

Київський національний торговельно-економічний університет
Кафедра обліку та оподаткування

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему:

«ОБЛІК ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ»

Студенти 2 курсу, 3м групи,
спеціальності 071 «Облік і
оподаткування»,
спеціалізації «Облік,
оподаткування та оцінювання
в бізнесі»

Куц Ірини
Володимирівни

Науковий керівник
доктор економічних наук,
доцент

Мошковська Олена
Анатоліївна

Гарант освітньої програми
доктор економічних наук,
професор

Бенько Микола
Миколайович

Київ 2019

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ.....	7
1.1. Економічна суть оплати праці.....	7
1.2. Концептуальні засади обліку витрат на оплату праці.....	12
Висновки за розділом 1.....	16
РОЗДІЛ 2. СУЧАСНИЙ СТАН ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ НА ТОВ «АПК «МАЇС».....	19
2.1. Фінансовий облік витрат на оплату праці.....	19
2.2. Особливості оподаткування витрат на оплату праці.....	23
2.3. Управлінський облік витрат на оплату праці.....	26
Висновки за розділом 2.....	32
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ НА ТОВ «АПК «МАЇС».....	35
3.1. Проблеми та напрями удосконалення обліку витрат на оплату праці... 35	
3.2. Запровадження грейдингової система оплати праці, як один зі шляхів вдосконалення організації та методики обліку витрат на оплату праці.....	38
Висновки за розділом 3.....	47
ВИСНОВКИ.....	49
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛИ.....	52
ДОДАТКИ.....	60

ВСТУП

На сучасному етапі розвитку України, як незалежної держави, оплата праці є невід’ємною складовою загального механізму функціонування сільськогосподарських підприємств, які займають провідне місце серед галузей господарювання. Досить важливим є розуміння поняття оплати праці, форм та її систем, правильне відображення в обліку витрат на оплату праці відповідно до нормативно-правової бази в сільськогосподарській галузі. Проаналізувавши динаміку заробітної плати в галузі сільського господарства за 2010-2018 роки у дод. А, слід зазначити, що витрати на оплату праці зросли на 500 відсотків.

Витрати на оплату праці є одним з головних елементів витрат на підприємстві, а кожне суб’єкт господарювання здійснює свою діяльність з метою отримання прибутку, звідси впливає необхідність мінімізації витрат. Проте, зниження витрат на оплату праці не завжди є позитивним аспектом для виробничого персоналу та адміністрації, тому, необхідно знайти баланс між зменшенням витрат і задоволенням матеріальних потреб працівників, саме тому дана тема є актуальною і тривалий час як і вітчизняні, так і зарубіжні науковці досліджують її та дискутують стосовно витрат на оплату праці в різних галузях.

Гіпотеза дослідження ґрунтується на припущенні, що раціональна організація та удосконалення методології обліку витрат на оплату праці призведе до максимізації прибутку за рахунок мінімізації витрат на базовому підприємстві.

Метою дослідження є поглиблення теоретичних та практичних знань, розробка пропозицій щодо вдосконалення обліку витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс».

Для досягнення поставленої мети наукової роботи необхідно розв’язати наступні завдання:

- висвітлити економічну суть оплати праці;
- дослідити концептуальні засади обліку витрат на оплату праці;
- ознайомитися з веденням облік витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс»;

- розглянути особливості оподаткування витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс»;
- проаналізувати управлінський облік витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс»;
- охарактеризувати процеси ведення обліку та виділити проблеми на ТОВ «АПК «Маїс»;
- запропонувати можливі механізми ліквідації проблем та напрямки удосконалення обліку витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс».

Об’єкт дослідження: процес обліку витрат на оплату праці, показники виробничо-господарської та фінансово-економічної діяльності ТОВ «АПК «Маїс».

Предмет дослідження: сукупність теоретичних, методичних, організаційних та практичних положень з обліку витрат на оплату праці.

Наукова новизна дослідження полягає у поглибленому вивченні сутності оплати праці та витрат на оплату праці на базовому підприємстві, а також у визначенні шляхів удосконалення організації та методики обліку витрат на оплату праці на ньому.

Практична значимість результатів. Дані, отримані при вивченні обліку витрат на оплату праці на досліджуваному підприємстві, можуть бути основою для запровадження нової системи обліку оплати праці, яка буде досконало відображати внесок кожного працівника, що стимулюватиме працівників і, як наслідок, буде мати позитивний вплив на діяльність підприємства в цілому.

Методологічна база. Теоретичним та методологічним підґрунтям написання кваліфікаційної роботи стали основні положення економічної теорії, наукові праці вітчизняних і зарубіжних вчених з питань обліку витрат на оплату праці.

При вивченні теоретичних основ з обліку витрат на оплату праці було використано методи діалектичного пізнання. На етапі наукового спостереження, збору, вимірювання, оформлення, реєстрації, систематизації, групування і обробки інформації для проведення досліджень було використано індуктивний

метод, а у процесі теоретичного осмислення проблеми – дедуктивний. Оцінку використання інформації для аналізу господарської діяльності проведено з використанням комплексу методичних прийомів математичної статистики, економічного, логічного, системного і структурного аналізу, інформаційного та економіко-математичного моделювання, економетрії, балансової ув'язки фінансово-економічних показників, графічного зображення, а також економічного контролю.

Інформаційна база. Теоретичну основу дослідження склали наукові розробки вітчизняних і зарубіжних вчених з обліку витрат на оплату праці, закони України та діючі нормативно-правові документи з питань обліку витрат на оплату праці, а також дані поточного обліку і фінансової звітності ТОВ «АПК «Маїс». (Баланс, Звіт про фінансові результати, Звіт про рух грошових коштів, Звіт про власний капітал, Примітки до річної фінансової звітності, розрахунково-платіжна відомість, табель обліку робочого часу, відомості та звіти тощо).

У науковій літературі дослідженням обліку витрат, як невід'ємної складової функціонування господарюючих суб'єктів, займалися: Ф.Ф. Бутинець [5], С.Ф. Голов [14], В.А. Дерій [20], Л.Г. Медвідь [51], О.П. Півнюк [67], В.В. Сопко [79] та інші; детальніше тему обліку витрат конкретно на оплату праці досліджували: В.Д. Базилевич [2], К.Ф. Брезницька [3], С.В. Васильчак [6], Н.Л. Вачевська [8], М.Д. Ведерников [9], І.О. Гладій [12], С.В. Глухова [13], Д.Д. Гордієнко [17], О.А. Грішнова [18], А.В. Долюк [21], М.В. Дошак [22], О.О. Дробишева [23], О.В. Дубовська [24], Н.М. Жидовська [25], Г.Т. Завіновська [26], В.Г. Золотогоров [37], А.В. Калина [38], О.О. Кравченко [44], В.О. Мандибуря [49], С.В. Мочерний [55], В.І. Науменко [62], В.П. Пашуто [65], І.Л. Петрова [66], С.Ф. Покропивний [70], Б.Ф. Усач [82], В.Я. Фаріон [83], Г.О. Швиданенко [86], В.М. Штогрин [87], Л.М. Яременко [89] та інші, а дослідженням організації обліку витрат на оплату праці займалися: В.В. Волошина [10], А.П. Неживенко [63], Н.В. Овсяк [64], С.М. Семенова [78], О.В. Цятковська [84] та інші. Враховуючи внесок вітчизняних і зарубіжних вчених у вирішення вищезазначених питань, слід зазначити, що вони залишаються повністю не

дослідженими в розрізі теоретичних та практичних аспектів з обліку витрат на оплату праці на сільськогосподарських підприємствах, тому потребують подальших наукових досліджень.

Апробація результатів дослідження. Основні теоретичні положення та результати дослідження були апробовані в тезах «Теоретичні аспекти обліку витрат на оплату праці за МСБО 19 та ПСБО 26» на Всеукраїнській студентській науково-практичній конференції «Стратегічні перспективи розвитку промислових регіонів України в умовах економічної турбулентності» 10 січня 2019 р. [47], та висвітлені в статті «Особливості організації обліку витрат на оплату праці на сільськогосподарських підприємствах» у збірнику наукових статей «Облік і оподаткування в підприємництві», КНТЕУ 2019р.

РОЗДІЛ 1

ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ

1.1. Економічна суть та класифікація оплати праці

На сучасному етапі розвитку України, як незалежної держави, оплата праці є невід'ємною складовою загального механізму функціонування будь-якого підприємства та однією з основних статей собівартості продукції. Від оптимальної системи оплати праці залежить матеріальне забезпечення працівників, результат діяльності господарюючих суб'єктів, а також відрахування до державних органів у вигляді податків та зборів. Тому, дослідження теоретичних, методологічних, організаційних та практичних питань, у розрізі заробітної плати, перебуває в центрі уваги науковців упродовж багатьох років. Уявлення про заробітну плату еволюціонували разом із розвитком економічної теорії, яка відображала соціально-економічні реалії та суспільну практику. Зрілість теорій заробітної плати визначалася передусім соціально-економічними умовами, що існували в суспільстві, а також основними положеннями домінуючої економічної думки, яка в узагальненому вигляді відображала тогочасне соціально-економічне життя і господарську діяльність.

На основі ретроспективного аналізу різних концепцій економічної науки здійснено класифікацію теорій заробітної плати та їх сутності, яка представлена в дод. Б.

Представниками англійської класичної політекономії обґрунтовано дві теорії заробітної плати: теорію природної ціни праці (В. Петті, А. Сміт) та фонду заробітної плати (Дж.С. Міль) [7].

Класична політична економія стала одним із джерел марксизму, який опирався на вироблений нею фундамент – трудову теорію вартості [7].

Маржиналістська та неокласична теорії значна увага приділялася розподільним відносинам. У.Джевонс обґрунтував теорію права (праці) на

залишкову продукцію; Дж.Б. Кларк – Гранично-продуктову теорію розподілу та теорію граничної продуктивності [7].

У науковій літературі є кілька десятків трактувань сутності заробітної плати, що пояснюється різними поглядами дослідників, у дод. В наведено дефініції «заробітна плата». Проаналізувавши літературні джерела можна виокремити спільні характеристики у визначеннях науковців (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

Основні спільні характеристики категорії «заробітна плата»

Ознака	Науковці
1	2
Винагорода, виражена у грошовій формі	Базилевич В.Д. [2], Брезницька К.Ф. [3], Бутинець Ф.Ф. [5], Васильчак С.В. [6], Вачевська Н.Л. [8], Ведерников М.Д. [9], Глухова С.В. [13], Гордієнко Д.Д. [17], Грішнова О.А. [18], Дошак М.В. [22], Іляш О.І. [22], Дробишева О.О. [23], Дубовська О.В. [24], Жидовська Н.М. [25], Завіновська Г.Т. [26], Золотогоров В.Г. [37], Калина А.В. [38], Кравченко О.О. [44], Мандибура В.О. [49], Мочерний С.В. [55], Науменко В.І. [62], Пашуто В.П. [65], Петрова І.Л. [66], Покропивний С.Ф. [70], Усач Б.Ф. [82], Швиданенко Г.О. [86], Штогрин В.М. [87], Яременко Л.М. [89].
Ціна товару «робоча сила»	Брезницька К.Ф. [3], Бутинець Ф.Ф. [5], Грішнова О.А. [18], Дубовська О.В. [24], Михайленко О. В. [53], Штогрин В.М. [87].
Розрахунок за виконану роботу	Базилевич В.Д. [2], Брезницька К.Ф. [3], Буряк П.Ю. [4], Карпінський Б.А. [4], Васильчак С.В. [6], Вачевська Н.Л. [8], Ведерников М.Д. [9], Гордієнко Д.Д. [17], Грішнова О.А. [18], Дробишева О.О. [23], Дубовська О.В. [24], Жидовська Н.М. [25], Завіновська Г.Т. [26], Золотогоров В.Г. [37], Калина А.В. [38], Кравченко О.О. [44], Мандибура В.О. [49], Мартин О.М. [50], Михайленко О.В. [53], Мочерний С.В. [55], Науменко В.І. [62], Петрова І.Л. [66], Толуб'як В.С. [81], Усач Б.Ф. [82], Швиданенко Г.О. [86], Штогрин В.М. [87], Яременко Л.М. [89].
Економічна категорія	Грішнова О.А. [18], Колот А.М. [41], Покропивний С.Ф. [70], Поклад І.І. [71].
Витрати підприємства	Ведерников М.Д. [9], Грішнова О.А. [18], Жидовська Н.М. [25], Золотогоров В.Г. [37], Кулішов В.В. [46], Пашуто В.П. [65], Покропивний С.Ф. [70], Швець Л.П. [85].
Чинник мотивації та стимулювання працівників	Глухова С.В. [13], Грішнова О.А. [18], Дошак М.В. [22], Іляш О.І. [22], Дробишева О.О. [23], Дубовська О.В. [24], Мартин О.М. [50], Пашуто В.П. [65], Пищуліна О.М. [69], Поклад І.І. [71], Толуб'як В.С. [81], Швець Л.П. [85].

Наявність великої кількості трактувань поняття «заробітна плата» свідчить про його неоднозначність, проте спільні ознаки дають можливість узагальнити думку науковців і виокремити власне пояснення досліджуваному терміну, отже – це винагорода працівникам, як правило у грошовому вимірнику, за виконану ними роботу (надані послуги) відповідно до трудового договору, що для роботодавця є витратами і впливає на кінцевий результат діяльності, а для працівника – доходом та мотивуючим стимулом, що в свою чергу впливає на прибутковість підприємства.

Регулювання оплати праці в Україні відбувається на макро-, мезо- та мікрорівнях, і включає в себе: державне регулювання, колективно-договірне регулювання та регулювання на рівні суб'єктів господарювання з використанням таких елементів, як: тарифна система або безтарифна модель, нормування праці, форми і системи оплати праці та преміювання.

Вітчизняний механізм регулювання оплати праці на макрорівні, тобто на рівні держави, здійснюється з допомогою таких нормативів та нормативних актів як: Конституція України, Кодекс законів України про працю, та відповідними законами, постановами, наказами, інструкціями; на мезорівні, тобто на галузевому рівні – генеральними та галузевими угодами; на мікрорівні, на рівні окремих підприємств та груп підприємств – колективними, трудовими та цивільно-правовими договорами між керівниками або уповноваженим ним органом та працівником, а також положенням про оплату праці, штатним розкладом. Нормативно-правове забезпечення обліку оплати праці представлено в дод. Г.

На основі нормативно-правових актів Держстату здійснюється аналіз праці на підприємстві, зокрема таких аспектів соціально-трудової сфери як: кількісний та якісний склад і професійної підготовки працівників підприємства; стан виплат заробітної плати; умови праці; витрати підприємства на утримання робочої сили; показники із питань статистики праці тощо.

Особливістю правового регулювання оплати праці є те, що воно здійснюється широкою системою нормативно-правових актів, прийнятих

органами різних рівнів, за участю трудових колективів і профспілкових організацій.

Бухгалтерський облік на підприємствах здійснюють за національними або міжнародними стандартами. Облік витрат на оплату праці за національними стандартами регламентує ПСБО 26 «Виплати працівникам» [72], за міжнародними – МСБО 19 «Виплати працівникам» [54], у дод. Д порівняно національний стандарт 26 та міжнародний стандарт 19.

Проаналізувавши МСБО 19 та ПСБО 26 можна сказати, що види виплат є подібними як і за національним так і за міжнародним стандартом, проте існує ряд відмінностей таких як:

- поняття виплати працівниками більш ширше застосовується у МСБО 19;
- окрім традиційних виплат міжнародні стандарти включають виплати на особисте страхування працівників та медичне обслуговування;
- у МСБО 19 зобов'язання за короткостроковими виплатами працівникам оцінюються на недисконтованій основі;
- МСБО 19 обґрунтовує необхідність і порядок формування забезпечення на оплату відпусток;
- для здійснення актуарних розрахунків (система обчислень, що дозволяє на базі актуарних припущень визначити оптимальний розмір внесків до пенсійного плану і виплат пенсіонерам, а також провести оцінку активів та зобов'язань пенсійного плану на цей момент для визначення актуарних прибутків і/або збитків) МСБО 19 рекомендує залучати незалежних фахівців – актуаріїв;
- у складі виплат працівникам за ПСБО 26 виділені зобов'язання по виплатам інструментами власного капіталу, при цьому в МСБО19 таких виплат не передбачено.

Отже, проаналізувавши МСБО 19 та ПСБО 26 можемо сказати, що національний стандарт дещо дублює міжнародний. Проте, український варіант обліку відрізняється аналітичністю, ясністю викладу, забезпечує тотожність аналітичного обліку з даними синтетичного. Недоліком є те, що він дає лише

трактування використовуваних термінів, наводить класифікацію виплат, які можуть здійснюватись працівнику та дає рекомендації щодо питань обліку та відображення у звітності даних розрахунків.

Заробітна плата виконує ряд функцій: відтворювальну, стимулюючу, регулюючу, соціальну, вимірювально-розподільчу, ресурсно-розміщувальну, функцію формування платоспроможного попиту населення. Всі функції тісно взаємопов'язані, й лише при їх сукупному виконанні досягається ефективна організація заробітної плати [48].

На підприємствах застосовуються різні форми та системи оплати праці, але найбільш широкого застосування набули: відрядна і погодинна, які включають низку систем оплати праці, рис. 1.1.:

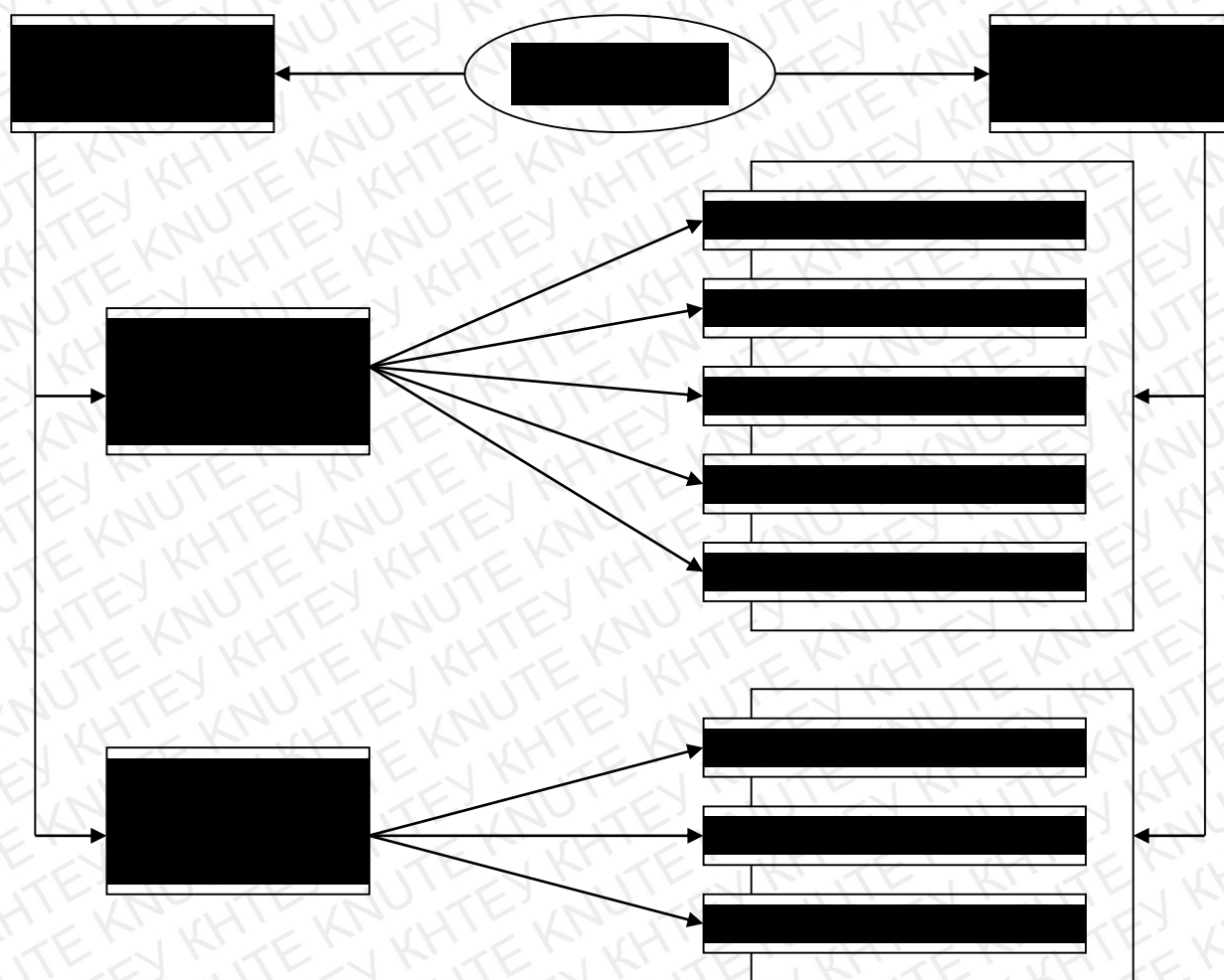


Рис.1.1. Форми та системи оплати праці

Джерело: [15, с. 380]

- відрядна (особливість даної форми полягає в тому, що нарахування заробітної плати прямо залежить від кількості виготовленої якісної продукції);
- погодинна (особливістю даної форми є залежність заробітної плати від фактично відпрацьованого часу).

Під системою оплати праці розуміється спосіб обчислення розмірів винагороди, належної виплати працівникам відповідно до витрат праці, а в низці випадків і до її результатів [15, с.384].

Інформації про форми та системи оплати праці на підприємствах відображена в колективних договорах та в Наказі про облікову політику.

1.2. Концептуальні засади обліку витрат на оплату праці

Структура заробітної плати містить різні за функціональним призначенням та джерелом формування складові частини: основну заробітну плату, додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (рис. 1.2).

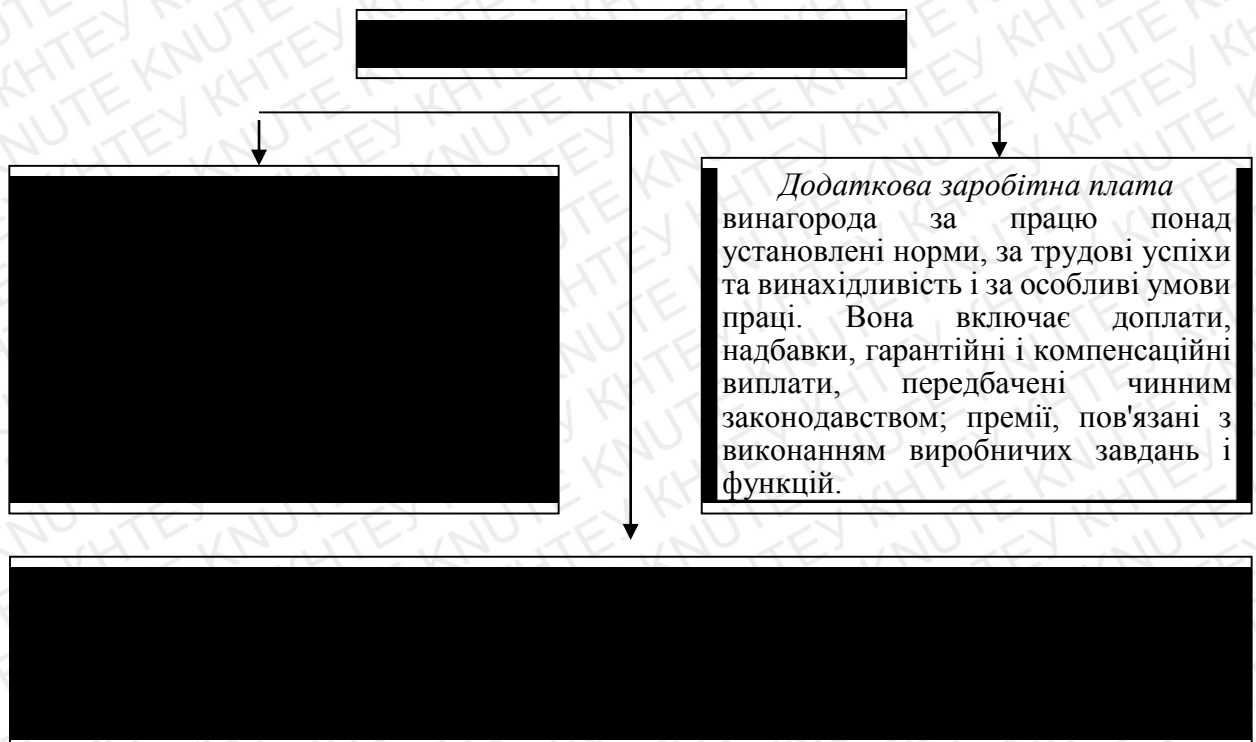


Рис.1.2. Структура заробітної плати

Джерело: [сформовано автором на основі [35]]

До витрат на оплату праці належать витрати на виплату основної і додаткової заробітної плати, обчислені згідно із системами оплати праці, прийнятими підприємством, включаючи будь-які види грошових і матеріальних доплат, а також розрахунок у натуральній формі.

Конкретний перелік усіх виплат, які належать до основної, додаткової заробітної плати, інших заохочувальних і компенсаційних виплат, встановлено Інструкцією зі статистики заробітної плати [56]. Фонд оплати праці складається з таких видів нарахувань (рис 1.3)

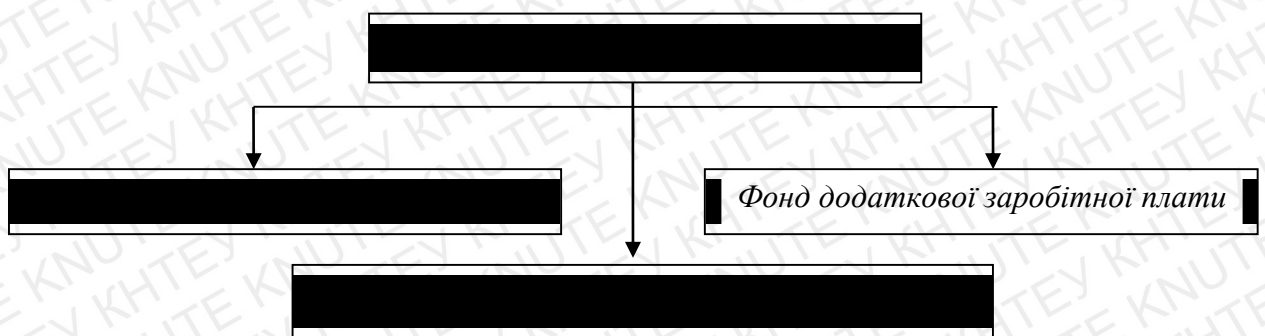


Рис.1.3. Фонд оплати праці

Джерело: [сформовано автором на основі [56]]

Основна заробітна плата – плата за виконану роботу відповідно до норм праці, визначається у відрядних розцінках та посадових окладах.

До фонду основної заробітної плати входить:

- 1) винагорода за зроблену роботу у повному обсязі;
- 2) сума комісійних або відсоткових нарахувань відповідно до обсягу доходів від реалізації;
- 3) гонорар працівникам й оплата праці, нарахована за розцінками авторської винагороди;
- 4) виплата в разі переведення робітника на нижче оплачувану роботу, відповідно до діючого законодавства;
- 5) виплати висококваліфікованим працівникам, що підвищують кваліфікацію інших працівників;
- 6) сума коштів за час перебування в відрядженні;

- 7) розрахунки з працівниками у натуральній формі;
- 8) виплата позаштатним робітникам за виконані роботи.

Додаткова заробітна плата – оплата за роботу понад норму, за винахідливість, трудові успіхи та працю в особливих умовах, сюди входять надбавки, доплати, компенсаційні та інші гарантійні виплати.

До фонду додаткової заробітної плати входять:

- 1) доплати та надбавки до існуючих тарифних ставок, за:
 - збільшення обсягу виконуваних робіт;
 - виконання обов'язків відсутніх працівників;
 - роботу у шкідливих умовах;
 - робота у нічний час;
 - інтенсивність праці;
 - професійну майстерність;
 - суміщення посад;
 - володіння іноземними мовами;
 - науковий ступінь працівника.
- 2) винагороди за вислугу років, незалежно від джерел фінансування;
- 3) комісійні винагороди додатково до посадового окладу;
- 4) виплати за святкові та неробочі дні;
- 5) суми пов'язані з індексацією зарплати;
- 6) оплата за невідпрацьований час:
 - суми грошових виплат за невикористану відпустку;
 - виплати за додаткові відпустки;
 - відпустка у зв'язку з навчанням.

Інші заохочувальні і компенсаційні виплати – виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами, компенсації та інші виплати, які здійснюються понад встановлені вказаними актами норми.

До таких належать:

- 1) виплати за невідпрацьований час, не передбачені законодавством, які не за своєю волею працювали в скорочений робочий час, брали участь у страйках;

2) нарахування, що виплачуються раз на рік або одноразово:

- виплати за стаж роботи;
- премії за спеціальними системами;
- впровадження нової технології та техніки;
- за виконання важливих завдань;
- премії за раціоналізацію виробництва та винахідництво;
- одноразові заохочення.

3) матеріальна допомога надана всім або переважній більшості працівників на оздоровлення;

4) виплати соціального характеру:

- дотації на харчування працівників;
- оплата дошкільним закладам за утримання дітей;
- витрати страхових внесків на користь працівника;
- суми на вартість путівок робітникам на лікування та оздоровлення;
- виплати індивідуального характеру.

До фонду оплати праці не належить сума допомоги та інших виплат, що виплачуються коштами фондів державного соціального страхування.

При розробці системи оплати праці необхідно знайти оптимальне співвідношення складових фонду оплати праці, щоб забезпечити справедливе співвідношення кількості та якості праці робітників з розмірами їхньої заробітної плати. Розглядаючи структуру фонду оплати праці необхідно враховувати, що високий рівень:

- основної заробітної плати свідчить про те, що на підприємстві дотримуються політики стабільності і гарантованості оплати праці;
- додаткової заробітної плати вказує на те, що на підприємстві приділяється увага політиці підвищення ефективності витрат на оплату праці;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат свідчить про те, що стимулювання оплати праці орієнтовано на кінцеві результати діяльності підприємства [77].

Висновки за розділом 1

Розглянувши теоретичні аспекти обліку витрат на оплату праці, доцільно зробити наступні висновки:

1. Уявлення про заробітну плату еволюціонували разом із розвитком економічної теорії, яка відображала соціально-економічні реалії та суспільну практику. Зрілість теорій заробітної плати визначалася передусім соціально-економічними умовами, що існували в суспільстві, а також основними положеннями домінуючої економічної думки, яка в узагальненому вигляді відображала тогочасне соціально-економічне життя і господарську діяльність.

2. Визначено, що заробітна плата – це винагорода працівникам, як правило, у грошовому вимірнику, за виконану ними роботу (надані послуги) відповідно до трудового договору, що для роботодавця є витратами і впливає на кінцевий результат діяльності, а для працівника – доходом та мотивуючим стимулом, що, в свою чергу, впливає на прибутковість підприємства.

3. Вітчизняний механізм регулювання оплати праці на макрорівні, тобто на рівні держави, здійснюється з допомогою таких нормативів та нормативних актів як: Конституція України, Кодекс законів України про працю, та відповідними законами, постановами, наказами, інструкціями; на мезорівні, тобто на галузевому рівні – генеральними та галузевими угодами; на мікрорівні, на рівні окремих підприємств та груп підприємств – колективними, трудовими та цивільно-правовими договорами між керівниками або уповноваженим ним органом та працівником, а також положенням про оплату праці, штатним розкладом.

4. Проаналізувавши МСБО 19 та ПСБО 26, слід зазначити, що національний стандарт дещо дублює міжнародний. Проте, український варіант обліку відрізняється аналітичністю, доступність викладу, забезпечує тотожність аналітичного обліку з даними синтетичного. Недоліком є те, що він містить лише трактування використовуваних термінів, наводить класифікацію виплат, які

можуть здійснюватися працівнику, та надає рекомендації щодо питань обліку та відображення у звітності вищезазначених розрахунків.

5. Різновиди, форми та системи оплати праці суб'єкт господарювання обирає самостійно, враховуючи особливості своєї діяльності, проте організація соціально-трудових відносин відбувається на основі актів чинного законодавства та трудових договорів.

РОЗДІЛ 2

СУЧАСНИЙ СТАН ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ НА ТОВ «АПК «МАЇС»

2.1. Фінансовий облік витрат на оплату праці

ТОВ «АПК «Маїс» є одним з провідних підприємств в галузі сільського господарства на території України і найбільшим у Черкаській області, у дод. Е наведено відомості по досліджуваному підприємству.

Компанія послідовно працює над реалізацією генетичного потенціалу сучасних сортів та гібридів сільгоспкультур, співпрацюючи з провідними селекційними центрами України.

Спільно з науковцями профільних інститутів УААН Києва, Харкова, Дніпропетровська створено десятки високопродуктивних гібридів кукурудзи різних груп стиглості. Завдяки концентрації усіх ланок виробництва гібриду на одному підприємстві – значно скорочується його шлях від лабораторії до поля.

ТОВ «АПК «Маїс» має у своєму розпорядженні 3740 гектарів ріллі, на якій щороку вирощує понад 6 тисяч тонн гібридів кукурудзи, 2 тисячі тонн елітного насіння соняшнику, значну кількість насіння сої, гороху, ріпаку, озимої та ярої пшениці, ячменю, інших сільгоспкультур.

Компанія зайнялася промисловим садівництвом має 100 гектар волоського горіха, 10 гектар – маточно-живцевого саду з колекцією 14 сортів горіхоплідних культур. Функціонує також лабораторія зимового щеплення посадкового матеріалу з камерами зберігання. Щороку технологічний центр спроможний продукувати близько 200 тисяч щеплених сертифікованих саджанців волоського горіха.

На рис. 2.1 графічно зображено основні напрямки діяльності аналізованого підприємства.

Головною метою функціонування будь-якого господарюючого суб'єкта, що здійснює підприємницьку діяльність (у тому числі ТОВ «АПК «Маїс») у

першу чергу є одержання прибутку, тобто максимізувати його величину при мінімальних витратах.

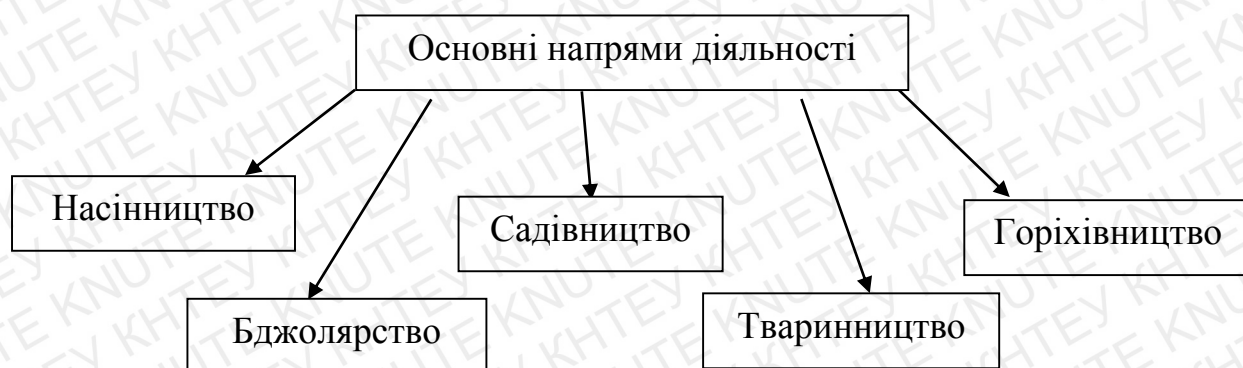


Рис. 2.1. Основні напрями діяльності ТОВ «АПК «Маїс»

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Досліджуючи діяльність підприємства, необхідно проаналізувати основні показники господарювання за період 2014-2018 рр. (дод Ж). До таких показників належать: чистий дохід від реалізації продукції, валовий прибуток, прибуток до оподаткування, чистий прибуток, собівартість реалізованої продукції, середньорічна вартість основних та оборотних засобів, середньооблікова чисельність працівників, продуктивність праці одного працівника, середня заробітна плата одного працівника, Фонд оплати праці а також рентабельність продукції, яку надає компанія.

Сукупність основних економічних індикаторів умовно поділена на такі групи:

- 1) показники, які дають можливість проаналізувати майновий стан підприємства (дод. І);
- 2) показники ліквідності підприємства (дод. К);
- 3) показники платоспроможності (фінансової стійкості) підприємства (дод. Л);
- 4) показники ділової активності підприємства (дод. М).

Інформаційною базою для проведення відповідної аналітичної роботи слугуватиме фінансова звітність товариства з обмеженою відповідальністю за

період з 2014 року по 2018 рік у складі форми № 1 «Баланс», форми № 2 «Звіт про фінансові результати», форми №3 «Звіт про рух грошових коштів», форми № 4 «Звіт про власний капітал» та «Примітки до річної фінансової звітності» (дод. Н, дод. П, дод. Р, дод С, дод. Т).

Усі господарські операції на досліджуваному підприємстві документуються і відображаються в аналітичному і синтетичному обліках. Облік витрат на оплату праці не є виключенням і здійснюються на підставі типових форм первинної документації та специфічних форм, щодо обліку особового складу, використання робочого часу та розрахунків з працівниками із заробітної плати, затверджених наказом Державного комітету статистики України № 489 [57], табл. 2.1.

Таблиця 2.1

Типові форми первинної облікової документації, щодо обліку особового складу використання робочого часу та розрахунків з працівниками із заробітної плати

№ п/п	Номер типової форми	Назва типової форми
1	№ П-1	Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу
2	№ П-3	Наказ (розпорядження) про надання відпустки
3	№ П-4	Наказ (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту)
4	№ П-5	Табель обліку використання робочого часу
5	№ П-6	Розрахунково-платіжна відомість працівника
6	№ П-7	Розрахунково-платіжна відомість (зведена)

Джерело: [сформовано автором на основі [57]]

Головним документом з приводу діяльності трудящих на підприємстві є трудова книжка. Ведуть її на кожного працівника, який пропрацював на підприємстві понад 5 днів, не залежно від розміру виконуваних робіт, та структурного підрозділу в якому він виконує свої посадові обов'язки.

Починаючи з моменту прийняття на роботу та закінчуючи звільненням на підприємстві здійснюють поособовий облік по кожному працівнику, інформація

відображається в типових формах первинної документації: наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу (дод. У), наказі (розпорядженні) про надання відпустки, наказі (розпорядженні) про припинення трудової діяльності (дод. Ф). Паралельно обліковують робочий час у таблиці обліку використання робочого часу (дод. Х).

Варто зазначити, що на досліджуваному підприємстві окрім типових форм первинної документації, щодо облікового складу використання робочого часу та розрахунків з працівниками із заробітної плати використовують специфічні – листи обліку, дорожні листи, наряди, розрахунки та відомості.

Для обліку роботи, що виконують трактористи та механіки на транспортних засобах (тракторах, комбайнах) використовують «Обліковий лист тракториста-машиніста», відповідальні за щоденне відображення виконаної роботи бригадири, або у разі його відсутності помічники бригадира або працівник облікового складу (бухгалтер). У документі відображено обсяг робіт по кожному працівнику та деталізована інформація в розрізі виду сільськогосподарської культури. Оплату праці тракториста-машиніста визначають на підставі довідника тарифікації робіт, встановлених норм виробітку та денних тарифних ставок. Основний заробіток визначають як добуток кількості виконаних змінних норм на денну тарифну ставку по тій чи іншій роботі.

Всі транспортні роботи відображені у подорожньому листі. Його виписує бригадир щодня перед виїздом з гаража і видає на руки трактористу. У документі зазначають прізвище, ім'я по батькові тракториста, дату виїзду, відділення, номер бригади за якою закріплено трактор, його марку та державний номер.

У документі «Обліковий лист праці та виконаних робіт» відображають роботи, які виконують працівники без використання транспорту. Облік ведуть по кожному окремому робітнику (обсяг роботи, кількість відпрацьованого часу, основну та додаткову оплату праці) по кожній окремій сільськогосподарській культурі. Облікові листи праці та виконаних робіт підписує бригадир та агроном, який перевіряє обсяг та якість виконаних робіт. Оформлені облікові листи

передають в бухгалтерію підприємства. Бухгалтер перевіряє правильність заповнення документа та нараховує заробітну плату.

Інформація розміщена в первинних документах має своє відображення на рахунках бухгалтерського обліку. Відповідно Інструкції про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку [59] синтетичний облік заробітної плати та інших виплат працівникам на ТОВ «АПК «Маїс» відображається на пасивному рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». За кредитом цього рахунку – нарахована працівникам заробітна плата (основна і додаткова, інші нарахування), за дебетом – суми утриманих податків та платежів, виплата заробітної плати, суми інших утримань із заробітної плати.

Типові проведення по нарахуванню та утриманню із заробітної плати наведені в табл. 2.2.

Таблиця 2.2

Бухгалтерські проводки із нарахування заробітної плати та утримань з неї на ТОВ «АПК «Маїс»

Зміст господарської операції	Кореспондуючі рахунки	
	Дт	Кт
Нарахована заробітна плата робітникам, інженерно-технічним працівникам і адміністративному персоналу	23,91,92	661
Нарахована заробітна плата за роботи, що належать до витрат майбутніх періодів	39	661
Нараховані суми оплати праці, пов'язані з операціями по вибуттю (реалізації) основних засобів	972	661
Нарахована заробітна плата за роботи, виконані за рахунок коштів цільового фінансування	48	661
Нарахована заробітна плата за рахунок резерву наступних платежів	47	661
Нараховані суми за рахунок відрахувань на соціальне страхування (за лікарняними листками та ін.)	652	661
Утриманий із заробітної плати прибутковий податок	661	641
Утримані із заробітної плати профспілкові внески	661	377
Видана з каси заробітна плата	661	30
Перераховані кошти з рахунків в банку на особові рахунки працівників для отримання заробітної плати	661	31
Депонована заробітна плата	661	662
Відраховані із нарахованої заробітної плати працюючих суми на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	661	651

На субрахунку 661 «Розрахунки за заробітною платою» відображають нарахування заробітної плати за поточний місяць; на субрахунку 662 «Розрахунки з депонентами» – заробітну плату, що не була виплачена вчасно; на субрахунку 663 «Розрахунки за іншими виплатами» відображається нарахування інших виплат працівникам [59].

Розмір нарахованої заробітної плати відрізняється від суми, що виплачують працівникам. Це зумовлено тим, що на підприємство покладено обов'язок здійснювати утримання з нарахованої заробітної плати.

2.2. Особливості оподаткування витрат на оплату праці

Оподаткування заробітної плати на ТОВ «АПК «Маїс» здійснюється відповідно до законодавства і включає в себе такі утримання:

- податку з доходів фізичних осіб – 18% від нарахованої заробітної плати;
- військовий збір – 1,5% від нарахованої заробітної плати за усіма видами нарахувань.

Окрім загальнообов'язкових утримань на підприємстві використовують інші, що не суперечить законодавству України, а саме утримання у вигляді аліментів, що були призначення судовим рішенням; внески до профспілкової організації, медична страховка, плата за комунальні послуги та інші. Від необов'язкових утримань працівник може відмовитись, для цього потрібно лише написати відповідну заяву до бухгалтерії.

Окрім того, здійснюються нарахування на загальнообов'язкове державне страхування, у вигляді єдиного соціального внеску – 22%, дана ставка застосовується для всіх видів зарплати, допомоги з тимчасової втрати працездатності і по вагітності та пологах. Виняток становить заробітна плата, яка нараховується працівникам-інвалідам. Для них ставка єдиного соціального внеску становить 8,41%.

Всі податки, що нараховуються та утримуються з працівників, зайнятих на ТОВ «АПК «Маїс» відображаються у звітах та подаються до державних органів.

Статистичний звіт №1-ПВ (місячний) «Звіт з праці», затверджений наказом Держстату України від 10.06.2016 № 90 (дод. Ц). Термін подання звіту не пізніше 7-го числа місяця, наступного за звітним періодом.

Форма № 1-ПВ (квартальна), затверджена наказом Держстату від 10.06.2016 р. № 90 (із змінами, внесеними наказом Держстату від 15.02.2017 р. № 39), Термін подання звіту не пізніше 7-го числа місяця, наступного за звітним періодом.

Форма № 1-ПВ (умови праці) «Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці», затверджена наказом Держстату від 26.06.2017 р. № 150 подається один раз на два роки.

До податкової звітності відносять форму № 1ДФ «Податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і сум утриманого з них податку». (дод. Ш) Податковий розрахунок на підприємстві подається за кожний квартал, протягом 40 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного кварталу до органу Державної фіскальної служби України. Звіт складається із двох частин у розділі I відображають «Суми доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і суми утриманого з них податку» у розділі II «Оподаткування процентів, вигащів (призів) у лотерею та військовий збір». Ставка військового збору станом на 2019 рік становить 1,5%. Доходи, які обкладаються таким збором, визначені ст. 163 ПКУ [68].

Ще однією формою звітності, яку ТОВ «АПК «Маїс» щомісяця подає до фіскальних органів є Додаток 4 «Звіт про суми нарахованої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення, допомоги, компенсації) застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (дод. Щ) протягом 20 календарних днів, що настають за останнім днем звітного періоду. Звіт складається з 9 таблиць, однак підприємство подає тільки деякі з них, відповідно до законодавства: таблиця 1 «Нарахування єдиного внеску», таблиця 5 «Відомості про трудові відносини осіб та період проходження

військової служби», таблиця 6 «Відомості про нарахування заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) застрахованим особам».

У процесі дослідження оподаткування витрат на оплату праці необхідно проаналізувати ряд фінансових показників, таких як: рівень оподаткування фонду оплати праці податком на доходи фізичних осіб, військовим збором та соціальними нарахуваннями, розрахунки за даними ТОВ «АПК «Маїс» наведені в табл.2.3.

Таблиця 2.3

Показники оподаткування витрат на оплату праці підприємства

Показник	Метод розрахунку	За даними звітів ТОВ «АПК «Маїс»
Рівень оподаткування фонду оплати праці податком на доходи фізичних осіб	$РОФОП_{\text{пдфо}} = \frac{\text{ПДФО}}{\text{ФОП}} * 100\%$, де ПДФО – сума податку на доходи фізичних осіб; ФОП – нарахований фонд оплати праці.	$РОФОП_{\text{пдфо}} = \frac{862,5}{4791,5} * 100\% \approx 18\%$
Рівень оподаткування фонду оплати праці військовим збором	$РОФОП_{\text{вз}} = \frac{\text{ВЗ}}{\text{ФОП}} * 100\%$, де ВЗ – сума військового збору; ФОП – нарахований фонд оплати праці.	$РОФОП_{\text{вз}} = \frac{71,87}{4791,5} * 100\% \approx 1,5\%$
Рівень оподаткування фонду оплати праці соціальними нарахуваннями	$РОФОП_{\text{есв}} = \frac{\text{ЕСВ}}{\text{ФОП}} * 100\%$, де ЕСВ – єдиного соціального внеску ФОП – нарахований фонд оплати праці.	$РОФОП_{\text{есв}} = \frac{1014,40}{4791,5} * 100 \approx 21,17\%$

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Охарактеризовані показники дають змогу визначити, наскільки використання найманої праці обтяжує підприємство з погляду виникнення його додаткових операційних витрат, а також порівняти ці показники із законодавчо встановленими. При цьому варто взяти до уваги, що витрати на оплату праці та їх оподаткування зумовлюють також збільшення ціни продукції та зростання суми податку на додану вартість.

2.3. Управлінський облік витрат на оплату праці

В умовах конкурентної боротьби розвиток діяльності підприємства залежить від ефективності системи обліку на підприємстві. Формування системи управлінського обліку щодо розрахунків з оплати праці не тільки дозволить підвищити ефективність системи обліку, але і дозволить оптимізувати витрати на оплату праці на підприємстві.

У результаті проведеного дослідження нами було встановлено, що система управлінського обліку ТОВ «АПК «Маїс» є розвинутою на недостатньому рівні, тому що на підприємстві відсутній окремий підрозділ управлінського обліку. Відповідальним за ведення управлінського обліку є головний бухгалтер, проте, через неможливість охопити всі масиви інформації в короткий термін управлінський персонал не отримує своєчасно повну і достовірну інформацію. Управлінський персонал ТОВ «АПК «Маїс» повинен з максимальною точністю знати розміри своїх витрат на робочу силу, які включають як витрати на оплату праці працівників так і суми обов'язкових відрахувань на соціальні заходи.

Суть управлінського обліку витрат на оплату праці на досліджуваному підприємстві полягає у процесі виявлення, накопичення, зберігання, обробки, реєстрації та передачі інформації апарату управління для прийняття оперативних рішень. Завдання управлінського обліку витрат на оплату праці полягають в:

- безперервному контролю використання робочого часу на підприємстві;
- контролю за умовами працюючих;
- розподілі витрат на оплату праці за видами діяльності;
- визначенні обсягу виробітку працівників;
- контролю за виконанням оперативних та стратегічних завдань;
- контролю достовірності та своєчасності нарахувань та виплат заробітної плати;
- контролю за правильністю здійснення утримань з заробітної плати;
- формуванні та ефективному використанні фондів оплати праці на підприємстві.

Управлінський облік витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс» ведеться перш за все для підвищення оперативності і достовірності надання інформації керівництву ТОВ «АПК «Маїс» про розрахунки з персоналом, а саме, про розмір нарахованої та виплаченої заробітної плати, динаміку її зміни, а також про розрахунки за неодержану у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами).

Організаційна структура підприємств, наведена в дод. Ю є лінійно-функціональною (розподіл повноважень за функціями управління; прийняття рішень по вертикалі). Управління на підприємстві організоване за лінійною схемою, функціональні ж підрозділи апарату управління лише допомагають лінійним керівникам вирішувати поставлені завдання.

Відповідно до організаційної структури масив даних передається до лінійних та функціональних керівників, до яких відносять: заступник директора, головний інженер, головний бухгалтер, головний агроном, головний зоотехнік, головний економіст і головний ветврач, саме вони безпосередньо приймають рішення, відповідно до своїх функціональних обов'язків.

На ТОВ «АПК «Маїс» головний бухгалтер надає керівництву підприємства необхідну інформацію для управління витратами на оплату праці у вигляді управлінського звіту (табл. 2.4).

При цьому, розробляючи звітність, головний бухгалтер дотримується методологічному принципу: максимум інформації при мінімумі її показників.

Аналізуючи відповідність потребам управління системи відображення витрат на оплату праці на рахунках бухгалтерського обліку, потрібно відмітити, що вона залежить від форми взаємозв'язку між рахунками фінансової і управлінської бухгалтерії та може бути здійснена за рахунок автономного або інтегрованого принципу.

Автономна система взаємозв'язку рахунків передбачає відокремлення управлінського обліку від фінансового та існування двох планів рахунків (управлінського та фінансового). Цю систему використовує практично 80 країн світу і більшість держав – членів ЄС.

Таблиця 2.4

**Звіт про структуру і динаміку розмірів витрат на оплату праці за І квартал
2018, тис. грн.**

№ з/п	Види виплат	І квартал		
		Січень	Лютий	Березень
Заборгованість з оплати праці на початок кварталу				
1	Основна заробітна плата	0	0	0
2	Додаткова заробітна плата	0	0	0
3	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати	0	0	0
4	Разом заборгованість	0	0	0
Нараховано за квартал				
5	Основна заробітна плата	10010,35	10425,42	10427,32
6	Додаткова заробітна плата	4207,25	4381,70	4382,49
7	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати	290,16	302,19	302,25
8	Разом нараховано	14507,76	15109,31	15112,06
Виплачено за квартал				
9	Основна заробітна плата	8058,33	8393,46	8393,99
10	Додаткова заробітна плата	3386,84	3527,27	3527,90
11	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати	233,58	243,26	243,311
12	Разом виплачено	11679,75	12163,99	12165,20
Заборгованість на кінець кварталу				
13	Основна заробітна плата	0	0	0
14	Додаткова заробітна плата	0	0	0
15	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати	0	0	0
16	Разом заборгованість	0	0	0

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Фінансовий облік витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс» здійснюють відповідно до національного плану рахунків, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 30.11.1999 р. №291 «Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій» [59].

Управлінський облік витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс» здійснюють з використанням аналітичних рахунків до рахунків витрат на оплату

праці, що надає можливість деталізувати і водночас спростити процедуру обліку (табл. 2.5).

Таблиця 2.5

Розріз аналітичного обліку до рахунків витрат на оплату праці на ТОВ

«АПК «Маїс»

Синтетичний рахунок (рахунок першого порядку)	Субрахунки (рахунки другого порядку)	Аналітичний рахунок першого порядку	
66 «Розрахунки за виплатами працівникам»	661 «Розрахунки за заробітною платою»	661.1	«Виплати фонду основної заробітної плати»
		661.2	«Виплати фонду додаткової заробітної плати»
	663 «Розрахунки за іншими виплатами»	663.1	«Витрати заохочувального та компенсаційного характеру»
		663.2	«Витрати, що не належать до фонду оплати праці»

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

До складу елементу витрат «Витрати на оплату праці» включається заробітна плата за окладами і тарифами, премії та заохочення, компенсаційні виплати, оплата відпусток та іншого невідпрацьованого часу, інші витрати на оплату праці.

У колективному договорі зазначено системи оплати праці та її форми, елементи тарифної системи, посадові оклади, надбавки і доплати, премії, а також компенсаційні та інші виплати. Так обрахунок оплати праці адміністративного персоналу здійснюють за штатним розписом; всі інші робітники, які безпосередньо заняті в основному та допоміжному виробництві обліковуються за простою погодинною та погодинно-преміальною формою.

Розрахунок оплати праці адміністративному персоналу здійснюється за посадовими окладами за такою формулою (2.1):

$$ЗП_{\text{оклад}} = ПО * \frac{Дв}{Др} \quad (2.1)$$

ЗП_{оклад} – зарплата за посадовим окладом;

ПО – сума посадового окладу;

Дв – кількість відпрацьованих за місяць днів;

Др – кількість робочих днів у місяці згідно із графіком роботи (дні).

На прикладі Мірошніченка Максима Олександровича – головного агронома, відобразимо обрахунок заробітної плати за жовтень 2018 року:

$$ЗП_{\text{оклад}} = 13500,00 * \frac{23}{23} = 13500,00$$

Для обліку оплати праці працівникам, безпосередньо зайнятим у виробничій діяльності, розрахунок оплати праці здійснюють за простою погодинною оплатою він визначається на основі годинної тарифної ставки відповідно з кваліфікацією працівника та відпрацьованого ним часу. Вона застосовується для оплати праці спеціалістів і службовців. Проста погодинна оплата праці розраховується за формулою (2.2):

$$ЗП_{\text{пп}} = ФВЧ * ТС \quad (2.2)$$

ЗП_{пп} – заробітна плата;

ФВЧ – фактично відпрацьований час;

ТС – тарифна ставка.

На прикладі Зінченка Сергія Валерійовича – тракториста-машиніста (тарифікується за V тарифним розрядом), відобразимо обрахунок заробітної плати за жовтень 2018 року:

$$ЗП_{\text{пп}} = 23 \text{ дні} * (7 \text{ год} * 55 \text{ грн}) = 8855,00$$

При застосуванні погодинно-преміальної форми, підприємство крім тарифної заробітної плати додатково нараховує премію за виконання працівником певних якісних, кількісних показників або високих кінцевих результатів, це відбувається за формулою (2.3):

$$ЗП_{\text{пог.-прем.}} = ФВЧ * ТС + П \quad (2.3)$$

ЗП_{пог.-прем.} – заробітна плата;

ФВЧ – фактично відпрацьований час;

ТС – тарифна ставка;

П – величина премії.

На прикладі Карася Михайла Володимировича – слюсара (тарифікується за IV тарифним розрядом і розміром премії 20% до тарифної ставки), відобразимо обрахунок заробітної плати за жовтень 2018 року:

$$\text{ЗП}_{\text{пог.-прем.}} = 23 * 8 * 45 * 1,2 = 9936,00$$

Розраховані за формулами 2.1, 2.2 та 2.3 розміри заробітної плати входять до витрат на оплату праці.

Розмір витрат на оплату праці ТОВ «АПК «Маїс» та його динаміка представлені на рис. 2.2, з якого можна прослідкувати тенденцію до його зростання протягом досліджуваного періоду.

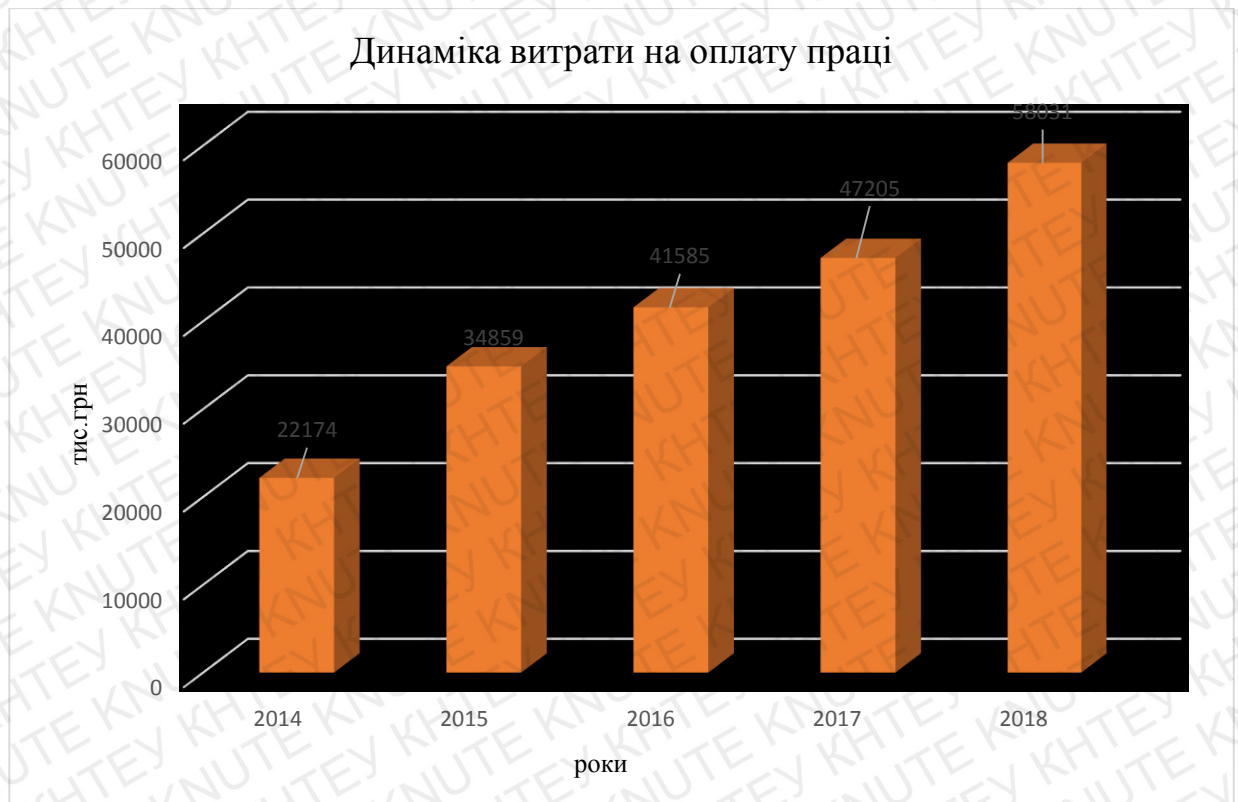


Рис. 2.2. Динаміка витрат на оплату праці ТОВ «АПК «Маїс» за 2014-2018рр.

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

На рисунку 2.3 відображена динаміка руху чисельності працюючих.



Рис. 2.3. Динаміка чисельності працюючих на ТОВ «АПК «Маїс» за 2014-2018рр.

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Даний показник не є однозначним і проаналізувавши його ми можемо сказати, що з 2014 р. по 2016 р. була тенденція до зростання кількості працюючих, проте в 2017 р., цей показник різко знизився, у відсотковому співвідношенні майже на 15% від попереднього 2016 р.

Висновки за розділом 2

Розглянувши питання обліку витрат на оплату праці, доцільно зробити наступні висновки:

1. Аналіз основних показників діяльності ТОВ «АПК «Маїс» за 2014-2018 рр. засвідчив, що підприємство, в даний період часу, має задовільний фінансовий стан, і при цьому прагне його покращувати; є ліквідним, здатним вчасно і повністю забезпечувати покриття своїх зобов'язань, здійснює стабільну фінансово-господарську діяльність.

2. Визначено, що первинний облік – це початкова стадія облікового процесу на підприємстві та здійснюється з використанням типових первинних документів, таких як: Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу, Наказ (розпорядження) про надання відпустки, Наказ (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту), Табель обліку використання робочого часу, Розрахунково-платіжна відомість працівника, Розрахунково-платіжна відомість (зведена) та специфічних первинних документів, таких як: листи обліку, дорожні листи, наряди, розрахунки та відомості. Порядок створення, прийняття і відображення у бухгалтерському обліку ТОВ «АПК «Маїс» первинних документів відповідає вимогам чинного законодавства.

3. Встановлено, що синтетичний облік заробітної плати та інших виплат працівникам ТОВ «АПК «Маїс» відображається, відповідно до Інструкції про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку на пасивному рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». За кредитом цього рахунку відображається нарахована працівникам заробітна плата (основна і додаткова, інші нарахування), за дебетом – суми утриманих податків та платежів, виплата заробітної плати, суми інших утримань із заробітної плати.

4. Встановлено, що техніка підрахунку заробітної плати складається з таких етапів як нарахування, утримання та визначення заробітної плати до видачі працівникові.

5. Визначено, що всі нарахування та утримання з працівників зайнятих на ТОВ «АПК «Маїс» відображаються у звітах, таких як: звіт №1-ПВ (місячний) «Звіт з праці», Форма № 1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці», Форма № 1-ПВ (умови праці) «Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці», звіт № 1ДФ «Податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і сум утриманого з них податку», Додаток 4 «Звіт про суми нарахованої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення, допомоги, компенсації) застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та подаються до державних органів.

6. З'ясовано, що впровадження та ведення управлінського обліку має на меті контроль витрат на оплату праці на основі первинної та зведеної документації, що стосується обліку чисельності працівників, робочого часу та нарахування і виплат заробітної плати, як окремого працівника, так і підприємства в цілому. Інформація управлінського обліку обов'язково повинна бути оперативною та точною, що передбачає наявність даних про всі зміни, що відбуваються в розрахунках витрат на оплату праці.

РОЗДІЛ 3

УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ НА ТОВ «АПК «МАЇС»

3.1. Проблеми та напрями вдосконалення обліку витрат на оплату праці

Нами було проаналізовано організацію, методологію і техніку обліку витрат на оплату праці на досліджуваному підприємстві. Було виявлено ряд недоліків та запропоновано шляхи їх усунення:

1. На підприємстві відсутній підрозділ, який безпосередньо займається веденням управлінського обліку витрат, цю функцію виконує головний бухгалтер, проте, через неможливість охопити всі масиви інформації в короткий термін управлінський персонал не отримує своєчасно повну і достовірну інформацію, що впливає на прийняття управлінських рішень.

З метою вирішення зазначеної проблеми нами було запропоновано додати в організаційну структуру підприємства окремий підрозділ, який буде підпорядковуватися заступнику директора, функціями якого буде ведення управлінського обліку, в тому числі обліку витрат на оплату праці. Працівники відділу повинні мати вищу освіту та досвід роботи на сільськогосподарському підприємстві. До підрозділу повинні входити обліковці, спеціалісти по інформаційним технологіям та програмного забезпечення.

2. Недосконалий управлінський облік витрат на оплату праці.

Витрати на оплату праці займають вагому складову витрат операційної діяльності підприємства ТОВ «АПК «Маїс». Особливе значення при обліку витрат на оплату праці має управлінський облік. Він повинен включати вирішення таких питань: вибір оптимальних систем та форм оплати праці; визначення витрат на оплату праці в структурі майбутніх контрактів; облік витрат на оплату праці за калькуляційними статтями та видами діяльності; облік витрат на оплату праці в розрізі матеріально відповідальних осіб зі складанням

внутрішньої звітності. Для отримання необхідної інформації про структуру витрат на оплату праці, їх облік необхідно здійснювати за такими калькуляційними статтями, як-от: основна заробітна плата працівників, додаткова заробітна плата працівників. Також до зобов'язань працівників управлінської бухгалтерії слід включати вибір оптимальних форм та систем оплати праці.

3. На підприємстві ТОВ «АПК «Маїс» табель обліку робочого часу частково заповнюється вручну.

На підприємстві ТОВ «АПК «Маїс» табель обліку робочого часу на відокремлених підрозділах, безпосередньо зайнятих у сфері рослинництва, заповнюється в ручну, що для обліку нарахування заробітної плати не є зручним, адже доводиться виконувати дуже багато розрахунків. Крім того, на підприємстві є можливість ведення табеля в електронному режимі, тому що будь-який вихід і прихід працівників фіксується спеціальними жетонами на контрольно-пропускному пункті, тому було б доцільно зробити так, щоб ці відмітки приходів-виходів працівників фіксувалися ще й у програмі 1С Бухгалтерія. Це значно спростило б облік нарахування заробітної плати, адже в програмному забезпеченні фірми є така можливість. До того ж ведення електронного табеля, без задіяння людських ресурсів, сприяло б покращенню дисципліни працівників, адже будь-яке запізнення чи вихід із роботи до закінчення робочого дня фіксувалися б у програмі, і робочий день уважався б відпрацьованим не повністю, тому кожен працівник приходив би вчасно.

4. Незначна кількість працівників із вищою освітою

Освіта персоналу має свої нюанси, але в результаті підвищення кваліфікації отримають вигоду і підприємство, і працівники. Організація має бути зацікавлена у кваліфікованих спеціалістах, працівниках, здібних забезпечити реалізацію завдань її розвитку. Однак при вирішенні кадрових питань не слід зупинятися тільки на підвищенні професійної кваліфікації, потрібно зацікавити людей у підвищенні продуктивності праці, стимулювати їх не тільки матеріально, а й застосовувати ефективні форми психологічної

мотивації, створити необхідні організаційні, економічні й психологічні умови для об'єднання інтересів працівників з інтересами підприємства. Наприклад, періодично проводити анкетування працівників щодо покращення роботи фірми, і той працівник, який внесе раціональні пропозиції, отримає винагороду.

5. Частково видача заробітної плати на підприємстві проводиться через касу. Це є досить незручно і в сучасних умовах застаріло

Нами було запропоновано виплачувати заробітну плату робітникам за допомогою пластикових карток, адже розвиток електронної техніки дає змогу широко використовувати безготівкові розрахунки.

6. На підприємстві використовують систему преміювання трактористів-машиністів залежно від кваліфікації, розмір надбавки узгоджується з робітником.

Нами запропоновано додатки ще одну статтю витрат на оплату праці у вигляді надбавки за економію паливо-мастильних матеріалів, за якісне збирання врожаю, за безперервний стаж роботи.

7. Відсутність комунікаційних зв'язків між відокремленими структурними підрозділами.

З метою покращення соціально-психологічного клімату на підприємстві нами запропоновано проведення тренінгів, з допомогою яких психологи навчали б членів колективу і керівників високій культурі взаємодії та спілкування. Ще одним із запропонованих нами методів є колективні відвідування місць відпочинку та культурно-масових установ, повноцінне використання обідньої перерви.

3.2. Запровадження грейдингової система оплати праці, як один зі шляхів вдосконалення організації та методики обліку витрат на оплату праці

На досліджуваному підприємстві основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає в себе: тарифні сітки, тарифні ставки,

схеми посадових окладів і професійні стандарти (кваліфікаційні характеристики). Проте, на нашу думку, дана система є застарілою, недосконалою і не повністю відповідає вимогам сьогодення, адже оцінюється назва посади, а не її зміст, не береться до уваги внесок кожного працівника у кінцевий результат діяльності підприємства і тому, це не стимулює працівників до кращої роботи. З метою об'єктивного ведення обліку витрат на оплату праці, нами було проаналізовано досвід зарубіжних країн у питаннях обліку витрат на оплату праці, та запропоновано впровадження грейдингової системи оплати праці.

З урахуванням проведеного дослідження, виявлено, що в західних фірмах на сучасному етапі спостерігається тенденція до встановлення індивідуальної заробітної плати, що відображається в:

- розрахуку мінімального розміру заробітної плати кожного робітника (з врахуванням надбавок, премій та бонусів);
- нерівномірного приросту заробітної плати працівників, зайнятих на одному підприємстві;
- відмови від індексації у зв'язку зі зростанням цін;
- головним фактором, що впливає на встановлення розміру надбавки, є заслуги працівника, а не його стаж;
- регламентації процедури врахування заслуг.

У межах індивідуального підходу щодо оплати праці виділяється три групи працівників [52]:

- 1) люди, які мають особливі здібності до праці, володіють інтелектуальною власністю (їх винагороди визначаються індивідуальним контрактом);
- 2) працівники творчої праці, які вміють приймати нестандартні рішення, суттєво впливають на ефективність роботи підприємства (їх оплата складається із окладу і відсотків від її величини);

3) всі інші працівники з мінімальними творчими функціями, одержують тверду заробітну оплату і премії за перевиконання планів на основі колективного договору.

Індивідуальна заробітна плата формується за рахунок застосування гнучких її форм і нових підходів. Політика індивідуалізації трудових доходів найманих працівників – це бажання повніше врахувати як індивідуальні результати праці, так і особисті ділові якості, включаючи кваліфікацію, відповідальність, творчу ініціативу, швидкість, точність і якість роботи. Нині 70-80 % працівників у розвинутих країнах переведені на погодинну оплату. Це зменшує кількість трудових конфліктів, покращує психологічний клімату колективі, попереджує можливість страйків.

Більшість сучасних систем заробітної плати складається з двох частин: базової (постійної) і додаткової (змінної).

На сьогоднішній день розвинені країни використовують різноманітні системи оплати праці, у дод. Я наведено основні з них. Досвід оплати праці в США і Японії показує, що застосування різних форм оплати сприяє формуванню у персоналу зацікавленості у підвищенні свого кваліфікаційного й професійного рівня, розвитку фірм.

Загальносвітового поширення набула і грейдингова система оплати праці – це рівнева система, відповідно до якої кожній посаді на підприємстві присвоєно певну кількість балів, і залежно від балів посада отримує рівень (грейд). Грейд – це рівень посади в системі посад підприємства, який відображає її цінність для підприємства. Від рівня грейду залежить розмір заробітної плати. Чим вищий грейд – то більша заробітна плата [11].

Головною перевагою системи грейдування є відображення нематеріального показника «цінність роботи співробітника» у матеріальній формі. Оплата праці за системою грейдів дозволяє реалізувати такі управлінські дії (рис. 3.1)

Як зазначав Д. Коул [43], в основі грейдування посад лежать такі принципи:

- економічна обґрунтованість – зв'язок з результатами компанії;
- ясність і прозорість – об'єктивність системи, її зрозумілість для всіх категорій персоналу;
- справедливість – при більшому впливі на результат компанії співробітник одержує більшу винагороду;
- однорідність – відповідність винагород співробітників, що роблять однаковий вплив на результат;
- ринкова конкурентоспроможність – створення конкурентних переваг компанії для залучення висококваліфікованих фахівців [43].

Мета і структура грейдів включає в себе:

- встановлення сітки оплати;
- визначення цінності і вартості кожної ділянки роботи;
- підтримання на високому рівні професійного потенціалу працівників;
- мотивацію на розвиток [88].

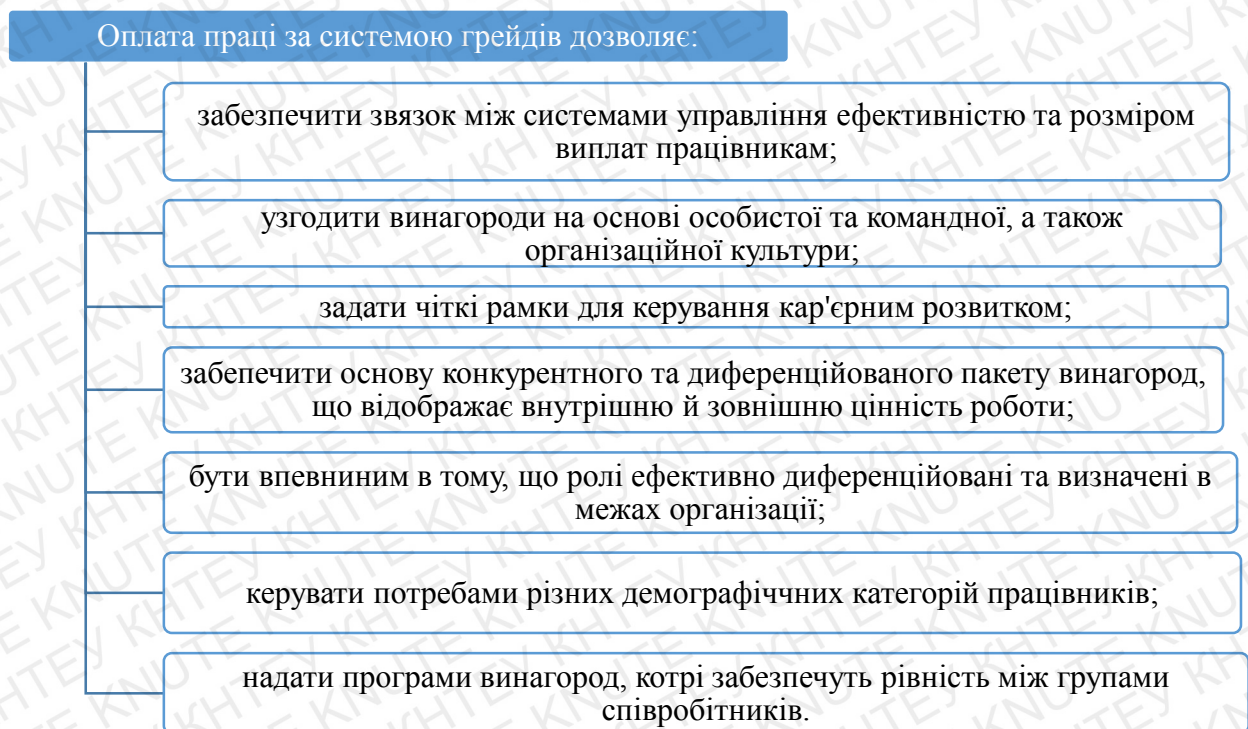


Рис. 3.1. Управлінські дії, які дозволяє реалізувати оплата праці за системою грейдів

Джерело: [сформовано автором на основі [11]]

Впровадження грейдингу на підприємстві проводиться за таким алгоритмом:

- розподіл всіх посад за значенням для підприємства;
- визначення грейдів;
- тарифікація;
- аналіз рівня оплати праці за професіями і посадами на підставі тенденцій ринку;
- виправлення невідповідностей;
- оцінка персоналу [88].

З урахуванням зарубіжного досвіду керівництву підприємства доцільно запровадити грейдингову систему оплати праці і розробили таку послідовність дій (рис. 3.2).

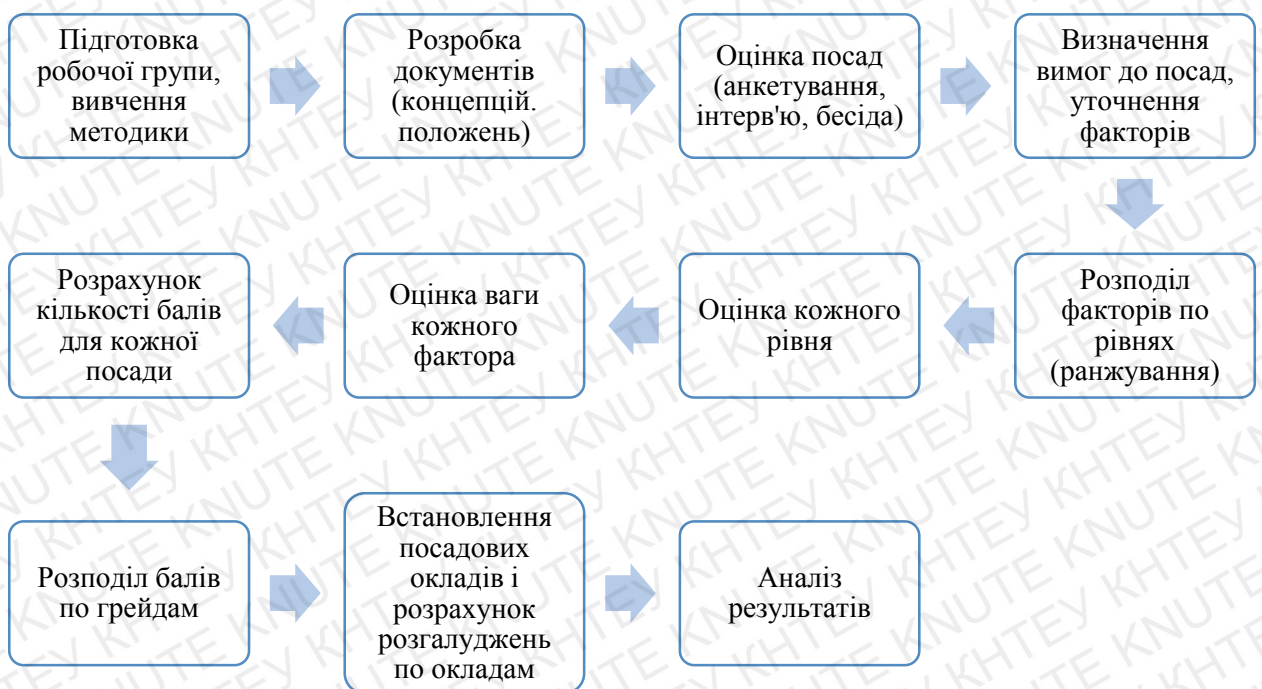


Рис. 3.2. Послідовність дій при впровадженні грейдингової системи оплати праці

Джерело: [сформовано автором на основі [11]]

Розробка запропонованої системи є трудомісткою: буде займати від 6 місяців до року та потребуватиме високої кваліфікації та досвіду розробників.

Нами була розроблена модель грейдингової оплати праці на підприємстві ТОВ «АПК «Маїс».

На першому етапі, для опису посад дослідили посадові інструкції на підприємстві. Для оцінювання використовували наступні критерії:

- 1) управління працівниками;
- 2) умови роботи;
- 3) досвід роботи;
- 4) рівень спеціальних знань (кваліфікація);
- 5) рівень впливу на роботу підприємства;
- 6) складність роботи.

Можливо диференціювати працівників за іншими критеріями.

Кожен із ключових критеріїв оцінки посад був розділений на шість рівнів. Кожному рівню присвоювалися бали в залежності від ступеня складності і вияву рівня: А – 1 бал; В – 2 бали; С – 3 бали; D – 4 бали; Е – 5 балів; F – 6 балів (дод. АА).

Вагомість кожного чинника визначається сумуванням балів, які виставили експерти за кожен чинник за формулою 3.1:

$$a = \frac{a_i}{\sum_{i=1}^n a_i}, \quad (3.1)$$

де a_i – кількість балів, яку набрав i -тий критерій;

$\sum_{i=1}^n a_i$ – сума балів усіх критеріїв.

На наш погляд визначені коефіцієнти значимості критеріїв наведені у табл. 3.1.

Таблиця 3.1

Коефіцієнти значимості критеріїв оцінювання посад на ТОВ «АПК «Маїс»,

%

Критерій оцінювання	Коефіцієнт значимості
1	2
Управління працівниками	20
Відповідальність	15
Досвід роботи	15

Продовження табл. 3.1

1	2
Кваліфікація	15
Рівень впливу на роботу підприємства	20
Складність роботи	15
Разом	100

Джерело: [власна авторська розробка]

Як свідчать дані таблиці 3.1, найбільшу значимість мають такі критерії, як управління працівниками та рівень впливу на роботу підприємства.

З допомогою керівників та спеціалістів підприємства проведено бальну оцінку посад (табл.3.2).

Таблиця 3.2

Бальна оцінка посад працівників на ТОВ «АПК «Маїс»

Посади	Критерії:					
	Управління працівниками	Відповідальність	Досвід роботи	Кваліфікація	Рівень впливу на роботу підприємства	Складність роботи
1	2	3	4	5	6	7
Директор	6	6	6	6	6	6
Заступник директора	5	6	6	6	5	6
Головний бухгалтер	4	6	5	5	4	5
Головний агроном	5	6	5	5	5	4
Головний зоотехнік	5	6	5	5	5	4
Головний агроном	5	6	5	5	5	4
Головний інженер	5	6	5	5	5	4
Завідувач автогаражем	5	4	3	4	3	4
Агроном-насіннєвод	1	1	3	4	3	5
Зоотехнік	1	1	3	3	2	3
Механік	1	1	3	3	1	1
Ветлікар	1	1	4	5	3	3
Інженер	2	2	4	5	3	3
Економіст	2	2	3	4	3	4
Бухгалтер	1	3	3	4	3	4

Продовження табл. 3.2

1	2	3	4	5	6	7
Завідувач складу	3	3	2	3	3	2
Секретар-друкарка	1	1	2	1	1	1
Обліковець	1	2	2	1	2	1
Комірник	1	1	2	1	2	1
Касир	1	1	3	1	4	1
Шофер	1	1	1	1	1	1
Прибиральниця	1	1	1	1	1	1
Охоронець	1	1	1	1	4	1

Джерело: [власна авторська розробка]

На основі отриманої бальної оцінки експерти об'єднали усі посади у шість ґрейдів.

До 1-го ґрейду увійшли посади, які набрали менше 100 балів, до 2-го – від 101 до 200, до 3-го – від 201 – 300, до 4-го – 301 – 400, до 5-го – 401 – 500, до 6-го – 501 – 600 (табл. 3.3).

Виходячи з даних, наведених у таблиці 3.4, видно, що до 6-го ґрейду відноситься директор підприємства та заступник директора, до 5-го ґрейду – головний інженер, головний агроном, головний зоотехнік, головний бухгалтер, головний економіст; до 4-го ґрейду – завідувач автогаражем, інженер; до 3-го ґрейду – економіст, бухгалтер, агроном-насінневод, ветлікар, завідувач складом, зоотехнік; до 2-го ґрейду – секретар, касир, механік, охоронець, обліковець, комірник; до 1-го ґрейду – шофер, прибиральниця.

Таблиця 3.3

ґрейд посад у ТОВ «АПК «Маїс»

Посада	Сума балів з урахуванням значимості критеріїв	ґрейд
1	2	3
Директор	600	6
Заступник директора	567	6
Головний інженер	500	5

Продовження табл. 3.3

1	2	3
Головний агроном	500	5
Головний зоотехнік	500	5
Головний бухгалтер	483	5
Головний економіст	483	5
Завідувач автогаражем	320	4
Інженер	317	4
Економіст	300	3
Бухгалтер	300	3
Ветлікар	288	3
Агроном-насінневод	283	3
Завідувач складу	267	3
Зоотехнік	216	3
Касир	183	2
Механік	166	2
Охоронець	150	2
Обліковець	150	2
Комірник	130	2
Секретар-друкарка	117	2
Шофер	100	1
Прибиральниця	100	1

Джерело: [власна авторська розробка]

Гнучкість у побудові міжкваліфікаційних співвідношень (табл. 3.4), можливість маневрування коефіцієнтами (їх зміни) у межах діапазону створюють додаткові можливості для створення умов кар'єрного зростання працівників за обмежених можливостей посадового просування.

За даними табл. 3.4, співвідношення між середнім коефіцієнтом найнижчого грейду і середнім коефіцієнтом найвищого становить 1,4 : 4,4, мінімальними – 1,0 : 4,0, максимальними – 1,8 : 4,8. У цьому варіанті – змішаний тип зростання середніх коефіцієнтів у діапазоні: до 3 – 4-го грейдів –

прогресивний, починаючи з 4-го – регресивний. Ширина діапазону коливається від 0,8 (1, 2 і 6 грейди) до 1,2 (3, 4 грейди). Перекриття у діапазонах для всіх грейдів становить 0,4.

Таблиця 3.4

Варіант побудови міжкваліфікаційних співвідношень ТОВ «АПК «Маїс»

Грейд	Kmin	Kmax	Середнє значення у діапазоні	Абсолютне зростання Kсер	Відносне зростання Kсер %	Ширина діапазону	Перекриття у діапазоні
6	4,0	4,8	4,4	0,5	11,4	0,8	0,4
5	3,4	4,4	3,9	0,7	17,9	1,0	0,4
4	2,6	3,8	3,2	0,8	25,0	1,2	0,4
3	1,8	3,0	2,4	0,6	25,9	1,2	0,4
2	1,4	2,2	1,8	0,4	22,2	0,8	0,4
1	1,0	1,8	1,4	-	-	0,8	-

Джерело: [власна авторська розробка]

Індивідуальні кваліфікаційні коефіцієнти працівника можуть переглядатися. Враховуючи особисті досягнення працівників, результати і стаж їхньої роботи на підприємстві ці коефіцієнти можуть як збільшуватися, так і зменшуватися, але у межах діапазону відповідної кваліфікаційної групи.

Таблиця 3.5

Місячні посадові оклади у ТОВ «АПК «Маїс», визначені на основі системи грейдування

Грейд	Мінімальний оклад	Максимальний оклад	Середній оклад
6	16692,0	20030,4	19361,2
5	14188,2	18361,2	16274,7
4	10849,8	15857,4	13353,6
3	7511,4	12519,0	10015,2
2	5842,2	9180,6	7511,4
1	4173,0	7511,4	5842,2

Джерело: [власна авторська розробка]

Розроблені інтервали коефіцієнтів переводяться у площину посадових окладів шляхом множення мінімального і максимального коефіцієнтів на встановлену мінімальну заробітну плату. Розроблені посадові оклади для працівників ТОВ «АПК «Маїс» наведені у табл. 3.5 з урахуванням мінімальної заробітної плати (4173 грн.). Згідно з цією системою, для новоприйнятих працівників забезпечується можливість отримати мінімальний посадовий оклад із зазначених меж.

Середня зона посадового окладу передбачає оплату праці більшості працівників, які вже себе зарекомендували як кваліфіковані працівники. Максимальний рівень посадового тарифу відображає максимальну кваліфікацію та досвід працівника.

Висновки за розділом 3

Отже, розглянувши питання удосконалення обліку витрат на оплату праці доцільно зробити наступні висновки:

1. Обґрунтовано, що найбільшими проблемами обліку витрат на оплату праці на базовому підприємстві є відсутність підрозділу, безпосередньо зайнятого веденням управлінського обліку; недосконалість ведення управлінського обліку витрат на оплату праці; первинні документи заповнюють як в автоматизованому, так і в ручному вигляді; незначною є питома вага кваліфікованих працівників; часткова виплата заробітної плати через касу підприємства; недостатнє преміювання працівників.

2. З метою вирішення вище зазначених проблем: доцільно додати в організаційну структуру підприємства окремий підрозділ кваліфікованих працівників, безпосередньо зайнятих управлінським обліком; автоматизувати обліковий процес в структурних підрозділах; запровадити щотижневі курси та семінари по підготовці та перепідготовці працівників; використовувати максимально високий рівень безготівкової форми розрахунків з працівниками; преміювати трактористів-машиністів за економію паливо-мастильних

матеріалів, за якісне збирання врожаю, за безперервний стаж роботи; запровадити тренінги та додаткові культурно-масові заходи.

3. З метою підвищення рівня менеджменту на базовому підприємстві запропоновано запровадити грейдингову систему оплати праці, яка надасть змогу забезпечити стимулюючий ефект для працівників, оскільки у разі формування заробітної плати з двох частин (посадовий оклад і премія) керівництво може за потребою впливати на суму винагороди залежно від рівня виконання плану або досягнення інших цілей та завдань підприємства. Грейдингова система оплати праці, у розрізі управлінського обліку витрат на оплату праці, надасть змогу управлінському персоналу мінімізувати витрати за результатами справедливої оцінки внесоку кожного співробітника в кінцевий результат діяльності базового підприємства, що, у свою чергу, є додатковим стимулом для працівників, і, як наслідок, призведе до зміцнення позицій на ринку та до зростання прибутковості та рентабельності базового підприємства.

ВИСНОВКИ

У кваліфікаційній роботі здійснено теоретичне узагальнення та запропоновано практичні рекомендації з удосконалення методики обліку витрат на оплату праці на ТОВ «АПК «Маїс». Отримані результати свідчать про досягнення поставленої мети і дають змогу зробити наступні висновки:

1. Заробітна плата є важливим засобом підвищення зацікавленості працюючих у результатах своєї праці, її продуктивності, збільшення обсягів виробленої продукції, поліпшення її якості та асортименту, становить винагороду працівникам, як правило у грошовому вимірнику, за виконану ними роботу (надані послуги) відповідно трудового договору, що для роботодавця є витратами і впливає на кінцевий результат діяльності, а для працівника – доходом та мотивуючим стимулом, що, в свою чергу, впливає на прибутковість підприємства. Види, форми та системи оплати праці суб'єкт господарювання обирає самостійно, враховуючи особливості своєї діяльності, однак організація соціально-трудова відносин відбувається на основі актів чинного законодавства та трудових договорів.

2. Облік витрат на оплату праці регулюється значною кількістю нормативно-правових актів, зокрема: Кодекс законів про працю України; Закон України «Про оплату праці»; Закон України «Про аудиторську діяльність»; ПСБО 26 «Виплати працівникам»; накази, інструкції та методичні рекомендації Держстату України й Міністерства фінансів України; Податковий кодекс України тощо.

3. Розкриті основні положення теорії щодо облікової політики та організаційно-економічної характеристики підприємства на прикладі ТОВ «АПК «Маїс». Аналіз основних показників діяльності ТОВ «АПК «Маїс» за 2014-2018 рр. засвідчив, що підприємство, в даний період часу, має задовільний фінансовий стан, і при цьому прагне його покращувати; є ліквідним, здатним вчасно і повністю забезпечувати покриття своїх зобов'язань, здійснює стабільну фінансово-господарську діяльність.

4. Первинний облік розрахунків з оплати праці на ТОВ «АПК «Маїс» ведеться на основі типових форм первинної облікової документації підприємств, установ, організацій щодо обліку особового складу, використання робочого часу та розрахунків з працівниками із заробітної плати, затверджених наказом Державного комітету статистики України № 489: №П-1 «Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу»; №П-3 «Наказ (розпорядження) про надання відпустки»; №П-4 «Наказ (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту)»; №П-5 «Табель обліку використання робочого часу»; №П-6 «Розрахунково-платіжна відомість працівника»; № П-7 «Розрахунково-платіжна відомість (зведена)», та специфічних форм первинної облікової документації підприємств – листи обліку, дорожні листи, наряди, розрахунки та відомості. Синтетичний та аналітичний облік розрахунків з оплати праці ведеться на рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам», де узагальнюється інформація про розрахунки за виплатами працівникам за всіма видами виплат (заробітної плати, премій, допомог), при цьому аналітичний облік розрахунків ведеться за кожним працівником, видами виплат та утримань окремо.

5. Нарахування та утримання з працівників зайнятих на ТОВ «АПК «Маїс» відображаються у звітах, таких як: звіт №1-ПВ (місячний) «Звіт з праці», Форма № 1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці», Форма № 1-ПВ (умови праці) «Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці», звіт № 1ДФ «Податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і сум утриманого з них податку», Додаток 4 «Звіт про суми нарахованої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення, допомоги, компенсації) застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та подаються до державних органів.

6. Документація з обліку праці та заробітної плати має забезпечити управлінську ланку господарюючого суб'єкта достовірною інформацією. Тому управлінський облік має на меті контроль витрат на оплату праці на основі первинної та зведеної документації, що стосується обліку чисельності

працівників, робочого часу та нарахування і виплат заробітної плати, як окремого працівника, так і підприємства в цілому. Інформація управлінського обліку обов'язково повинна бути оперативною та точною, що передбачає наявність даних про всі зміни, що відбуваються в розрахунках з оплати праці.

7. Проведене дослідження надало змогу виявити проблеми обліку витрат на оплату праці та шляхи їх вдосконалення. Обґрунтовано, що найбільшими проблемами обліку витрат на оплату праці є відсутність підрозділу, безпосередньо зайнятого веденням управлінського обліку; недосконалість ведення управлінського обліку витрат на оплату праці; нерівномірність витрат на відпустки протягом року; первинні документи заповнюються як в автоматизованому, так і в ручному вигляді; не високий відсоток кваліфікованих робітників; часткова виплата заробітної плати через касу підприємства; недостатнє преміювання працівників.

Запропоновано вирішення зазначених проблеми таким чином: додати в організаційну структуру підприємства окремий підрозділ кваліфікованих працівників, безпосередньо зайнятих управлінським обліком; створити резерв відпусток; автоматизувати структурні підрозділи; запровадити щотижневі курси та семінари по підготовці та перепідготовці працівників; використовувати виключно безготівкову форму розрахунків з працівниками; здійснювати преміювання трактористів-машиністів за економію паливо-мастильних матеріалів, за якісне збирання врожаю, за безперервний стаж роботи; запровадити тренінги та додаткові культурно-масові заходи.

8. З метою вдосконалення управлінського обліку на базовому підприємстві, запропоновано запровадити грейдингову систему оплати праці, що дасть змогу мінімізувати витрати та забезпечить стимулюючий ефект для працівників, оскільки розрахунок заробітної плати буде залежати від рівня виконання плану або досягнення інших цілей та завдань підприємства, і. як наслідок, призведе до зміцнення позицій на ринку та до зростання прибутковості та рентабельності базового підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Альтернативні системи оплати праці у небюджетній сфері. URL: <http://profapk.org.ua/uploadfiles/fckeditor/>
2. Базилевич В.Д., Базилевич К.С. Ринкова економіка: основні поняття і категорії: навч. посіб. – К.: Знання, 2006. – 263 с.
3. Брезницька К.Ф. Аналіз сучасних систем оплати праці в зарубіжних країнах / К.Ф. Брезницька // Управління розвитком. 2011. – № 8(105). – с. 30-31.
4. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор'єва М.І. Економіка праці й соціально-економічні відносини: навч. посібн. / П.Ю. Буряк, Б.А. Карпінський, М.І. Григор'єва. – Київ: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.
5. Бутинець Ф.Ф. Організація бухгалтерського обліку: підручн. для студ. спец. 7.050106 «Облік і аудит» вищ. навч. закл. / Ф.Ф. Бутинець, О.П. Войналович, І.Л. Томашевська; за редакцією д.е.н., проф., Заслуженого діяча науки і техніки України Ф.Ф. Бутинця. – [4-е вид., доп. і перероб.]. – Житомир: ПП «Рута», 2005. – 43 с.
6. Васильчак С.В. Теоретичні основи формування оплати праці на підприємстві / С.В. Васильчак, О.Р. Жидяк, Т.М. Полянчич // Наук. вісн. НЛТУ України. – 2011. – Вип. 21.12 – С. 152–157.
7. Васюренко Л.В. Еволюція теоретичних засад щодо поняття організації оплати праці. URL: <http://global-national.in.ua/archive/22-2018/29.pdf>
8. Вачевська Н.Л. Теоретичні аспекти заробітної плати в умовах ринкової економіки / Н.Л. Вачевська // Актуальні проблеми економіки, 2005. – № 1 (43). – С. 177-187.
9. Ведерников М.Д. Ринковий механізм регулювання оплати праці робітників (проблеми теорії і практики): Монографія. – Хмельницький: Евріка, ТОВ, 2001. – 288 с.
10. Волошина В.В. Організація обліку і контролю оплати праці як складова управління витратами підприємства // Науковий вісник Миколаївського

національного університету імені В.О. Сухомлинського. Серія: Економічні науки. – 2016. – № 1. – С. 39-42.

11. Гладка О.І. Застосування грейдингу при формуванні привабливості компенсаційного пакету роботодавця [Текст] / О.І. Гладка // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2013. – № 42. – С. 275-280.

12. Гладій І.О. Облік матеріальних витрат підприємства: чинна практика та напрями удосконалення / І.О. Гладій // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва. – 2017. – № 1. – С. 13-18.

13. Глухова С.В. Підходи до сутності заробітної плати. URL: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2016/12.1/164.pdf>.

14. Голов С.Ф. Управлінський облік: підручн. – К.: Лібра, 2003. – 704 с.

15. Горбонос Ф.В., Черевко Г.В., Павленчик Н.Ф. Економіка підприємства: підручн. / Ф.В. Горбонос, Г.В. Черевко, Н.Ф. Павленчик,. – К. : Знання, 2010. – 463 с.

16. Господарський кодекс України. – Х.: ТОВ «Одіссей», 2004. – 248 с.

17. Гордієнко Д.Д. Економічний тлумачний словник. Понятійна база законодавства України у сфері економіки. // Гордієнко Д.Д. – К.: КНТ, 2006. – 308 с.

18. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підруч. – 4-те вид., оновлене. – К.: Знання, 2009. – 390 с.

19. Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

20. Дерій В.А. Термін «витрати» та його трактування для потреб обліку і контролю / В.А. Дерій // Галицький економічний вісник. – 2010. – № 1(26). – С. 154-160.

21. Долюк А.В. Витрати на оплату праці як економічне поняття та об'єкт бухгалтерського обліку / А.В. Долюк // Вісник Житомирського державного технологічного університету. Сер. : Економічні науки. – 2013. – № 1. – С. 59-64.

22. Дошак М.В., Іляш О.І. Соціально-економічні засади оплати праці в Україні та за її межами / О. І. Іляш та М.В. Дошак // Науковий вісник НЛТУ України. – 2007. – Вип. 17.4. – С. 165–168

23. Дробишева О.О. Економічна сутність, форми та системи оплати праці. URL: http://www.zgia.zp.ua/gazeta/evzdia_8_048.pdf
24. Дубовська О.В. Теоретичні засади заробітної плати як соціальноекономічної категорії / О.В. Дубовська // Вісник ДДФА. Економічні науки. – 2014. – № 2. – С. 23-32.
25. Жидовська Н.М. Удосконалення систем оплати праці України з урахуванням зарубіжного досвіду / Н.М. Жидовська, О.С. Прокопишин, М.Б. Бойчун // зб. наук. прац. Таврійського державного агротехнологічного університету. Економічні науки. – 2012. – Т. 2, № 2 (18). – С. 138-146.
26. Завіновська Г.Т. Економіка праці: навч. посіб. – К.: КНЕУ, 2003. – 300с.
27. Закон України «Про аудиторську діяльність» від 22.04.1993. № 3125-XII із змінами. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3125-12>
28. Закон України «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність» від 16.07.99 р. №996-14 із змінами. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/996-14>
29. Закон України «Про відпустки» від 15.11.96р. №504/96-ВР із змінами. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>
30. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 р. №1105-XIV із змінами. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>
31. Закон України «Про зайнятість населення» від 01.03.1991 р. із змінами. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/929_011
32. Закон України «Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування» від 26.06.97р. №400/97-ВР із змінами. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/400/97-%D0%B2%D1%80>
33. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010. №2464-VI із змінами. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2464-17>
34. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 1 липня 1993 р. № 3356-XII// Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст.361. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>

35. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст.121. URL:<https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>
36. Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. із змінами. URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>
37. Золотогоров В.Г. Энциклопедический словарь по экономике. – Минск, Издательство «Полымя». – 1997. – С. 572.
38. Калина А.В. Економіка праці / А.В. Калина – К. : МАУП, 2009. – 272с.
39. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971. № 322-VIII. URL:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/%D0%BA%D0%B7%D0%BF%D0%BF>
40. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.84р. №8073-XII зі змінами. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>.
41. Колот А.М., Грішнова О.О., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручн. / А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко та ін.; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.
42. Конституція України від 28.06.1996. № 254к/96-ВР. URL:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
43. Коул Д. Управление персоналом в современных организациях / Пер. с англ. Н.Г. Владимирова. – Москва: ООО Вершина. – 2004. – 352 с.
44. Кравченко О.О. Соціально-економічна сутність заробітної плати в сучасних умовах URL: [http://irbis64r_81/Nvpushk_2011_4\(2\)_26.pdf](http://irbis64r_81/Nvpushk_2011_4(2)_26.pdf)
45. Кримінальний кодекс України Від 05.04.2001р. №2341-III зі змінами. URL:<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>
46. Кулішов В.В. Мікроекономіка: Основи теорії і практикум : навч. посіб. / В.В. Кулішов. – Львів : Магнолія плюс, 2004. – 332 с.
47. Куш І.В. Теоретичні аспекти обліку витрат на оплату праці за МСБО 19 та ПСБО 26. URL: [ВСНПК_ЕП_Маріуполь_2019%20ст%pdf](#)
48. Лепьохіна І.О. Теоретичні аспекти формування заробітної плати та її функції / І.О. Лепьохіна // Вісник ЖДТУ. – 2011. – №2(56). – С. 76–78.

49. Мандибура В.О. Аналіз економічних та правових методів регулювання мінімальної заробітної плати / В.О.Мандибура, В.О. Тимофеев. – К. : Парламентське видавництво, 1997. – 86 с.
50. Мартин О.М. Заробітна плата як економічна категорія: соціально-економічний аспект. URL: [http://8%20\(1\).pdf](http://8%20(1).pdf)
51. Медвідь Л.Г.Облік витрат та калькулювання собівартості послуг з організації та проведення полювання/ Л.Г. Медвідь, Г.А. Говда //Бухгалтерський облік і аудит. – 2014. – № 11. – С. 38-52.
52. Митрофанова Е.А. Формирование мотивационного профиля банковского персонала на основе результатов социологических исследований / Е.А. Митрофанова, Д.В. Космачев // Оперативное управление и стратегический менеджмент в коммерческом банке. – № 1. – 2005.
53. Михайленко О.В. Економічна сутність та аналіз заробітної плати / О. В. Михайленко // Агросвіт. – 2010. – № 2. – С. 46–49.
54. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам». URL:<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show>
55. Мочерний С.В. Економічна теорія: посіб. – К.: Видавничий центр «Академія», 2003. – 84 с.
56. Наказ Держкомстату України «Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати» від 13.01.2004 р. №5. URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04>
57. Наказ Держкомстату України «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці» 05.12.2008 № 489 із змінами URL: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2008/489/489_2008.htm
58. Наказ Міністерства праці і соціальної політики України «Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, установах і організаціях» від 12.11.2001р. №145 зі змінами. URL:<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93>
59. Наказ Міністерства фінансів України «Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і

господарських операцій підприємств і організацій» від 30 листопада 1999 року № 291. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0893-99>

60. Наказ Міністерства фінансів України «Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордон» від 13.03.98 №59 із змінами. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0218-98>

61. Наказ Міністерства фінансів України «Про затвердження Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 16 «Витрати» від 31.12.1999 №318. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0027-00>

62. Науменко В.І. Словник термінів ринкової економіки / під заг. ред. В. І. Науменка. – К. : Глобус, 1996. – 272 с.

63. Неживенко А.П. Особливості організації обліку витрат на оплату праці автотранспортних підприємств/ А.П. Неживенко // Вісник Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва. Сер. : Економічні науки. – 2013. – № 11. – С. 185-193.

64. Овсюк Н.В. Особливості організації обліку праці та її оплати / Н.В. Овсюк // Економіка і суспільство. – 2016. № 6. URL: http://www.economyandsociety.in.ua/journal/6_ukr/65.pdf

65. Пашуто В.П. Організація, нормування і оплата праці на підприємстві: посіб. / В.П. Пашуто. – М. : КНОРУС, 2005. – 311 с.

66. Петрова І.Л. Сегментація ринку праці: теорія і практика регулювання / І.Л. Петрова – К. : Таксон, 1997. – 246 с.

67. Півнюк О.П. Облік витрат операційної діяльності на підприємствах в умовах глобалізації економіки України/ О.П. Півнюк // Наукові записки [Національного університету «Острозька академія»]. Сер. : Економіка. – 2010. – Вип. 13. – С. 150-156.

68. Податковий кодекс України від 02.12.2010 р. № 2755-VI. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>

69. Пишуліна О.М. Нова ідеологія реформування заробітної плати: потреба та перспективи / О.М. Пишуліна // Стратегічні пріоритети. – 2007. – № 1. – С. 133-140.

70. Покропивний С.Ф. Економіка підприємства: підруч./ за заг. ред. С.Ф. Покропивного. – Вид. 2-е, перероб. та доп. – К.: КНЕУ, 2001. – 528 с.

71. Поклад И.И. Курс бухгалтерского учета / И.И. Поклад. – М. : Финансы, 1971. – 416 с.

72. Положення стандарт бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам», затверджене Наказом Міністерства фінансів України № 601 від 28.10.2003 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03>

73. Постанова Кабінету України «Про впорядкування умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» від 26.03.2006 року №268 із змінами. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2288-99-%D0%BF>

74. Постанова Кабінету України «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення» від 17.07.2003 р. №1078 із змінами. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1078-2003-%D0%BF>

75. Постанова Кабінету України «Про обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат по загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню» від 26.09.2001 №1266 із змінами. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1266-2001-%D0%BF>

76. Постанова Кабінету України «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» від 19.03.1993р. №245 із змінами URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-%D0%BF>

77. Савинська О.В. Мотивація найманої праці. URL: http://Uproz_2013_20_7.pdf

78. Семенова С.М. Особливості обліку витрат на оплату праці комунальних підприємств та шляхи його удосконалення/ С.М. Семенова, О.М. Шпирко //Водний транспорт. – 2016. – Вип. 2. – С. 124-132.

79. Сопко В.В. Облік витрат на соціальний захист працівників підприємства/ В.В. Сопко, Н.В. Овсюк //Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право. – 2017. – № 2. – С. 108-125.

80. Тибінка Г. Іноземний досвід застосування різних систем оплати праці та можливості їх використання в Україні. URL: file:///C:/Users/Ira/Downloads/ae_2017_10_3-4_17.pdf

81. Толуб'як В.С. Заробітна плата та її вплив на формування фінансових ресурсів системи пенсійного забезпечення / В.С. Толуб'як // Теорія та практика державного управління. – 2010. – Вип. 2. – С. 242-249.

82. Усач Б.Ф. Контроль і ревізія: підруч. / Усач Б.Ф. – К. : Знання, 2007. – 263с.

83. Фаріон, В.Я. Олік витрат на оплату праці в спиртовій промисловості/ В. Я. Фаріон // Економіка і регіон. – 2010. – № 1. – С. 191-194.

84. Цятковська О.В. Основні аспекти організації бухгалтерського обліку виплат працівникам банків/ О. В. Цятковська // Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки. – 2014. – Вип. 25. – С. 462-466.

85. Швець Л.П. Дослідження шляхів удосконалення використання фонду оплати праці та системи преміювання на підприємствах зв'язку / Л.П. Швець, Н.І. Доберчак // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2009. – Т. 1, № 4. – С. 40-45.

86. Швиденко Г.О., Васильков В.Г., Гончаров Н.П. Економіка підприємства : підручн./ Г.О. Швиданенко, В.Г. Васильков, Н.П. Гончарова; за заг. ред. Г.О. Швиданенко. – К. : КНЕУ, 2009. – 598 с.

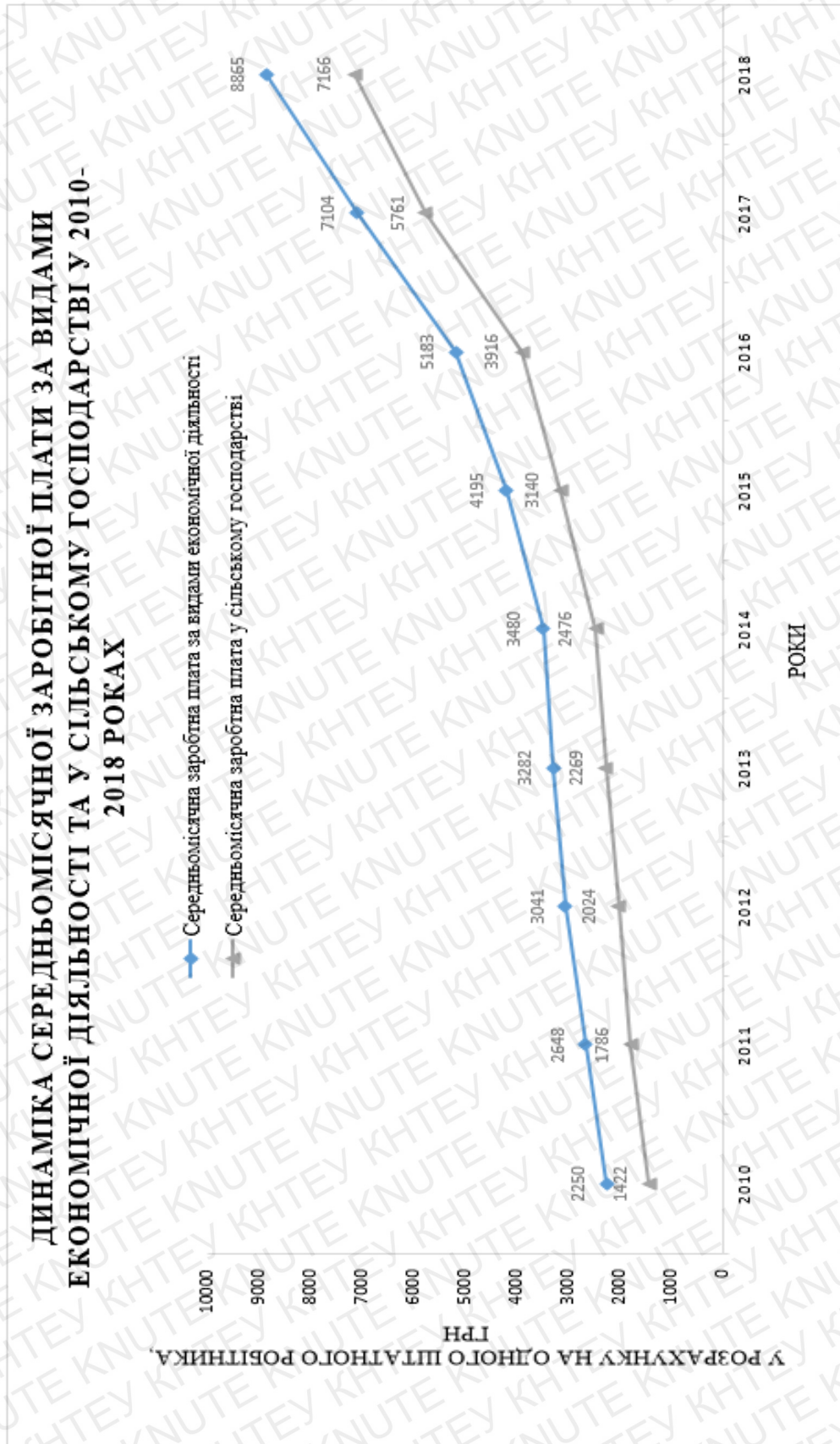
87. Шторгин В.М. Економічний словник – довідник: за ред. док. екон. наук. проф. С.В. Мочерного, В.М. Штогрини. – К. Феміна, 1995. – 368 с.

88. Що таке грейдінг? URL: <https://biznesua.com.-ua/shho-take-greyding/>

89. Яременко Л.М. Концептуальні засади оплати праці в умовах ринкової економіки. URL: http://www.nbu.gov.ua/old_jm/Soc_Gum/Evu/2010_15_1/Yarem

ДОДАТКИ

Додаток А



Джерело: [сформовано автором на основі [19]]

Огляд наукових шкіл (підходів) щодо визначення сутності об'єкту дослідження

№ з/п	Наукові школи та теорії заробітної плати	Зміст об'єкту управління	Представники наукової школи
1	2	3	4
1	Теорія природної ціни праці	Заробітна плата – це природна ціна праці найманого працівника, яка визначається мінімумом засобів для існування.	В. Петті, А. Сміт
2	Теорія фонду заробітної плати	Середній рівень оплати праці в конкретній країні та в певних історичних умовах визначається співвідношенням фонду заробітної плати до чисельності працівників. Фонд заробітної плати – це частина оборотного капіталу, яка спрямовується для найму робочої сили.	А. Сміта, але найбільш повну її розробку дав Джон Стюарт Мілль
3	Теорія залізного закону заробітної плати	Під впливом попиту на працю та її пропозиції заробітна плата завжди зводиться до фізично необхідного мінімуму засобів для існування.	Лассаль, Блюм
4	Теорія ціни робочої сили	Заробітна плата – це не ціна праці, а ціна робочої сили, яка визначається вартістю фонду життєвих благ, необхідних працівнику та його сім'ї для нормального існування.	К. Маркс
5	Теорія права на залишкову продукцію	Заробітна плата – це частина вартості виробленої продукції, яка залишається після оплати всіх, окрім праці, чинників виробництва й яка належить працівникові.	У.С. Джевонс
6	Гранично-продуктова теорія розподілу та теорія граничної продуктивності	Ціна будь якого чинника виробництва, у тому числі праці, визначається розміром граничного продукту, створеним даним чинником. У незмінних технічних умовах збільшення праці буде приводити в дію закон спадної віддачі, що проявляється у падінні граничної продуктивності. Заробітна плата визначається граничною продуктивністю праці.	Дж.Б. Кларк

Джерело: [сформовано автором на основі [7]]

Огляд спеціальної літератури з питань обліку, оцінювання та оподаткування

№ з/п	Джерело	Використання в роботі для удосконалення обліку, оцінювання та оподаткування
1	2	3
1	Базилевич В.Д. [2, с. 90]	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу
2	Брезицька К.Ф. [3, с. 30]	Заробітна плата – це плата за працю, а її величина – це ціна праці, яка визначається на ринку праці в результаті взаємодії попиту на конкретні види праці і її пропозицію. Заробітна плата являє собою винагороду, виражену як правило, у грошовому еквіваленті, яку згідно з трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу
3	Буряк П.Ю., Карпінський Б.А. [4, с. 44]	Заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки)
4	Бутинець Ф.Ф. [5 с. 43]	Заробітна плата – оплата праці найманих працівників, яка виражає перетворену форму вартості і ціни робочої сили
5	Васильчак С.В. [6, с. 152]	Заробітна плата – це будь-який заробіток, обчислений у грошовому виразі, що його за трудовим договором власник, або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу або надані послуги
6	Вачевська Н.Л. [8, с. 177]	Заробітну плату визначається, як сума грошей (коштів), які працівник отримує за свою виробничу діяльність або за кількість виготовленої продукції чи матеріальних благ
7	Ведерников М.Д. [9, с.75]	Заробітна плата є первинним доходом домашніх господарств, який передбачає винагороду в грошовій або натуральній формі, що має бути виплачена роботодавцем найманому працівнику за роботу, виконану у звітному періоді
8	Глухова С.В. [13]	Заробітна плата – це ціна, яку отримує працівник, як винагороду в грошовому виразі, що стимулює його до досягнення високих кінцевих результатів праці
9	Гордієнко Д.Д. [17, с.90]	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу

1	2	3
10	Грішнова О.А. [18, с.274]	Розглядає поняття «заробітна плата» з кількох позицій: з позицій економічної теорії, з позицій ринкової економіки, з позицій економіки праці, з позицій найманого працівника та з позицій підприємця. Так, з позицій економічної теорії, заробітна плата – це економічна категорія, що відображає відносини між роботодавцем і найманим працівником з приводу розподілу новоствореної вартості. В умовах ринкової економіки заробітна плата це елемент ринку праці, що складається в результаті взаємодії попиту на працю і її пропозиції і виражає ринкову вартість використання найманої праці. З позицій економіки праці, заробітна плата – це винагорода або заробіток, обчислений у грошовому виразі, який за трудовим договором роботодавець сплачує працівникові за роботу, яку виконано або має бути виконано. З позиції найманого працівника, заробітна плата – це основна частина його трудового доходу, який він отримує в результаті реалізації здатності до праці і який має забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили. З позицій підприємця, заробітна плата – це елемент витрати виробництва і водночас головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці
11	Дошак М.В., Ляш О.І. [22, с. 166]	Заробітна плата як соціально-економічна категорія є певною частиною прибутків громадян, що фіксується у грошовій формі, у структурі національного прибутку країни
12	Дробишева О.О. [23]	Заробітна плата – це винагород, зазвичай, у грошовому вираженні, яка виплачується працівникові за виконану роботу, необхідна для подальшого існування людини та спроможності надалі працювати
13	Дубовська О.В. [24, с. 23]	Заробітна плата – це грошовий вираз вартості і ціни робочої сили, який виплачується працівникові за виконану роботу або надані послуги і спрямований на мотивацію досягнення бажаного рівня продуктивності праці
14	Жидовська Н.М. [25]	Заробітна плата – це будь-яка винагорода, або заробіток, що обчислюється в грошах, котрі підприємець виплачує за працю, яка або виконана, або має бути виконана, або за послуги, які або надані, або мають бути надані
15	Завіновська Г.Т. [26, с. 289]	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу

Продовження дод. В

1	2	3
16	Золотогоров В.Г. [37, с. 121]	Заробітна плата – сукупність виплат в грошовій (валютній) і (або) натуральній формі, отриманих робітником (нарахованих йому) за певний період часу (день, місяць, рік)
17	Калина А.В. [38, с. 272]	Заробітна плата – це частина доданої вартості у грошовій формі, яка в результаті його розподілу надходить працівникам залежно від кількості і якості затраченої ними праці
18	Колот А.М. [41, с. 711]	Заробітна плата – це економічна категорія, що відображає відносини між власником підприємства і найманим працівником з приводу розподілу новоствореної вартості
19	Кравченко О.О. [44]	Заробітна плата – це грошове вираження основної частини фонду життєвих засобів працівників, що розподіляється між ними відповідно до кількості та якості витраченої праці, і залежить від кінцевих результатів діяльності підприємства
20	Кулішов В.В. [46, с. 295]	Заробітна плата – ціна використання праці найманого працівника
21	Мандибура В.О. [49, с. 5]	Заробітна плата – грошова винагорода, яку отримує працівник за роботу протягом повного робочого часу (рік, тиждень, день)
22	Мартин О.М. [50]	Заробітна плата – це оплата послуг праці робітника, яка відображаючи соціально - економічне становище в національній економіці та рівень життя у суспільстві, дає можливість робітникові і його сім'ї забезпечувати поточне споживання, а також заощаджувати на майбутнє споживання
23	Михайленко О.В. [53]	Заробітна плата – це елемент ринку праці, ціна, за якою працівник продає послуги робочої сили, тобто виражає ринкову вартість використання найманої робочої сили
24	Мочерний С.В. [55, с. 84]	Заробітна плата – це грошове вираження вартості і ціни товару робоча сила та частково результативності функціонування робочої сили
25	Науменко В.І. [62 с. 94]	Заробітна плата – частина вартості у грошовій формі, яка в результаті його розподілу надходить працівникам залежно від кількості і якості затраченої ними праці
26	Пашуто В.П. [65, с. 311]	Заробітна плата – це об'єктивно необхідний для відтворення робочої сили та ефективного функціонування виробництва об'єм вираженої в грошовій формі основної частини життєвих засобів, що відповідає досягнутому рівневі розвитку продуктивних сил і зростає пропорційно підвищенню ефективності праці трудящих. Це не дохід, а витрати підприємства на відтворення трудових ресурсів на суспільне необхідному рівні
27	Петрова І.Л. [66]	Заробітна плата - винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу

Продовження дод. В

1	2	3
28	Пишуліна О. М. [69, с. 133]	Заробітна плата є концентрованим виявленням ефективності економіки і соціальної політики держави та спроможності суспільства в цілому захищати право людини на гідне життя
29	Покропивний С.Ф. [70, ст.142]	Заробітна плата – це економічна категорія, яка відображає відносини між найманими працівниками і роботодавцями щодо розподілу новоствореної вартості (доходу). Якщо для перших заробітна плата є основною формою доходу, то для інших - елементом витрат на виробництво, чинником конкурентоспроможності продукції, складовою доходу підприємства
30	Поклад І. І. [71, с. 58]	Заробітна плата – економічна форма, що застосовується суспільством для встановлення міри праці та міри заохочення
31	Толуб'як В. С. [81]	Заробітна плата – це плата робітнику за виконану роботу, яка дає йому можливість забезпечувати себе та свою сім'ю необхідними засобами до життя, а також заощаджувати на майбутнє, в тому числі здійснювати страхування на пенсійне забезпечення
32	Усач Б.Ф. [82, с. 263]	Заробітна плата – винагорода, обчислена як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу
33	Швець Л.П. [85, с. 40]	Заробітна плата – це елемент витрат виробництва, і водночас головний чинник забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці
34	Швиданенко Г.О. [86, с. 201]	Оплата праці – це будь-який заробіток, обчислений, як правило, у грошовому вираженні, який за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу або надані послуги
35	Штогрин В.М. [87, с. 130]	Заробітна плата – грошовий вираз вартості ціни робочої сили
36	Яременко Л.М. [89]	Заробітна плата – частина вартості у грошовій формі, яка в результаті його розподілу надходить працівникам залежно від кількості і якості затраченої ними праці

Джерело: [власна авторська розробка]

Регламентация оплаты праці на загальнодержавному рівні

№ з/п	Документ	Коли затверджено (дата, номер)	Короткий зміст нормативного документа
1	2	3	4
1	Конституція України [42]	Від 28.06.96 р. №254к/96-ВР	Проголошено право кожного на працю, на відпочинок, на соціальний захист, на безпечні і здорові умови праці і на заробітну плату не нижче встановленого мінімуму
2	Кодекс законів України про працю [39]	Від 10.12.71 р., зі змінами	Визначаються права робітників розпоряджатися своїми здібностями до продуктивної і творчої праці, організацію оплати праці: мінімальну зарплату, тарифну систему оплати праці, оплату роботи у святкові і неробочі дні, у нічний час та ін.
3	Кодекс України про адміністративні правопорушення [40]	Від 07.12.84р. №8073-ХІІ, зі змінами	Встановлюються адміністративні штрафи та відповідальність при порушенні вимог законодавства про працю
4	Кримінальний кодекс України [45]	Від 05.04.2001 р. № 2341-ІІІ, зі змінами	Встановлюються кримінальна відповідальність при порушенні вимог законодавства про працю
5	Господарський кодекс України [16]	Верховною Радою України, від 16.01.03 р. №436-ІУ	Встановлюється відповідно до Конституції України правові основи господарської діяльності, яка базується на різноманітності суб'єктів господарювання різних форм власності
6	Податковий кодекс України [68]	Від 02.12.2010 р. № 2755-VI	Визначаються платники прибуткового податку, об'єкт оподаткування, витрати, що не включаються до сукупного оподаткованого доходу громадян
7	Закон України «Про оплату праці» [35]	Від 24.03.1995 р. №108/95-ВР, із змінами	Визначає економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, а також з окремими громадянами та сфери державного і договірної регулювання оплати праці і спрямований на забезпечення функцій з/п

Продовження дод. Г

1	2	3	4
8	Закон України «Про відпустки» [29]	Від 15.11.96р. №504/96-ВР, із змінами	Встановлюються державні гарантії права на відпустки визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам
9	Закон України «Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування» [32]	Від 26.06.97р. №400/97-ВР, із змінами	Визначає порядок справляння та використання збору на обов'язкове державне пенсійне страхування
10	Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» [30]	Від 23.09.1999 р. №1105-XIV із змінами	Визначає правові, фінансові та організаційні засади загальнообов'язкового державного соціального страхування, гарантії працюючих громадян щодо їх соціального захисту у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, охорони життя та здоров'я
11	Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» [33]	Від 08.07.2010 р. №2464-VI із змінами	Визначає правові та організаційні засади забезпечення збору та обліку єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, умови та порядок його нарахування і сплати та повноваження органу, що здійснює його збір та ведення облік
12	Про обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат по загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню [75]	Постанова КМУ від 26.09.2001 №1266 із змінами	Визначаються правила обчислення середньої заробітної плати для розрахунку всіх страхових виплат, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства
13	Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордон [60]	Наказ Мінфіну України від 13.03.98 №59 із змінами	Визначається порядок відрядження в межах України і за кордон працівників підприємств усіх форм власності
14	Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці [57]	Наказ Держкомстату України 05.12.2008 № 489 із змінами	Вдосконалення державних статистичних спостережень підприємств, установ, організацій щодо обліку особового складу, використання робочого часу та розрахунків з працівниками із заробітної плати

Продовження дод. Г

1	2	3	4
15	Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, установах і організаціях [58]	Наказ Мініпраці і соцполітики України від 12.11.2001 р. №145 зі змінами	Регулюється облік трудових книжок на підприємствах та правила записів у них всіх форм власності
16	Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати» [61]	Наказ Мініфіну 31.01.2000 №20 із змінами	До складу прямих витрат на оплату праці включена заробітна плата та інші виплати персоналу
17	ПСБО 26 «Виплати працівникам» [72]	Редакція 10.01.2012р	Визначає методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати (у грошовій і не грошовій формах) за роботи, виконані працівниками, та її розкриття у фінансовій звітності
18	МСБО 19 «Виплати працівникам» [54]	Редакція 01.01.2012р	Метою цього Стандарту є визначення бухгалтерського обліку та розкриття інформації про виплати працівникам
19	Закон України «Про зайнятість населення» [31]	Від 01.03.1991 р. Відомості ВР, 1991, №14, ст 170 із змінами	Визначаються правові, економічні та організаційні основи зайнятості населення України і його захисту від безробіття, а також соціальні гарантії з боку держави в реалізації громадянами права на працю
20	Закон України «Про охорону праці» [36]	від 14.10.1992 р. Відомості ВР, 2003, №2 ст.10 із змінами	Визначаються основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці
21	Закон України «Про колективні договори і угоди» [34]	від 01.07.1993 р., Відомості ВР, 1993, №36, ст 361 із змінами	Визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і власників
22	Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій [76]	Постанова КМУ від 19.03.1993р. №245 із змінами	Визначається порядок надання робітникам, спеціалістам і службовцям державних підприємств, установ і організацій, які мають право працювати за сумісництвом

Продовження дод. Г

1	2	3	4
23	Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» [28]	Від 16.07.1999 р. №996-XIU із змінами	Визначає правові засади регулювання, організації, ведення бухгалтерського обліку та складання фінансової звітності в Україні.
24	Про впорядкування умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів [73]	Постанова Кабінету України від 13.12.1997 року №2288 із змінами	Визначає умови оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів Кабінет Міністрів України
25	Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення [74]	Постанова Кабінету України від 17.07.2003 р. №1078 із змінами	Визначає правові засади індексації грошових доходів населення
26	Закон України «Про аудиторську діяльність» [27]	Від 22 квітня 1993 р. № 3125-XII із змінами	Визначає правові засади здійснення аудиторської діяльності в Україні, регулює аудит праці
27	Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати [56]	Наказ Держкомстату України 13.01.2004 № 5 із змінами	Містить основні методологічні положення щодо визначення показників оплати праці у формах державних статистичних спостережень з метою одержання об'єктивної інформації про розміри та структуру заробітної плати найманих працівників

Джерело: [власна авторська розробка]

Порівняння міжнародних та національних стандартів обліку оплати праці

Критерії	ПСБО 26 [72]	МСБО 19 [54]	Відмінності
1	2	3	4
Мета	Визначає методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати (у грошовій і не грошовій формах) за роботи, виконані працівниками, та її розкриття у фінансовій звітності	Визначення бухгалтерського обліку та розкриття інформації про виплати працівникам	МСФЗ (IAS) 19 не дає повного розкриття інформації про виплати працівникам у примітках до фінансової звітності
Сфера застосування	Застосовується роботодавцями –підприємствами, організаціями, іншими юридичними особами незалежно від форм власності (крім бюджетних установ)	Застосовується роботодавцем для обліку всіх виплат працівникам, за винятком тих, до яких застосовується МСФЗ (IAS) 2 «Платіж на основі акцій»	У зв'язку з прийняттям в Україні ПСБО 34 «Платіж на основі акцій», доцільно внести поправки в ПСБО 26 щодо його дії на виплати на основі часток у капіталі
Кількість підпунктів	34	161	У ПСБО інформація представлена в більш стислому вигляді
Склад виплат працівників	Поточні виплати, виплати при звільненні, виплати по закінченню трудової діяльності, виплати інструментами власного капіталу підприємства, інші довгострокові виплати працівникам	Короткострокові виплати працівникам, виплати по закінченню трудової діяльності, інші довгострокові виплати працівникам, виплати при звільненні	У ПСБО виділені зобов'язання по виплатам інструментами власного капіталу, які визначаються відповідно до ПСБО 13 «Фінансові інструменти»
Виплати пов'язаним із закінченням трудової діяльності	Різні види пенсійного забезпечення працівників (крім державного)	Пенсійне забезпечення	У ПСБО представлено більше видів пенсійного забезпечення.

Продовження дод. Д

1	2	3	4
Інші довгострокові виплати працівникам	Інші довгострокові виплати працівникам	Додаткова відпустка за вислугу років, оплачувана академічна відпустка, виплата до ювілеїв і за вислугу років, виплати пов'язані із тривалою непрацездатністю, виплати частки прибутку та премії, відстрочені компенсації	У МСФЗ 19 наведений розгорнутий перелік всіх виплат.

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства [54, 72]]

Відомості про ТОВ «АПК «Маїс»

Характеристика	Пояснення
1	2
Повне найменування	Товариство з обмеженою відповідальністю «Агропромислова компанія «Маїс»
Організаційно-правова форма компанії	Товариство з обмеженою відповідальністю
Місцезнаходження суб'єкта господарювання відповідно до свідоцтва про державну реєстрацію	20921, Україна, Черкаська область, Чигиринський район, с. Боровиця, вул. А. Дерев'янка, 2А
Код суб'єкта господарювання за ЄДРПОУ	3016376
Свідоцтво про реєстрацію платника податку на додану вартість	№200134327 від 12.01.2001 р.
Індивідуальний податковий облік	301463723217
Узятий на облік в органах державної податкової служби	від 11.01.2001 за № 31-ТОВ, перебуває на обліку в ДПС у Чигиринському районі
Керівник	Осадчий Сергій Степанович
Загальні положення	Товариство засноване на основі Цивільного та Господарського кодексів України, Законів України «Про господарські товариства», «Про зовнішньоекономічну діяльність» та іншого чинного законодавства України, для здійснення підприємницької діяльності та отримання прибутку на основі повного господарського розрахунку, самофінансування та самоокупності
	Товариство є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки у банківських установах, круглу печатку, кутовий штамп з власним найменуванням, бланки та іншу атрибутику юридичної особи, може від свого імені укладати договори, набувати майнові та пов'язані з ними немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем в суді, господарському суді, третейському суді.
	Товариство у своїй діяльності керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, а також внутрішніми правилами, регламентами та іншими локальними актами Товариства.
	ТОВ «АПК «Маїс» може відкривати філії, представництва та інші відокремлені підрозділи, затверджувати відповідні положення на них.

Продовження дод. Е

1	2
	Учасниками Товариства є фізичні особи: Терещук Сергій Миколайович та Чередниченко Марина Захарівна.
Види діяльності	вирощування зернових та технічних культур; надання послуг у рослинництві; облаштування ландшафту; оптова торгівля зерном, насінням та кормами для тварин; вирощування фруктів, ягід, горіхів, культур для виробництва напоїв і прянощів; овочівництво; декоративне садівництво та вирощування продукції розсадників; оптова торгівля квітами та іншими рослинами; інші види оптової торгівлі; виробництво свійської птиці та кролів; вирощування та реалізація зернових, овочевих та баштанних культур; виробництво та реалізація насіння зернових, кормових та технічних культур; реалізація мінеральних добрив, біологічних та хімічних засобів захисту рослин (пестицидів, дозволених для використання в Україні); переробка сільськогосподарської продукції як власного виробництва, так і придбаних в інших виробників, посередників; вирощування худоби, свиней, птиці та їх переробка; розведення племінної худоби; надання послуг з обробки землі фізичним та юридичним особам, як власною сільськогосподарською технікою, так і орендованою; торгівельна діяльність у сфері оптової; роздрібної торгівлі та громадського харчування щодо реалізації продовольчих і непродовольчих товарів; зовнішньоекономічна діяльність; надання фінансових послуг; надання посередницьких послуг.

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Продовження дод. Е

Додаток 4
до Порядку обліку платників податків, зборів
(обов'язкових платежів)
Форма № 4-ОПП
(у редакції наказу ДПА України від 20.08.2007 р. № 497)

від 31.01.2008 № 1190/28-032

ДОВІДКА
про взяття на облік платника податків

Повідомляємо, що
30146376
код за ЄДРПОУ

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ "МАІС"
повне найменування або прізвище, ім'я, по батькові для фізичної особи
20921, ЧЕРКАСЬКА ОБЛ., ЧИГІРИНСЬКИЙ Р-Н., С. БОРОВИЦЯ, ВУЛ. ДЕРЕВ'ЯНКА, БУД. 2/А
(місцезнаходження, місце проживання)

керівник ОСАДЧИЙ СЕРГІЙ СТЕПАНОВИЧ 2204512218
(прізвище, ім'я, по батькові та ідентифікаційний номер)

узятий на облік в органах державної податкової служби
11.01.2001 за № 31-ТОВ

На дату видачі цієї довідки перебуває на обліку у
ДПІ У ЧИГІРИНСЬКОМУ РАЙОНІ (код ДПІ - 2327)

Начальник відділу (підрозділу) з обліку платників
податків органу державної податкової служби



(Signature)
МП

Н. М. Котолуп
(прізвище, ім'я, по батькові)

Продовження дод. Е

N



Додаток 2
до Положення про реєстрацію платників
податку на додану вартість
Форма № 2-ПДВ

ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ

СВІДОЦТВО № 200134327 **НБ №9580266**

про реєстрацію платника податку на додану вартість

Індивідуальний податковий номер **301463723217**

Найменування (для платника, відповідального за утримання та висесення ПДВ до бюджету під час виконання договору про спільну діяльність / договору управління майном, доповнюється його кодом ЄДРПОУ та словами «відповідальний за утримання та висесення ПДВ до бюджету під час виконання договору про спільну діяльність / договору управління майном») або прізвище, ім'я та по батькові платника
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ "МАІС"

УКРАЇНА, 20921, ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСТЬ.

Місцезнаходження платника податку: **ЧИГИРИНСЬКИЙ РАЙОН, С.БОРОВИЦЯ, ВУЛ. ДЕРЕВ'ЯНКА, БУД. 2-А**

2327 КАМ'ЯНСЬКА ОБ'ЄДНАНА ДПІ

Найменування податкового органу, що видав Свідоцтво
(**ЧИГИРИНСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ**)

Дата реєстрації платником податку на додану вартість: **12** **січня** **2013** року.

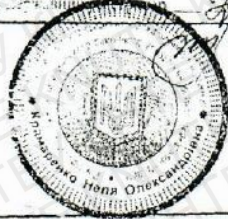
Дата виходу платника податку з реєстру: **01** **лютого** **2013** року.

СІБІГОВЕЧКА

(підпис)

Продовження дод. Е

Державний реєстратор
 м. Київ
 Дата реєстрації 09.09.2013
 Номер свідоцтва 10187050027000405



Державний реєстратор
 м. Київ
 Дата реєстрації 19.03.2014
 Номер свідоцтва 10187050027000405

ЗАТВЕРДЖЕНО

Загальними зборами учасників
 ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
 ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
 «АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ
 «МАІС» протокол № 8 від 07 вересня
 2013 року

СТАТУТ

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
 «АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ «МАІС»

(нова редакція)

2013 рік

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс" (надалі іменуватися "Товариство") є правонаступником всіх прав та обов'язків Сільськогосподарського товариства з обмеженою відповідальністю "Агрофірма "Гуляй-Городок" діє на підставі цього Статуту, Цивільного та Господарського кодексів України, Законів України "Про господарські товариства", "Про зовнішньоекономічну діяльність" та іншого чинного в Україні законодавства.

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Товариство засноване на основі Цивільного та Господарського кодексів України, Законів України "Про господарські товариства", "Про зовнішньоекономічну діяльність" та іншого чинного законодавства України для здійснення підприємницької діяльності та отримання прибутку на основі повного господарського розрахунку, самофінансування та самокупності.

1.2. Товариство є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки у банківських установах, круглу печатку, кутовий штамп з власним найменуванням, бланки, іншу атрибутику юридичної особи, може від свого імені укладати договори, набувати майнові та пов'язані з ними немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем в суді, господарському суді, третейському суді.

1.3. Товариство у своїй діяльності керується чинним законодавством України, цим Статутом, а також внутрішніми правилами, регламентами та іншими локальними актами Товариства.

1.4. Товариство може відкривати філії, представництва та інші відокремлені підрозділи, затверджувати відповідні положення про них.

1.5. Учасниками Товариства є фізичні особи:

Герешук Сергій Миколайович, паспорт серії НС № 2800000, виданий 21 вересня 2002 року Придніпровським РВ УМВС України в Черкаській області, адреса: 18000, Україна, місто Черкаси, вул. Благівісна, 299, кв. 58, ідентифікаційний номер 2246506373;

Череди́ченко Марина Захарівна, паспорт серії НС № 454910, виданий 22 квітня 1998 року Придніпровським РВ УМВС України в Черкаській області, адреса: 01015, Україна, місто Київ, вул. Панфіловців, 7-98, ідентифікаційний номер 2343119003;

2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТОВАРИСТВА

2.1. Повне найменування Товариства:

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс".

2.2. Скорочене найменування Товариства: ТОВ "АПК "Маїс".

2.3. Місцезнаходження Товариства: (юридична адреса) 20921, Україна, Черкаська область, Чигиринський район, с. Боровиця, вул. Дерев'янка, 2А.

3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТОВАРИСТВА ТА УЧАСНИКІВ

3.1. Товариство відповідає за своїми зобов'язаннями всім майном, на яке відповідно до закону може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів.

3.2. Товариство не відповідає за зобов'язаннями держави, держава не відповідає за зобов'язаннями Товариства.

3.3. Товариство не несе відповідальності за зобов'язаннями Учасників.

3.4. Учасники не відповідають за зобов'язаннями Товариства, але несуть ризик збитків, пов'язаних із діяльністю Товариства, у межах вартості своїх вкладів. Учасники, які не повністю внесли вклади, несуть солідарну відповідальність за зобов'язаннями Товариства у межах вартості не внесенної частини вкладу кожного з учасників.

3.5. Товариство не відповідає за зобов'язаннями створених ним юридичних осіб, а вони не відповідають за зобов'язаннями Товариства, крім випадків, передбачених законодавчими актами України.

4. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

4.1. Товариство створюється з метою отримання прибутку шляхом здійснення виробництва, торговельної та посередницької діяльності, виконання робіт та надання послуг, здійснення зовнішньоекономічної діяльності.

4.2. Основним видом діяльності Товариства є:

- вирощування зернових та технічних культур;
- надання послуг у рослинництві; облаштування ландшафту;
- оптова торгівля зерном, насінням та кормами для тварин;
- вирощування фруктів, ягід, горіхів, культур для виробництва напоїв і прянощів;
- овочівництво; декоративне садівництво та вирощування продукції розсадників;
- оптова торгівля квітами та іншими рослинами;
- інші види оптової торгівлі;
- виробництво свійської птиці та кролів;
- вирощування та реалізація зернових, овочевих та баштанних культур;

- виробництво та реалізація насіння зернових, кормових та технічних культур;
- реалізація мінеральних добрив, біологічних та хімічних засобів захисту рослин (пестицидів, дозволених для використання в Україні);
- переробка сільськогосподарської продукції як власного виробництва так і придбаних в інших виробників, посередників;
- вирощування худоби, свиней, птиці та їх переробка;
- розведення племінної худоби;
- надання послуг з обробки землі фізичним та юридичним особам, як власною сільськогосподарською технікою так і орендованою;
- торгівельна діяльність у сфері оптової, роздрібної торгівлі та громадського харчування щодо реалізації продовольчих і непродовольчих товарів;
- зовнішньоекономічна діяльність;
- надання фінансових послуг;
- надання посередницьких послуг.

4.3. Товариство має право також здійснювати інші види діяльності у відповідності з діючим законодавством, а саме:

- вирощування розсади овочевих культур;
- закупівля продукції сільського господарства у населення за готівку; надання різного виду послуг населенню, підприємствам, установам;
- організація та виконання робіт по використанню авіації в народному господарстві (ЦАНГ) та агропідприємств (ААР), забезпечення природоохоронних заходів;
- внутрішні та міжнародні перевезення пасажирів і вантажів автомобільним транспортом;
- розробка, виробництво та впровадження техніки, технології в галузі переробки та утилізації сільськогосподарської продукції;
- інноваційна, комісійна, інвестиційна діяльність;
- реклама - комерційна діяльність;
- організація банку даних по різних сферах діяльності;
- маркетингові дослідження, послуги в частині збору та узагальнення інформації по кон'юктурі внутрішнього та зовнішнього товарних ринків, а також конкурентної здібності товарів та послуг;
- продаж авто-мото техніки та сільськогосподарської техніки вітчизняного та зарубіжного виробництва;
- надання послуг по обслуговуванню і ремонту транспортних засобів;
- маркетингові послуги;
- надавати фінансові послуги, передбачені чинним законодавством, в тому числі послуги порук, позик та гарантій;
- послуги по зовнішньоторговим операціям для підприємств та організацій;
- виробництво та реалізація продукції виробничого призначення;
- виробництво та реалізація виробів народних промислів;
- виготовлення та ремонт меблів;
- спортивно-оздоровчі послуги,
- заготівля та переробка сировини та її збут;
- виробництво будматеріалів всіх видів і з усіх видів сировини;
- переробка штучних органічних та інших матеріалів;
- ведення комісійної торгівлі;
- організація діяльності по навчанню та видавництву;
- прокат комп'ютерного обладнання, обробка і розмноження комп'ютерних програм, сервісне обслуговування;
- проведення закупу, експлуатації, ремонту, сервісу, транспортування машин і запасних частин до них на території України та інших держав;
- взяття в оренду і передача в суборенду якогось майна, якщо це не входить в протиріччя з засадами укладених угод та чинним законодавством України;
- розробка проєктів (конструкцій, моделей) і серійне виробництво товарів народного споживання;
- виробництво сільськогосподарських машин і механізмів;
- проведення заготівлі сировини для сільськогосподарського, промислового виробництва і відходів для подальшої переробки або перепродажу;
- виробництво товарів і продукції з деревини і її відходів;
- переробка металів;
- виробництво машин, механічних пристроїв, електричних інструментів;
- виробництво виробів для спортивних ігор, розваг, відпочинку;

- бартерні угоди з товаром і продукцією власного виробництва, а також придбаними у інших підприємств;
 - імпорту і експорту медикаментів;
 - імпорту і експорту технологічного устаткування та автотранспорту;
 - збирання безгосподарного і купівля побутового брухту і відходів кольорових та чорних металів;
 - купівля та заготівля промислового брухту і відходів кольорових та чорних металів;
 - продаж брухту і відходів кольорових та чорних металів;
 - відкриття власних магазинів, оптових баз та складів;
 - та інші види діяльності не заборонені законодавством.
- Види діяльності, які потребують ліцензування або спеціального дозволу, здійснюються тільки при їх наявності.

4.4. Для виконання статутних цілей Товариство, в обумовленому законодавством порядку, має право:

- встановлювати трансфертні ціни на внутрішні розрахунки між підрозділами (філіями) Товариства;
- придбавати, створювати, відчужувати, брати та здавати в оренду, надавати безоплатно в тимчасове користування або у позику наявне рухоме і нерухоме майно, а також списувати його з балансу;
- укладати договори та угоди з підприємствами, іншими юридичними і фізичними особами як в самій країні, так і за її межами;
- отримувати в установленому порядку довгострокові та короткострокові кредити і позики;
- встановлювати договірні ціни (тирифи, розцінки) на виконані роботи та послуги;
- в межах діючого законодавства бути Засновником спільних підприємств, інших суб'єктів підприємництва окремих організаційних форм, створювати дочірні підприємства, філії, представництва;
- проводити та приймати участь в ярмарках, виставках, семінарах;
- відкривати фірмові магазини, салони, секції, відділи;
- виступати на ринку цінних паперів для їх придбання та продажу;
- залучати необхідних спеціалістів по трудовим угодам, договорам, контрактам, наймати працівників;
- виконувати будівництво будівель, споруд, об'єктів виробничого, соціально-побутового та культурного призначення;
- надавати благодійну фінансову та іншу допомогу;
- надавати послуги, які по визначенню діючого законодавства відносяться до фінансових;
- брати участь в будь-якій формі діяльності українських, іноземних або міжнародних підприємств, організацій, компаній та господарських товариств;
- виробляти та реалізовувати продукцію, товари, надавати різні види послуг по договірним цінам.

5. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ

5.1. Для забезпечення діяльності Товариства Статутний капітал Товариства може утворюватися з грошових коштів (в тому числі в іноземній валюті), матеріальних цінностей (будинки, споруди, обладнання тощо), прав користування землею, водою та іншими природними ресурсами, а також будь-якими майновими та немайновими правами (в тому числі на інтелектуальну власність).

5.2. Статутний капітал Товариства дорівнює 22 400 000 (двадцять два мільйони чотириста тисяч) гривень 00 копійок.

5.3. Розподіл Статутного капіталу між Учасниками відбувається наступним чином:

Терешук Сергій Миколайович – 11 473 977 (одинадцять мільйонів чотириста сімдесят три тисячі дев'яносто сімдесят сім) гривень, 00 копійок, що відповідає 51,22 % статутного капіталу Товариства;
Череди́нченко Марі́на Захарі́вна – 10 926 023 (десять мільйонів дев'яносто двадцять шість тисяч двадцять три) гривень, 00 копійок, що відповідає 48,78 % статутного капіталу Товариства.

6. МАЙНО ТОВАРИСТВА

6.1. Товариство є власником:

- майна, переданого йому у власність Учасниками як внеску до Статутного капіталу;
- продукції, виробленої в результаті господарської діяльності Товариства;
- доходів, одержаних в результаті господарської діяльності Товариства;
- іншого майна, набутого Товариством на підставах, не заборонених законом.

7. ФОНДИ ТОВАРИСТВА

7.1. У Товаристві створюється Резервний фонд у розмірі 25 % Статутного капіталу. Розмір щорічних відрахувань до Резервного (страхового) фонду не може бути менш як 5 % суми чистого прибутку.

7.2. Резервний фонд призначається на покриття непередбачених збитків. Витрата Резервного (страхового) фонду здійснюється за розпорядженням Загальних зборів Учасників.

7.3. Товариство, крім Резервного фонду, може створювати й інші фонди. Порядок створення, використання, поповнення та ліквідація фондів, регулюється спеціальними положеннями про них, що затверджуються Загальними зборами Учасників.

8. РОЗПОДІЛ ПРИБУТКІВ ТА ЗБИТКІВ

8.1. Чистий прибуток, одержаний після сплати процентів по кредитах банків, сплати податків та інших платежів до бюджету, залишається у повному розпорядженні Товариства, яке визначає напрями його використання.

8.2. Виплата частки прибутку проводиться один раз на рік за підсумками календарного року.

8.3. Відповідні виплати сплачуються на протязі першого кварталу року, який йде після звітного року.

8.4. Виплати здійснюються у безготівковій формі на рахунок, вказаний Учасниками.

8.5. Умови виплати часток прибутку можуть змінюватися у відповідності з рішенням Загальних зборів Учасників.

8.6. Збитки, що виникли в процесі здійснення діяльності Товариством, покриваються в першу чергу за рахунок Резервного фонду.

8.7. В разі недостатності коштів Резервного фонду Загальні збори Учасників можуть прийняти рішення про направлення на покриття збитків коштів з інших фондів.

9. УПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВОМ

9.1. Вищим органом Товариства є Загальні збори Учасників (надалі іменуються "Збори Учасників"), які обирають Голову Товариства. Головою Товариства може бути тільки працівник Учасника Товариства.

9.2. Проведення зборів.

9.2.1. Учасники повідомляються про проведення Зборів Учасників персонально із зазначенням часу і місця проведення зборів та порядку денного. Повідомлення повинно бути зроблено не менш як за тридцять днів до скликання Зборів Учасників.

9.2.2. Будь-хто із Учасників Товариства вправі вимагати розгляду питання на Зборах Учасників за умови, що воно було ним поставлено не пізніше як за 25 днів до початку зборів.

Не пізніше як за 7 днів до скликання зборів Учасникам Товариства повинна бути надана можливість ознайомитися з документами, внесеними до порядку денного.

9.2.3. Учасники зборів, які беруть участь в зборах, реєструються з зазначенням кількості голосів, яку має кожний Учасник. Цей перелік підписується головою та секретарем зборів.

9.2.4. Будь-хто з Учасників Товариства вправі вимагати розгляду питання на Зборах Учасників за умови, що воно було ним поставлено не пізніше як за 25 днів до початку зборів.

9.3. Компетенція Зборів Учасників Товариства:

9.3.1. Визначення основних напрямів діяльності Товариства і затвердження його планів та звітів про їх виконання.

9.3.2. Внесення змін до Статуту Товариства, зміна розміру його статутного капіталу;

9.3.3. Встановлення розміру, форми і порядку внесення Учасниками додаткових вкладів.

9.3.4. Вирішення питання про придбання Товариством частки Учасника.

9.3.5. Обрання та відкликання членів Ревізійної комісії.

9.3.6. Призначення та звільнення Генерального Директора Товариства та його заступників.

9.3.7. Затвердження річних звітів та бухгалтерських балансів Товариства, затвердження звітів і висновків Ревізійної комісії, розподіл прибутку та збитків Товариства, визначення строку та порядку виплати частки прибутку.

9.3.8. Створення, реорганізація та ліквідація філій та представництв Товариства, затвердження положень про них.

9.3.9. Винесення рішень про притягнення до матеріальної відповідальності посадових осіб Товариства.

9.3.10. Визначення умов сплати праці посадових осіб Товариства, його філій та представництв.

9.3.11. Виключення Учасника з Товариства.

9.3.12. Вирішення питання про придбання Товариством частки Учасника.

9.3.13. Затвердження організаційної структури Товариства. Положень про фонди, які створюються в Товаристві.

9.3.14. Прийняття рішення про припинення діяльності Товариства, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу.

9.4. Прийняття рішення Зборами Учасників.

9.4.1. Збори Учасників вважаються повноважними, якщо на них присутні Учасники (представники Учасників), що володіють у сукупності більш як 60 % голосів.

Брати участь у Зборах Учасників з правом додаткового голосу можуть члени виконавчих органів, які не є Учасниками Товариства.

9.4.2. З питань визначення основних напрямків діяльності Товариства, затвердження його планів та звітів про їх виконання, внесення змін до Статуту, вирішення питання про придбання Товариством частки

учасника, встановлення форми, розміру і порядку внесення учасниками додаткових вкладів, визначення форм контролю за діяльністю виконавчого органу, створення та визначення повноважень відповідного контролюючого органу, а також при вирішенні питань про виключення Учасника з Товариства рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосують учасники, що володіють у сукупності більш як 50 відсотками загальної кількості голосів учасників Товариства. З решти питань рішення приймається простою більшістю голосів.

9.4.3. З питань не включених до порядку денного, рішення можуть прийматися тільки за згодою всіх Учасників, присутніх на зборах.

9.4.4. Кожен з Учасників Товариства на Зборах Учасників має кількість голосів, пропорційну розміру його частки у Статутному капіталі. Голосування на Зборах Учасників проводиться за принципом - на один відсоток Статутного капіталу припадає один голос.

9.4.5. Учасник може передати свої повноваження представнику.

9.4.6. Представники Учасників можуть бути постійними або призначеними на певний строк. Учасник вправі в будь-який час замінити свого представника у Зборах Учасників, сповістивши про це інших Учасників.

Учасник Товариства вправі передати свої повноваження на зборах іншому Учаснику або представникові іншого Учасника Товариства шляхом видачі відповідної довіреності або усного повідомлення під час зборів про це.

9.5. Скликання Зборів Учасників.

9.5.1. Збори Учасників Товариства скликаються Головою Товариства не рідше ніж два рази на рік.

9.5.2. У випадку неплатоспроможності Товариства, а також виникнення загрози значного скорочення Статутного капіталу Головою Товариства скликаються позачергові Збори Учасників.

9.5.3. Учасники Товариства, що володіють у сукупності більш як 20 відсотками голосів, мають право вимагати скликання позачергових зборів учасників у будь-який час і з будь-якого приводу, що стосується діяльності Товариства. Якщо протягом 25 днів Голова Товариства не виконав зазначеної вимоги, вони вправі самі скликати Збори Учасників.

9.6. Виконавчим органом Товариства, що здійснює управління його поточною діяльністю, є Дирекція в складі Генерального директора та його заступників. Генеральний директор та його заступники призначаються і звільняються Зборами Учасників.

9.6.1. Дирекція є органом, відповідальним за управління Товариством, що проводить поточну господарську діяльність Товариства. Генеральний директор представляє інтереси Товариства перед третіми особами в суді та інших юридичних органах, а також організує поточну господарську діяльність Товариства, вирішує усі питання з цим пов'язані, крім тих, які віднесені до компетенції Зборів Учасників. Збори Учасників можуть прийняти рішення про передачу частини прав, що належать їм, до компетенції Генерального директора та Дирекції.

9.6.2. Генеральний директор підзвітний Зборам Учасників і організує виконання їх рішень.

9.6.3. Генеральний директор не може бути одночасно Головою Зборів Учасників.

9.6.4. Генеральний директор має наступні повноваження:

- без довіреності діяти від імені та в інтересах Товариства в межах встановлених законодавством та цим Статутом;
- виконувати всі поточні господарські операції, включаючи придбання та продаж всіх товарів, матеріальних цінностей, автомобілів та обладнання, укладання та узгодження всіх договорів, сплати рахунків, підписання листів;
- представляти інтереси Товариства перед третіми особами, в тому числі органами державної влади та в суді;
- призначення та звільнення співробітників Товариства, встановлення рівня їхньої заробітної плати, додаткових виплат, премій, а також умов працевлаштування та звільнення;
- затверджувати Правила внутрішнього трудового розпорядку та інших внутрішніх розпорядчих документів обов'язкових для виконання співробітниками Товариства;
- видавати від імені Товариства довіреності, внутрішні накази;
- відкриття, закриття та управління всіма банківськими рахунками Товариства;
- отримання всієї кореспонденції та розподіл її між виконавцями та адресатами;
- порушення судових справ в судах будь-яких юрисдикцій, зокрема у разі несплати або виникнення будь-яких ускладнень, подання позовів, будь-яких регресивних вимог, проведення переговорів, узгодження питань та вирішення компромісів;
- договори та інші документи договірної характеру підписуються від імені Товариства Генеральним директором та/або особами, спеціально уповноваженими на це;
- всі фінансові та бухгалтерські документи Товариства повинні підписуватися Генеральним директором та/або особами, спеціально уповноваженими на це і також головним бухгалтером;
- вчиняти правочини та чинити юридичні дії від імені Товариства, давати доручення, відкривати та використовувати рахунки Товариства в установах банків;

- надавати майно в заставу;
- виступати гарантом чи поручителем для фізичних чи юридичних осіб;
- надавати чи придбавати на користь Товариства в оренду будівлі, земельні ділянки та будь-яке інше майно;
- брати від імені Товариства та на його користь короткострокові чи довгострокові кредити;
- передавати будь-яке з своїх повноважень іншим особам на підставі розпорядження, наказу, довіреності;
- вирішувати інші питання в межах прав, що надані йому Зборами Учасників.

9.7. Генеральний директор діє в інтересах Товариства, керуючись принципами розумності та сумлінності.

9.8. Генеральний директор та члени Дирекції несуть відповідальність за збитки, спричинені Товариству його, їх діями (бездіяльністю), якщо інше не передбачено законодавством України. Товариство або Учасники Товариства мають право звернутися до суду з позовом проти Генерального директора та членів Дирекції у випадках, що передбачені законодавством України.

9.9. Контроль за фінансовою та господарською діяльністю Товариства здійснюється Ревізійною комісією, що утворюється Зборами Учасників з їх числа чи уповноважених ними представників в кількості не менше трьох осіб строком на 2 роки. Генеральний директор та члени Дирекції не можуть бути членами Ревізійної комісії.

9.9.1. Перевірки діяльності Генерального директора та Дирекції проводяться Ревізійною комісією за дорученням Зборів Учасників, з власної ініціативи або на вимогу Учасників Товариства. Ревізійна комісія вправі вимагати від посадових осіб Товариства подання усіх необхідних матеріалів, бухгалтерських чи інших документів, особистих пояснень.

9.9.2. Ревізійна комісія доповідає результати проведених нею перевірок Зборам Учасників.

9.9.3. Ревізійна комісія складає висновок по річних звітах та балансах. Без висновку Ревізійної комісії Збори Учасників Товариства не мають права затверджувати річний баланс Товариства.

9.9.4. Ревізійна комісія, в разі виявлення зловживання посадовими особами Товариства або якщо виникла загроза суттєвим інтересам Товариства, може вимагати від Голови Товариства скликання позачергових Зборів Учасників.

10. ВСТУП ТА ВИХІД УЧАСНИКА З ТОВАРИСТВА

10.1. Питання про вступ Учасника до Товариства вирішуються Зборами Учасників Товариства.

10.2. Учасник Товариства має право вийти з Товариства, повідомивши Товариство про свій вихід не пізніше ніж за три місяці до виходу.

10.3. Учасник, який виходить із Товариства, має право одержати вартість частини майна, пропорційну його частці у статутному капіталі Товариства.

За домовленістю між Учасником та Товариством виплата вартості частини майна Товариства може бути замінена переданням майна в натурі.

10.4. Якщо вклад до статутного капіталу був здійснений шляхом передання права користування майном, відповідне майно повертається Учасникові без виплати винагороди.

11. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

11.1. Для досягнення статутної мети Товариство:

11.1.1. Відкриває рахунки в будь-яких фінансово-кредитних установах та проводить через них всі касові та кредитно-розрахункові операції в національній та в іноземній валюті, по безготівковому розрахунку без обмежень сум платежів. Форми розрахунків визначаються Товариством по узгодженню з усіма контрагентами та з урахуванням вимог чинного законодавства.

11.1.1. Вивчає кон'юнктуру ринку товарів та послуг.

11.1.2. Здійснює види діяльності, передбачені Статутом.

11.1.3. Набуває, отримує в оренду чи на лізингових умовах техніку, будівлі, споруди та інше майно, необхідне для статутної діяльності.

11.1.4. Отримує від будь-яких фінансово-кредитних установ кредити на договірних умовах.

11.1.5. Самостійно встановлює порядок і умови отримання та передачі майна, а також ціни, ставки, тарифи та розцінки на товари, послуги та роботи, що реалізуються, надаються чи виконуються Товариством.

11.1.6. Організовує підготовку та підвищення кваліфікації кадрів по всіх напрямках своєї діяльності.

11.1.7. Товариство самостійно встановлює форми, системи та розмір оплати праці, а також інші види доходів працівників. Самостійно визначає фонд оплати праці без обмежень його зростання з боку державних органів.

12. ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

12.1. Товариство є самостійним учасником зовнішньоекономічної діяльності у відповідності з чинним законодавством, здійснює ділові контакти з іноземними фірмами, організаціями, установами з питань, що входять до комерційних інтересів Товариства.

12.2. Товариство має право здійснювати будь-які, не заборонені чинним законодавством України, зовнішньоекономічні угоди (договори, контракти).

8

- 12.3. Товариство у встановленому порядку засновує свої філії та представництва за кордоном.
 12.4. Товариство відряджає за кордон та приймає в Україні національні та закордонні організації, а також спеціалістів для вирішення питань, пов'язаних з діяльністю Товариства.
 12.5. Товариство здійснює підготовку та стажування за кордоном спеціалістів, як для власних потреб, так і для потреб Учасників.

13. ОБЛІК ТА КОНТРОЛЬ

- 13.1. Товариство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, веде статистичну звітність у встановленому порядку, несе відповідальність за їх достовірність, та подає державним органам згідно з установленими формами та строками.
 13.2. В разі необхідності для перевірок фінансової та господарської діяльності Товариства можуть залучатися спеціалізовані служби, в тому числі й аудиторські.

14. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ, СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

- 14.1. Усі громадяни, які своєю працею беруть участь в господарській діяльності товариства на основі трудового договору, контракту, угоди, а також інших форм, що регулюють трудові відносини, становлять трудовий колектив товариства.
 14.2. Соціальні та трудові права працівників товариства гарантуються чинним законодавством.
 Товариство зобов'язується впроваджувати у виробництво сучасні засоби техніки безпеки, які запобігають виробничому травматизму і забезпечують санітарно-гігієнічні умови праці, дотримуватися правил протипожежної безпеки.
 14.3. Директор забезпечує належне технічне обладнання всіх робочих місць і створює на них умови роботи, які відповідають правилам по охороні праці (правилам по техніці безпеки, протипожежної безпеки, санітарним нормам та ін.), розробляє та затверджує інструкції по правилам виконання робіт і поведінки працівників Товариства у виробничих приміщеннях та на будівельних майданчиках. Для проведення заходів по охороні праці, Директор виділяє кошти і необхідні матеріали.
 14.4. Локальними нормативними актами Товариство може встановлювати додаткові, порівняно до чинного законодавства, трудові та соціально-побутові пільги для своїх робітників або окремих їх категорій.
 14.5. Сума заробітної плати, з урахуванням преміальних виплат, залежить від кінцевого результату праці, виконання договірних обов'язків та максимальними розмірами не обмежується.
 14.6. Виконавчий орган зобов'язаний укласти колективний договір з трудовим колективом, в якому регулюються виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Товариства.

15. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

- 15.1. Припинення діяльності Товариства відбувається шляхом реорганізації (злиття, приєднання, розділу, перетворення) чи ліквідації.
 15.2. Реорганізація Товариства відбувається за рішенням Зборів Учасників. При реорганізації Товариства відбувається перехід всієї сукупності прав та обов'язків, належних Товариству, до його правонаступників.
 15.3. Ліквідація Товариства проводиться в наступних випадках:
 15.3.1. За рішенням Зборів Учасників.
 15.3.2. У випадку визнання Товариства банкрутом.
 15.3.3. В інших випадках, передбачених чинним в Україні законодавством.
 15.4. Ліквідація Товариства проводиться призначеною ним ліквідаційною комісією, а у випадках банкрутства та припинення діяльності Товариства за рішенням суду чи господарського суду - ліквідаційною комісією, призначеною цими органами в порядку, передбаченому законодавством України. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню справами Товариства.
 15.5. Грошові кошти, що залишаються в Товаристві, виручка від продажу його майна при ліквідації включно, після розрахунків по оплаті праці працівників Товариства та виконання зобов'язань перед бюджетом, банком, власниками облігацій, випущених Товариством та іншими кредиторами, розподіляються ліквідаційною комісією між Учасниками Товариства пропорційно частці кожного в Статутному капіталі Товариства.
 15.6. Майно, передане Товариству Учасниками у користування, повертається у натуральній формі без винагороди.
 15.7. Ліквідація вважається завершеною, а Товариство таким, що припинило свою діяльність, з моменту внесення запису про це до державного реєстру.

16. ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ І УСТАНОВЧІХ ДОКУМЕНТІВ ТОВАРИСТВА

- 16.1. Внесення змін та доповнень до статуту товариства є виключною компетенцією Загальних зборів Учасників, та оформлюється окремими додатками до них або шляхом їх викладення у мої редакції з додержанням вимог діючого законодавства.

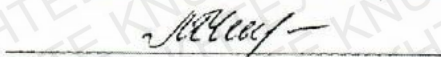
16.2. У разі внесення змін, пов'язаних із зміною назви, форми власності або організаційної форми Товариства проводиться перереєстрація його в порядку, передбаченому законодавством.

16.3. У разі внесення до Статуту змін, які не потребують перереєстрації товариства, але тягнуть за собою необхідність внесення змін або доповнень до реєстраційної картки, виконавчий орган Товариства у 7-денний термін з дня прийняття рішення про внесення цих змін або доповнень, зобов'язаний подати по одному примірнику завірених в установленому порядку копій документів, в яких наведено зазначені зміни (доповнення до реєструючого органу та внести їх до реєстраційної картки Товариства).

Підписи:



Сергій Миколайович Терешук



Марина Захарівна Чередищенко

1. Загальні збори учасників
товариства з обмеженою
відповідальністю
Дата: 19.03.2014
Протокол № 1018705 6034 000405
Державний реєстратор: [підпис]

ЗАТВЕРДЖЕНО
Загальними зборами учасників
товариства з обмеженою
відповідальністю «Агропромислова
компанія «МАІС»
протокол № 2 від 15 березня 2014 року

**ЗМІНИ ДО СТАТУТУ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ «МАІС»**

1. Пункт 1.5. Розділу 1. Статут викласти в редакції:

1.5. Учасниками Товариства є фізичні особи:

Терещук Сергій Миколайович, паспорт серії НЕМ № 280000, виданий 21 вересня 2002 року, Придніпровським РВ УМВС України в Черкаській області, адреса: 18000 Україна, місто Черкаси вул. Благівісна, 299 кв. 58, ідентифікаційний номер 2246506373;

Чередишченко Марина Захарівна паспорт серії НС № 454910 виданий Придніпровським РВ УМВС України в Черкаській області 22 квітня 1998 року, адреса: 01015 м. Київ, вул. Панфіловців, 7-9, ідентифікаційний номер 2343119003.

Зміни є невід'ємною частиною Статуту ТОВ «АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ «МАІС»

ПІДПИСИ УЧАСНИКІВ:

[підпис]

Сергій Миколайович Терещук

[підпис]

Чередишченко Марина Захарівна

Аналіз основних показників господарської діяльності ТОВ «АПК «Міс»

№ з/п	Назва показників	Значення показників					Відхилення від 2018 року							
		Роки					Роки							
		2014	2015	2016	2017	2018	2014		2015		2016		2017	
							абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %
1	Чистий дохід від реалізації продукції, тис. грн.	254556	434952	431206	473501	557951	303395,00	119,19	122999,00	28,28	126745,00	29,39	84450,00	17,84
2	Валовий прибуток, тис. грн.	82553	104169	93283	115661	155998	73445,00	88,97	51829,00	49,75	62715,00	67,23	40337,00	34,88
3	Прибуток до оподаткування, тис. грн.	49971	67018	45237	73024	113175	63204,00	126,48	46157,00	68,87	67938,00	150,18	40151,00	54,98
4	Чистий прибуток, тис. грн.	39368	54802	36981	70619	93550	54182,00	137,63	38748,00	70,71	56569,00	152,97	22931,00	32,47
5	Собівартість реалізованої продукції, тис. грн.	172003	330783	337923	357840	401953	229950,00	133,69	71170,00	21,52	64030,00	18,95	44113,00	12,33
6	Вартість необоротних активів, тис. грн.	2741010	294166	294139	315953	323714	-2417296,00	-88,19	29548,00	10,04	29575,00	10,05	7761,00	2,46
7	Вартість оборотних активів, тис. грн.	174667	344646	397367	352031	4466753	4292086,00	2457,30	4122107,00	1196,04	4069386,00	1024,09	4114722,00	1168,85
8	Чисельність працівників, чол.	476	515	496	455	460	-16	-3	-55	-11	-36	-7	5	1
9	ФОП, тис. грн.	22174	34859	41585	47205	58031	35857,00	161,71	23172,00	66,47	16446,00	39,55	10826,00	22,93
10	Рентабельність продукції, %	48,00	31,49	27,60	32,32	38,81	-9,19	-19,15	7,32	23,25	11,21	40,62	6,49	20,08

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Аналіз майнового стану ТОВ «АПК «Маїс»

№ з/п	Показники	Значення показників					Відхилення від 2018 року									
		Роки					Роки									
		2014	2015	2016	2017	2018	2014		2015		2016		2017		2018	
							абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %
1	Частка оборотних виробничих засобів в обігових коштах	0,096	0,037	0,041	0,163	0,423	0,327	340,625	0,386	1043,243	0,392	931,707	0,260	159,509	0,260	159,509
2	Частка основних засобів	0,518	0,403	0,374	0,419	0,363	-0,155	-29,923	-0,040	-9,926	-0,011	-2,941	-0,056	-13,365	-0,056	-13,365
3	Коефіцієнт зносу основних засобів	0,239	0,298	0,365	0,408	0,468	0,229	95,816	0,170	57,047	0,103	28,219	0,060	14,706	0,060	14,706
4	Коефіцієнт оновлення основних засобів	0,469	0,167	0,099	0,138	0,102	-0,367	-78,252	-0,065	-38,922	0,003	3,030	-0,036	-26,087	-0,036	-26,087
5	Коефіцієнт мобільності активів	0,637	1,172	1,351	1,114	1,380	0,743	116,641	0,208	17,747	0,039	2,147	0,266	23,878	0,266	23,878
6	Фінансовіддача, грн.	1,439	1,771	1,667	1,756	1,991	0,552	38,360	0,220	12,422	0,334	19,436	0,235	13,383	0,235	13,383
7	Фінансовість, грн.	0,695	0,565	0,593	0,569	0,502	-0,193	-27,770	-0,063	-11,150	-0,091	-15,346	-0,067	-11,775	-0,067	-11,775
8	Фінансоворенність, тис. грн. чол.	371,659	476,922	487,916	592,571	609,072	237,413	63,879	132,150	27,709	121,156	24,831	16,501	2,785	16,501	2,785

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Аналіз показників ліквідності ТОВ «АПК «Майс»

№ з/п	Показники	Значення показників, тис. грн.						Відхилення від 2018 року					
		Роки						Роки					
		2014	2015	2016	2017	2018		2014		2015		2016	
								абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %
1	Коефіцієнт поточної ліквідності	1,028	0,769	0,940	0,970	1,185		0,157	15,272	0,416	54,096	0,245	26,064
2	Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,616	0,290	0,438	0,484	0,502		-0,114	-18,506	0,212	73,103	0,064	14,612
3	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,006	0,008	0,204	0,130	0,024		0,018	300,000	0,016	200,000	-0,180	-88,235
												0,018	3,719
												-0,106	-81,538

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Аналіз показників платоспроможності (фінансової стійкості) ТОВ «АПК «Майс»

№ з/п	Показники	Ріки						Ріки					
		Значення показників, тис. грн.						Відхилення від 2018 року					
		2014	2015	2016	2017	2018		2014		2015		2016	
								абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відносне відхилення, %
1	Коефіцієнт платоспроможності (автономії)	0,405	0,258	0,291	0,393	0,440		0,035	8,642	0,182	70,543	0,149	51,203
2	Коефіцієнт фінансової стабільності	1,013	0,348	0,165	0,644	0,835		-0,178	-17,572	0,487	139,943	0,470	128,767
3	Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами	-0,527	0,456	-0,233	-0,153	0,036		0,563	-106,831	-0,420	-92,105	0,269	-115,451
4	Коефіцієнт маневрності власного капіталу	0,033	-0,297	-0,121	-0,038	0,208		0,175	530,303	0,505	-170,034	0,329	-271,901
												0,246	-647,368

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Аналіз показників ділової активності ТОВ «АПК «Маяк»

№ з/п		Показники	Значення показників, тис. грн.					Відхилення від 2018 року									
			Роки					Роки									
			2014	2015	2016	2017	2018	2014		2015		2016		2017			
							абсолютне відхилення, тис. грн.	відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відхилення, %	абсолютне відхилення, тис. грн.	відхилення, %	
1		Коефіцієнт оборотності сукупних активів	0,557	0,086	0,647	0,696	0,775	0,218	39,138	0,689	801,163	0,128	19,784	0,079	11,351		
2		Коефіцієнт оборотності дебіторської заборгованості	2,225	3,186	4,460	5,033	4,188	1,963	88,225	1,002	31,450	-0,272	-6,099	-0,845	-16,789		
3		Коефіцієнт оборотності кредиторської заборгованості	2,829	1,460	1,025	1,277	1,905	-0,924	-32,662	0,445	30,479	0,880	85,854	0,628	49,178		
4		Коефіцієнт оборотності запасів	2,307	2,324	1,583	1,842	1,853	-0,454	-19,679	-0,471	-19,679	0,270	17,056	0,011	0,597		
5		Коефіцієнт оборотності готової продукції	9,098	3,557	2,471	3,321	6,725	-2,373	-26,083	3,168	-26,083	4,254	172,157	3,204	90,997		
6		Коефіцієнт оборотності власного капіталу	1,199	2,504	2,35	2,042	1,855	0,656	54,712	-0,649	54,712	-0,495	-21,064	-0,187	-9,158		

Джерело: [сформовано автором на основі даних підприємства]

Додаток Н

Додаток 1
до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 1
"Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю
"Агропромислова компанія "Маїс"

Дата (рік, місяць, число)

за ЄДРПОУ

за КОАТУУ

за КОПФГ

за КВЕД

Коди		
2015	01	01
30146376		
7125480501		
01.11.0		

Територія

Організаційно-правова форма господарювання

Вид економічної діяльності

Середня кількість працівників ¹ 476

Адреса, телефон 20921, Черкаська область, Чигиринський район, с.Боровиця,
вул.Дерев'янка, дом № 2А, (0472) 66-17-89

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):

за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку

за міжнародними стандартами фінансової звітності

v

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2014 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

Актив	Код рядка	На початок звітної періоду	На кінець звітної періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	49	358
первісна вартість	1001	83	451
накопичена амортизація	1002	(34)	(93)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	87 502	23 662
Основні засоби	1010	120 647	233 172
первісна вартість	1011	162 728	306 403
знос	1012	(42 081)	(73 231)
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	13 328	11 558
первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	17 766	16 461
накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	(4 438)	(4 903)
Довгострокові фінансові інвестиції:	1030	-	-
які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств			
інші фінансові інвестиції	1035	5 074	5 351
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	226 600	274 101
II. Оборотні активи			
Заласи	1100	79 067	70 021
Виробничі залиши	1101	6 352	8 266
Незавершене виробництво	1102	9 639	8 442
Готова продукція	1103	62 948	53 011
Товари	1104	128	302
Поточні біологічні активи	1110	171	268
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	60 056	79 865
Дебіторська заборгованість за розрахунками:	1130	-	-
за виданими авансами	1135	1 246	314
з бюджетом	1136	4	-
у тому числі з податку на прибуток	1155	72 610	14 689
Інша поточна дебіторська заборгованість	1160	-	-
Поточні фінансові інвестиції	1165	6 431	1 004
Гроші та їх еквіваленти	1167	6 431	1 004
Рахунки в банках	1170	96	85
Витрати майбутніх періодів	1180	15 555	8 421
Інші оборотні активи	1195	235 232	174 667
Усього за розділом II			
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	1 598	1 286
Баланс	1300	463 430	450 054

Продовження дод. Н

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	22 400	22 400
Капітал у дооцінках	1405	-	-
Додатковий капітал	1410	17	17
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	220 102	159 702
Неоплачений капітал	1425	-	-
Вилучений капітал	1430	-	-
Усього за розділом I	1495	242 519	182 119
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	88 608	96 490
Інші довгострокові зобов'язання	1515	1 163	1 540
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Усього за розділом II	1595	89 771	98 030
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	14 816	67 449
розрахунками з бюджетом	1620	-	10 588
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	10 587
розрахунками зі страхування	1625	30	6
розрахунками з оплати праці	1630	24	18
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	28 662
Поточні забезпечення	1660	-	-
Доходи майбутніх періодів	1665	18 445	15 623
Інші поточні зобов'язання	1690	97 825	47 559
Усього за розділом III	1695	131 140	169 905
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття			
Баланс	1700	-	-
	1900	463 430	450 054

Керівник

Осадчий С.С.

Головний бухгалтер

Степанчук Н.М.

1 Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.



Продовження дод. Н

Додаток 1
до Національного положення
(стандарту) бухгалтерського обліку 1
"Загальні вимоги до фінансової
звітності"

Дата (рік, місяць, число)
за ЄДРПОУ

Коди		
2015	01	01
30146376		

Підприємство

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова
компанія "Maic"
(найменування)

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за 2014 р.

Форма №2 Код за ДКУД 1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	254 556	143 994
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(172 003)	(102 205)
Валовий :			
прибуток	2090	82 553	41 789
збиток	2095	-	-
Інші операційні доходи	2120	2 219	58 890
Дохід від первісного визнання біологічних активів і с/р продукції	2122	-	51 503
Адміністративні витрати	2130	(13 074)	(10 610)
Витрати на збут	2150	(2 987)	(1 193)
Інші операційні витрати	2180	(10 880)	(6 891)
Витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	(3 411)
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	57 831	81 985
збиток	2195	-	-
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	199	72
Інші доходи	2240	3 444	1 090
Фінансові витрати	2250	(8 517)	(15 216)
Втрати від участі в капіталі	2255	-	-
Інші витрати	2270	(2 986)	(1 885)
Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	49 971	66 046
збиток	2295	-	-
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(10 603)	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	39 368	66 046
збиток	2355	-	-

Продовження дод. Н

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) нєоборотних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	39 368	66 046

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Найменування показника	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	93 530	44 329
Витрати на оплату праці	2505	22 174	18 446
Відрахування на соціальні заходи	2510	7 914	6 704
Амортизація	2515	31 981	15 849
Інші операційні витрати	2520	25 160	19 660
Разом	2550	180 759	105 188

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

Головний бухгалтер



Осадчий С.С.

Степанчук Н.М.

Ім'я	Осадчий Сергій Степанович
Піде	22.01.1975, м. Львів
Рідний бусид	Степанчук Наталія Михайлівна

Тут можна вставити фото, якщо воно є. Якщо ні, то залишити порожнім місце під фото. Якщо є фото, то вставити його.

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

Продовження дод. П

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропротекс-Львів"
компанія "Майе"
(повноцінна)

Дата (рік, місяць, число)
31.12.2015

Код ПД

Державний реєстр

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2015

І. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
I	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	434 952	254 541
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії отримані, валової суми	2011	-	-
премії, передані у перестрахування	2012	-	-
зміна резерву на зароблених преміях, валової суми	2013	-	-
зміна частини перестрахування у резерви на зароблених преміях	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(330 783)	(172 603)
Чисті понесені витрати за страховими витратами	2070	-	-
Висхідний:			
прибуток	2090	104 169	82 543
збиток	2095	-	-
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валової суми	2111	-	-
зміна частини перестрахування в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	7 232	3 219
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2122	-	-
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2123	-	-
дохід від використання капіталу, вилученого від амортизації	2124	-	-
Адміністративні витрати	2130	(14 521)	(13 074)
Витрати на збут	2150	(12 315)	(2 987)
Інші операційні витрати	2180	(14 443)	(10 889)
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2182	-	-
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2183	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	70 122	57 831
збиток	2195	-	-
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	-
Інші доходи	2240	2 569	1 444
у тому числі:	2241	-	-
дохід від амортизації довгострокових	2242	-	-
Фінансові витрати	2250	(4 272)	(8 517)
Витрати від участі в капіталі	2255	-	-
Інші витрати	2270	-	-
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні активи	2275	(1 693)	(2 986)

Продовження дод. П

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток (збиток)	2290	67 018	49 971
добиток	2295	-	-
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(12 216)	(10 603)
прибуток (збиток) з діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток (збиток)	2340	54 802	39 368
добиток	2345	-	-

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (збиток) неробочих активів	2400	-	-
Дооцінка (збиток) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Зміна оцінки сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	54 802	39 368

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	374 054	93 530
Витрати на оплату праці	2505	34 859	22 174
Витрати на соціальні заходи	2510	12 025	7 914
Амортизація	2515	37 298	31 981
Інші операційні витрати	2520	26 756	25 160
Разом	2550	484 992	180 759

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивиденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

Головний бухгалтер

Осадний Сергій Євгенович

Степанчук Наталія Михайлівна

Harris (ing. studio)

2016 11 5

93-2328-4-1-1081695-1987-1

$$\Phi_{\text{факт}} \approx 1 - K_{\text{факт}} \approx 1 - \frac{1}{1 + 0.00014} = 0.99986$$

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності	2	3	4
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	514 135	331 185
Повернення податків і зборів з чого: з податку на додану вартість	3005	2	10
Цільового фінансування	3006	-	8
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3010	475	-
Надходження від операцій з продажу і заміни	3011	-	-
Надходження від повернення авансів	3013	4 331	22 997
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3020	1 425	2 948
Надходження від боргів і невплат (штрафи, пені)	3025	-	-
Надходження від операційної оренди	3035	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3040	2 836	24
Надходження від страхових премій	3045	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3050	-	-
Інші надходження	3055	-	-
Витрачання на оплату:	3095	750	741
Товарів (робіт, послуг)			
Пряли	3100	251 367	161 894
Відрахувань на соціальні заходи	3105	26 518	17 948
Зобов'язань з податків і зборів	3110	12 512	8 695
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3115	58 956	9 380
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3116	19 412	37
Витрачання на оплату зобов'язань з інших відрахувань і зборів	3117	29 600	490
Витрачання на оплату авансів	3118	9 944	8 844
Витрачання на оплату повернення авансів	3135	8 063	6 323
Витрачання на оплату цільових витрат	3140	543	950
Витрачання на оплату зобов'язань зі страховими контрастами	3145	-	-
Витрачання фінансових установ на віддачу позик	3150	-	-
Інші витрачання	3155	-	-
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3190	7 436	2 379
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності	3195	158 553	50 366
Надходження від реалізації фінансових інвестицій			
необоротних активів	3200	-	-
Надходження від отриманих відсотків	3205	150	1 212
дивидендів	3215	-	-
Надходження від деривативів	3220	-	-
Надходження від згашення позик	3225	-	-
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3230	2	50 050
Інші надходження	3235	-	-
	3250	-	-

Продовження дод. П

Витрачання на придбання фінансових інструментів	3255	(2 735)	(277)
оборотних активів	3260	(45 251)	(39 184)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на зачистку позик	3275	(1 932)	(2 086)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та інших господарських одиниць	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-49 720	18 724
III. Рух коштів у разі операцій фінансової діяльності			
Находження від Власного капіталу	3300		
Отримання позик	3305	69 398	17 576
Підприємство не отримало частки в дочірньому підприємстві	3310	(-)	(-)
Інші платежі	3340	(-)	(-)
Виплати за власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	(133 879)	(11 389)
Сплата дивидендів	3355	(36 742)	(66 338)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(4 272)	(8 517)
Витрачання на сплату зобов'язаності з фінансовою орендою	3365	(684)	(5 845)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(4)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-106 179	-74 517
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	2 648	-5 427
Загальна зміна грошових коштів	3405	1 004	6 431
Витрати на зміну грошових коштів від лінійних коштів	3410	(167)	(-)
Балансові зміни грошових коштів	3415	3 485	1 004

Керівник

Осадчий Сергій Степанович

Е.О. Степанович
Н.М.

Головний бухгалтер

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. П

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Ал-Вирпромислова компанія"
"Мате" (повноцінна компанія)

Дата (рік, місяць, число)

31.12.2015

Звіт про власний капітал
Рік 2015

Форма №4

Код за ДКУД

1801005

Стаття	Код ри- ка	Заре- строван- ний (пайовий) капітал	Капітал у довіри- ках	Додат- ковий капітал	Резер- вний капітал	Нерозпо- ділений прибуток (непокри- тий збиток)	Нев- плат- нений капітал	Вилу- чений капітал	Всього
Залишок на початок року	4000	22 400							10
Коригування: Зміна облікової політики	4005								182 119
Виправлення помилок	4010								
Інші зміни	4090								1 340
Скоригований зали- шок на початок року	4095	22 400							
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100					178 062			180 119
Інший сукупний дохід за звітний період	4110					1 307			1 307
Доходівка (ущадка) необоротних активів	4111								
Доходівка (ущадка) фінансових інструментів	4112								
Накопичені курсові різниця	4113								
Частка іншого сукупного доходу-асоційованих і спільних підприємств	4114								
Інший сукупний дохід	4116								
Розподіл прибутку: Виплати власникам (дивіденди)	4200								
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205					(70 112)			(70 112)
Відрахування до резервного капіталу	4210								
Сума чистого прибутку, належача до бюджету відповідно до законодавства	4215								
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (цільових) фондів	4220								

Продовження дод. П

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальні засоби	4214								
Внески учасників:									
Внески до капіталу	4240								
Погашення зборгованості з капіталу	4245								
Видачення капіталу:									
Випуск акцій (часток)	4260								
Передодача випущених акцій (часток)	4265								
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270								
Видачення частки в капіталі	4275								
Зменшення номінальної вартості акцій	4280								
Інші зміни в капіталі	4290								
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4295								
Разом зміни в капіталі	4295					135 510			135 510
Залишок на кінець року	4300	22 400		17		142 852			165 269

Підписано:

Керівник

Осадчий Сергій Степанович

Головний бухгалтер

Степанчук Наталія Михайлівна

Котир		
2015	12	31
30146376		
7125480501		
0		
249		
0111		

Орган державного управління

Товариство з обмеженою відповідальністю

Длина вынужден: 120 см.

Говоріння з обмеженою відкритістю

ПРИМІТКИ ДО РІЧНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

Cooper, N.S.

1801

[illegible]

Figure 1. The effect of the concentration of the solution on the adsorption of the dye. The concentration of the solution was 0.01, 0.02, 0.03, 0.04, 0.05, 0.06, 0.07, 0.08, 0.09, 0.1, 0.2, 0.3, 0.4, 0.5, 0.6, 0.7, 0.8, 0.9, 1.0, 1.5, 2.0, 3.0, 4.0, 5.0, 6.0, 7.0, 8.0, 9.0, 10.0, 15.0, 20.0, 30.0, 40.0, 50.0, 60.0, 70.0, 80.0, 90.0, 100.0, 150.0, 200.0, 300.0, 400.0, 500.0, 600.0, 700.0, 800.0, 900.0, 1000.0, 1500.0, 2000.0, 3000.0, 4000.0, 5000.0, 6000.0, 7000.0, 8000.0, 9000.0, 10000.0, 15000.0, 20000.0, 30000.0, 40000.0, 50000.0, 60000.0, 70000.0, 80000.0, 90000.0, 100000.0, 150000.0, 200000.0, 300000.0, 400000.0, 500000.0, 600000.0, 700000.0, 800000.0, 900000.0, 1000000.0, 1500000.0, 2000000.0, 3000000.0, 4000000.0, 5000000.0, 6000000.0, 7000000.0, 8000000.0, 9000000.0, 10000000.0, 15000000.0, 20000000.0, 30000000.0, 40000000.0, 50000000.0, 60000000.0, 70000000.0, 80000000.0, 90000000.0, 100000000.0, 150000000.0, 200000000.0, 300000000.0, 400000000.0, 500000000.0, 600000000.0, 700000000.0, 800000000.0, 900000000.0, 1000000000.0, 1500000000.0, 2000000000.0, 3000000000.0, 4000000000.0, 5000000000.0, 6000000000.0, 7000000000.0, 8000000000.0, 9000000000.0, 10000000000.0, 15000000000.0, 20000000000.0, 30000000000.0, 40000000000.0, 50000000000.0, 60000000000.0, 70000000000.0, 80000000000.0, 90000000000.0, 100000000000.0, 150000000000.0, 200000000000.0, 300000000000.0, 400000000000.0, 500000000000.0, 600000000000.0, 700000000000.0, 800000000000.0, 900000000000.0, 1000000000000.0, 1500000000000.0, 2000000000000.0, 3000000000000.0, 4000000000000.0, 5000000000000.0, 6000000000000.0, 7000000000000.0, 8000000000000.0, 9000000000000.0, 10000000000000.0, 15000000000000.0, 20000000000000.0, 30000000000000.0, 40000000000000.0, 50000000000000.0, 60000000000000.0, 70000000000000.0, 80000000000000.0, 90000000000000.0, 100000000000000.0, 150000000000000.0, 200000000000000.0, 300000000000000.0, 400000000000000.0, 500000000000000.0, 600000000000000.0, 700000000000000.0, 800000000000000.0, 900000000000000.0, 1000000000000000.0, 1500000000000000.0, 2000000000000000.0, 3000000000000000.0, 4000000000000000.0, 5000000000000000.0, 6000000000000000.0, 7000000000000000.0, 8000000000000000.0, 9000000000000000.0, 10000000000000000.0, 15000000000000000.0, 20000000000000000.0, 30000000000000000.0, 40000000000000000.0, 50000000000000000.0, 60000000000000000.0, 70000000000000000.0, 80000000000000000.0, 90000000000000000.0, 100000000000000000.0, 150000000000000000.0, 200000000000000000.0, 300000000000000000.0, 400000000000000000.0, 500000000000000000.0, 600000000000000000.0, 700000000000000000.0, 800000000000000000.0, 900000000000000000.0, 1000000000000000000.0, 1500000000000000000.0, 2000000000000000000.0, 3000000000000000000.0, 4000000000000000000.0, 5000000000000000000.0, 6000000000000000000.0, 7000000000000000000.0, 8000000000000000000.0, 9000000000000000000.0, 10000000000000000000.0, 15000000000000000000.0, 20000000000000000000.0, 30000000000000000000.0, 40000000000000000000.0, 50000000000000000000.0, 60000000000000000000.0, 70000000000000000000.0, 80000000000000000000.0, 90000000000000000000.0, 100000000000000000000.0, 150000000000000000000.0, 200000000000000000000.0, 300000000000000000000.0, 400000000000000000000.0, 500000000000000000000.0, 600000000000000000000.0, 700000000000000000000.0, 800000000000000000000.0, 900000000000000000000.0, 1000000000000000000000.0, 1500000000000000000000.0, 2000000000000000000000.0, 3000000000000000000000.0, 4000000000000000000000.0, 5000000000000000000000.0, 6000000000000000000000.0, 7000000000000000000000.0, 8000000000000000000000.0, 9000000000000000000000.0, 10000000000000000000000.0, 15000000000000000000000.0, 20000000000000000000000.0, 30000000000000000000000.0, 40000000000000000000000.0, 50000000000000000000000.0, 60000000000000000000000.0, 70000000000000000000000.0, 80000000000000000000000.0, 90000000000000000000000.0, 100000000000000000000000.0, 150000000000000000000000.0, 200000000000000000000000.0, 300000000000000000000000.0, 400000000000000000000000.0, 500000000000000000000000.0, 600000000000000000000000.0, 700000000000000000000000.0, 800000000000000000000000.0, 900000000000000000000000.0, 10000000

Copyright © 2007 John Wiley & Sons, Ltd.

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 109–116

to their social media profiles and a link to their ePortfolio. This approach

[illegible]

Продовження дод. П

III. Капітальні інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року
Капітальні інвестиції	2	3	4
Придбання (опісля списання) нерухомих засобів	200	26 597	15 709
Придбання (опісля списання) нематеріальних активів	200	25 256	383
Придбання (активів) нематеріальних активів	300	20 58	4
Придбання (випуск) довгострокових бюджетних акцій	310	596	443
Інші	320	158	
Разом	330		
	340	55 543	16 539

Із рядка 340: графа 3 – капітальні інвестиції в інвестиційних підприємств;
графі 4 – фінансові витрати, віднесені до капітальних інвестицій

IV. Фінансові інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року доп. в грошовій поточній
А. Фінансові інвестиції за методом участі в капіталі в:	3	4	5
асоційовані підприємства	350		
дочірні підприємства	360		
Інші фінансові інвестиції в:	370		
приватні підприємства, підприємства держави	380	2 735	8 686
Інші	390		
Разом (рядок А + рядок Б)	400		
	410		
	420	2 735	8 686

З рядка 410: графа 3 – фінансові витрати за методом участі в капіталі;

графі 4 – фінансові витрати, віднесені до капітальних інвестицій

З рядка 420: графа 3 – фінансові витрати за методом участі в капіталі;

графі 4 – фінансові витрати, віднесені до капітальних інвестицій

З рядка 430: графа 3 – фінансові витрати за методом участі в капіталі;

графі 4 – фінансові витрати, віднесені до капітальних інвестицій

З рядка 440: графа 3 – фінансові витрати за методом участі в капіталі;

графі 4 – фінансові витрати, віднесені до капітальних інвестицій

Продовження дод. П

VI. Грошові кошти

Найменування показника	Код рядка	На кінець року
1	2	3
Поточні грошові кошти	640	-
Поточні грошові кошти в банках (включаючи, маючи ліквідації)	650	3485
Грошові кошти в банках	660	-
Грошові кошти в банках	670	-
Разом	680	3485

3 рядка 1080 гр 4 Баланс (суму про фінансовий стан)

Грошові кошти, нарахування яких обмежено (691)

VII. Забезпечення і резерви

Найменування показника	Код рядка	Залишок на початок року	Залишок на кінець року	Відшкодування на кінець року	Відшкодування на кінець року	Відшкодування на кінець року	Відшкодування на кінець року	Відшкодування на кінець року	Відшкодування на кінець року
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	710	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	720	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	730	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	740	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	750	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	760	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	770	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	780	-	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення на кінець року (сума про фінансовий стан)	790	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом	800	-	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование работ	Единица измерения	Количество	Стоимость работ, руб.	Стоимость работ, руб.	Стоимость работ, руб.
1	1. Подготовка к монтажу					
2	2. Монтаж					
3	3. Проверка работ					
4	4. Итого					
5	5. Итого					
6	6. Итого					
7	7. Итого					
8	8. Итого					
9	9. Итого					
10	10. Итого					
11	11. Итого					
12	12. Итого					
13	13. Итого					
14	14. Итого					
15	15. Итого					
16	16. Итого					
17	17. Итого					
18	18. Итого					
19	19. Итого					
20	20. Итого					
21	21. Итого					
22	22. Итого					
23	23. Итого					
24	24. Итого					
25	25. Итого					
26	26. Итого					
27	27. Итого					
28	28. Итого					
29	29. Итого					
30	30. Итого					
31	31. Итого					
32	32. Итого					
33	33. Итого					
34	34. Итого					
35	35. Итого					
36	36. Итого					
37	37. Итого					
38	38. Итого					
39	39. Итого					
40	40. Итого					
41	41. Итого					
42	42. Итого					
43	43. Итого					
44	44. Итого					
45	45. Итого					
46	46. Итого					
47	47. Итого					
48	48. Итого					
49	49. Итого					
50	50. Итого					
51	51. Итого					
52	52. Итого					
53	53. Итого					
54	54. Итого					
55	55. Итого					
56	56. Итого					
57	57. Итого					
58	58. Итого					
59	59. Итого					
60	60. Итого					
61	61. Итого					
62	62. Итого					
63	63. Итого					
64	64. Итого					
65	65. Итого					
66	66. Итого					
67	67. Итого					
68	68. Итого					
69	69. Итого					
70	70. Итого					
71	71. Итого					
72	72. Итого					
73	73. Итого					
74	74. Итого					
75	75. Итого					
76	76. Итого					
77	77. Итого					
78	78. Итого					
79	79. Итого					
80	80. Итого					
81	81. Итого					
82	82. Итого					
83	83. Итого					
84	84. Итого					
85	85. Итого					
86	86. Итого					
87	87. Итого					
88	88. Итого					
89	89. Итого					
90	90. Итого					
91	91. Итого					
92	92. Итого					
93	93. Итого					
94	94. Итого		</			

в графах 920 графа 3. Количество вершин минимально изображений по численности вершин.

перемешивать и передавать
дальше в эфире. И тогда
создаётся впечатление

Зачепајући на слици показану, могуће је, користећи добијене изјаве, одредити величину α и β (табела 12).

1 июля 12-го и 1-го января (даты про финансовый старт) записи, проинтервью для продажи

* внаслідок чого п. 28 Положення (статуту) було затверджено в редакції з "Закордон"

Продовження дод. П

IX. Дебіторська заборгованість

Найменування показника	Код рядка	Всього на квітень року	у т.ч. за строками погашення		
			до 12 місяців	від 12 до 18 місяців	від 18 до 36 місяців
Дебіторська заборгованість за товарами, роботами, послугами	2 940	83893	4	5	6
Інша поточна дебіторська заборгованість	950	15466	16335	32860	146200
			2266	4030	9200

Списано у звітному році безнадійною дебіторською заборгованістю за рахунок 940 і 950 графа 3 заборгованість з податкових зобов'язань

(951) 372
(952)

X. Нестачі і врати від пошування цінностей

Найменування показника	Код рядка	Сума
Нерозкрито (справлено) за два місяці з варті	2	3
Виникло заборгованість інших осіб у звітному році	960	1464
А звіт року за варті, окрім того, рішенням ліквідаційного комітету за варті на кінець року, за звітним періодом звітності за варті, звітні	970	
	980	

XI. Булісний контракти

Найменування показника	Код рядка	Сума
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	2	3
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	1110	
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	1120	
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	1130	
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	1140	
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	1150	
Варті, які були списані в звітному році за варті, звітні	1160	

XII. Показав на рисунку, що

[illegible]

XIII. Використання зворотняльних підручників

Наименование показателя	Код показателя	Единица измерения
Нарушение из элитной расы	1310	3
Выход из расы - всего	1310	3205
в том числе:		
буллитство со стороны		7095
«аризации» со стороны на улучшение расовых свойств	1312	20440
наша машина из оулавления	1313	-
продвижения (спиритизма) расовых расовых	1314	-
расовых расовых на расовых расовых расовых	1315	-
	1316	
	1317	

[illegible][illegible]

the ability to handle a large number of data points, and the ability to handle a large number of data points, and the ability to handle a large number of data points.

Продовження дод. П

ХУ. Фінансові результати від первинного надання 1-го рівня вказів ст. 155-156 Закону про оподаткування прибутку фізичних осіб

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Продажі та ліквідація фінансових інструментів	1300									
Відсотки	1310									
Дивиденди	1320									
Відсотки	1330									
Дивиденди	1340									
Відсотки	1350									
Дивиденди	1360									
Відсотки	1370									
Дивиденди	1380									
Відсотки	1390									
Дивиденди	1400									
Відсотки	1410									
Дивиденди	1420									
Відсотки	1430									
Дивиденди	1440									
Відсотки	1450									
Дивиденди	1460									
Відсотки	1470									
Дивиденди	1480									
Відсотки	1490									
Дивиденди	1500									
Відсотки	1510									
Дивиденди	1520									
Відсотки	1530									
Дивиденди	1540									
Відсотки	1550									
Дивиденди	1560									
Відсотки	1570									
Дивиденди	1580									
Відсотки	1590									
Дивиденди	1600									
Відсотки	1610									
Дивиденди	1620									
Відсотки	1630									
Дивиденди	1640									
Відсотки	1650									
Дивиденди	1660									
Відсотки	1670									
Дивиденди	1680									
Відсотки	1690									
Дивиденди	1700									
Відсотки	1710									
Дивиденди	1720									
Відсотки	1730									
Дивиденди	1740									
Відсотки	1750									
Дивиденди	1760									
Відсотки	1770									
Дивиденди	1780									
Відсотки	1790									
Дивиденди	1800									
Відсотки	1810									
Дивиденди	1820									
Відсотки	1830									
Дивиденди	1840									
Відсотки	1850									
Дивиденди	1860									
Відсотки	1870									
Дивиденди	1880									
Відсотки	1890									
Дивиденди	1900									
Відсотки	1910									
Дивиденди	1920									
Відсотки	1930									
Дивиденди	1940									
Відсотки	1950									
Дивиденди	1960									
Відсотки	1970									
Дивиденди	1980									
Відсотки	1990									
Дивиденди	2000									
Відсотки	2010									
Дивиденди	2020									
Відсотки	2030									
Дивиденди	2040									
Відсотки	2050									
Дивиденди	2060									
Відсотки	2070									
Дивиденди	2080									
Відсотки	2090									
Дивиденди	2100									
Відсотки	2110									
Дивиденди	2120									
Відсотки	2130									
Дивиденди	2140									
Відсотки	2150									
Дивиденди	2160									
Відсотки	2170									
Дивиденди	2180									
Відсотки	2190									
Дивиденди	2200									
Відсотки	2210									
Дивиденди	2220									
Відсотки	2230									
Дивиденди	2240									
Відсотки	2250									
Дивиденди	2260									
Відсотки	2270									
Дивиденди	2280									
Відсотки	2290									
Дивиденди	2300									
Відсотки	2310									
Дивиденди	2320									
Відсотки	2330									
Дивиденди	2340									
Відсотки	2350									
Дивиденди	2360									
Відсотки	2370									
Дивиденди	2380									
Відсотки	2390									
Дивиденди	2400									
Відсотки	2410									
Дивиденди	2420									
Відсотки	2430									
Дивиденди	2440									
Відсотки	2450									
Дивиденди	2460									
Відсотки	2470									
Дивиденди	2480									
Відсотки	2490									
Дивиденди	2500									
Відсотки	2510									
Дивиденди	2520									
Відсотки	2530									
Дивиденди	2540									
Відсотки	2550									
Дивиденди	2560									
Відсотки	2570									
Дивиденди	2580									
Відсотки	2590									
Дивиденди	2600									
Відсотки	2610									
Дивиденди	2620									
Відсотки	2630									
Дивиденди	2640									
Відсотки	2650									
Дивиденди	2660									
Відсотки	2670									
Дивиденди	2680									
Відсотки	2690									
Дивиденди	2700									
Відсотки	2710									
Дивиденди	2720									
Відсотки	2730									
Дивиденди	2740									
Відсотки	2750									
Дивиденди	2760									
Відсотки	2770									
Дивиденди	2780									
Відсотки	2790									
Дивиденди	2800									
Відсотки	2810									
Дивиденди	2820									
Відсотки	2830									
Дивиденди	2840									
Відсотки	2850									
Дивиденди	2860									
Відсотки	2870									
Дивиденди	2880									
Відсотки	2890									
Дивиденди	2900									
Відсотки	2910									
Дивиденди	2920									
Відсотки	2930									
Дивиденди	2940									
Відсотки	2950									
Дивиденди	2960									
Відсотки	2970									
Дивиденди	2980									
Відсотки	2990									
Дивиденди	3000									
Відсотки	3010									
Дивиденди	3020									
Відсотки	3030									
Дивиденди	3040									
Відсотки	3050									
Дивиденди	3060									
Відсотки	3070									
Дивиденди	3080									
Відсотки	3090									
Дивиденди	3100									
Відсотки	3110									
Дивиденди	3120									
Відсотки	3130									
Дивиденди	3140									
Відсотки	3150									
Дивиденди	3160									
Відсотки	3170									
Дивиденди	3180									
Відсотки	3190									
Дивиденди	3200									
Відсотки	3210									
Дивиденди	3220									
Відсотки	3230									
Дивиденди	3240									
Відсотки	3250									
Дивиденди	3260									
Відсотки	3270									
Дивиденди	3280									
Відсотки	3290									
Дивиденди	3300									
Відсотки	3310									

Додаток Р

Додаток І
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку І "Звітності про фінансові результати"

Підприємство	Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Май"	Дата (рік, місяць, день)	2016, 12, 31
Територія	ЧЕРКАСЬКА	за ЄДРПОУ	30146376
Організаційно-правова форма господарювання	Товариство з обмеженою відповідальністю	за КОАТУУ	7125400501
Вид економічної діяльності	Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і пасіння олійних культур	за КОСІФ	240
Середня кількість працівників	1 530	за КВЕД	01.11
Адреса, телефон	вулиця Дерев'яна, буд. 2 А, с. БОРОВИЦЬКА, ЧЕРНІВЦЬКИЙ РАЙОН, ЧЕРКАСЬКА обл., 20921		661789

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого надаються в гривнях з копійками)
Складено (зробити позначку "х" у відповідній клітинці):
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
за міжнародними стандартами фінансової звітності

V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2016 р.

Форма №1 Каз за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код радян	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I. Необоротні активи	2	3	4
Нематеріальні активи	1000	426	312
первісна вартість	1001	604	604
накопичена амортизація	1002	178	292
Незакінчені капітальні інвестиції	1003	16 539	12 860
Осередні засоби	1010	258 058	239 133
первісна вартість	1011	367 740	407 923
знос	1012	109 682	148 790
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомість	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомість	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	11 057	13 619
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	16 399	19 742
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	5 342	6 123
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	8 086	8 215
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у непрацюючих операційних резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	294 166	294 139
II. Оборотні активи			
Залишки	1100	214 684	212 329
Виробничі запаси	1101	9 885	13 654
Незакінчене виробництво	1102	2 798	2 714
Готові продукти	1103	191 575	157 446
Товари	1104	10 426	38 515
Поточні біологічні активи	1110	73	27
Депозити переуступання	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	83 895	39 420
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	-	-
з бюджетом	1135	13 437	3 134
у тому числі з податку на прибуток	1136	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інші поточні дебіторська заборгованість	1155	15 466	18 022
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
І роки та їх еквіваленти	1165	3 485	86 417
Готівка	1166	-	-
Ресурси в банках	1167	3 485	86 417
Витрати майбутніх періодів	1170	78	187
Частка перестраховика у операційних резервах у тому числі в: резервах довгострокових зобов'язань	1180	-	-
	1181	-	-

Продовження дод. Р

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Майс"

Дата (рік, місяць, число)
за СДРІОУ

КОДИ

2017 01 01

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТ

(найменування)

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2016 р.

Форма N2 Код за ДКУД 1801003

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	431 206	434 952
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестрахування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(337 923)	(330 783)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий прибуток	2090	93 283	104 169
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	5 225	7 232
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2122	-	-
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2123	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(18 261)	(14 521)
Витрати на збут	2150	(19 617)	(12 315)
Інші операційні витрати	2180	(10 067)	(14 443)
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2182	-	-
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	50 563	70 122
збиток	2195	(-)	(-)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	1 037	292
Інші доходи	2240	1 427	2 569
у тому числі:	2241	-	-
дохід від надання грошової допомоги	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(6 375)	(4 272)
Витрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(1 415)	(1 693)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-

Продовження дод. Р

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	45 237	67 018
збиток	2295	(-)	(-)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(8 256)	(12 216)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	36 981	54 802
збиток	2355	(-)	(-)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	36 981	54 802

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	131 138	374 054
Витрати на оплату праці	2505	41 585	34 859
Відрахування на соціальні заходи	2510	7 967	12 025
Амортизація	2515	41 611	37 298
Інші операційні витрати	2520	127 262	26 756
Разом	2550	349 563	484 992

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-



С.С. Степанчук
Державний аудитор
Н.М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. Р

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"
(найменування)

Дата (рік, місяць, число)

КОДИ	2017	01	01
ДОКУМЕНТ			

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за Рік 2016 р.

Форма N3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	504 640	514 135
Повернення податків і зборів	3005	-	2
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	-	475
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	4 331
Надходження від повернення авансів	3020	1 187	1 425
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	75	-
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	5 533	2 830
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	1 363	750
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(304 760)	(251 367)
Праці	3105	(32 971)	(26 518)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(8 942)	(12 512)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(27 918)	(58 956)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(3 663)	(19 412)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(15 797)	(29 600)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(8 458)	(9 944)
Витрачання на оплату авансів	3135	(2 756)	(8 063)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(15 002)	(543)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	(-)	(-)
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(8 931)	(7 436)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	111 518	158 553
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	301	190
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	7	2
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Продовження дод. Р

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(129)	(2 735)
необоротних активів	3260	(40 848)	(45 251)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(1 932)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-40 669	-49 726
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від: Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	49 940	69 398
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на: Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	9 121	133 879
Сплату дивідендів	3355	(21 237)	(36 742)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(6 958)	(4 272)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(529)	(684)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	12 095	-106 179
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	82 944	2 648
Залишок коштів на початок року	3405	3 485	1 004
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	(12)	(167)
Залишок коштів на кінець року	3415	86 417	3 485



С. С.
ЕЦП
Степанчук
Н. М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. Р

Підприємство

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія
"Маїс"

Дата (рік, місяць, число)

за ЄДРПОУ

(найменування)

Звіт про власний капітал
за Рік 2016

р.

Форма №4

Код за ДКУД

1801005

Стаття	Код ряд- ка	Зареє- строван- ний (пайовий) капітал	Капітал у дооцін- ках	Додат- ковий капітал	Резер- вний капітал	Нерозпо- ділений прибуток (непокри- тий збиток)	Нео- пла- чений капітал	Вилу- чений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	22 400	-	17	-	142 852	-	-	165 269
Коригування: Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	(565)	-	-	(565)
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований зали- шок на початок року	4095	22 400	-	17	-	142 287	-	-	164 704
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	36 981	-	-	36 981
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку: Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (цільових) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-

Продовження дод. Р

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників:									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу:									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	-	-	-	-	36 981	-	-	36 981
Залишок на кінець року	4300	22 400	-	17	-	179 268	-	-	201 685

Керівник

Головний бухгалтер



С.С.
ЕЦП
Степанчук
Н.М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. Р

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України

29.11.2000 N 302 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 28.10.2003 N 602)

ДОКРЕДИТОВАНО

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Матс"

Територія ЧЕРКАСЬКА

Орган державного управління

Організаційно-правова форма господарювання Товариство з обмеженою відповідальністю

Вид економічної діяльності Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур

Одиниця виміру: тис.грн.

Код	2016	12	31
за ЄДРПОУ	30146376		
за КОАТУУ	7125480501		
за СПОДУ	0		
за КОПФГ	240		
за КВЕД	01.11		

ПРИМІТКИ ДО РІЧНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

за 2016 рік

Форма №5

Код за ДКУД

1801008

I. Нематеріальні активи

Групи нематеріальних активів	Код рядка	Залишок на початок року		Надійшло за рік	Переоцінка (дооцінка +, уцінка -)			Вибуло за рік		Нараховано амортизації за рік	Втрачено від зменшення корисності за рік	Інші зміни за рік			Залишок на кінець року	
		первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація		первісної (переоціненої) вартості	накопиченої амортизації	первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація	первісної (переоціненої) вартості			накопиченої амортизації	первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Права користування природними ресурсами	010	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Права користування майном	020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Права на комерційні позначення	030	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Права на об'єкти промислової власності	040	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Авторське право та суміжні з ним права	050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	060	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Інші нематеріальні активи	070	604	178	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Разом	080	604	178	-	-	-	-	-	114	-	-	-	604	292		
Гуавіл	090	-	-	-	-	-	-	-	114	-	-	-	604	292		
з рядка 080 графа 14	14	вартість нематеріальних активів, щодо яких існує обмеження права власності													(081)	-
вартість оформлених у заставу нематеріальних активів															-	
вартість створених підприємством нематеріальних активів															-	
з рядка 080 графа 5															-	
з рядка 080 графа 15															-	

1801008

Код за ДКУД

Форма 155

Із рядка 080 графа 5

Із рядка 080 графа 15

Продовження дод. Р

2

II. Основні засоби

Групи основних засобів	Код рядка	Залишок на початок року		Надійшло за рік	Переоцінка (дооцінка +, уцінка -)		Вибуло за рік		Нараховано амортизації за рік	Втрачено від зменшення корисності	Інші зміни за рік		Залишок на кінець року		у тому числі: одержані за фінансовою орендою		перелані в операційну оренду	
		первісна (переоцінена) вартість	знос		первісною (переоціненою) вартістю	знос	первісною (переоціненою) вартістю	знос			первісною (переоціненою) вартістю	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Земельні ділянки	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інвестиційна нерухомість	105	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Капітальні витрати на поліпшення земель	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Будівля, споруди та передавальні пристрої	120	179645	24595	10848	-	-	629	504	14903	-	-	-	189864	38994	-	-	11250	472
Машини та обладнання	130	141625	63147	15807	-	-	296	227	16207	-	-	-	157136	79127	-	-	31042	13017
Транспортні засоби	140	34178	15877	12682	-	-	1369	516	7067	-	-	-	45491	22428	-	-	3166	1551
Інструменти, прилади, інвентар (меблі)	150	1545	864	331	-	-	18	18	286	-	-	-	1838	1132	-	-	-	-
Тварини	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багаторічні насадження	170	125	10	-	-	-	-	-	14	-	-	-	125	24	-	-	-	-
Інші основні засоби	180	4908	2369	2701	-	-	-	-	448	-	-	-	7609	2817	-	-	-	-
Бібліотечні фонди	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малюнки, необоротні матеріальні активи	200	954	953	627	-	-	54	54	623	-	-	-	1527	1522	-	-	-	-
Тимчасові (нетитульні) споруди	210	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Природні ресурси	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інвентарна тара	230	4760	1867	-	-	-	447	376	1255	-	-	-	4313	2746	-	-	-	-
Предмети прокату	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші необоротні матеріальні активи	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом	260	367740	109682	42996	-	-	2813	1695	40803	-	-	-	407923	148790	-	-	45438	15040

Із рядка 260 графа 14 вартість основних засобів, щодо яких існують передбачені чинним законодавством обмеження права власності

вартість оформлених у заставу основних засобів

залишкова вартість основних засобів, що тимчасово не використовуються (консервація, реконструкція тощо)

первісна (переоцінена) вартість повністю амортизованих основних засобів

основні засоби орендованих цільових майнових комплексів

вартість основних засобів, призначених для продажу

залишкова вартість основних засобів, утрачених унаслідок надзвичайних подій

Вартість основних засобів, придбаних за рахунок цільового фінансування

Із рядка 260 графа 5 вартість основних засобів, що взяті в операційну оренду

Із рядка 260 графа 15 знос основних засобів, щодо яких існують обмеження права власності

Із рядка 105 графа 14 вартість інвестиційної нерухомості, оціненої за справедливою вартістю

(261)

(262)

(263)

(264)

(2641)

(265)

(2651)

(266)

(267)

(268)

(269)

120925

6060

8857

-

951

-

-

-

-

-

-

Продовження дод. Р

III. Капітальні інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року
1	2	3	4
Капітальне будівництво			
Придбання (виготовлення) основних засобів	280	13702	11437
Придбання (виготовлення) інших	290	23778	66
необоротних матеріальних активів	300	627	11
Придбання (створення) нематеріальних активів	310	903	
Придбання (виращування) довгострокових біологічних активів	320	3520	1346
Інші	330	-	-
Разом	340	42530	12860

Із рядка 340 графа 3 капітальні інвестиції в інвестиційну нерухомість
фінансові витрати, включені до капітальних інвестицій

(341)
(342)

IV. Фінансові інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року	
			довгострокові	поточні
1	2	3	4	5
А. Фінансові інвестиції за методом участі в капіталі в:				
асоційовані підприємства	350	-	-	-
дочірні підприємства	360	-	-	-
спільну діяльність	370	-	-	-
Б. Інші Фінансові інвестиції в:				
частки і паї у статутному капіталі	380	129	8215	-
інших підприємств				
акції				
облігації	390	-	-	-
інші	400	-	-	-
	410	-	-	-
Разом (розд.А + розд.Б)	420	129	8215	-

3 рядка 1035 гр. 4 Балансу (Звіту про фінансовий стан)

Інші довгострокові фінансові інвестиції відображені:

за собівартістю	(421)	8215
за справедливою вартістю	(422)	-
за амортизованою собівартістю	(423)	-
Поточні фінансові інвестиції відображені:		
за собівартістю	(424)	-
за справедливою вартістю	(425)	-
за амортизованою собівартістю	(426)	-

3 рядка 1160 гр. 4 Балансу (Звіту про фінансовий стан)

V. Доходи і витрати

Найменування показника	Код рядка	Доходи	Витрати
1	2	3	4
A. Інші операційні доходи і витрати			
Операційна оренда активів	440	1273	-
Операційна курсова різниця	450	1174	2411
Реалізація інших оборотних активів	460	1390	1145
Штрафи, пені, неустойки	470	-	960
Утримання об'єктів житлово-комунального і соціально-культурного призначення	480	-	-
Інші операційні доходи і витрати	490	1388	5551
у тому числі: відрахування до резерву сумнівних боргів	491	X	92
непродуктивні витрати і витрати	492	X	977
Б. Доходи і витрати від участі в капіталі за інвестиціями в:			
асоційовані підприємства	500	-	-
дочірні підприємства	510	-	-
спільну діяльність	520	-	-
В. Інші фінансові доходи і витрати			
Дивіденди	530	-	X
Проценти	540	X	5781
Фінансова оренда активів	550	-	-
Інші фінансові доходи і витрати	560	1037	594
Г. Інші доходи і витрати			
Реалізація фінансових інвестицій	570	-	-
Доходи від об'єднання підприємств	580	-	-
Результат опінки корисності	590	-	-
Неопераційна курсова різниця	600	16	28
Безоплавно одержані активи	610	1340	X
Списання необоротних активів	620	X	165
Інші доходи і витрати	630	71	1222

Товарообмінні (бартерні) операції з продукцією (товарами, роботами, послугами)
Чистка доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за товарообмінними
(бартерними) контрастами з пов'язаними сторонами
Із рядків 540-560 гр. 4 фінансові витрати, уключені до собівартості активів

(631)

(632)

(633)

-

%

-

VI. Грошові кошти

Найменування показника	Код рядка	На кінець року
1	2	3
Готівка	640	-
Поточний рахунок у банку	650	253
Інші рахунки в банку (акредитиви, чекові книжки)	660	86164
Грошові кошти в дорозі	670	-
Еквіваленти грошових коштів	680	-
Разом	690	86417

3 рядка 1090 гр. 4 Балансу (Звіту про фінансовий стан) Грошові кошти, використання яких обмежено (691) -

VII. Забезпечення і резерви

Види забезпечень і резервів	Код рядка	Залишок на початок року	Збільшення за звіт. рік		Використано у звітному році	Сторновано невикористану суму у звітному році	Сума очікуваного відшкодування витрат іншою стороною, що врахована при оцінці забезпечення	Залишок на кінець року
			нараховано (створено)	долаткові відрахування				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Забезпечення на виплату відпусток працівникам	710	1115	4110	-	3789	593	-	843
Забезпечення наступних витрат на додаткове пенсійне забезпечення	720	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на виконання гарантійних зобов'язань	730	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на реструктуризацію	740	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на виконання зобов'язань щодо об'явлених контрактів	750	-	-	-	-	-	-	-
	760	-	-	-	-	-	-	-
	770	-	-	-	-	-	-	-
Резерв сумнівних боргів	775	171	92	-	107	64	-	92
Разом	780	1286	4202	-	3896	657	-	935

VIII. Запаси

Найменування показника	Код рядка	Балансова вартість на кінець року	Переоцінка за рік	
			збільшення чистій вартості реалізації *	уцінка
1	2	3	4	5
Сировина і матеріали	800	1648	-	-
Купівельні напівафабрикати та комплектуючі вироби	810	-	-	-
Паливо	820	1717	-	-
Тара і тарні матеріали	830	3476	-	-
Будівельні матеріали	840	554	-	-
Запасні частини	850	1411	-	-
Матеріали сільськогосподарського призначення	860	4648	-	-
Поточні біологічні активи	870	27	-	-
Малоцінні та швидкозношувані предмети	880	200	-	-
Незавершене виробництво	890	2714	-	-
Готова продукція	900	157446	-	-
Товари	910	38315	-	-
Разом	920	212356	-	-

Із рядка 920 графа 3 Балансова вартість запасів: відображених за чистою вартістю реалізації

переданих у переробку оформлених в заставу

переданих на комісію

Активи на відповідальному зберіганні (позабалансовий рахунок 02)

З рядка 1200 гр. 4 Балансу (Звіт про фінансовий стан) запаси, призначені для продажу

* визначається за п. 28 Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 9 "Запаси".

(921)
(922)
(923)
(924)
(925)
(926)

951

IX. Дебіторська заборгованість

Найменування показника	Код рядка	Всього на кінець року	у т.ч. за строками непогашення		
			до 12 місяців	від 12 до 18 місяців	від 18 до 36 місяців
1	2	3	4	5	6
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	940	59420	25124	28973	5323
Інша поточна дебіторська заборгованість	950	18022	5049	3477	9496

Списано у звітному році безнадійної дебіторської заборгованості
із рядків 940 і 950 графа 3 заборгованість з пов'язаними сторонами

(951) 189
(952) -

X. Нестачі і втрати від псування цінностей

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Виявлено (списано) за рік нестачі і втрат	960	977
Визнано заборгованістю винних осіб у звітному році	970	-
Сума нестачі і втрат, остаточне рішення щодо винуватців, за якими на кінець року не прийнято (позасалансовий рахунок 072)	980	-

XI. Будівельні контракти

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Дохід за будівельними контрактами за звітний рік	1110	-
Заборгованість на кінець звітного року:		
валова замовників	1120	-
валова замовникам	1130	-
з авансів отриманих	1140	-
Сума затриманих коптів на кінець року	1150	-
Вартість виконаних субпідрядниками робіт за незавершеними будівельними контрактами	1160	-

ХІІ. Податок на прибуток

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Поточний податок на прибуток	1210	8256
Відстрочені податкові активи: на початок звітного року	1220	-
на кінець звітного року	1225	-
Відстрочені податкові зобов'язання: на початок звітного року	1230	-
на кінець звітного року	1235	-
Включено до Звіту про фінансові результати - усього	1240	8256
у тому числі:		
поточний податок на прибуток	1241	8256
зменшення (збільшення) відстрочених податкових активів	1242	-
збільшення (зменшення) відстрочених податкових зобов'язань	1243	-
Відображено у складі власного капіталу - усього	1250	-
у тому числі:		
поточний податок на прибуток	1251	-
зменшення (збільшення) відстрочених податкових активів	1252	-
збільшення (зменшення) відстрочених податкових зобов'язань	1253	-

ХІІІ. Використання амортизаційних відрахувань

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Нараховано за звітний рік	1300	41611
Використано за рік - усього	1310	41611
в тому числі на:		
будівництво об'єктів	1311	13702
придбання (виготовлення) та поліпшення основних засобів	1312	23486
з них машини та обладнання	1313	-
придбання (створення) нематеріальних активів	1314	903
погашення отриманих на капітальні інвестиції позик	1315	-
	1316	-
Придбання виробництва довгострокових біологічних активів	1317	3520

Продовження дод. Р

Групи біологічних активів		Код рядка	Обліковуються за первісною вартістю										Обліковуються за справедливою вартістю				
			залишок на початок року		надійшло за рік	вибуло за рік		нараховано амортизації за рік	втрати від зменшення корисності	вигоди від відновлення корисності	залишок на кінець року		залишок на початок року	надійшло за рік	зміни вартості за рік	вибуло за рік	залишок на кінець року
			первісна вартість	накопичена амортизація		первісна вартість	накопичена амортизація				первісна вартість	накопичена амортизація					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Довгострокові біологічні активи – усього																	
в тому числі:																	
робоча худоба	1410	16599	5542	3520	377	113	694	-	-	19742	6123	-	-	-	-	-	
продуктивна худоба	1411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
багаторічні насадження	1412	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
інші довгострокові біологічні активи	1413	16599	5542	3520	377	113	694	-	-	19742	6123	-	-	-	-	-	
Поточні біологічні активи – усього	1414	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
в тому числі:																	
тварини на вирощуванні та відгодівлі	1420	73	x	5	51	x	x	-	-	27	x	-	-	-	-	-	
біологічні активи в стані біологічних перетворень (крім тварин на вирощуванні та відгодівлі)	1421	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-	
інші поточні біологічні активи	1422	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-	
Разом	1423	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-	
інші поточні біологічні активи	1424	73	x	5	51	x	x	-	-	27	x	-	-	-	-	-	
Разом	1430	16672	5542	3525	428	113	694	-	-	19769	6123	-	-	-	-	-	

Із рядка 1430 графа 5 і графа 14

Із рядка 1430 графа 6 і графа 16

вартість біологічних активів, придбаних за рахунок цільового фінансування
 залишкова вартість довгострокових біологічних активів, первісна вартість
 поточних біологічних активів і справедлива вартість біологічних активів,
 утрачених унаслідок надзвичайних подій
 балансова вартість біологічних активів, щодо яких існують передбачені
 законодавством обмеження права власності

(1431)

(1432)

(1433)

ХV. Фінансові результати від первісного визнання та реалізації сільськогосподарської продукції та додаткових біологічних активів

Найменування показника	Код рядка	Вартість первісного визнання	Витрати, по- в'язані з біологічними перетворен- нями	Результат від первісного визнання		Уцінка	Виручка від реалізації	Собівартість реалізації	Фінансовий результат (прибуток +, збиток -) від первісного визнання та реалізації	
				дохід	витрати				реалізації	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Продукція та додаткові біологічні активи рослиництва - усього	1500	22 204	22 204	-	(-)	-	40 925	28 587	12 338	12 338
у тому числі:										
зернові і зернобобові	1510	4 106	(4 106)	-	(-)	-	2 565	(1 764)	801	801
з них:										
пшениця	1511	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
соя	1512	1 384	(1 384)	-	(-)	-	2 406	(1 648)	758	758
ріпак	1513	569	(569)	-	(-)	-	946	(729)	217	217
цукрові буряки (фабричні)	1514	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
картопля	1515	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
плоди (зернянки, кісточкові)	1516	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
інша продукція рослинництва	1517	14 778	(14 778)	-	(-)	-	34 086	(23 391)	10 695	10 695
додаткові біологічні активи рослинництва	1518	2 751	(2 751)	-	(-)	-	3 328	(2 703)	625	625
Продукція та додаткові біологічні активи тваринництва - усього	1520	6	(6)	-	(-)	-	18	(23)	-5	-5
у тому числі:										
праріст живої маси - усього	1530	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
з нього:										
великої рогатої худоби	1531	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
свиней	1532	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
молочко	1533	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
новна	1534	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
яйця	1535	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
інша продукція тваринництва	1536	6	(6)	-	(-)	-	18	(23)	-5	-5
додаткові біологічні активи тваринництва	1537	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
продукція рибництва	1538	-	(-)	-	(-)	-	-	(-)	-	-
Сільськогосподарська продукція та додаткові біологічні активи - разом	1540	22 210	(22 210)	-	(-)	-	40 943	(28 610)	12 333	12 333



ЕЦП Осадчий
С.С.

Осадчий Сергій Степанович

ЕЦП
Степанчук
Н.М.

Степанчук Наталія Михайлівна

Додаток С

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство **Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Майс"** Дата (рік, місяць, число)
Територія **ЧЕРКАСЬКА** за ЄДРПОУ
Організаційно-правова форма господарювання Товариство з обмеженою відповідальністю за КОАТУУ
Вид економічної діяльності Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур за КОПФГ
Середня кількість працівників **1 455** за КВЕД
Адреса, телефон вулиця Дерев'янка, буд. 2 А, с. БОРОВИЦЯ, ЧИГІРИНСЬКИЙ РАЙОН, ЧЕРКАСЬКА ОБЛ., 661789
20921

КОДИ		
2018	01	01
30146376		
7125480501		
240		
01.11		

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)
Складено (зробити позначку "ч" у відповідній клітинці):
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
за міжнародними стандартами фінансової звітності

V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2017 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	312	2 080
первісна вартість	1001	604	2 560
накопичена амортизація	1002	292	480
Незавершені капітальні інвестиції	1005	12 860	8 778
Основні засоби	1010	259 133	280 107
первісна вартість	1011	407 923	473 024
знос	1012	148 790	192 917
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	13 619	16 114
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	19 742	22 783
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	6 123	6 669
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	8 215	8 874
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відтровані податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відтровані аквізичні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	294 139	315 953
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	212 329	176 227
Виробничі запаси	1101	13 654	16 547
Незавершене виробництво	1102	2 714	40 727
Готова продукція	1103	157 446	111 478
Товари	1104	38 515	7 475
Поточні біологічні активи	1110	27	96
Депозити перестрахування	1113	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	59 420	88 379
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	-	-
з бюджетом	1135	3 134	2 221
у тому числі з податку на прибуток	1136	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	18 022	16 988
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	86 417	47 079
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	86 417	47 079
Витрати майбутніх періодів	1170	187	982
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в: резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-

Продовження дод. С

резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-
інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	17 831	20 059
Усього за розділом II	1195	397 367	352 031
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	951	712
Баланс	1300	692 457	668 696

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	22 400	22 400
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	-	-
Додатковий капітал	1410	17	17
Емісійний дохід	1411	-	-
Накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	179 268	239 637
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Видучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	201 685	262 054
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	67 676	43 778
Інші довгострокові зобов'язання	1515	393	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	68 069	43 778
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	271 311	236 344
розрахунками з бюджетом	1620	8 007	34
у тому числі з податку на прибуток	1621	7 984	-
розрахунками зі страхування	1625	-	2
розрахунками з оплати праці	1630	62	76
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	36 426	-
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	843	2 297
Доходи майбутніх періодів	1665	12 097	11 490
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	93 957	112 621
Усього за розділом III	1695	422 703	362 864
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	692 457	668 696



ЕЦП Осадчий
С.С.

Осадчий Сергій Степанович

ЕЦП Степанчук
Н.М.

Степанчук Наталія Михайлівна

1 Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

Продовження дод. С

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс" Дата (рік, місяць, число) 2018 01 01
компанія "Маїс" за ЄДРПОУ 30146376
(найменування)

КОДИ		
2018	01	01
30146376		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2017 р.

Форма N2 Код за ДКУД 1801003

І. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ			
Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	473 501	431 206
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестрахування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(357 840)	(337 923)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	115 661	93 283
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	13 534	5 225
у тому числі:			
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2121	-	-
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(20 378)	(18 261)
Витрати на збут	2150	(11 164)	(19 617)
Інші операційні витрати	2180	(20 054)	(10 067)
у тому числі:			
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2181	-	-
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	77 599	50 563
збиток	2195	(-)	(-)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	3 754	1 037
Інші доходи	2240	1 722	1 427
у тому числі:			
дохід від благодійної допомоги	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(8 362)	(6 375)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(1 689)	(1 415)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-

Продовження дод. С

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:	2290	73 024	45 237
прибуток	2295	(-)	(-)
збиток	2300	(2 405)	(8 256)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2305	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування			
Чистий фінансовий результат:	2350	70 619	36 981
прибуток	2355	(-)	(-)
збиток			

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	70 619	36 981

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	176 070	131 138
Витрати на оплату праці	2505	47 205	41 585
Відрахування на соціальні заходи	2510	8 944	7 967
Амортизація	2515	45 413	41 611
Інші операційні витрати	2520	55 219	127 262
Разом	2550	332 851	349 563

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

ЕЦП Освачий
С.С.ЕЦП Степанчук
Н.М.

Освачий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. С

Підприємство **Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"** Дата (рік, місяць, число) **2018 01 01**
(найменування) за ЄДРПОУ **30146376**

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за **Рік 2017** р.

Форма №3 Код за ДКУД **1801004**

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	506 636	504 640
Повернення податків і зборів у тому числі податку на додану вартість	3005	2 441	-
Цільового фінансування	3010	50	-
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	1 405	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	-	-
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	2 240	1 187
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3025	-	75
Надходження від операційної оренди	3035	-	-
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3040	811	5 533
	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	-	-
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	4 719	1 363
Праці	3105	(290 010)	(304 760)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(36 538)	(32 971)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(9 613)	(8 942)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(60 619)	(27 918)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(12 782)	(3 663)
	3117	(37 102)	(15 797)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(10 735)	(8 458)
Витрачання на оплату авансів	3135	(2 821)	(2 756)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(707)	(15 002)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	(-)	(-)
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(-)	(-)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	(26 660)	(8 931)
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	91 284	111 518
необоротних активів	3205	212	301
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	48	7
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Продовження дод. С

Витрачання на придбання фінансових інвестицій	3255	(660)	(129)
необоротних активів	3260	(50 601)	(40 848)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(-)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-51 001	-40 669
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	38 000	49 940
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	62 853	9 121
Сплату дивідендів	3355	(46 009)	(21 237)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(8 362)	(6 958)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(393)	(529)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-79 617	12 095
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	-39 334	82 944
Залишок коштів на початок року	3405	86 417	3 485
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	(4)	(12)
Залишок коштів на кінець року	3415	47 079	86 417



ЕЦП Осадчий
С.С.

ЕЦП Степанчук
Н.М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. С

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія
"Маїс" (найменування)

Дата (рік, місяць, число)
за ЄДРПОУ

КОДИ		
2018	01	01
30146376		

Звіт про власний капітал
за Рік 2017 р.

Форма №4 Код за ДКУД 1801005

Стаття	Код ряд- ка	Зареє- строван- ний (пайовий) капітал	Капітал у дооцін- ках	Додат- ковий капітал	Резер- вний капітал	Нерозпо- ділений прибуток (непокри- тий збиток)	Нео- пла- чений капітал	Вилу- чений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	22 400	-	17	-	179 268	-	-	201 685
Коригування: Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	22 400	-	17	-	179 268	-	-	201 685
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	70 619	-	-	70 619
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку: Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	(10 250)	-	-	(10 250)
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (щільових) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-

Продовження дод. С

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників: Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу: Вкуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	-	-	-	-	60 369	-	-	60 369
Залишок на кінець року	4300	22 400	-	17	-	239 637	-	-	262 054

Керівник

Головний бухгалтер

ЕДП Осадчий
С.С.ЕДП Степанчук
Н.М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства фінансів України
29.11.2000 N 302 (у редакції наказу Міністерства фінансів України
від 28.10.2003 N 602)

	Коли		
	2017	12	31
Дата (рік, місяць, число) за ЄДРПОУ	30146376		
за КОАТУУ	7125480501		
за СПОДУ	0		
за КОІФЮГ	240		
за КВЕД	01.11		

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Майс"
Територія ЧЕРКАСЬКА
Орган державного управління
Організаційно-правова форма господарювання Товариство з обмеженою відповідальністю
Вид економічної діяльності Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур
Одиниця виміру: тис.грн.

ПРИМІТКИ ДО РІЧНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ
за 2017 рік

Групи нематеріальних активів		Код рядка	Залишок на початок року		Надійшло за рік	Переоцінка (додаток +, унітка -)			Вибуло за рік		Нараховано амортизації за рік	Втрачено від зменшення корисності за рік		Інші зміни за рік		Залишок на кінець року	
			первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація		первісна (переоцінена) вартість	накопиченої амортизації	первісна (переоцінена) вартість за рік	первісна (переоцінена) вартість	накопиченої амортизації		первісної (переоціненої) вартості	накопиченої амортизації	первісна (переоцінена) вартість	накопиченої амортизації		
1	2	010	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Права користування природними ресурсами		010	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Права користування майном		020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Права на комерційні позначення		030	-	-	54	-	-	-	-	-	-	-	-	54	-	-	-
Права на об'єкти промислової власності		040	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Авторське право та суміжні з ним права		050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші нематеріальні активи		060	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом		070	604	292	1907	-	-	5	5	193	-	-	-	-	-	2506	480
Гудвіл		080	604	292	1961	-	-	5	5	193	-	-	-	-	-	2560	480
Гудвіл		090	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Із рядка 080 графа 14 вартість нематеріальних активів, щодо яких існує обмеження права власності
вартість оформлених у заставу нематеріальних активів
Із рядка 080 графа 5 вартість створених підприємством нематеріальних активів
Із рядка 080 графа 15 вартість нематеріальних активів, отриманих за рахунок шльових асигнувань
накопичена амортизація нематеріальних активів, щодо яких існує обмеження права власності

Форма №5
Код за ДКУД 1801008

Продовження дод. С

II. Основні засоби

Група основних засобів	Код рядка	Залишок на початок року		Найішло за рік	Переоцінка (+, -)		Вибуло за рік		Нараховано амортизації за рік	Втрачено від зменшення корисності	Інші зміни за рік		Залишок на кінець року		у тому числі			
		первісна (переоцінена) вартість	знос		первісна (переоцінена) вартість	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос			первісна (переоцінена) вартість	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Земельні ділянки	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інвестиційна нерухомість	105	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Капітальні витрати на поліпшення земель	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Будинки, споруди та передавальні пристрої	120	189864	38994	23663	-	-	-	-	11380	-	-	-	213527	50574	-	-	11250	563
Машини та обладнання	130	157136	79127	25721	-	-	109	100	22093	-	-	-	182748	101120	-	-	48754	7437
Транспортні засоби	140	45491	22428	14759	-	-	514	252	8603	-	-	-	59736	30779	-	-	2960	433
Інструменти, прилади, інвентар (меблі)	150	1858	1132	688	-	-	11	11	348	-	-	-	2535	1469	-	-	-	-
Тварини	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багаторічні насадження	170	125	24	-	-	-	-	-	14	-	-	-	125	38	-	-	-	-
Інші основні засоби	180	7609	2817	482	-	-	-	-	629	-	-	-	8091	3446	-	-	-	-
Бібліотечні фонди	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Маломіцні необоротні матеріальні активи	200	1527	1522	438	-	-	36	36	463	-	-	-	1949	1949	-	-	-	-
Тягачова (нетитульні) споруди	210	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Природні ресурси	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інвентарна пра	230	4313	2746	-	-	-	-	-	796	-	-	-	4313	3542	-	-	-	-
Предмети прокату	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші необоротні матеріальні активи	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом	260	407923	148790	65771	-	-	670	399	44526	-	-	-	473024	192917	-	-	62964	8433

Із рядка 260 графа 14 вартість основних засобів, щодо яких існують передбачені чинним законодавством обмеження права власності

вартість оформлених у заставу основних засобів

залишкова вартість основних засобів, що тимчасово не використовуються (консервація, реконструкція тощо)

первісна (переоцінена) вартість повністю амортизованих основних засобів

основні засоби орендованих цілих майнових комплексів

вартість основних засобів, призначених для продажу

залишкова вартість основних засобів, утрачених унаслідок надзвичайних подій

вартість основних засобів, придбаних за рахунок цільового фінансування

Вартість основних засобів, що взяті в операційну оренду

Із рядка 260 графа 15 знос основних засобів, щодо яких існують обмеження права власності

Із рядка 105 графа 14 вартість інвестиційної нерухомості, оціненої за справедливою вартістю

(261)

(262)

(263)

(264)

(2641)

(265)

(2651)

(266)

(267)

(268)

(269)

6499

22977

239

239

239

239

239

239

239

239

239

Продовження дод. С

III. Капітальні інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року
I	2	3	4
Капітальне будівництво			
Придбання (виготовлення) основних засобів	280	20564	8338
Придбання (виготовлення) інших необоротних матеріальних активів	290	42022	438
Придбання (створення) нематеріальних активів	300	449	2
Придбання (вирощування) довгострокових біологічних активів	310	615	-
Інші	320	3384	-
Інші	330	-	-
Разом	340	67034	8778

Із рядка 340 графа 3 капітальні інвестиції в інвестиційну нерухомість
фінансові витрати, включені до капітальних інвестицій

(341)
(342)

IV. Фінансові інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року
I	2	3	4
A. Фінансові інвестиції за методом участі в капіталі в:			поточні 5
асоційовані підприємства	350	-	-
дочірні підприємства	360	-	-
спільну діяльність	370	-	-
Б. Інші фінансові інвестиції в:			
частки і паї у статутному капіталі інших підприємств	380	8215	8874
акції			
облігації	390	-	-
інші	400	-	-
інші	410	-	-
Разом (розд.А + розд.Б)	420	8215	8874

З рядка 1035 гр. 4 Балансу (Звіту про фінансовий стан)

Інші довгострокові фінансові інвестиції відображені:

за собівартістю (421) 8874

за справедливою вартістю (422) -

за амортизованою собівартістю (423) -

Поточні фінансові інвестиції відображені:

за собівартістю (424) -

за справедливою вартістю (425) -

за амортизованою собівартістю (426) -

З рядка 1160 гр. 4 Балансу (Звіту про фінансовий стан)

Продовження дод. С

V. Доходи і витрати

Найменування показника	Код радика	Доходи	Витрати
1	2	3	4
A. Інші операційні доходи і витрати			
Операційна оренда активів	440	9700	-
Операційна курсова різниця	450	534	1511
Реалізація інших оборотних активів	460	1312	1315
Штрафи, пені, неустойки	470	-	546
Утримання об'єктів житлово-комунального і соціально-культурного призначення	480	-	-
Інші операційні доходи і витрати	490	1988	16682
у тому числі: відрахування до резерву сумнівних боргів	491	X	608
непродуктивні витрати і втрати	492	X	2167
Б. Доходи і витрати від участі в капіталі за інвестиціями в:			
асоційовані підприємства	500	-	-
дочірні підприємства	510	-	-
спільну діяльність	520	-	-
В. Інші фінансові доходи і витрати			
Дивіденди	530	-	X
Пропенти	540	X	9771
Фінансова оренда активів	550	-	-
Інші фінансові доходи і витрати	560	3754	-
Г. Інші доходи і витрати			
Реалізація фінансових інвестицій	570	-	-
Доходи від об'єднання підприємств	580	-	-
Результат оцінки корисності	590	-	-
Неопераційна курсова різниця	600	14	11
Безоплатно одержані активи	610	1595	X
Списання необоротних активів	620	X	286
Інші доходи і витрати	630	113	1392

Товарообмінні (бартерні) операції з продукцією (товарами, роботами, послугами)
 частка доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за товарообмінними
 (бартерними) контрастами з пов'язаними сторонами
 Із рядків 540-560 гр. 4 фінансові витрати, уключені до собівартості активів

(631)	-
(632)	-
(633)	647
%	

Продовження дод. С

VI. Грошові кошти

Найменування показника		Код рядка	На кінець року
1		2	3
Готівка		640	-
Поточний рахунок у банку		650	178
Інші рахунки в банку (акредитиви, чекові книжки)		660	46901
Грошові кошти в дорозі		670	-
Еквіваленти грошових коштів		680	-
Разом		690	47079

3 рядка 1090 гр. 4 Балансу (Звіт про фінансовий стан) Грошові кошти, використання яких обмежено (691) -

VII. Забезпечення і резерви

Види забезпечень і резервів	Код рядка	Залишок на початок року	Збільшення за звіт. рік		Використано у звітному році	Сторіровано невикористану суму у звітному році	Сума очікуваного відшкодування витрат іншою стороною, що врахована при оцінці забезпечення	Залишок на кінець року
			нараховано (створено)	додаткові відрахування				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Забезпечення на виплату відпусток працівникам	710	843	5198	-	3654	90	-	2297
Забезпечення наступних витрат на додаткове пенсійне забезпечення	720	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на виконання гарантійних зобов'язань	730	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на реструктуризацію	740	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на виконання зобов'язань щодо об'єктивних контрактів	750	-	-	-	-	-	-	-
	760	-	-	-	-	-	-	-
	770	-	-	-	-	-	-	-
	775	92	608	-	77	15	-	-
Резерв сумнівних боргів	780	935	5806	-	3731	105	-	608
Разом								2905

VIII. Запаси

Найменування показника	Код рядка	Балансова вар- тість на кінець року	Переоцінка за рік	
			збільшення чистої вартості реалізації *	уцінка
1	2	3	4	5
Сировина і матеріали	800	4122	-	-
Купівельні напівфабрикати та комплектуючі вироби	810	-	-	-
Паливо	820	1044	-	-
Тара і тарні матеріали	830	3292	-	-
Будівельні матеріали	840	981	-	-
Запасні частини	850	1674	-	-
Матеріали сільськогосподарського призначення	860	5332	-	-
Поточні біологічні активи	870	96	-	-
Малюнки та швидкозношувані предмети	880	102	-	-
Незавершене виробництво	890	40727	-	-
Готова продукція	900	111478	-	-
Товари	910	7475	-	-
Разом	920	176323	-	-

Із рядка 920 графа 3 Балансова вартість запасів:
вдображених за чистою вартістю реалізації
переданих у переробку
оформлених в заставу
переданих на комісію

Активи на відповідальному зберіганні (позабалансовий рахунок 02)

З рядка 1200 гр. 4 Балансу (Зігту про фінансовий стан) запаси, призначені для продажу

* визначається за п. 28 Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 9 "Запаси".

(921)
(922)
(923)
(924)
(925)
(926)
712

Продовження дод. С

IX. Дебіторська заборгованість

Найменування показника	Код рядка	Всього на кінець року	у т.ч. за строками непогашення		
			до 12 місяців	від 12 до 18 місяців	від 18 до 36 місяців
1	2	3	4	5	6
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	940	88379	41628	3245	43506
Інша поточна дебіторська заборгованість	950	16988	4653	1264	11071

Списано у звітному році безнадійної дебіторської заборгованості із рядків 940 і 950 графа 3 заборгованість з пов'язаними сторонами

(951) 1993
(952) -

X. Нестачі і втрати від псування цінностей

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Виявлено (списано) за рік нестачі і втрат	960	2167
Визнано заборгованістю винних осіб у звітному році	970	-
Сума нестачі і втрат, остаточне рішення щодо винуватців, за якими на кінець року не прийнято (позабалансовий рахунок 072)	980	-

XI. Будівельні контракти

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Доход за будівельними контрактами за звітний рік	1110	-
Заборгованість на кінець звітного року:		
валова замовників	1120	-
з авансів отриманих	1130	-
Сума затриманих коштів на кінець року	1140	-
Вартість виконаних субпідрядниками робіт за незавершеними будівельними контрактами	1150	-
	1160	-

Продовження дод. С

Групи біологічних активів		Обліковуються за первісною вартістю										Обліковуються за справедливою вартістю						
		залишок на початок року		надійшло за рік	вибуло за рік		накопичено амортизації за рік	втрати від зменшення корисності	вигоди від відновлення корисності	залишок на кінець року		залишок на початок року	надійшло за рік	зміни вартості за рік	вибуло за рік	залишок на кінець року		
					первісна вартість	накопичена амортизація				первісна вартість	накопичена амортизація						первісна вартість	накопичена амортизація
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
Довгострокові біологічні активи – усього																		
в тому числі:																		
робоча худоба	1410	19742	6123	3384	343	148	694	-	-	22783	6669	-	-	-	-	-		
продуктивна худоба	1411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
багаторічні насадження	1412	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
інші довгострокові біологічні активи	1413	19742	6123	3384	343	148	694	-	-	22783	6669	-	-	-	-	-		
Поточні біологічні активи – усього	1414	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
в тому числі:																		
тварини на вирощуванні та відгодівлі	1420	27	x	69	-	x	x	-	-	96	x	-	-	-	-	-		
біологічні активи в стані біологічних перетворень (крім тварин на вирощуванні та відгодівлі)	1421	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-		
інші поточні біологічні активи	1422	-	x	-	-	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Разом	1423	-	x	-	-	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
інші поточні біологічні активи	1424	27	x	69	-	x	x	-	-	96	x	-	-	-	-	-		
Разом	1430	19769	6123	3453	343	148	694	-	-	22879	6669	-	-	-	-	-		

Із рядка 1430 графа 5 і графа 14

Із рядка 1430 графа 6 і графа 16

вартість біологічних активів, придбаних за рахунок цільового фінансування залишкова вартість довгострокових біологічних активів, первісна вартість поточних біологічних активів і опрацьована вартість біологічних активів, утворених унаслідок надзвичайних подій

Із рядка 1430 графа 11 і графа 17

балансова вартість біологічних активів, щодо яких існують передбачені законодавством обмеження права власності

(1431)

(1432)

(1433)

Продовження дод. С

XV. Фінансові результати від первісного визнання та реалізації сільськогосподарської продукції та додаткових біологічних активів

Найменування показника	Код рядка	Вартість первісного визнання	Витрати, пов'язані з біологічними перетвореннями	Результат від первісного визнання		Уцінка	Виручка від реалізації	Собівартість реалізації	Фінансовий результат (прибуток +, збиток -) від первісного визнання та реалізації	
				дохід	витрати				реалізації	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Продукція та додаткові біологічні активи рослинництва - усього	1500	22 351	22 351	-	-	-	25 633	32 507	-6 874	-6 874
у тому числі:										
зернові і зернобобові	1510	4 731	(4 731)	-	-	-	7 462	(7 746)	-284	-284
з них:										
пшениця	1511	457	(457)	-	-	-	571	(561)	10	10
соя	1512	2 101	(2 101)	-	-	-	2 435	(2 533)	-98	-98
соняшник	1513	-	-	-	-	-	2 241	(2 138)	103	103
ріпак	1514	-	-	-	-	-	-	-	-	-
цукрові буряки (фабричні)	1515	-	-	-	-	-	-	-	-	-
картопля	1516	-	-	-	-	-	-	-	-	-
плоди (зерняткові, кісточкові)	1517	15 709	(15 709)	-	-	-	14 783	(21 647)	-6 864	-6 864
інша продукція рослинництва	1518	1 911	(1 911)	-	-	-	1 147	(976)	171	171
додаткові біологічні активи рослинництва	1519	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Продукція та додаткові біологічні активи тваринництва - усього	1520	187	(187)	-	-	-	2	(7)	-5	-5
у тому числі:										
приріст живої маси - усього	1530	-	-	-	-	-	-	-	-	-
з нього:										
великої рогатої худоби	1531	-	-	-	-	-	-	-	-	-
свиней	1532	-	-	-	-	-	-	-	-	-
овець	1533	-	-	-	-	-	-	-	-	-
молочна	1534	-	-	-	-	-	-	-	-	-
вовна	1535	-	-	-	-	-	-	-	-	-
інша продукція тваринництва	1536	187	(187)	-	-	-	2	(7)	-5	-5
додаткові біологічні активи тваринництва	1537	-	-	-	-	-	-	-	-	-
продукція рибництва	1538	-	-	-	-	-	-	-	-	-
інше	1539	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сільськогосподарська продукція та додаткові біологічні активи - разом	1540	22 538	(22 538)	-	-	-	25 635	(32 514)	-6 879	-6 879

Осачий Сергій Степанович

ЕЦП Осачий
С.С.ЕЦП Степанчук
Н.М.

Степанчук Наталія Михайлівна

Додаток Т

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності"

Підприємство **Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"** Дата (рік, місяць, число) **2018 12 31**
Територія **ЧЕРКАСЬКА** за ЄДРПОУ **30146376**
Організаційно-правова форма господарювання **Товариство з обмеженою відповідальністю** за КОАТУУ **7125480501**
Вид економічної діяльності **Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур** за КОПФГ **240**
за КВЕД **01.11**
Середня кількість працівників **460**
Адреса, телефон **вулиця Дерев'янка, буд. 2 А, с. БОРОВИЦЯ, ЧИГІРИНСЬКИЙ РАЙОН, ЧЕРКАСЬКА ОБЛ., 20921** **661789**

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)
Складено (зробити позначку "ч" у відповідній клітинці):
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
за міжнародними стандартами фінансової звітності

V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на **31 грудня 2018** р.

Форма №1 Код за ДКУД **1801001**

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	2 080	1 913
первісна вартість	1001	2 560	2 702
накопичена амортизація	1002	480	789
Незавершені капітальні інвестиції	1005	8 778	32 738
Основні засоби	1010	280 107	280 239
первісна вартість	1011	473 024	526 500
знос	1012	192 917	246 261
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	16 114	-
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	22 783	-
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	6 669	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	8 874	8 824
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	315 953	323 714
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	176 227	257 599
Виробничі запаси	1101	16 547	38 448
Незавершене виробництво	1102	40 727	150 649
Готова продукція	1103	111 478	54 463
Товари	1104	7 475	14 039
Поточні біологічні активи	1110	96	167
Депозити перестрахування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	88 379	131 140
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	-	528
з бюджетом	1135	2 221	40
у тому числі з податку на прибуток	1136	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	16 988	27 142
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	47 079	9 228
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	47 079	9 228
Витрати майбутніх періодів	1170	982	-
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в: резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-

Продовження дод. Т

резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-
інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	20 059	20 909
Усього за розділом II	1195	352 031	446 753
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	712	921
Баланс	1300	668 696	771 388

Пасив	Код рядка	На початок звітної періоду	На кінець звітної періоду
I	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	22 400	22 400
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	-	-
Додатковий капітал	1410	17	17
Емісійний дохід	1411	-	-
Накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	239 637	317 187
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	262 054	339 604
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	43 778	54 840
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань	1532	-	-
резерв збитків або резерв належних виплат	1533	-	-
резерв незароблених премій	1534	-	-
інші страхові резерви	1535	-	-
Інвестиційні контракти	1540	-	-
Призовий фонд	1545	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	43 778	54 840
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	75 000
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	236 344	181 658
розрахунками з бюджетом	1620	34	2 014
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	2	2
розрахунками з оплати праці	1630	76	21
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	1 797
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	2 297	2 312
Доходи майбутніх періодів	1665	11 490	603
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	112 621	113 537
Усього за розділом III	1695	362 864	376 944
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	668 696	771 388

Керівник

Головний бухгалтер

ЕП Осадчий С. С.

ЕП Степанчук
Н. М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

1. Випидається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

Продовження дод. Т

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс" Дата (рік, місяць, число) 2019 01 01
за СДРПЮУ 20140276
(найменування)

КОДИ		
2019	01	01
ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2018 р.

Форма N2 Код за ДКУД 1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	557 951	473 501
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестрахування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(401 953)	(357 840)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий: прибуток	2090	155 998	115 661
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	11 822	13 534
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2122	-	-
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2123	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(23 513)	(20 378)
Витрати на збут	2150	(18 290)	(11 164)
Інші операційні витрати	2180	(16 091)	(20 054)
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2182	-	-
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	2190	109 926	77 599
збиток	2195	(-)	(-)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	1 572	3 754
Інші доходи	2240	11 271	1 722
у тому числі:	2241	-	-
дохід від благодійної допомоги	2241	-	-
Фінансові витрати	2250	(7 967)	(8 362)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(1 627)	(1 689)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-

Продовження дод. Т

Продовження додатка 2

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	113 175	73 024
збиток	2295	(-)	(-)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(19 625)	(2 405)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	93 550	70 619
збиток	2355	(-)	(-)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

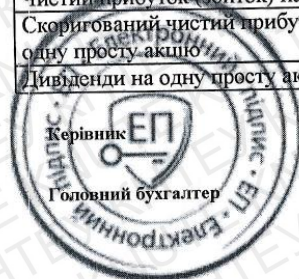
Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	93 550	70 619

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	247 703	176 070
Витрати на оплату праці	2505	58 031	47 205
Відрахування на соціальні заходи	2510	11 108	8 944
Амортизація	2515	50 409	45 413
Інші операційні витрати	2520	91 759	55 219
Разом	2550	459 010	332 851

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-



ЕП Осадчий С.С.

Осадчий Сергій Степанович

ЕП Степанчук Н.М.

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. Т

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"
(найменування)

Дата (рік, місяць, число)

КОДИ		
2019	01	01

за

ДОКУМЕНТ

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом)
за Рік 2018 р.

Форма N3 Код за ДКУД 1801004

Стаття	Код	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	513 041	506 636
Повернення податків і зборів	3005	-	2 441
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	50
Цільового фінансування	3010	150	1 405
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	-	-
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	4 378	2 240
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	-	-
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	-	-
Надходження від операційної оренди	3040	1 784	811
Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	-	-
Надходження від страхових премій	3050	-	-
Надходження фінансових установ від повернення позик	3055	-	-
Інші надходження	3095	2 743	4 719
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(422 774)	(290 010)
Праці	3105	(45 688)	(36 538)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(12 145)	(9 613)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(56 036)	(60 619)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(19 625)	(12 782)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(23 562)	(37 102)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(12 849)	(10 735)
Витрачання на оплату авансів	3135	(-)	(2 821)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(690)	(707)
Витрачання на оплату цільових внесків	3145	(-)	(-)
Витрачання на оплату зобов'язань за страховими контрактами	3150	(-)	(-)
Витрачання фінансових установ на надання позик	3155	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(27 597)	(26 660)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	-42 834	91 284
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	212
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	1 665	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Надходження від погашення позик	3230	1 272	48
Надходження від вибуття дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3235	-	-
Інші надходження	3250	-	-

Продовження дод. Т

Витрачання на придбання: фінансових інвестицій	3255	(-)	(660)
необоротних активів	3260	(54 777)	(50 601)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Витрачання на надання позик	3275	(5 645)	(-)
Витрачання на придбання дочірнього підприємства та іншої господарської одиниці	3280	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-57 485	-51 001
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від: Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	135 840	38 000
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на: Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	49 398	62 853
Сплату дивідендів	3355	(13 163)	(46 009)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(10 809)	(8 362)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(-)	(393)
Витрачання на придбання частки в дочірньому підприємстві	3370	(-)	(-)
Витрачання на виплати неконтрольованим часткам у дочірніх підприємствах	3375	(-)	(-)
Інші платежі	3390	(-)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	62 470	-79 617
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	-37 849	-39 334
Залишок коштів на початок року	3405	47 079	86 417
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	(2)	(4)
Залишок коштів на кінець року	3415	9 228	47 079



Е.П. Осадчий С.С.

Керівник

Е.П. Степанчук
П.М.

Головний бухгалтер

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна

Продовження дод. Т

Підприємство

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія
"Маїс"

Дата (рік, місяць, число)

за ЄДРПОУ

(найменування)

Звіт про власний капітал

за Рік 2018

р.

Форма №4

Код за ДКУД

1801005

Стаття	Код ряд- ка	Зареє- строван- ний (пайовий) капітал	Капітал у дооцін- ках	Додат- ковий капітал	Резер- вний капітал	Нерозпо- ділений прибуток (непокри- тий збиток)	Нео- пла- чений капітал	Вилу- чений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	22 400	-	17	-	239 637	-	-	262 054
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	22 400	-	17	-	239 637	-	-	262 054
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	93 550	-	-	93 550
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	4112	-	-	-	-	-	-	-	-
Накопичені курсові різниці	4113	-	-	-	-	-	-	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих і спільних підприємств	4114	-	-	-	-	-	-	-	-
Інший сукупний дохід	4116	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку:									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	(16 000)	-	-	(16 000)
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку, належна до бюджету відповідно до законодавства	4215	-	-	-	-	-	-	-	-
Сума чистого прибутку на створення спеціальних (цільових) фондів	4220	-	-	-	-	-	-	-	-

Продовження дод. Т

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сума чистого прибутку на матеріальне заохочення	4225	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників: Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу: Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Зменшення номінальної вартості акцій	4280	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	-	-	-	-	-	-
Придбання (продаж) неконтрольованої частки в дочірньому підприємстві	4291	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом змін у капіталі	4295	-	-	-	-	77 550	-	-	77 550
Залишок на кінець року	4300	22 400	-	17	-	317 187	-	-	339 604

Керівник

Головний бухгалтер

Б.Т. Осадчий С.С.

Б.Т. Степанчук
Н.М.

Осадчий Сергій Степанович

Степанчук Наталія Михайлівна



Продовження дод. Т

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України

29.11.2000 N 302 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 28.10.2003 N 602)

ДОКУМЕНТ ЗАКРИТИЙ

Коди	2018	12	31
Дата (рік, місяць, число)	30	14	63
за ЄДРПОУ	7125480501		
за КОАТУУ	0		
за СПОДУ	240		
за КОПФГ	01.11		
за КВЕД			

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"

Територія ЧЕРКАСЬКА

Орган державного управління

Організаційно-правова форма господарювання Товариство з обмеженою відповідальністю

Вид економічної діяльності Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур

Одиниця виміру: тис.грн.

ПРИМІТКИ ДО РІЧНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

за 2018 рік

Форма №5

Код за ДКУД

1801008

I. Нематеріальні активи

І. Нематеріальні активи																
Групи нематеріальних активів	Код рядка	Залишок на початок року		Надійшло за рік	Переоцінка (дооцінка +, уцінка -)			Вибуло за рік		Нараховано амортизації за рік	Втрачено від зменшення корисності за рік	Інші зміни за рік			Залишок на кінець року	
		первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація		первісної (переоціненої) вартості	накопиченої амортизації	первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація	первісної (переоціненої) вартості			накопиченої амортизації	первісна (переоцінена) вартість	накопичена амортизація		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Права користування природними ресурсами	010	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Права користування майном	020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Права на комерційні позначення	030	54	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	54	5	-	
Права на об'єкти промислової власності	040	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Авторське право та суміжні з ним права	050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	060	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Інші нематеріальні активи	070	2506	480	142	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Разом	080	2560	480	142	-	-	-	-	304	-	-	-	2648	784	-	
Гуудив	090	-	-	-	-	-	-	-	309	-	-	-	2702	789	-	
з рядка 080 графа 14 вартість нематеріальних активів, щодо яких існує обмеження права власності																
(081)																

II. Основні засоби

Групи основних засобів	Код рядка	Залишок на початок року		Найдішло за рік	Переоцінка (дооцінка +, уцінка -)		Вибито за рік		Нараховано амортизації за рік	Втрати від зменшення корисності	Інші зміни за рік		Залишок на кінець року		у тому числі: оціркані за фінансовою орендою		перейшли в операційну оренду	
		первісна (переоцінена) вартість	знос		первісно зносу (переоціненої) вартість	знос (переоціненої) вартість	первісна (переоцінена) вартість	знос			первісно зносу (переоціненої) вартість	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос	первісна (переоцінена) вартість	знос
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Земельні ділянки	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інвестиційна нерухомість	105	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Капітальні витрати на поліпшення земель	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Будинки, споруди та передавальні пристрої	120	213527	50574	3745	-	-	40	2	12304	-	-	-	217232	62876	-	-	-	-
Машини та обладнання	130	182748	101120	24833	-	-	3461	2761	23832	-	-	-	204140	122191	-	-	-	-
Транспортні засоби	140	59736	30779	6302	-	-	551	424	9273	-	-	-	65487	39628	-	-	-	-
Інструменти, прилади, інвентар (меблі)	150	2535	1469	90	-	-	287	177	444	-	-	-	2338	1736	-	-	-	-
Тварини	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багаторічні насадження	170	125	38	5463	-	-	19	-	817	-	15461	6744	21030	7599	-	-	-	-
Інші основні засоби	180	8091	3446	-	-	-	-	-	698	-	-	-	8091	4144	-	-	-	-
Бібліотечні фонди	190	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малоцінні необоротні матеріальні активи	200	1949	1949	2062	-	-	142	142	2062	-	-	-	3869	3869	-	-	-	-
Тимчасові (нетитульні) споруди	210	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Природні ресурси	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інвентарна тара	230	4313	3542	-	-	-	-	-	676	-	-	-	4313	4218	-	-	-	-
Предмети прокату	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші необоротні матеріальні активи	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом	260	473024	192917	42515	-	-	4500	3506	50106	-	15461	6744	526500	246261	-	-	-	-

Із рядка 260 графа 14 вартість основних засобів, щодо яких існують передбачені чинним законодавством обмеження права власності

вартість оформлених у заставу основних засобів

залишкова вартість основних засобів, що тимчасово не використовуються (консервація, реконструкція тощо)

первісна (переоцінена) вартість повністю амортизованих основних засобів

основні засоби орендованих цілих майнових комплексів

вартість основних засобів, призначених для продажу

залишкова вартість основних засобів, утрачених унаслідок надзвичайних подій

вартість основних засобів, придбаних за рахунок цільового фінансування

Вартість основних засобів, що взяті в операційну оренду

Із рядка 260 графа 15 знос основних засобів, щодо яких існують обмеження права власності

Із рядка 260 графа 15 знос основних засобів, щодо яких існують обмеження права власності

Із рядка 105 графа 14 вартість інвестиційної нерухомості, оціненої за справедливою вартістю

189346

(261)

(262)

(263)

(264)

(265)

(266)

(267)

(268)

(269)

955

38355

(2641)

921

(265)

(266)

(267)

(268)

(269)

III. Капітальні інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року
1	2	3	4
Капітальне будівництво			
Придбання (виготовлення) основних засобів	280	27845	25084
Придбання (виготовлення) інших	290	34730	5956
необоротних матеріальних активів	300	3758	1698
Придбання (створення) нематеріальних активів	310	142	-
Придбання (вирощування) довгострокових біологічних активів	320	-	-
Інші	330	-	-
Разом	340	66475	32738

Із рядка 340 графа 3 капітальні інвестиції в інвестиційну нерухомість
фінансові витрати, включені до капітальних інвестицій

(341)

(342)

IV. Фінансові інвестиції

Найменування показника	Код рядка	За рік	На кінець року
1	2	3	4
А. Фінансові інвестиції за методом участі в капіталі в:			поточні
асоційовані підприємства	350	-	-
дочірні підприємства	360	-	-
спільну діяльність	370	-	-
Б. Інші фінансові інвестиції в:			
частки і паї у статутному капіталі інших підприємств	380	-50	8824
акції	390	-	-
облігації	400	-	-
інші	410	-	-
Разом (розд.А + розд.Б)	420	-50	8824

3 рядка 1035 гр. 4 Балансу (Звіт про фінансовий стан)

Інші довгострокові фінансові інвестиції відображені:

за собівартістю	(421)	8824
за справедливою вартістю	(422)	-
за амортизованого собівартістю	(423)	-
Поточні фінансові інвестиції відображені:		
за собівартістю	(424)	-
за справедливою вартістю	(425)	-
за амортизованого собівартістю	(426)	-

3 рядка 1160 гр. 4 Балансу (Звіт про фінансовий стан)

V. Доходи і витрати

Найменування показника	Код рядка	Доходи	Витрати
1	2	3	4
A. Інші операційні доходи і витрати			
Операційна оренда активів	440	7763	-
Операційна курсова різниця	450	409	33
Реалізація інших оборотних активів	460	2601	1386
Штрафи, пені, неустойки	470	-	3
Утримання об'єктів житлово-комунального і соціально-культурного призначення	480	-	-
Інші операційні доходи і витрати	490	1049	14669
у тому числі: відрахування до резерву сумнівних боргів	491	X	468
непродуктивні витрати і витрати	492	X	2022
Б. Доходи і витрати від участі в капіталі за інвестиціями в:			
асоційовані підприємства	500	-	-
дочірні підприємства	510	-	-
спільну діяльність	520	-	-
В. Інші фінансові доходи і витрати			
Дивіденди	530	-	X
Проценти	540	X	10701
Фінансова оренда активів	550	-	-
Інші фінансові доходи і витрати	560	1572	108
Г. Інші доходи і витрати			
Реалізація фінансових інвестицій	570	-	-
Доходи від об'єднання підприємств	580	-	-
Результат оцінки корисності	590	-	-
Неопераційна курсова різниця	600	5	-
Безоплатно одержані активи	610	10893	X
Списання необоротних активів	620	X	381
Інші доходи і витрати	630	373	1246

Товарообмінні (бартерні) операції з продукцією (товарами, роботами, послугами)
 Частка доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за товарообмінними
 (бартерними) контрактами з пов'язаними сторонами
 Із рядків 540-560 гр. 4 фінансові витрати, уключені до собівартості активів

(631) -
 (632) - %
 (633) 391

VI. Грошові кошти

Найменування показника	Код рядка	На кінець року
I	2	3
Готівка	640	-
Поточний рахунок у банку	650	457
Інші рахунки в банку (акредитиви, чекові книжки)	660	8771
Грошові кошти в дорозі	670	-
Еквіваленти грошових коштів	680	-
Разом	690	9228

3 рядка 1090 гр. 4 Балансу (Звіту про фінансовий стан)

Грошові кошти, використання яких обмежено

(691)

VII. Забезпечення і резерви

Види забезпечень і резервів	Код рядка	Залишок на початок року	Збільшення за звіт. рік		Використано у звітному році	Сторено невикорис- тану суму у звітному році	Сума очікува- ного відшкоду- вання витрат іншою стороною, що врахована при оцінці за- безпечення	Залишок на кінець року
			нараховано (створено)	додаткові відрахуван- ня				
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Забезпечення на виплату відшкодувань працівникам	710	2297	5994	-	5979	-	-	2312
Забезпечення наступних витрат на додаткове пенсійне забезпечення	720	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на виконання гарантійних зобов'язань	730	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на реструктуризацію	740	-	-	-	-	-	-	-
Забезпечення наступних витрат на виконання зобов'язань щодо обтяжливих контрактів	750	-	-	-	-	-	-	-
	760	-	-	-	-	-	-	-
	770	-	-	-	-	-	-	-
Резерв сумнівних боргів	775	608	468	-	608	-	-	-
Разом	780	2905	6462	-	6587	-	-	2780

VIII. Запаси

Найменування показника	Код рядка	Балансова вар- тість на кінець року	Переоцінка за рік	
			збільшення чистої вартості реалізації *	уцінка
1	2	3	4	5
Сировина і матеріали	800	9044	-	-
Купівельні напівафабрикати та комплектуючі вироби	810	-	-	-
Паливо	820	1716	-	-
Тара і тарні матеріали	830	3424	-	-
Будівельні матеріали	840	16122	-	-
Запасні частини	850	1604	-	-
Матеріали сільськогосподарського призначення	860	6024	-	-
Поточні біологічні активи	870	167	-	-
Малопцінні та швидкозношувані предмети	880	514	-	-
Незавершене виробництво	890	150649	-	-
Готова продукція	900	54463	-	-
Товари	910	14039	-	-
Разом	920	257766	-	-
			(921)	
			(922)	
			(923)	
			(924)	
			(925)	
			(926)	
			921	

Із рядка 920 графа 3 Балансова вартість запасів:
 відображених за чистою вартістю реалізації
 переданих у переробку
 оформлених в заставу
 переданих на комісію

Активи на відповідальному зберіганні (позабалансовий рахунок 02)

З рядка 1200 гр. 4 Балансу (Загугу про фінансовий стан) запаси, призначені для продажу

* визначається за п. 28 Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 9 "Запаси".

IX. Дебіторська заборгованість

Найменування показника	Код рядка	Всього на кінець року	у т.ч. за строками непогашення		
			до 12 місяців	від 12 до 18 місяців	від 18 до 36 місяців
1	2	3	4	5	6
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	940	131140	24183	9866	97091
Інша поточна дебіторська заборгованість	950	27142	17295	1321	8526

Списано у звітному році безнадійної дебіторської заборгованості
із рядків 940 і 950 графа 3 заборгованість з пов'язаними сторонами

(951) 870
(952) -

X. Нестачі і втрати від псування цінностей

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Виявлено (списано) за рік нестачі і втрат	960	2022
Визнано заборгованість винних осіб у звітному році	970	-
Сума нестачі і втрат, остаточне рішення щодо винуватців, за якими на кінець року не прийнято (позабалансовий рахунок 072)	980	-

XI. Будівельні контракти

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Доход за будівельними контрактами за звітний рік	1110	-
Заборгованість на кінець звітного року:		
валова замовників	1120	-
валова замовникам	1130	-
з авансів отриманих	1140	-
Сума затриманих коштів на кінець року	1150	-
Вартість виконаних субпідрядниками робіт за незавершеними контрактами	1160	-

ХІІ. Податок на прибуток

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Поточний податок на прибуток	1210	19625
Відтерчені податкові активи: на початок звітного року	1220	-
на кінець звітного року	1225	-
Відтерчені податкові зобов'язання: на початок звітного року	1230	-
на кінець звітного року	1235	-
Включено до Звітту про фінансові результати - усього	1240	19625
у тому числі:		
поточний податок на прибуток	1241	19625
зменшення (збільшення) відтерчених податкових активів	1242	-
збільшення (зменшення) відтерчених податкових зобов'язань	1243	-
Відображено у складі власного капіталу - усього	1250	-
у тому числі:		
поточний податок на прибуток	1251	-
зменшення (збільшення) відтерчених податкових активів	1252	-
збільшення (зменшення) відтерчених податкових зобов'язань	1253	-

ХІІІ. Використання амортизаційних відрахувань

Найменування показника	Код рядка	Сума
1	2	3
Нараховано за звітний рік	1300	50415
Використано за рік - усього	1310	50415
в тому числі на:		
будівництво об'єктів	1311	27845
придбання (виготовлення) та поліпшення основних засобів	1312	22428
з них машини та обладнання	1313	-
придбання (створення) нематеріальних активів	1314	142
погашення отриманих на капітальні інвестиції позик	1315	-
	1316	-
	1317	-

Продовження дод. Т

Групи біологічних активів		Код рід-ка		Обліковуються за первісною вартістю											Обліковуються за справедливою вартістю				
				залишок на початок року		надійшло за рік	вибуло за рік		нараховано амортизації за рік	втрати від зменшення корисності	вигоди від відновлення корисності	залишок на кінець року		залишок на початок року	надійшло за рік	зміни вартості за рік	вибуло за рік	залишок на кінець року	
							первісна вартість	накопичена амортизація				первісна вартість	накопичена амортизація						первісна вартість
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
Довгострокові біологічні активи – усього в тому числі:																			
робоча худоба	1410	22783	6669	-	22783	6669	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
продуктивна худоба	1411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
багаторічні насадження	1412	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1413	22783	6669	-	22783	6669	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	1414	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
інші довгострокові біологічні активи	1415	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Поточні біологічні активи – усього																			
в тому числі:																			
тварини на вирощуванні та відгодівлі	1420	96	x	71	-	x	x	-	-	167	x	-	-	-	-	-			
	1421	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-			
біологічні активи в стані біологічних перетворень (крім тварин на вирощуванні та відгодівлі)																			
	1422	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-			
	1423	-	x	-	-	x	x	-	-	-	x	-	-	-	-	-			
інші поточні біологічні активи																			
	1424	96	x	71	-	x	x	-	-	167	x	-	-	-	-	-			
Разом	1430	22879	6669	71	22783	6669	-	-	-	167	-	-	-	-	-	-			

Із рядка 1430 графа 5 і графа 14

вартість біологічних активів, придбаних за рахунок цільового фінансування

(1431)

Із рядка 1430 графа 6 і графа 16

залишкова вартість довгострокових біологічних активів, первісна вартість

(1432)

поточних біологічних активів і справедлива вартість біологічних активів,

(1433)

утрачених унаслідок надзвичайних подій

балансова вартість біологічних активів, щодо яких існують передбачені

(1433)

законодавством обмеження права власності

(1433)

XV. Фінансові результати від первісного визнання та реалізації сільськогосподарської продукції та додаткових біологічних активів

Найменування показника	Код рядка	Вартість первісного визнання	Витрати, по- в'язані з біологічними перетворен- нями	Результат від первісного визнання		Уцінка	Виручка від реалізації	Собівартість реалізації	Фінансовий результат (прибуток +, збиток -) від первісного визнання та реалізації	
				дохід	витрати				реалізації	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Продукція та додаткові біологічні активи рослинництва - усього	1500	14 423	14 423	-	-	-	16 527	18 768	-2 241	-2 241
у тому числі:										
зернові і зернобобові	1510	4 039	(4 039)	-	-	-	9 784	(6 427)	3 357	3 357
з них:										
пшениця	1511	-	(-)	-	-	-	388	(399)	-11	-11
соя	1512	406	(406)	-	-	-	-	-	-	-
соняшник	1513	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
ріпак	1514	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
цукрові буряки (фабричні)	1515	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
картопля	1516	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
плоди (зерняткові, кісточкові)	1517	6 888	(6 888)	-	-	-	4 874	(9 530)	-4 656	-4 656
інша продукція рослинництва	1518	3 496	(3 496)	-	-	-	1 869	(2 811)	-942	-942
додаткові біологічні активи рослинництва	1519	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
Продукція та додаткові біологічні активи тваринництва - усього	1520	392	(392)	-	-	-	24	(164)	-140	-140
у тому числі:										
приріст живої маси - усього	1530	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
з нього:										
великої рогатої худоби	1531	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
свиней	1532	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
молочко	1533	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
вовна	1534	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
яйця	1535	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
інша продукція тваринництва	1536	392	(392)	-	-	-	24	(164)	-140	-140
додаткові біологічні активи тваринництва	1537	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
продукція рибництва	1538	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
1539	1539	-	(-)	-	-	-	-	-	-	-
Сільськогосподарська продукція та додаткові біологічні активи - разом	1540	14 815	(14 815)	-	-	-	16 551	(18 932)	-2 381	-2 381

ЕП Осадчий С.С.

Осадчий Сергій Степанович

ЕП Степанчук
Н.М.

Степанчук Наталія Михайлівна



ТОВ «АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ «МАЇС»

НАКАЗ № 152
«26» квітня 2019 рокум.Черкаси
По особовому складу

ПРИЙНЯТИ:

1. Горгуль Дмитра Івановича на роботу з 02.05.2019 року на посаду начальника відділу меліорації з випробувальним терміном 3 місяці та з посадовим окладом згідно штатного розкладу.

Підстава: заява Горгуль Д.І.

Генеральний директор



С.Осадчий

ТОВ «АГРОПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ «МАЇС»

НАКАЗ № 167

«04» травня 2019 року

м. Черкаси

По особовому складу

ЗВІЛЬНИТИ:

Матвієнка С.П. Матвієнка С.П. – помічника оператора, з роботи 26.04.19 за прогули згідно ст.40 п.4 КЗпП України.

Підстава: акт про відсутність на робочому місці, службова записка начальника зміни Дудняка В.В.

② Бухгалтерії товариства виплатити Матвієнку С.П. компенсацію за 17 дн. невикористаної щорічної відпустки.

Генеральний директор


С.Осадчий

охорона офісу

30146376

1

Дата заповнення

Звітний п...

Page 10

ТАБЕЛЬ ОБЛІКУ ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ

[illegible]

відальна особа

Идентификационная таблица

№ _____ от _____ г.

Подпись _____

_____ (подпись)

_____ Т. Павленко

20 ____ г.

Сторона _____

Керівник структурного підрозділу

Генеральный директор

Працівник кадрової служби

(посада)

inter

Ідентифікаційний код ЄДРПОУ	3	0	1	4	6	3	7	6
-----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

Державне статистичне спостереження

Конфіденційність статистичної інформації забезпечується
статтею 21 Закону України "Про державну статистику"

Порушення порядку подання або використання даних державних статистичних
спостережень тягне за собою відповідальність, яка встановлена статтею 18³ Кодексу
України про адміністративні правопорушення

Звіт із праці

у квітні 2019 р.

(назва звітного місяця)

Подають:	Термін подання
юридичні особи, відокремлені підрозділи юридичних осіб за переліком, визначеним органами державної статистики	не пізніше 7-го числа місяця, наступного за звітним періодом
- територіальному органу Держстату	

№ 1-ПВ
(місячна)
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Держстату
10.06.2016 № 90

Респондент:	Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"
Найменування	
Місцезнаходження (юридична адреса):	
	20921, Черкаська область, Чигиринський район, с.Боровиця, вул.Дерев'янка, дом № 2А
	(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,
	№ будинку /корпусу, № квартири /офісу)
Адреса здійснення діяльності, щодо якої подається форма звітності (фактична адреса):	
	20921, Черкаська область, Чигиринський район, с.Боровиця, вул.Дерев'янка, дом № 2А
	(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,
	№ будинку /корпусу, № квартири /офісу)

Найменування структурного підрозділу	
Вид економічної діяльності	
Адреса здійснення діяльності, щодо якої подається форма звітності (фактична адреса):	
	(область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця/провулок, площа тощо,
	№ будинку /корпусу, № квартири /офісу)

Номер структурного підрозділу	
-------------------------------	--

Поле не використовується в електронному звіті	
Заповнюється в територіальному органі державної статистики стосовно ознак структурного підрозділу:	
Код виду економічної діяльності за КВЕД	
Код території за КОАТУУ	
Для інших приміток	

Продовження дод. Ц

Розділ I. Кількість працівників, робочий час і фонд оплати праці

Назва показників	Код рядка	За звітний місяць
A	Б	1
Фонд оплати праці усіх працівників, тис.грн. (з одним десятковим знаком)	1020	4 791,5
Сума податку з доходів фізичних осіб, що відрахована з фонду оплати праці усіх працівників (крім тимчасової непрацездатності), тис.грн (з одним десятковим знаком)	1030	862,5
Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб (у цілих числах)	1040	421
Кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками, люд.год (у цілих числах)	1060	54 138
Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн (з одним десятковим знаком) (із ряд. 1020)	1070	4 634,1
Пояснення до розділу I.		
Назва показників	Основна причина відхилення	
Середньооблікова кількість штатних працівників (ряд. 1040) + ; - 25% і більше порівняно з попереднім періодом		
Середня заробітна плата штатного працівника (ряд. 1070 / ряд. 1040 × 1000) + ; - 10% і більше порівняно з попереднім періодом		

Розділ II. Заборгованість перед працівниками із заробітної плати та виплат із соціального страхування

на 1 травня 20 19 р.
(назва місяця наступного після звітного періоду)

Назва показників	Код рядка	Усього
A	Б	1
Сума заборгованості з виплати заробітної плати, тис.грн (з одним десятковим знаком)	2010	
Сума заборгованості з виплати заробітної плати, утворена у попередні роки тис.грн (з одним десятковим знаком) (із ряд. 2010)	2020	
Кількість працівників, яким своєчасно не виплачено заробітну плату, осіб (у цілих числах)	2030	
Сума заборгованості з виплат працівникам у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, включаючи оплату перших п'яти днів, тис.грн (з одним десятковим знаком)	2040	
Сума заборгованості з виплати заробітної плати, яка фінансується за рахунок бюджетних коштів, тис.грн (з одним десятковим знаком) (із ряд. 2010)	2050	
Сума заборгованості з виплати заробітної плати, яка фінансується за рахунок коштів місцевих бюджетів, тис.грн (з одним десятковим знаком) (із ряд. 2050)	2060	
Сума заборгованості з компенсаційних виплат працівникам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, тис.грн (з одним десятковим знаком) (із ряд. 2050)	2070	
Пояснення до розділу II.		
Назва показників	Основна причина відхилення	
Сума заборгованості з виплати заробітної плати (ряд. 2010) + ; - 25% і більше порівняно з попереднім періодом		

Місце підпису керівника (власника) та/або особи, відповідальної за достовірність наданої інформації

Осадчий С.С.

(ПІБ)

(ПІБ)

телефон: (0472) 66-17-89

факс:

електронна пошта:

Продовження дод. III

Розділ I. Суми доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і суми утриманого з них податку														
№ з/п	Податковий номер або серія та номер паспорта*	Сума нарахованого доходу (грн, коп.)	Сума виплаченого доходу (грн, коп.)	Сума утриманого податку (грн, коп.)		Ознака доходу	Дата		Ознака подат. соц. пільги	Ознака (0,1)				
				нарахованого	перерахованого		прийняття на роботу (дд/мм/рррр)	звільнення з роботи (дд/мм/рррр)						
1	2	3а	3	4а	4	5	6	7	8	9				
0 0 0 0 8	3 1 2 4 8 2 6 1 7 1	22613 00	142446 92	4070 34	4070 34	101	-	-	-	-				
Всього	X	142446 92	142446 92	25640 46	25640 46	X	X	X	X	X				

Розділ II. Оподаткування процентів, виграшів (призів) у лотерею та військовий збір														
X	X	Загальна сума нарахованого доходу (грн, коп.)	Загальна сума виплаченого доходу (грн, коп.)	Сума утриманого податку, збору (грн, коп.)		X	X	X	X	X				
				нарахованого	перерахованого									
X	Оподаткування процентів	-	X	X	-	-	X	X	X	X				
X	Оподаткування процентів - виключення**	-	X	X	-	-	X	X	X	X				
X	Оподаткування виграшів (призів) у лотерею	-	-	-	-	-	X	X	X	X				
X	Оподаткування виграшів (призів) у лотерею - виключення***	-	-	-	-	-	X	X	X	X				
X	Військовий збір	142446 92	142446 92	2136 71	2136 71	X	X	X	X	X				
X	Військовий збір - виключення****	-	-	-	-	-	X	X	X	X				

Кількість рядків (розділ I) 8

Кількість фізичних осіб (розділ I) 8

Кількість аркушів 2

Керівник юридичної особи 2 2 0 4 5 1 2 2 1 8 (податковий номер або серія та номер паспорта* керівника юридичної особи)

С.С. Осадчий (підпис) (ініціали, прізвище)

Дата подання 24 04 2019

Головний бухгалтер 2 2 2 9 1 0 2 4 0 4 (податковий номер або серія та номер паспорта* головного бухгалтера)

Н.М. Степанчук (підпис) (ініціали, прізвище)

Наведена інформація є правильною

Самозайнята фізична особа (податковий номер або серія та номер паспорта* самозайнятої фізичної особи)

(підпис) (ініціали, прізвище)

(тел.)

Заповнюється службовими особами контролюючого органу

М. П. (за наявності)

Відмітка про внесення даних до електронної бази податкової звітності " " 20__ року

Службова особа контролюючого органу (підпис, ініціали, прізвище)

- * Для фізичної особи, яка має відмітку в паспорті про право здійснювати будь-які платежі за серією та номером паспорта.
 ** Виключення інформації щодо оподаткування процентів при проведенні коригувань.
 *** Виключення інформації щодо оподаткування виграшів (призів) у лотерею при проведенні коригувань.
 **** Виключення інформації щодо військового збору при проведенні коригувань.

Додаток Ш

Додаток 4

до Порядку формування та подання страхувальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (пункт 1 розділу III)

Звіт

про суми нарахованої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення, допомоги, надбавки, компенсації) застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування

1. Звіт за місяць

Подають		Терміни подання	
Страхувальники, фізичні особи - підприємці, у тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, особи, які провадять незалежну професійну діяльність, які використовують працю фізичних осіб, районні (міські) управління праці та соціального захисту населення, - відповідним органам доходів і зборів за місцем реєстрації		Не пізніше ніж через 20 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного місяця	
2. Код за ЄДРПОУ або реєстраційний номер облікової картки платника податків/серія (за наявності) та/або номер паспорта страхувальника*	3 0 1 4 6 3 7 6	3. Код за ЄДРПОУ або реєстраційний номер облікової картки платника податків/серія (за наявності) та/або номер паспорта ліквідованого страхувальника* (заповнюється у разі подачі звіту правонаступником)	
4. Найменування / прізвище, ім'я, по батькові		Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс" (страхувальника/фізичної особи)	
Місцезнаходження / місце проживання		20921, Черкаська область, Чигиринський район, с.Боровиця, вул.Дерев'янка, дом № 2А	
Телефон		(0472) 66-17-89	
5. Код територіального органу доходів і зборів, до якого подається звіт		2 810	

0 4 рік 2 0 1 9

Форма № Д4 (місячна)

☒ (початкова)
☐ (скасовуюча)
☐ (додаткова)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України
15 травня 2018 року. № 511

за погодженням з Держстатом

Перелік таблиць звіту

№ з/п	Назва таблиці	Відмітка про подання
1	Нарахування єдиного внеску	-
2	Нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за деякі категорії застрахованих осіб	-
3	Нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за осіб, які проходять строкову військову службу	-
4	Нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на суми грошового забезпечення	-
5	Відомості про трудові відносини застрахованих осіб	-
6	Відомості про нарахування заробітної плати (доходу) застрахованим особам	-
7	Наявність підстав для обліку стажу окремими категоріями осіб відповідно до законодавства	-
8	Відомості про осіб, які доглядають за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відповідно до закону отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та/або при народженні дитини, усиновленні дитини, та осіб із числа непрацюючих прачездатних батьків, усиновителів, опікунів, піклувальників, які фактично здійснюють догляд за дитиною з інвалідністю, а також непрацюючих прачездатних осіб, які здійснюють догляд за особою з інвалідністю I групи або за особою похилого віку, яка за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досягла 80-річного віку, якщо такі непрацюючі прачездатні особи отримують допомогу, надбавку або компенсацію відповідно до законодавства, та нарахування сум єдиного внеску за патронатних вихователів, батьків-вихователів дитячих будинків сімейного типу, прийомних батьків, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства	-
9	Відомості про осіб, які проходять строкову військову службу	-

* Для фізичних осіб, які мають відмітку в паспорті про право здійснювати будь-які платежі за серією та номером паспорта.

Керівник 2204512218 (реєстраційний номер облікової картки платника податків/або серія (за наявності) та номер паспорта*) (підпис) С. С. Осадчий (ініціали та прізвище)

М.П. (за наявності)

Головний бухгалтер 2229102404 (реєстраційний номер облікової картки платника податків/або серія (за наявності) та номер паспорта*) (підпис) Н. М. Степанчук (ініціали та прізвище)

Ця частина заповнюється посадовими особами контролюючого органу	
20 року	Дата внесення даних до електронної бази податкової звітності
(посадова особа контролюючого органу (підпис, ініціали та прізвище))	
За результатами камеральної перевірки	
20 року	порушень (помилки) не виявлено (дата)
20 року №	складено акт (номер, дата) камеральної перевірки
20 року №	надано висновок (номер, дата) до підрозділу податкового контролю
(потрібне зазначити)	
20 року	

Продовження дод. Щ

1. Звіт за місяць
2. Код за ЄДРПОУ або податковий номер/серія (за наявності) та/або номер паспорта страхувальника*
3. Код за ЄДРПОУ або податковий номер/серія (за наявності) та/або номер паспорта ліквідованого страхувальника* (заповнюється у разі подачі звіту правонаступником)

Страховальник

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"

(найменування страхувальника або прізвище, ім'я, по батькові - для фізичної особи - підприємця, особи, яка провадить незалежну професійну діяльність)

4. Код основного виду економічної діяльності
5. Бюджетна установа
6. Підприємство, організація всеукраїнської громадської організації інвалідів, зокрема товариств УТОГ, УТОС

7. Підприємство, організація громадської організації інвалідів

(позначка "х" вноситься у клітинку відповідного варіанта)

8. Міністерство, інший центральний орган виконавчої влади

9. Місцезнаходження (місце проживання)
20921, Черкаська область, Чигиринський район,
с.Боровиця, вул.Дерев'янка, дом № 2А
тел. (0472) 66-17-89

10. Організаційно-правова форма господарювання

11. № реєстрації страхувальника 2324001919
12. Найменування банку АТ "ПРОКРЕДИТ БАНК", м. Київ
13. Код банку 320984
- № п/рахунку 26009210374417

14. Кількість створених нових робочих місць у звітному періоді

0	4	рік:	2	0	1	9			
3	0	1	4	6	3	7	6		

0	1	1	1

15. Середньооблікова кількість штатних працівників за звітний період, осіб 421 ,
у тому числі:

працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність, осіб

40 ,

працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

Облікова кількість штатних працівників 421

Кількість осіб, які виконували роботи (надавали послуги) за договорами цивільно-правового характеру 16

Кількість застрахованих осіб у звітному періоді, яким нараховано заробітну плату/(крім осіб, яким у звітному періоді нараховано грошове забезпечення) 452 ,
У тому числі:чоловіків 360
жінок 92

(показники кількості працівників зазначаються в цілих одиницях)

Таблиця 1. Нарахування єдиного внеску

N з/п	Назва показника	Сума (грн)
1	Загальна сума нарахованої заробітної плати, винагород за виконану роботу (надані послуги) за цивільно-правовими договорами, оплати допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами, усього (р. 1.1 + р. 1.2 + р. 1.3 + р. 1.4 + р. 1.5)	4 880 569,90
1.1	сума нарахованої заробітної плати	4 709 403,23
1.2	сума винагород за договорами цивільно-правового характеру	79 431,87
1.3	сума оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, що здійснюється за рахунок коштів роботодавця	31 928,79
1.4	сума допомоги по тимчасовій непрацездатності, яка виплачується за рахунок коштів фонду соціального страхування	59 806,01
1.5	сума допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами	-
2	Сума нарахованої заробітної плати, винагород за виконану роботу (надані послуги) за цивільно-правовими договорами, оплати допомоги по тимчасовій непрацездатності, допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами та додаткової бази нарахування, на яку нараховується єдиний внесок, усього (р. 2.1 + р. 2.2 + р. 2.3 + р. 2.4 + р. 2.5)	4 881 762,97
2.1	роботодавцями (22,0 %)	4 442 113,23
2.2	підприємствами, установами і організаціями працюючим особам з інвалідністю (8,41 %)	438 456,67
2.3	підприємствами та організаціями всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, зокрема товариствами УТОГ та УТОС (5,3 %)	-
2.4	підприємствами та організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю, працюючим особам з інвалідністю (5,5 %)	-
2.5	Додаткова база нарахування єдиного внеску (22,0 %)	1 193,07
3	Нараховано єдиного внеску, усього (р. 3.1 + р. 3.2 + р. 3.3 + р. 3.4 + р. 3.5)	1 014 401,42
3.1	на суми нарахованої роботодавцями заробітної плати, винагороди за виконані роботи (надані послуги) за цивільно-правовими договорами, оплати допомоги по тимчасовій непрацездатності та допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами (22,0 %)	977 264,74
3.2	на суми заробітної плати, нарахованої підприємствами, установами і організаціями працюючим особам з інвалідністю (8,41 %)	36 874,21
3.2.1	на суми заробітної плати, нарахованої підприємствами, установами і організаціями працюючим особам з інвалідністю (22 %)	96 460,45
3.3	на суми заробітної плати, нарахованої підприємствами та організаціями всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, зокрема товариствами УТОГ та УТОС (5,3 %)	-
3.3.1	на суми заробітної плати, нарахованої підприємствами та організаціями всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, зокрема товариствами УТОГ та УТОС (22 %)	-
3.4	на суми заробітної плати, нарахованої підприємствами та організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю, працюючим особам з інвалідністю (5,5 %)	-
3.4.1	на суми заробітної плати, нарахованої підприємствами та організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю(за умов, визначених частиною чотирнадцятою статті 8 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування"), працюючим особам з інвалідністю (22 %)	-
3.5	на суми різниці між розміром мінімальної заробітної плати та фактично нарахованої заробітної плати роботодавцями (22,0 %)	262,47
4	Донараховано та/або доутримано єдиний внесок у зв'язку з виправленням помилок, допущеної в попередніх звітних періодах (р. 4.1 + р. 4.2 + р. 4.3)	-

Продовження дод. Щ

4.1.2	36,3 %, в т. ч. донараховано до мінімальної заробітної плати	-
4.1.3	45,96 %, в т. ч. донараховано до мінімальної заробітної плати	-
4.1.4	8,41 %	-
4.1.5	5,3 %	-
4.1.6	5,5 %	-
4.1.7	34,7 %	-
4.1.8	33,2 %, в т. ч. донараховано до мінімальної заробітної плати	-
4.1.9	36,76 - 49,7 % х коефіцієнт	-
4.1.10	36,3 % х коефіцієнт	-
4.1.11	45,96 % х коефіцієнт	-
4.1.12	34,7 % х коефіцієнт	-
4.1.13	33,2 % х коефіцієнт	-
4.2	Донараховано єдиний внесок за попередні звітні періоди внаслідок збільшення класу професійного ризику виробництва	-
4.3	Додатково утримано єдиний внесок	-
4.3.1	3,6 %	-
4.3.2	2,85 %	-
4.3.3	6,1 %	-
4.3.4	2,6 %	-
4.3.5	2 %	-
4.4	Сума виплат, на яку донараховано єдиний внесок	-
	Зміст помилки	-
5	Зменшено суму єдиного внеску у зв'язку з виправленням помилки, допущеної в попередніх звітних періодах (р. 5.1 + р. 5.2 + р. 5.3)	-
5.1	Зменшено нарахування (крім сум, зазначених у р. 5.2)	-
5.1.1	22,0 %, 36,76 - 49,7 %, в т. ч. зменшено, виходячи з розміру мінімальної заробітної плати	-
5.1.2	36,3 %, в т. ч. зменшено, виходячи з розміру мінімальної заробітної плати	-
5.1.3	45,96 %, в т. ч. зменшено, виходячи з розміру мінімальної заробітної плати	-
5.1.4	8,41 %	-
5.1.5	5,3 %	-
5.1.5	5,5 %	-
5.1.7	34,7 %	-
5.1.8	33,2 %, в т. ч. зменшено, виходячи з розміру мінімальної заробітної плати	-
5.1.9	(36,76 - 49,7 %) х коефіцієнт	-
5.1.10	36,3 % х коефіцієнт	-
5.1.11	45,96 % х коефіцієнт	-
5.1.12	34,7 % х коефіцієнт	-
5.1.13	33,2 % х коефіцієнт	-
5.2	Зменшено суму єдиного внеску за попередні звітні періоди внаслідок зменшення класу професійного ризику виробництва	-
5.3	Зменшено утримань	-
5.3.1	3,6 %	-
5.3.2	2,85 %	-
5.3.3	6,1 %	-
5.3.4	2,6 %	-
5.3.5	2 %	-
5.4	Сума виплат, на яку зайво нараховано єдиний внесок	-
	Зміст помилки	-
6	Загальна сума єдиного внеску, що підлягає сплаті, всього (р. 3 + р. 4 - р. 5)	1 014 401,42
	у тому числі	
6.1	р. 3.1 + р. 3.5 + р. 4.1.1 + р. 4.1.9 - р. 5.1.1 - р. 5.1.9 (22,0 %, 36,76 - 49,7 %)	977 527,21
6.2	р. 4.1.2 + р. 4.1.10 - р. 5.1.2 - р. 5.1.10 (36,3 %)	-
6.3	р. 4.1.3 + р. 4.1.11 - р. 5.1.3 - р. 5.1.11 (45,96 %)	-
6.4	р. 3.2 + р. 4.1.4 - р. 5.1.4 (8,41 %)	36 874,21
6.5	р. 3.3 + р. 4.1.5 - р. 5.1.5 (5,3 %)	-
6.6	р. 3.4 + р. 4.1.6 - р. 5.1.6 (5,5 %)	-
6.7	р. 4.1.7 + р. 4.1.12 - р. 5.1.7 - р. 5.1.12 (34,7 %)	-
6.8	р. 4.1.8 + р. 4.1.13 - р. 5.1.8 - р. 5.1.13 (33,2 %)	-
6.9	р. 4.3.1 - р. 5.3.1 (3,6 %)	-
6.10	р. 4.3.2 - р. 5.3.2 (2,85 %)	-
6.11	р. 4.3.3 - р. 5.3.3 (6,1 %)	-
6.12	р. 4.3.4 - р. 5.3.4 (2,6 %)	-
6.13	р. 4.3.5 - р. 5.3.5 (2 %)	-
6.14	р. 4.2 - р. 5.2	-

* Для фізичних осіб, які мають відмітку в паспорті про право здійснювати будь-які платежі за серією та номером паспорта.

Дата формування у страховальника:

1 5 . 0 5 . 2 0 1 9

Керівник

2 2 0 4 5 1 2 2 1 8
(податковий номер/серія (за наявності)
та/або номер паспорта*)

(підпис)

С. С. Осадчий

(прізвище та ініціали)

Головний бухгалтер

2 2 2 9 1 0 2 4 0 4
(податковий номер/серія (за наявності)
та/або номер паспорта*)

(підпис)

Н. М. Степанчук

(прізвище та ініціали)

[illegible]

а ЄДРПОУ або реєстраційний номер картки платника податків/серія (за потреби) та/або номер паспорта платника*

[illegible]

Продовження дод. Щ

1	0	1	2	0	5	6	4	0	6	3	5	4	Круть	Василь	Михайлович	3	Оператор виробничої дільниці	8276	№ 56 від 01.04.2019 р.
1	0	1	2	2	5	8	4	1	6	8	3	5	Кудь	Сергій	Іванович	2	Помічник оператора виробничої дільниці	15 934	ст.38 КЗпП України За власним бажанням
1	0	1	2	8	0	7	0	0	1	0	1	8	Курінний	Владислав	Володимирович	19	Начальник цеху	1222.2	№ 59 від 02.04.2019 р.
1	0	1	2	8	0	7	0	0	1	0	1	8	Курінний	Владислав	Володимирович	17	Ревізор	3439	№ 73 від 19.04.2019 р.
1	0	1	2	8	0	7	0	0	1	0	1	8	Курінний	Владислав	Володимирович	17	Ревізор	3439	№ 64 від 17.04.2019 р.
1	0	1	2	8	0	7	0	0	1	0	1	8	Курінний	Владислав	Володимирович	17	Ревізор	3439	п. 1 ст.36 КЗпП України за угодою сторін

інших осіб, які мають відмітку в паспорті про право здійснювати будь-які платежі за серією (за наявності) та/або номером паспорта, зазначаються: серія та номер БКНXXXXXX, де БК - константа, що вказує на дію за паспортними даними; NN - дві українські літери серії паспорта (верхній регістр); XXXXX - шість цифр номера паспорта (з ведучими нулями), де П - константа, що вказує на реєстрацію за ініціалами; XXXXXXXX - дев'ять цифр номера паспорта, що у формі пластиків картки.

в особі: 1 - найманий працівник (з трудовою книжкою); 2 - найманий працівник (без трудової книжки); 3 - особи, які виконують роботи за договорами цивільно-правового характеру; 4 - особи, яким надано відпустку по догляду за дитиною від початку до досягнення нею шестирічного віку; 5 - особи, яким надано відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами; 6 - особи, яким надано відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; 7 - особи, а після військовослужбовців особи і формування у страховальників: 1 5 . 0 5 . 2 0 1 9

зник 2 2 0 4 5 1 2 2 1 8 (реєстраційний номер облікової картки платника податків) (підпис) С. С. Осадчий (ініціали та прізвище) 22. Головний б; 2 2 2 9 1 0 2 4 0 4 (реєстраційний номер облікової картки платника податків) Н. М. Степанчук (ініціали та прізвище)

1. Код за ЄДРПОУ або
реєстраційний номер облікової
картки платника податків / серія
(за наявності) та/або номер
паспорта страхувальника*

3	0	1	4	6	3	7	6		
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--

2. Код за ЄДРПОУ або
реєстраційний номер облікової

картки платника податків / серія (за наявності) та/або номер паспорта
ліквідованого страхувальника* (заповнюється у разі подачі звіту
 правонаступником)

Товариство з обмеженою відповідальністю "Агропромислова компанія "Маїс"

3. Звітний місяць:

0 4 рік: 2 0 1 9

(найменування страхувальника)

4. Тип:

початкова

скасовуюча

[illegible]

Для фізичних осіб, які мають відмітку в паспорті про право здійснювати будь-які платежі за серією та/або номером паспорта, зазначаються: серія (за наявності) та номер ЕКНМЕXXXXXX, де ЕК - константи, що вказує на регіонацію за паспортними даними; NN - код української літери серії паспорта (за наявності) (перший регістр); XXXXXX - шість цифр номера паспорта (за відсутності нуля) або 1XXXXXXX, де 1 - константи, що вказує на регіонацію за паспортними даними; XXXXXX - дев'ять цифр номера паспорта, що у формі платежної картки.

* Код категорії 30 - обирається з таблиці відповідності кодів категорії застрахованої особи та кодів бази нарахування і розмірів ставок єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (додаток 2).

*** Код типу нарахувань:

- середня заробітна плата (дохід) за виконаною роботою (наданим послугою), строн виконавця якої (якої) перевищує календарний місяць, а також за відпрацюванням часу після закінчення з роботи або згідно з рішеннями суду -
- 2 - сума заробітної плати (доходу) грошового забезпечення, нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку структуральним самостійно дорозраховано суму одного внеску;
- 3 - сума заробітної плати (доходу) грошового забезпечення, нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку структуральним самостійно дорозраховано суму одного внеску;
- 4 - сума заробітної плати (доходу), нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку структуральним самостійно дорозраховано суму внеску на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за період до 01 січня 2011 року;
- 5 - сума заробітної плати (доходу), нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку структуральним самостійно дорозраховано суму внеску на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за період до 01 січня 2011 року;
- 6 - сума заробітної плати (доходу), нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку при перевірці органом Пенсійного фонду України дорозраховано суму внеску на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за період до 01 січня 2011 року;
- 7 - сума заробітної плати (доходу), нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку при перевірці органом Пенсійного фонду України замчено нараховану суму внеску на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за період до 01 січня 2011 року;
- 8 - нарахована сума заробітку (доходу) грошового забезпечення за дні відпустки;
- 9 - сума заробітної плати (доходу) грошового забезпечення, нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку при перевірці органами ДПС України дорозраховано суму одного внеску;
- 10 - сума заробітної плати (доходу) грошового забезпечення, нарахуваною у періодичних заїтких періодах на підставі бухгалтерських та інших документів, відповідно до яких проводиться нарахування (обчислення) або які підтверджують нарахування (обчислення) заробітної плати (доходу), на яку при перевірці органами ДПС України дорозраховано суму одного внеску;
- 11 - сума рішнй між розміром мінімальної заробітної плати та фактично нарахованою заробітною платою за заїтний місяць (за заробітній платі / доходу, грошового забезпечення);
- 12 - сума різниці між розміром мінімальної заробітної плати та фактично нарахованою заробітною платою за заїтний місяць (за заробітній платі / доходу, грошового забезпечення);
- 13 - сума позитив з уточненнями діля використаної наперед відпустки (у разі як в строування);
- 14 - сума позитив з уточненнями діля використаної наперед відпустки (у разі як в строування);
- Місяця та рік, за який проведено нарахування, - реквізит обов'язкового повномісячного звіту засновників.
- Кількість календарних днів без забезпечення заробітної плати - кількість календарних днів може бути відображено з знаком мінус у разі необхідності зменшення кількості таких днів, відображених у періодичних заїтких періодах.

26. Дата формування у страхувальника:

27. Керівник

2	2	0	4	5	1	2	2	1	8
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

(податковий номер/серія (за наявності) та/або номер паспорта)

(підпис)

С. С. Осадчий

(ініціали та прізвище)

28. Головний бухгалтер

2	2	2	9	1	0	2	4	0	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

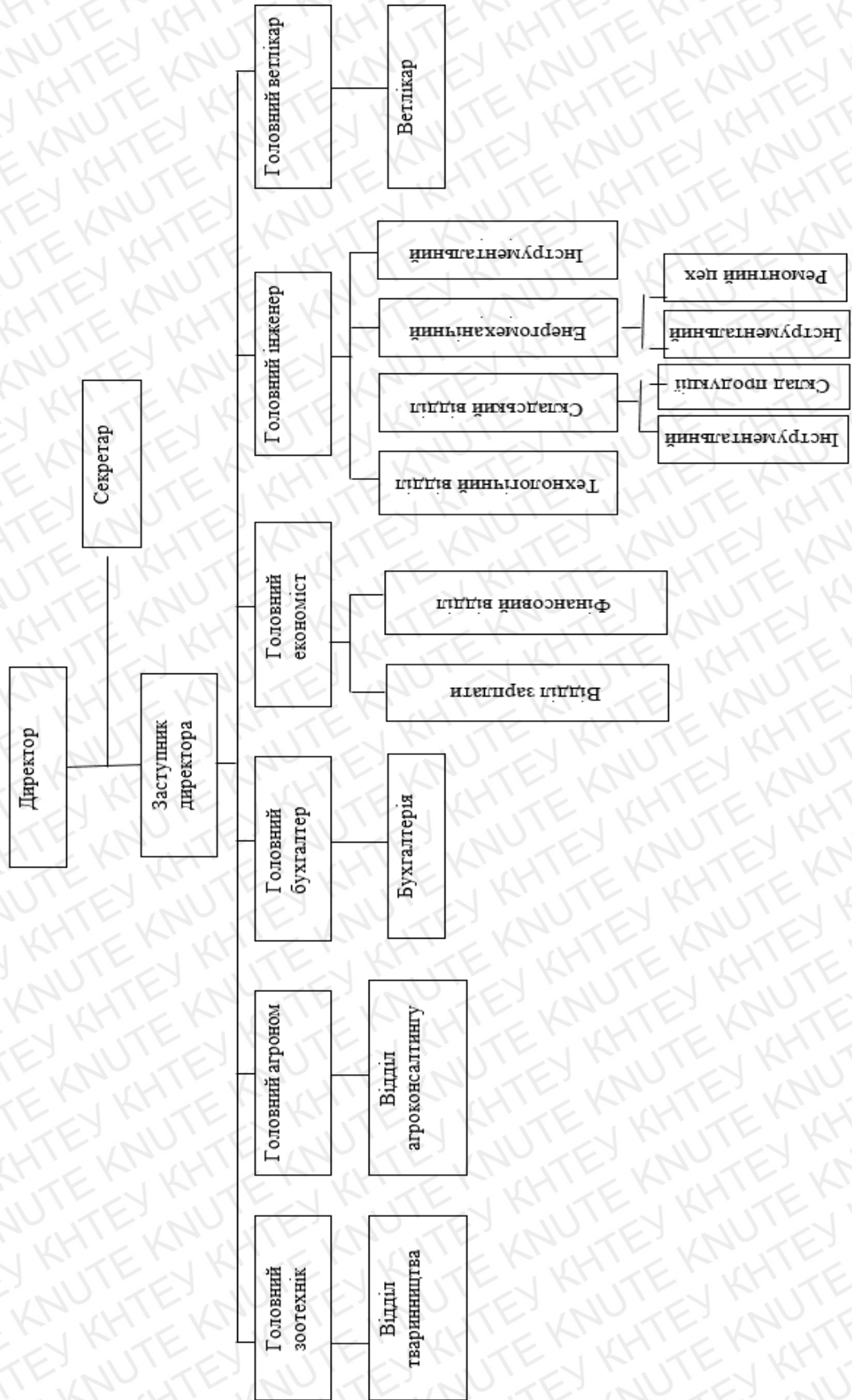
(податковий номер/серія (за наявності) та/або номер паспорта)

(підпис)

Н. М. Степанчук

(ініціали та прізвище)

Організаційна структура ТОВ «АПК «МАЇС»



Системи оплати праці у зарубіжних країнах

Система 1	Основні риси 2
Система контролю денного виробітку	В її рамках годинна тарифна ставка переглядається один раз на квартал або раз у півроку, підвищуючи чи знижуючи її, залежно від виконання норм, рівня використання робочого часу, дотримання трудової дисципліни, сумісництва. Кожен із цих факторів оцінюється окремо, а потім інтегрується в загальну оцінку, яка впливає на тарифну ставку.
Система оплати з урахуванням підвищення кваліфікації	Основу її складає кількість набраних умовних «одиниць кваліфікації», яких може бути до 90. За освоєння нової спеціальності працівник одержує надбавки.
Система заробітної плати за знання	Основним принципом є винагорода за оволодіння додатковими знаннями та вміннями, а не вклад у досягнення цілей організації.
<i>Система оплати праці з врахуванням заслуг (оплата залежить не тільки від кількості та якості праці, але й від професійних і особистих якостей працівника)</i>	
Система Хелсі	Заробіток складається із двох частин: першу визначає фіксована погодинна ставка і фактично визначений час, другу - відрядний підробіток або премія за те, що фактичні затрати праці були менші за нормативні. Її величина визначається тарифною ставкою, з економічним часом і є коефіцієнтом, який визначає, яка частка зекономленого часу оплачується (від 0,3 до 0,7). Внаслідок знижуються витрати на робочу силу
Система Бедо	Кожна робоча хвилина називається «точкою». Працівник крім основної заробітної плати одержує винагороду, яка визначається як добуток 0,75 кількості точок, виконаних працівником за годину, на 1/60 погодинної ставки.
Система Роурена	На виконання роботи встановлюється певна норма часу і гарантується погодинна ставка, якщо працівник не виконує норми. Винагорода складає частку погодинної ставки, рівну частці часу, яку й було зекономлено. Її розмір залежить від приросту продуктивності праці, який визначається як різниця між фактичним і нормативним часом відповідно зіставленим з нормативом. Таким чином, це погодинна оплата за фактично відроблений час плюс процент від цієї оплати.
Система Сканлона	Основним показником преміювання є зниження зарплатомісткості продукції за рахунок економії заробітної плати порівняно з нормативною величиною. Якщо витрати на заробітну плату були нижче нормативної величини, то формується преміальний фонд у розмірі 75 % економії, з яких 20% спрямовуються в розмірі виплат у скрутні часи. Якщо таких не буває, то резерв розподіляється в кінці року. Розподіл преміального фонду здійснюється пропорційно партисипативній заробітній платі (включаючи оплату працівників, які знаходяться на випробуванні, виплати за відпустки, святкові дні, відсутність на роботі за особистими мотивами). Середній процент вираховується як відношення суми преміального фонду партисипативної зарплати.

Продовження дод. Я

1	2
Система Тейлора	При не виконанні норм ставка складає 0,8; при виконанні та перевиконанні -1,1 - 1,3.
Система Мери́ка	При виконанні завдань до 60 % працівнику загрожує звільнення; при виконанні завдання на 61-83 % працівник одержує ставку; 81-100 % - 1,1 ставки, більше 100% - 1,2 ставки.
Система Ганта	Передбачає комбінування змінної і відрядної оплати, які застосовуються залежно від досягнутого рівня продуктивності праці. При виконанні завдань менше 100 % застосовується погодинна оплата за низькими ставками; при перевиконанні-відрядна оплата за підвищеною оцінкою.
<i>Емпіричні системи заробітної плати (всєфакторні) (відрізняються коефіцієнтами корегування ставки при підвищенні рівня виконання норм)</i>	
Система Раккера	Передбачає виплату колективних премій за зниження частки витрат на оплату праці в структурі додаткової вартості, яка розраховується як середня величина за останні 3-7 років.
Система «Умпротейр»	передбачає виплату премій за зниження трудомісткості. Нормативна трудомісткість визначається для кожного виду продукції, одночасно встановлюється базовий рівень продуктивності праці, при перевищенні якого норми переглядаються.

Джерело: [сформовано автором на основі [80]]

**Опис критеріїв розподілу посад на ТОВ «АПК «Маїс» для запровадження
грейдової системи оплати праці**

Критерій	Оцінка	Опис оцінка
1	2	3
Управління працівниками	A	Відсутність підлеглих, тобто немає необхідності управляти персоналом
	B	Відсутність прямих підлеглих, періодична координація робіт інших працівників в межах поставленої задачі
	C	Координація дій робочої групи (2 – 3 особи)
	D	Управління групою підлеглих для регулярного виконання функціональних задач
	E	Управління підрозділом. Необхідність як горизонтальної, такі вертикальної взаємодії
	F	Керівництво групою підрозділів, переважно вертикальна взаємодія
Відповідальність	A	Відповідальність тільки за свою роботу, відповідальність за фінансовий результат своєї діяльності відсутня
	B	Відповідальність за фінансові результати окремих дій під контролем безпосереднього керівника
	C	Відповідальність за фінансові результати окремих дій у межах функціональних обов'язків
	D	Розробка рішень, які впливають на фінансовий результат робочої групи, узгодження рішень з безпосереднім керівником
	E	Повна відповідальність за фінансові результати підрозділу, організаційні витрати в межах бюджету підрозділу
	F	Повна відповідальність за фінансові результати цілого напрямку робіт (групи підрозділів)
Досвід роботи	A	Досвід роботи не потрібний
	B	Необхідний досвід роботи, не обов'язково в даній сфері
	C	Необхідний спеціальний досвід роботи в даній області від 1 до 2-х років
	D	Потрібний великий досвід роботи в даній області (від 3-х років)
	E	Необхідний серйозний досвід роботи не тільки в даній області, а й у суміжних сферах
	F	Крім професійного досвіду, необхідний досвід управління великою кількістю персоналу

1	2	3
Рівень кваліфікації	A	Достатньо середньої або н/вищої освіти, спеціальні знання не потрібні
	B	Необхідна вища освіта, не обов'язково за спеціальністю, наявність базового рівня володіння спеціальними технологіями та методиками
	C	Бажана вища освіта за спеціальністю, вільне володіння спеціальними методиками та технологіями
	D	Вища освіта за спеціальністю, необхідні поглиблені спеціальні знання і базові в суміжних областях
	E	Вища освіта за спеціальністю, спеціальні знання в області розробок
	F	Вища освіта за спеціальністю та додаткова в області управління організацією та персоналом
Ціна помилки	A	Помилки впливають на особисту роботу і на роботу у межах робочої групи
	B	Помилки призводять до порушення у роботі співробітників в межах всього підрозділу
	C	Помилки можуть призвести до фінансових втрат у масштабах підрозділу
	D	Помилки можуть призвести до фінансових витрат у значних розмірах
	E	Помилка може призвести не тільки до значних втрат, але й порушити роботу ряду підрозділів
	F	Помилки можуть призвести до фінансових втрат у масштабах всього підприємства
Складність роботи	A	Однотипна робота, постійне виконання одиничних операцій
	B	Робота більш різноманітна, виконання декількох функцій, які не потребують особливих зусиль
	C	Різнороботна робота, яка потребує використання елементів аналізу і вибір шляхів вирішення поставлених задач
	D	Робота потребує детального аналізу, вибір способу вирішення різних проблем
	E	Робота пов'язана з творчим підходом до пошуку і системного аналізу інформації, вирішенням проблем
	F	Робота пов'язана із стратегічним баченням розвитку напрямку робіт, інтеграція підходів вирішення проблем різних підрозділів

Джерело: [1]

