні заходи	2510	103969	114901
Амортизація	2515	224352	307766
Інші операційні витрати	2520	210162	446141
Разом	2550	1058405	1488378

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
А	Б	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600		
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605		
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610		
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615		
Дивіденди на одну просту акцію	2650		

Керівник

А.Б.Бондарчук

Головний бухгалтер

Н.В.Корчинська

Додаток Д

		Дата (рік, місяць, число)	Коди 2021 12 31
Підприємство		АТ "Укрзалізниця" / ВП "Вагонна дільниця ст. Київ-Пас. "Філія" Пасажи́рська компанія" АТ "Укрзалізниця"	41022900
Територія	Україна	за ЄДРПОУ	8038900000
Організаційно-правова форма господарювання	Акціонерне товариство	за КАТОТТГ1	140
Вид економічної діяльності	Вантажний залізничний транспорт	за КОПФГ	63.21.1
Середня кількість працівників ¹	2792	за КВЕД	
Адреса, телефон	м. Київ, вул. Уманська, 8; т. 481-14-43		
Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака			
Складено (зробити позначку "V" у відповідній клітинці):			
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку			
за міжнародними стандартами фінансової звітності			V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)

на 31-е грудня 2021 р.

Актив	Код рядка	Форма №1	Код за ДКУД	1801001
		На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду	3
1	2	3	4	
I. Необоротні активи				
Нематеріальні активи	1000			
первісна вартість	1001	740		740
накопичена амортизація	1002	740		740
Незавершені капітальні інвестиції	1005	43633		314706
Основні засоби :	1010	2492028		3185780
первісна вартість	1011	3602425		4577636
знос	1012	1110397		1391856
Інвестиційна нерухомість	1015			
Довгострокові біологічні активи	1020			
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021			
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022			
Довгострокові фінансові інвестиції:				
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030			
Інші фінансові інвестиції	1035			
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040			
Відстрочені податкові активи	1045			
Інші необоротні активи	1090			
Усього за розділом I	1095	2535661		3500486
II. Оборотні активи				
Заласи	1100	17950		21679
виробничі запаси	1101	17879		21570
незавершене виробництво	1102			
готова продукція	1103			
товари	1104	71		109
Поточні біологічні активи	1110			
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги :	1125			1
Дебіторська заборгованість за розрахунками :				
за виданими авансами	1130	459		
з бюджетом	1135			136
у тому числі з податку на прибуток	1136			
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145			
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	2676		4099
Поточні фінансові інвестиції	1160			
Гроші та їх еквіваленти :	1165	33		21
готівка	1166			
рахунки в банках	1167			
Витрати майбутніх періодів	1170	57		39
Інші оборотні активи	1190	4794		6875
Усього за розділом II	1195	25969		32850
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття				
Баланс	1300	2561630		3533336

Додаток Е

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
А	Б	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований капітал	1400		
Капітал у дооцінках	1405		
Додатковий капітал	1410	1170	1170
Резервний капітал	1415		
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(1132209)	(1105522)
Неоплачений капітал	1425	()	()
Вилучений капітал	1430	()	()
Неконтрольована частка	1490		
Усього за розділом I	1495	(1131039)	(1104352)
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		
Довгострокові кредити банків	1510		
Інші довгострокові зобов'язання	1515		
Довгострокові забезпечення	1520	32166	41204
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	32166	41204
Цільове фінансування	1525		244323
Усього за розділом II	1595	32166	285527
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600		
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610		
товари, роботи, послуги	1615	62272	33524
розрахунками з бюджетом	1620	4351	
у тому числі з податку на прибуток	1621		
розрахунками зі страхування	1625	4736	
розрахунками з оплати праці	1630	18448	3008
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	244	111
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640		
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	3495402	3833827
Поточні забезпечення	1660	71542	62893
Доходи майбутніх періодів	1665	1404	368691
Інші поточні зобов'язання	1690	2104	50107
Усього за розділом III	1695	3660503	4352161
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
Баланс	1700		
	1900	2561630	3533336

Додаток Ж

Підприємство	АТ"Укрзалізниця"/ВП"Вагонна дільниця ст.Київ-Пас."Філія"Пасажирська компанія"АТ"Укрзалізниця" (найменування)	Дата (рік, місяць, число)	Коди 2021 12 31
		за ЄДРПОУ	41022900

**Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за 2021 рік**

Форма №2 Код за ДКУД

1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	1117352	695019
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(1183221)	(1040009)
Валовий : прибуток	2090		
збиток	2095	(65869)	(344990)
Інші операційні доходи	2120	126353	26247
Адміністративні витрати	2130	(17)	(25)
Витрати на збут	2150	()	()
Інші операційні витрати	2180	(18954)	(18371)
Фінансові результати від операційної діяльності: прибуток	2190	41513	
збиток	2195	()	(337139)
Доход від участі в капіталі	2200		
Інші фінансові доходи	2220		
Інші доходи	2240	2893	170
Фінансові витрати	2250	(2411)	(3746)
Втрати від участі в капіталі	2255	()	()
Інші витрати	2270	(89)	(62)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	2290	41906	
збиток	2295	()	(340777)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300		
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305		
Чистий фінансовий результат: прибуток	2350	41906	
збиток	2355	()	(340777)

Додаток З

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
A	Б	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400		
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		
Накопичені курсові різниці	2410		
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		
Інший сукупний дохід	2445		2636
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450		2636
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460		2636
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	41906	(338141)

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
A	Б	3	4
Матеріальні затрати	2500	97297	51049
Витрати на оплату праці	2505	458632	468873
Відрахування на соціальні заходи	2510	96982	103969
Амортизація	2515	256941	224352
Інші операційні витрати	2520	292340	210162
Разом	2550	1202192	1058405

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
A	Б	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600		
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605		
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610		
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615		
Дивіденди на одну просту акцію	2650		

Додаток И

		Дата (рік, місяць, число)	Коди 2022 12 31
Підприємство	Виробничий підрозділ "Вагонна дільниця ст. Київ-Пасажирський" Філії "Пасажирська компанія" АТ "Укрзалізниця"	за ЄДРПОУ	41022900
Територія	Не визначено	за КАТОТТГ1	
Організаційно-правова форма господарювання	Не визначено	за КОПФГ	610
Вид економічної діяльності	Не визначено	за КВЕД	52.21
Середня кількість працівників ¹	2518		
Адреса, телефон	м. Київ, Солом'янський р-н., вул. Уманська, 8, т. (044) 465-38-40		
Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака			
Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):			
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку			
за міжнародними стандартами фінансової звітності			
			v

Баланс (Звіт про фінансовий стан)

на 31-е грудня 2022 р.

Актив	Код рядка	Форма №1	Код за ДКУД	1801001
		На початок звітного періоду	3	На кінець звітного періоду
1	2	3	4	4
I. Необоротні активи				
Нематеріальні активи	1000			
первісна вартість	1001	740		740
накопичена амортизація	1002	740		740
Незавершені капітальні інвестиції	1005	314706		97818
Основні засоби :	1010	3185780		4526390
первісна вартість	1011	4577636		6405740
знос	1012	1391856		1879350
Інвестиційна нерухомість	1015			
Довгострокові біологічні активи	1020			
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021			
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022			
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030			
Інші фінансові інвестиції	1035			
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040			
Відстрочені податкові активи	1045			
Інші необоротні активи	1090			
Усього за розділом I	1095	3500486		4624208
II. Оборотні активи				
Запаси	1100	21679		65884
виробничі запаси	1101	21570		65738
незавершене виробництво	1102			
готова продукція	1103			
товари	1104	109		146
Поточні біологічні активи	1110			
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги :	1125	1		4
Дебіторська заборгованість за розрахунками : за виданими авансами	1130			8
з бюджетом	1135	136		61
у тому числі з податку на прибуток	1136			
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145			
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	4099		1375
Поточні фінансові інвестиції	1160			
Гроші та їх еквіваленти :	1165	21		173
готівка	1166			59
рахунки в банках	1167			
Витрати майбутніх періодів	1170	39		92
Інші оборотні активи	1190	6875		5584
Усього за розділом II	1195	32850		73181
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття				
Баланс	1300	3533336		4697389

Додаток К

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
А	Б	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований капітал	1400		
Капітал у дооцінках	1405		
Додатковий капітал	1410	1170	1170
Резервний капітал	1415		
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(1105522)	(2313286)
Неоплачений капітал	1425	()	()
Вилучений капітал	1430	()	()
Неконтрольована частка	1490		
Усього за розділом I	1495	(1104352)	(2312116)
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		
Довгострокові кредити банків	1510		
Інші довгострокові зобов'язання	1515	600522	871500
Довгострокові забезпечення	1520	41204	36506
довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	41204	36506
Цільове фінансування	1525		
Усього за розділом II	1595	641726	908006
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600		
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610		
товари, роботи, послуги	1615	33524	1041731
розрахунками з бюджетом	1620		
у тому числі з податку на прибуток	1621		
розрахунками зі страхування	1625		53
розрахунками з оплати праці	1630	3020	1266
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	111	189
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640		
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	3833815	4924823
Поточні забезпечення	1660	62893	81586
Доходи майбутніх періодів	1665	12492	34512
Інші поточні зобов'язання	1690	50107	17339
Усього за розділом III	1695	3995962	6101499
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
Баланс	1900	3533336	4697389

¹ Визначається в порядку, встановленому спеціально уповноваженим органом виконавчої влади у галузі статистики.

Керівник

В.Т.Тодчук

Головний бухгалтер

Д.О.Лукашов

Додаток Л

Підприємство	Виробничий підрозділ "Вагонна дільниця ст. Київ-Пасажи́рський" Філії "Пасажи́рська компанія" АТ "Укрзалізниця" (найменування)	Дата (рік, місяць, число)	Коди
			2022 12 31
	за ЄДРПОУ		41022900

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)

за 2022 рік

Форма №2 Код за ДКУД

1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	1559	1117352
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(1299465)	(1183221)
Валовий : прибуток	2090		
збиток	2095	(1297906)	(65869)
Інші операційні доходи	2120	141554	126353
Адміністративні витрати	2130	()	(17)
Витрати на збут	2150	()	()
Інші операційні витрати	2180	(23850)	(18954)
Фінансові результати від операційної діяльності: прибуток	2190		41513
збиток	2195	(1180202)	()
Доход від участі в капіталі	2200		
Інші фінансові доходи	2220		
Інші доходи	2240	19013	2893
Фінансові витрати	2250	(4090)	(2411)
Втрати від участі в капіталі	2255	()	()
Інші витрати	2270	(47245)	(89)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	2290		41906
збиток	2295	(1212524)	()
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300		
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305		
Чистий фінансовий результат: прибуток	2350		41906
збиток	2355	(1212524)	()

Додаток М

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
А	Б	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400		
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		
Накопичені курсові різниці	2410		
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		
Інший сукупний дохід	2445	4760	(15219)
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	4760	(15219)
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	4760	(15219)
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	(1207764)	26687

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
А	Б	3	4
Матеріальні затрати	2500	143400	97297
Витрати на оплату праці	2505	454951	458632
Відрахування на соціальні заходи	2510	98155	96982
Амортизація	2515	363990	256941
Інші операційні витрати	2520	262819	292340
Разом	2550	1323315	1202192

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
А	Б	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600		
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605		
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610		
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615		
Дивіденди на одну просту акцію	2650		

Керівник

Головний бухгалтер

В.Т.Тодчук

Д.О.Лукашов

Додаток Н

ЛИСТ-ВІДГУК

на випускну кваліфікаційну роботу бакалавра
на тему «Удосконалення механізму охорони праці на підприємстві»,
виконану студентом освітнього ступеню «бакалавр» денної форми навчання
спеціальності «Менеджмент» спеціалізації «Управління бізнесом»
Київського національного торговельно-економічного університету
Волошина Артема Віталійовича

Значення охорони праці полягає у сприянні росту ефективності суспільного виробництва шляхом безперервного вдосконалення і поліпшення умов праці, підвищення безпеки, зниження виробничого травматизму і профзахворювань. З огляду на це, обрана А.В. Волошиним тема випускної кваліфікаційної роботи бакалавра є досить актуальною.

Дослідження було виконано за матеріалами підрозділу Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця», що функціонує у сфері залізничного транспорту України та за її межами. З метою розкриття теми роботи керівництвом підприємства було надано студенту матеріали оперативної та фінансової звітності. Результати аналізу документів було відтворено студентом у ряді табличних та графічних форм в тексті роботи, а також ґрунтовно проаналізовано техніко-економічний аналіз діяльності.

У роботі Волошин А.В. надав реальні шляхи вирішення проблем у системі управління охороною праці підрозділу Вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» та заходи щодо поліпшення профілактичної роботи із запобіганням виробничого травматизму.

Розробки автора представляють практичний інтерес для управлінської діяльності підприємства. Проведений аналіз експлуатаційних витрат та собівартості, аналіз доходів, фінансових результатів та фінансової стійкості, аналіз стану охорони праці на виробничому підрозділі будуть враховані керівництвом у його подальшій практичній діяльності.

Отже, досліджувана тема випускної кваліфікаційної роботи бакалавра повністю розкрита, визначена у вступі мета досягнута, завдання роботи виконані. З огляду на це, випускна кваліфікаційна робота Волошина А.В. відповідає усім вимогам до змісту та оформлення такого виду робіт та може бути допущена до захисту з позитивною оцінкою.

В.о. заступника начальника
Вагонної дільниці ст. Київ-Пасажирський



Сергій ЧЕРНЕНКО