

Київський національний торговельно-економічний університет
Кафедра публічного управління та адміністрування

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему

**РОЗРОБЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПРОЕКТУ «БЮДЖЕТ УЧАСТІ» (ЗА
МАТЕРІАЛАМИ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧОГО КОМПЛЕКСУ «СТАДІОН»
М. ЖОВТІ ВОДИ)**

Студентки 4 курсу, 11 групи,
спеціальності 074 «Публічне
управління та адміністрування»
спеціалізації «Публічне
управління та адміністрування»

Бречко
Мирослави
Владиславівни

Науковий керівник
доктор економічних наук,
доцент

Новікова
Наталя
Леонідівна

Гарант освітньої програми
кандидат економічних наук,
доцент

Головня
Юлія
Ігорівна

Київ 2020

Київський національний торговельно-економічний університет

Факультет економіки, менеджменту та психології
Кафедра публічного управління та адміністрування
Освітній ступінь: бакалавр
Спеціальність: публічне управління та адміністрування
Спеціалізація: публічне управління та адміністрування

Затверджую
Зав. Кафедри

« 17 » червня 2020р.

Завдання на випускню кваліфікаційну роботу (проект) студентів Бречко Мирославі Владиславівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема випускної кваліфікаційної роботи (проекту): **«РОЗРОБЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПРОЕКТУ «БЮДЖЕТ УЧАСТІ» (ЗА МАТЕРІАЛАМИ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧОГО КОМПЛЕКСУ «СТАДІОН», М. ЖОВТІ ВОДИ)»**

Затверджена наказом ректора від «27» лютого 2020 р. №757

2. Строк здачі студентом закінченої роботи (проекту): 15.05.2020

3. Цільова установка та вихідні дані до роботи (проекту)

Метою випускної кваліфікаційної роботи (проекту) є вивчення теоретичних засад розроблення громадського проекту «Бюджет участі» та розроблення його за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Об'єкт дослідження: процес розроблення громадського проекту бюджет участі за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Предмет дослідження: теоретичні та прикладні аспекти громадського проектування в Україні.

4. Зміст випускної кваліфікаційної роботи(проекту) (перелік питань за кожним розділом):

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1. ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ СОК «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ	6
1.1. Загальна характеристика спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води	6
1.2. Успішні практики ефективного управління спортивно-оздоровчими комплексами.....	10
РОЗДІЛ 2. ПУБЛІЧНО УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ ЩОДО РОЗРОБЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПРОЕКТУ «БЮДЖЕТ УЧАСТІ» СОК «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ.....	15
2.1. Актуальні проблеми та напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води	15
2.2. Громадський проект «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води	24
ВИСНОВКИ	32
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	35

5. Календарний план виконання роботи (проекту):

№ пор.	Назва етапів випускної кваліфікаційної роботи (проекту)	Строк виконання етапів роботи	
		за планом	Фактично
1	2	3	4
1	Визначення напрямку дослідження та затвердження теми випускної кваліфікаційної роботи	До 27.02.2020	27.02.2020
2	Складання плану та підготовка індивідуального завдання для виконання випускної кваліфікаційної роботи	До 10.03.2020	18.03.2020
3	Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису першого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 01.04.2020	01.04.2020
4	Представлення на рецензування науковому керівнику Рукопису другого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 15.04.2020	14.04.2020
5	Представлення закінченої випускної кваліфікаційної роботи на кафедру	До 10.05.2020	15-20.05.2020
6	Підготовка письмового відгуку на випускну кваліфікаційну роботу	До 25.05.2020	25.05.2020
7	Зовнішнє рецензування ВКР	До 01.06.2020	01-05.06.2020
8	Проведення попереднього захисту випускних кваліфікаційних робіт	05-10.06.2020	05-10.06.2020
9	Вирішення питання про допуск випускної кваліфікаційної роботи до захисту	До 15.06.2020	До 15.06.2020
10	Направлення випускної кваліфікаційної роботи із зовнішньою рецензією у ЕК для захисту	За графіком	За графіком

6. Дата видачі завдання «02» березня 2020 року

7. Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи (проекту)

Новікова Н. Л.

(прізвище, ініціали, підпис)

8. Керівник проектної групи (гарант освітньої програми) Головня Ю.І.

(прізвище, ініціали, підпис)

9. Завдання прийняла до виконання студентка Бречко М. В.

(прізвище, ініціали, підпис)

10. Відгук наукового керівника випускної кваліфікаційної роботи (проекту):

Випускна кваліфікаційна робота відображає отримані у процесі навчання теоретичні знання, здатність автора аналізувати їх і застосовувати на практиці. Авторка продемонструвала своє вміння працювати з літературою, здатність до обробки наукової інформації, її систематизації, узагальнення та формулювання відповідних висновків, здатність знаходити та пропонувати аргументовані варіанти рішення конкретних питань, що виникають у практиці. У випускній кваліфікаційній роботі досліджено та узагальнено теоретичні та прикладні аспекти громадського проектування в Україні; надана загальна характеристика спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води; розглянуті успішні практики ефективного управління спортивно-оздоровчими комплексами; охарактеризовано актуальні проблеми діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води; визначено напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води; розроблена концепція громадського проекту «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Зміст та структура роботи розкривають тему, робота виконана відповідно до вимог та рекомендована до захисту із високою оцінкою, а її автор, Бречко Мирослава Владиславівна, на присвоєння ступеня бакалавр зі спеціальності 074 «Публічне управління та адміністрування».

Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи (проекту) Новікова Н.Л.

(підпис, дата)

Відмітка про попередній захист Головня Юлія Ігорівна

(ПІБ, підпис, дата)

11. Висновок про випускну кваліфікаційну роботу (проект):

Випускна кваліфікаційна робота (проект) Бречко М. В. може бути допущена до захисту експертній комісії.

Керівник проектної групи (гарант освітньої програми): Головня Ю.І.

(прізвище, ініціали, підпис)

Завідувач кафедри: Новікова Наталя Леонідівна

(прізвище, ініціали, підпис)

«17» червня 2020 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1.ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ СОК «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ	6
1.1. Загальна характеристика спортивно- оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води	6
1.2. Успішні практики ефективного управління спортивно – оздоровчими комплексами.....	10
РОЗДІЛ 2.ПУБЛІЧНО УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ ЩОДО РОЗРОБЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПРОЕКТУ «БЮДЖЕТ УЧАСТІ» СОК «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ.....	15
2.1. Актуальні проблеми та напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води	15
2.2. Громадський проект «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води	24
ВИСНОВКИ	33
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	36

ВСТУП

Актуальність теми. Створення і розвиток індустрії спорту вимагає об'єднання зусиль держави, бізнесу і спортивних організацій. У корені ця проблема залежить від надання можливості розвивати спортивні навички як в якості хобі, так і на професійному рівні. Тому розвиток, модернізація та реконструкція спортивно-оздоровчих комплексів є одним з найважливіших питань сьогодення.

Громадський проект або Бюджет участі – це залучення громадськості до використання бюджетних коштів. Жовті Води – одне з небагатьох міст України, де запроваджено та успішно працює даний конкурс.

«Бюджет участі» проводитиметься у місті Жовті Води вчетверте. Минулого року жовтоводці подали на розгляд 25 проектів, із яких 5 було визнано переможцями та були реалізовані упродовж 2019-го року.

З 1 жовтня 2018 року колишній спортивно-оздоровчий комплекс «Схід ГЗК» (нині спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон») був переданий до комунальної власності міста, через незмогу надалі отримувати фінансування з Східного гірничо-збагачувального комбінату (далі – Схід ГЗК). Комбінат дотримуючись умов договору про соціальне партнерство півроку допомагав матеріально, в додаток працював басейн, завдяки якому комунальне підприємство мало прибуток, але с місцевого бюджету кошти не надходили.

Не маючи фінансової підтримки з місцевого бюджету спортивно-оздоровчий комплекс (далі – СОК) мав змогу в повному обсязі надавати жовтоводцям незмінний пакет послуг. Згодом без допомоги підприємства та місцевої влади поступово погіршився матеріально-технічний стан комплексу. Трибуни стадіону в аварійному стані та не придатні для користування, виникла значна заборгованість із заробітної платні, яка на 01.01.2020 року склала 117 тис.грн.

Не маючи підтримки місцевого бюджету незадовільний стан спортивної бази масового спорту у м. Жовті Води тривалий час буде залишатися проблемою, що перешкоджає залученню населення, особливо соціально незахищених категорій, до здорового способу життя, залученню дітей та молоді до систематичних занять

спортом і участі в змаганнях. Сьогодні, розвиток фізичної культури і спорту у м. Жовті Води вимагає комплексного і системного підходу, програмно-цільового методу вирішення даної пріоритетної проблеми, цільового фінансування витрат на модернізацію і зміцнення матеріально-технічної бази СОК «Стадіон».

Метою випускної кваліфікаційної роботи є вивчення теоретичних засад розроблення громадського проекту «Бюджет участі» та розроблення його за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води. Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання:

- надати загальну характеристику спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води;
- розглянути успішні практики ефективного управління спортивно-оздоровчими комплексами;
- охарактеризувати актуальні проблеми діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води
- визначити напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води;
- розробити концепцію громадського проекту «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води;

Об'єктом дослідження є процес розроблення громадського проекту «Бюджет участі» (за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води).

Предметом дослідження є теоретичні та прикладні аспекти громадського проектування в Україні.

Методи дослідження. В процесі дослідження використано систему методів, яка обумовлена поставленою метою та завданням. Метод порівняння, спостереження та опитування використано під час оцінювання ефективності управління СОК «Стадіон» м. Жовті Води. Систематизації та узагальнення при розробленні концепції громадського проекту «Бюджет участі» для СОК «Стадіон» м. Жовті Води. Табличний метод для підвищення наочності матеріалів дослідження. Метод узагальнення застосований під час формулювання висновків.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складатиметься зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (40 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 35 сторінок комп'ютерного тексту, в тому числі 33 сторінки основного тексту, налічує 4 рисунки та 5 таблиць.

РОЗДІЛ 1

ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ СОК «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ

1.1. Загальна характеристика спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води

1954 році в селищі Жовта Річка (з 1957 року місто Жовті Води) почалося будівництво спортивного комплексу. 2 травня 1956 року споруда в повному обсязі була побудована. На момент відкриття це був один з кращих спортивних комплексів в республіці: хокейне та два футбольних поля, гімнастичний майданчик, вйбольні, баскетбольні, тенісні майданчики, відкритий та закритий плавальні басейни. [20]

В 1957 році був створений колектив фізичної культури Східного гірничо-збагачувального комбінату. Дивлячись на бажання працівників комбінату займатися спортом та їхні спортивні досягнення - було прийняте рішення створити фізкультурно-оздоровчий центр. Через 11 років йому присвоєно звання спортивний клуб «Ювілейний». Рішення про присвоєння колективу фізкультури СхідГЗК звання спортивного клубу отримали в Москві, в Центральній раді фізкультури і спорту.

З 1 жовтня 2018 року колишній спортивно-оздоровчий комплекс «Схід ГЗК», (нині спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон») був переданий до комунальної власності міста, в зв'язку з незмогою комбінату надалі фінансувати роботу комплексу.

Схід ГЗК у рамках договору про соціальне партнерство півроку надавав матеріальку допомогу спортивному комплексу, в додаток працював басейн, завдяки якому комунальне підприємство мало прибуток, але з місцевого бюджету кошти на утримання комплексу не надходили. Не маючи фінансової підтримки з місцевого бюджету спортивно-оздоровчий комплекс продовжував в повному обсязі надавати жителям міста незмінний пакет послуг. Згодом без допомоги підприємства та місцевої влади поступово погіршився матеріально-технічний стан комплексу та

виникла тримісячна заборгованість із виплати заробітної плати працівникам підприємства.

Навесні 2019 року в СОК довелося звільнити 16 працівників, що зобов'язує виплату заробітної плати за фактичний відпрацьований час до звільнення, вихідна допомога, компенсація при звільненні за невикористані дні відпустки, окрім цього - борги за газ (з часом виплачені), що й знизило фінансовий стан підприємства. Влітку споживачів послугами спортивного комплексу значно менше, це говорить про те, що фінансового прибутку не вистачає на виплату заробітної платні та оплати комунальних послуг.

Нехтуючи сплатою за комунальні послуги - є ризик що підприємство може залишитись без необхідних для роботи ресурсів, внаслідок чого доведеться завершити роботу комплексу. Всі послуги надаються на платній основі, але цих коштів не вистачає для погашення заборгованості. При встановленні тарифу за послуги, який міг би відшкодувати всі витрати, то число відвідувачів значно зменшиться в зв'язку з високою платою. Комплекс працює, перш за все, для мешканців міста. На жаль, міська влада не опікується проблемами спортивно-оздоровчого-комплексу.

Таблиця 1.1

Загальні технічні дані про структуру СОК «Стадіон»

Приміщення	Одиниці виміру	Кількість
Будівля північної трибуни		
Роздягальні (8)	Осіб	20
Атлетичний зал	Осіб	40
Басейн	Осіб	50
Трибуни для глядачів	Місць	2000
Тренажерний зал	Місць	20
Шахматний зал	Місць	10
Зал фітнесу	Місць	40
Боксерський зал	Місць	15

Спортивне ядро		
Бігові доріжки – північна сторона	Метрів	400
Басейн	м ²	1000
Тенісний корт	м ²	200
Футбольне поле	м ²	5000
Волейбольна площадка	м ²	162
3.Інженерне забезпечення будинків і споруд		
Електропостачання	підведені лінії міської електромережі	
Теплопостачання	Автономне. У 2008 році побудована автономна котельня, потужність якої дозволяє забезпечувати теплом будівлі і споруди СОК «Стадіон»	
Водопостачання	міська система	
Каналізація	міська система	

Джерело: складено автором за даними [7]

На даний момент у штаті спортивного комплексу 10 співробітників, один з них інструктор тренажерної зали та за сумісництвом тренер футбольної команди «Крипто». На час роботи басейну додатково запрошують двох тренерів з плавання та триатлону.

Бажаючі мешканці міста мають можливість відвідати тренування з настільного тенісу, тренажерний зал, зал фітнесу. Безкоштовно користуватися інвентарем комплексу, тренуватись на футбольному та волейбольному полі стадіону.

На базі спортивного комплексу «Стадіон» діють спортивні секції з:

- футболу (приймаються діти від 7 років);
- великого тенісу (діти від 6 років і дорослі);
- легкої атлетики (діти від 6 років і дорослі);
- волейболу (з 16 років);

- боксу (діти від 6 років і дорослі);
- настільного тенісу (дорослі).

Діють групи здоров'я, які практикують заняття з йоги, акробатики, пілатесу та інші. Великою популярністю серед старшого покоління користується група «Оптиміст».

Завдяки кваліфікованим тренерам, збірна Жовтих Вод має змогу брати участь в змаганнях обласного та всеукраїнського масштабу. У травні 2018 року жовтоводці прийняли участь у змаганнях з волейболу в Дніпропетровській області та посіли 4-те місце у загальному заліку. Кращі гравці увійшли до збірної команди на міжгалузеву спартакіаду України.

Останім спортивним досягненням було одержання звання «чемпіон Європи» працівником гідро-металургійного заводу в змаганнях з армліфтингу які відбулись у Білорусі.

Отже, спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон» до 2018 року відносився до структурного підрозділу підприємства «Східного гірничо-збагачувального комбінату», та 1 січня 2018 року переданий до комунальної власності м. Жовті Води. В рамках договору про соціальне партнерство підприємство Схід ГЗК пів року надавав матеріальну допомогу, що давало змогу підтримувати діяльність комплексу, але з місцевого бюджету кошти на утримання спортивного комплексу не надходили.

Згодом, без фінансування з місцевого бюджету погіршився матеріально-технічний стан комплексу. Виникла заборгованість із виплати заробітньої платні працівникам комплексу (що зумовило звільнити частину співробітників) та комунальні послуги. Причиною занепаду, на думку керівництва СОК «Стадіон», є високі комунальні тарифи та фактична відсутність допомоги місцевої влади.

1.2. Успішні практики ефективного управління спортивно – оздоровчими комплексами

У світі можна перейняти практичний досвід ефективного управління та фінансування спортивно-оздоровчими комплексами. В розвинених країнах Європи значна частка припадає на фінансування спорту з позабюджетних джерел. Так, частка коштів державного спортивного бюджету в Великобританії, Німеччині, Фінляндії складає менше 20% суми місцевих спортивних бюджетів, у Франції, Італії різниця складає 30%, в Іспанії, Португалії – 40% [38].

У багатьох європейських країнах спорт фінансує держава та різні фонди. Наприклад, у Франції понад 90% спортивної власності належить територіальним громадам. Як правило, саме ця громада керує та фінансує спортивну споруду. Існує дві форми фінансування спортивних споруд:

- за рахунок платників податків;
- за рахунок користувачів.

За якою формою буде фінансуватись заклад обирає сама громада. Як правило, переважна більшість обирає змішане фінансування.

Фінансування системи спорту повністю з державного бюджету є практично нереальним у зв'язку з економічною ситуацією у світі. Важливим заходом в плані покращення фінансування спорту в Франції стало впровадження спортивної лотереї, вилучені кошти з якої щорічно розподіляють між спортивними федераціями і клубами.

Спортивні організації Італії, Ірландії, Австрії, Канади, Греції та більшості інших країн, як одне з джерел фінансування спорту, практикують використання прибутків від тоталізатору і лотерей.

Традиційні методи фінансування спорту поступово звільнюють місце системі, при якій гроші на розвиток надходять від бізнесу. Цей шлях обрали спортивні організації Великобританії, Німеччини, Швеції, Бельгії та інші країни.

У Німеччині держава надає підтримку суспільним спортивним організаціям: Німецькому спортивному союзу, а також національному олімпійському комітету у

тих випадках, коли програми і заходи, які вони здійснюють, мають загальнодержавне значення.

З недержавних джерел фінансування спорту вищих досягнень слід зупинитися на діяльності фонду «Допомога німецькому спорту», який відіграє виключно важливу роль у наданні різних видів допомоги елітним спортсменам Німеччини вже на протязі чверті віку. Основною метою цього фонду є фінансування спортсменів для підготовки й участі у олімпійських іграх, а також здійснення різних програм допомоги спортсменам.

Заяви на допомогу спортсменам подаються федераціями з видів спорту. Розміри й види допомоги залежать від того, який вид спорту представляє спортсмен, а також від його перспективності. Переважне право в отриманні допомоги мають кандидати в олімпійську збірну, члени національних команд і особливо обдаровані спортсмени в неолімпійських видах спорту.

Статут фонду “Допомога німецькому спорту” передбачає наступні види грошової допомоги спортсменам:

- додаткові кошти на харчування;
- оплата транспортних витрат, пов'язаних з участю у тренуваннях і змаганнях;
- оплата за використання інвентарю та різних видів обслуговування (у тому числі й медичного);
- страхування життя від нещасних випадків у спорті та в житті.

Усі спортсмени, які претендують на отримання такої допомоги від фонду, поділені на три категорії: "С" (юніори), "В" (перспективні спортсмени) і "А" (еліта). Розмір допомоги надається у відповідності з цією класифікацією.

Спортивні федерації у Німеччині знаходяться у дуже вигідному положенні у зв'язку з тим, що протягом останніх десятиріч економіка цієї країни розвивається високими темпами і компанії охоче вкладають гроші у спорт (як правило у спорт вищих досягнень). Перш за все з метою реклами, як під час змагань, так і реклама через окремих спортсменів, через національні збірні команди.

У 90-ті роки найбільш перспективною формою реклами (на думку фахівців маркетингу) є включення назви фірми-спонсора у найменування змагань.

В Україні займаються фізичною культурою та спортом приблизно 13,5% населення, що набагато менше порівняно з більш розвиненими країнами, де показник становить від 40 до 50%.

Потрібно прискіпливо досліджувати та застосовувати ефективні механізми розвитку відповідно до наших реалій та історичного розвитку, минуючи помилки інших європейських країн.

На сьогодні в Україні відбувається процес передачі в комунальну власність спортивних закладів органам місцевого самоврядування. Важливою умовою такого процесу є фінансова здатність місцевих громад щодо виконання функцій з управління та утримання спортивних закладів.

У багатьох європейських країнах 30% спортивного бюджету - це відрахування від лотерей та беттінга. Нам слід було б перейняти цю практику, легалізувати ігрову історію і чітко зафіксувати, що кошти від грального бізнесу направляються на розвиток спорту в Україні.

Цікавим прикладом ефективного управління спортивним-оздоровчим комплексом в Україні є – «Авангард». Дитячо-юнацький навчально-спортивний комплекс розташований з 1970 року в м. Києві в Шевченковському районі. За 50 років праці виховало чинемало видатних спортсменів.

Інфраструктура спортивного комплексу «Авангард» являє собою єдину територію, на якій розташовані різнопрофільні приміщення – баскетбольний та гімнастичний корпуси, спортивні зали з міні футболу, гімнастики, а також льодова арена. В додаток на території комплексу розташований гуртожиток для спортсменів, кілька паркових місць для автомобілів, обладнано пункт першої медичної допомоги та інші допоміжні споруди. Різнопрофільні приміщення спортивного клубу «Авангард», окрім спортивних заходів та змагань, також дають змогу арендувати приміщення для проведення конференції, тренінгів, семінарів та інше.

Баскетбольний корпус має баскетбольний спортивний зал площею 600 м², з оглядовим балконом розрахованим на 200 глядачів. В даному спортивному корпусі наявна дитяча спортивна школа баскетболу «Авангард», дитяча школа з фігурного катання «Сюїта», тренажерний зал «Атлетик», студія боксу «New Boxing Studio»,

також розташовані два спортивних магазини «Інтер Атлетика», в яких можна придбати від дрібного спортивного інвентарю до професійних тренажерів.

Гімнастичний корпус має гімнастичний спортзал площею 600 м², даний спортзал має дві зони - чоловіча і жіноча, в які входить роздягальня, душ, санвузол.

Гімнастичний спортивний зал обладнаний гімнастичним килимом, різним гімнастичним спорядженням, поролоновими ямами, спортивним батутом. На базі гімнастичного спортзалу працюють дитяча спортивна школа зі спортивної гімнастики олімпійського резерву, дитяча школа акробатики. [31]

В корпусі льодової арени розташований критий каток, з рядом роздягалень та душових. Ігровий зал площею 600 м² з дерев'яним покриттям для ігор в міні футбол, волейбол, теніс та інші види ігрового спорту. Працюють кілька магазинів з хокейною екіпіровкою. Знаходиться офіс Федерації Хокею України. Розташовується адміністрація спорткомплексу Авангард. Також знаходиться адміністрація дитячої спортивної школи хокею "Сокіл".

Спортивно-оздоровчий комплекс «Авангард» безперервно працює весь рік та надає послуги регулярних занять з різноманітних видів спорту та організацією змагань. Будь-який бажаючий може вільно відвідувати тренажерний зал, студію боксу. Комплекс надає можливість орендувати приміщення приватним тренерам, для проведення регулярних тренувальних занять з баскетболу, тенісу, бадмінтону, гімнастикою, танцями, акробатикою, міні футболом, волейболом та іншими видами ігрового спорту. Для профспілкових організацій, які формують абонементні групи надається пільгова вартість. Постійним клієнтам надаються різні знижки у вигляді тимчасового бонуса або пільгової вартості.

Спорткомплекс є прибутковим підприємством, адже комплекс надає споживачам повний пакет послуг – професійний тренер, спортивний інвентар знаходиться в ідеальному стані, незначна частина приміщень здано в довгострокову оренду, що надає додатковий дохід, адже комплекс знаходиться повністю на самофінансуванні.

Отже, в розвинених країнах Європи значна частка припадає на фінансування спорту з позабюджетних джерел. Так, частка коштів державного спортивного

бюджету в Великобританії, Німеччині, Фінляндії складає менше 20% суми місцевих спортивних бюджетів, у Франції, Італії різниця складає 30%, в Іспанії, Португалії – 40%. Потрібно прискіпливо досліджувати та застосовувати ефективні механізми розвитку відповідно до наших реалій та історичного розвитку, минуючи помилки інших європейських країн. Один з прикладів ефективного управління спортивно-оздоровчим комплексом в Україні є «Авангард», не дивлячись на те, що він знаходиться на повному самофінансуванні робота комплексу проводить прибуткову діяльність завдяки якісному наданні послуг.

РОЗДІЛ 2

ПУБЛІЧНО УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ ЩОДО РОЗРОБЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПРОЕКТУ «БЮДЖЕТ УЧАСТІ» СОК «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ

2.1. Проблеми та напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води

Спорт сьогодні - це найважливіша частина державної політики. Разом з тим, радикальних змін не досягнуто. Зростання населення, зайнятого фізичною культурою і спортом, істотно не впливає на рівень здоров'я і тривалість життя людей. Крім того:

- кількість побудованих спортивних споруд не задовольняє потребу населення в заняттях спортом;
- послуги в сфері фізичної культури і спорту, в тому числі освітні, не в повній мірі вирішують завдання патріотичного і морального виховання підростаючого покоління;
- відсутність цільового бюджетного фінансування фізичної культури і спорту, як самостійної галузі не дозволяє визначити рівень витрат, реально необхідних для ефективного розвитку даної сфери.

Немаючи змогу фінансувати та низьку прибутковість комплексу підприємство СхідГЗК було вимушене відмовитись від спортивного комплексу і було прийняте рішення передати його до міської власності. У жовтні 2018 року СОК «Стадіон» згідно рішення міських депутатів став на баланс міста. Завдяки фінансовій підтримці перші 6 місяців підприємства СхідГЗК – спортивний комплекс міг безперебійно працювати, але після отримання допомоги надавати фінансування СОК «Стадіон» мали з міського бюджету. При загальному недофінансуванні бюджетної сфери, комунальні підприємства підтримуються за залишковим

принципом. Єдиною можливістю зберегти спортивний комплекс був пошук інвестора, який би зміг її утримувати. Влітку 2019 року було проведено переговори з власником спортивного комплексу міста Петрово. Метою можливого інвестора було приватизувати спортивний комплекс і продовжити розвиток спорту в місті Жовті Води. Була проведена оцінка, підготовлено рішення сесії про дозвіл продати об'єкт. Але міські депутати вирішили, що передача комунального підприємства до приватної власності піде на шкоду розвитку спорту в місті Жовті Води, тому оголосили питання не законне, внаслідок рішення було знято з розгляду.

В результаті, частина колективу звільнилася восени 2019 року в зв'язку з не наданням нормальних умов праці та затримкою заробітної платні. Станом на 1 січня 2020 року існує заборгованість із заробітної плати персоналу комплексу та оплати за користування комунальними послугами [20].

Керівництво комплексу дозволяє бажаючим проводити тренування на спортивних тренажерах розташованих на території стадіону, користуватись футбольним полем, планує восени відновити роботу басейну. Але на даному етапі це не приносить прибутку комплексу.

З іншого боку велика територія комплексу дозволяє проведення змагань всеукраїнського рівня, при належному технічному стані міг стати базою для тренувань перспективних спортсменів, отримати інвестиції і шанс на оновлення і розвиток.

Доля праці спортивного комплексу залишається за двома варіантами. Залишити все як є, і бачити як припиняє роботу один з перспективніших комплексів у Дніпропетровській області, як молодь не розвивається спортивно, а означає що є більша вірогідність мати пагубні звички. Іншим варіантом - вирішити питання щодо комплексу завдяки небайдужим жителям міста.

Головною метою системи управління спортивно-оздоровчим комплексом є створення результативних мотивацій, забезпечення високих результатів спортсменів, їх продуктивне використання, професійний і соціальний розвиток. Для досягнення всього вище зазначеного треба не тільки мати гарну матеріально-технічну базу, а й злагоджений колектив.

Для уточнення основних проблем в діяльності СОК «Стадіон» було проведено опитування, в якому взяли участь 130 жителів міста, серед них працівники та часті відвідувачі комплексу. Аналіз результатів опитування дозволив виділити найбільш значущі проблеми для поліпшення діяльності комплексу «Стадіон».

Опитування було проведено в грудні 2019 року, як на вулиці міста, так і у приміщенні комплексу.

Респондентам було задане одне питання з різними варіантами відповіді: «Які проблеми Ви вважаєте основними у спортивно-оздоровчому комплексі «Стадіон»?» На діаграмі представлені результати опитування у відсотках (рис. 2.4)

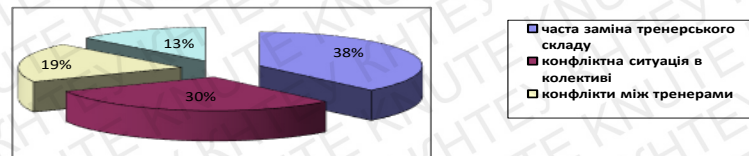


Рис. 2.1 Результати опитування, щодо актуальних проблем СОК «Стадіон»

Джерело: авторська розробка

В результаті опитування були виявлені основні, на думку жителів міста, проблеми спортивного комплексу «Стадіон».

Нестача спортивного інвентарю, на думку опитаних респондентів (13%), є основною проблемою комплексу. Внаслідок у тренерів виникають складнощі з складанням графіку тренувань, через нестачу потрібного обладнання, в зв'язку з цим тренування з різних видів спорту проводять в одному залі, використовуючи одні й ті ж спортивні споруди.

За думкою 19% опитуваних жителів, конфліктні стосунки між тренерами також є однією з важливих проблем комплексу. Бажання кожного професійного тренера - є донесення учням інформації в повному обсязі, продемонструвати на практиці правильне виконання вправ, але через непридатність до експлуатації спортивних споруд, їх зношення та застарілості доводиться користуватися

спортивними спорудами, які дозволені по техніці безпеки. Через те що придатного для користування інвентарю в комплексі бракує, виникають конфліктні ситуації між тренерами.

30% опитуваних вважають не менш важливою проблемою напружене середовище в колективі. Як і в попередньому випадку тренери постійно знаходяться в напрузі через розуміння, що чергове тренування вони проведуть без спортивних споруд і не продемонструють своїм учням навички у своєму професійному середовищі. Тренерам не надають потрібних умов для тренування, тому вони зобов'язані самостійно розшукувати залу, для проведення тренування, або ж знайти альтернативу з іншим тренером та провести заняття в одному приміщенні.

Роблячи висновок з опитування співробітників спортивного комплексу головною проблемою являються напружені відносини між тренерами. Це зумовлено масовим звільненням тренерів та зниження заробітної платні і, можливо, найближчим часом скорочення буде проведено знову, так як в місті Жовті Води дефіцит бюджетування. Працівники комплексу побоюються залишитись без роботи, або різкого зниження заробітної плати.

Крім того, 38% респондентів відповіли, що останнім часом дуже часто змінюється персонал у комплексі, що пов'язують з недостатньою мотивацією персоналу. Так само опитувані відзначають, що не всі витримують конфліктні ситуації в колективі. Через малу заробітну платню фахівці з досвідом йдуть в інші організації з більш гідною заробітною платою, тим самим спортивний комплекс позбавляється професіоналів. У «Стадіон» приходять студенти-випускники для того, щоб набратися досвіду, але як тільки з'являється можливість, вони відразу йдуть на нове більш вигідне місце роботи.

Про методологію побудови систем стимулювання і формування мотивації персоналу написано досить багато, але в першу чергу треба звернути увагу на те, що вітчизняні керівники намагаються вибудовувати власні моделі оцінки, стимулювання та мотивації, виходячи з конкретних умов діяльності [2]. На наш погляд, керівництву СОК «Стадіон» необхідно переглянути методи стимулювання

та мотивування персоналу для утримання молодих фахівців в стінах спортивного закладу.

Також, однією з актуальних проблем у період високих інформаційних технологій є практично відсутність інформації про СОК «Стадіон», тому на нашу думку, керівництву комплексу необхідно замовити і створити власний сайт.

На сьогоднішній день виготовлення сайту є не просто захопленням або віянням в моді. Тепер розробка сайту для компанії являється необхідністю.

Насправді створити сайт своїми силами досить нелегко, при цьому не факт, що він зможе виправдати всі покладені на нього надії. В цьому випадку краще довіритися професіоналам, які зроблять ефективний сайт в найкоротші терміни.

Створюваний ресурс може мати різне призначення, саме цей аспект потрібно врахувати при розробці.

Чудовим прикладом може бути виробничий сайт, на якому буде вказано асортимент послуг комплексу «Стадіон», його ціни і умови. В ідеалі сайт повинен мати як мінімум 5-10 сторінок, які будуть відображати візитну картку комплексу, а також його фірмовий стиль.

Як правило, створення сайту виконується в ексклюзивному дизайні, відповідному сфері діяльності. Такий ресурс повинен інформувати відвідувачів про реалізовані послуги, а також їх ціни та умови оплати. Якісно створений сайт буде максимально ефективно виконувати всі завдання з інформування потенційних клієнтів про діяльність комплексу, при цьому буде залучати їх до безпосереднього контакту. Досить ефективним вважається саме створення сайту-візитки, в деякому розумінні це економічний і вигідний спосіб заявити про себе.

На нашу думку, розділами сайту СОК «Стадіон» має бути:

- інформація про СОК «Стадіон» (історія, структура, керівництво);
- інформація про послуги (перелік з цінами);
- новини;
- контакти;
- форум (чат);
- фотогалерея.

Сайт дозволяє бізнесу користуватися десятками інструментів інтернет-маркетингу: починаючи з маркетингової реклами і закінчуючи email-розсилками. В інтернеті зручніше, простіше і ефективніше проводити маркетингові заходи: промоакції, знижки, рекламні кампанії і т.д. Аналізувати результати теж простіше: стежити за статистикою відвідування, кількістю замовлень, онлайн-покупок і інших показників зручніше в інтернеті.

Успішний бізнес в 21-м столітті підтримує контакт зі своєю аудиторією, розмовляє на її мові і вибудовує довірчі, дружні стосунки. СОК «Стадіон» повинний чути своїх клієнтів і розуміти їх, і сайт - мало не єдиний інструмент, що дозволяє це.

На сайті можна створити форум для спілкування. Хоч зараз і 2020 рік, коли велика частина спілкування в інтернеті проходить в соціальних мережах, форуми продовжують жити. Ще один спосіб спілкування з клієнтами - функція коментування, наприклад, в картках послуг.

Урізноманітнити комунікацію з клієнтами допоможуть додаткові елементи - віджети. Наприклад, віджет онлайн-чату, через який можна в режимі реального часу відповісти на питання відвідувача, взяти його контактні дані та навіть оформити замовлення.

Сайт варто розглядати не як ще один рядок витрат, а як можливість для бізнесу ці витрати в майбутньому зменшити. Заощадити можна на персоналі і приміщеннях.

Сайт - це обличчя бізнесу в інтернеті. Він транслює настрій, місію і основні принципи компанії. Раніше для створення іміджу і просування бренду використовували ЗМІ: телебачення, газети і радіо. Зараз це давно відійшло на другий план, і про образ компанії в першу чергу говорить її позиціонування в мережі.

Інтернет має набагато більш широке охоплення, ніж будь-яка інша форма реклами. Вартість рекламної кампанії майже нічого не коштує. Сторінка буде центром присутності СОК «Стадіон» в Інтернеті. Через нього комплекс буде рекламувати свій бізнес в Інтернеті органічно (безкоштовно) на сайтах соціальних мереж, форумах і в рекламних програмах з оплатою за клік.

Завдяки автоматизації через Інтернет збільшиться продуктивність і рентабельність. Автоматизація онлайн безумовно зменшить витрати на рекламу, торговий персонал і інший допоміжний персонал. Веб-сайт підвищує продуктивність бізнесу, тому що менше часу йде на роз'яснення клієнтам подробиць про послуги, оскільки така інформація буде доступна 24 години на добу на сайті комплексу.

Але задля уваги відвідувачів - сайту буде замало, саме тому треба вирішити головну проблему – реконструювати сприятливу фізкультурно-спортивну базу для проведення змагань з футболу. Футбольне поле знаходиться не в аварійному для тренувань стані, як наслідок – відсутність тренувань, спортивних змагань. Хоча розміри поля дозволяють проводити не тільки міські, а й обласні змагання, але зовнішній вигляд футбольного поля знаходиться не в кращому стані.

У місті існує єдиний професійний спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон» - улюблене місце дітей і дорослих, де проходять спортивні змагання, тренування, концерти та інші культурно-спортивні заходи. Розташований він у самому центрі міста, площа території - 2,7872 га, кількість місць на трибунах була розрахована на 8556 осіб, в тому числі на північній трибуні – 5000 місць, на південній трибуні – 3556 [20], але на даний момент кількість глядацьких місць може вмістити до 200 людей.

Північна трибуна - це об'єкт, який представляє залізобетонну трибуну з вбудовано-прибудованими приміщеннями. Південна трибуна - це об'єкт, який складається із земляного насипу з бутовим фундаментом і підпірних стін. По укосах вбудовані дощаті сидіння для глядачів, проходи між рядами заасфальтовані.

На сьогодні південна трибуна перебуває в незадовільному стані - зруйновані окремі ділянки, сходинок, значна частина сидінь дощаті, в деяких місцях зовсім відсутні сидіння. Фізичний знос складає 60%. Тому південна трибуна не може бути використана сьогодні за призначенням.

Працює сім спортивних секцій (футбол, легка атлетика, триатлон, армспорт, працюють тренажерний зал, групи фітнесу і атлетичної гімнастики), в яких займається до 1 тис. дітей і молоді. Але сьогодні стадіон потребує реконструкції.

Коштів у міському бюджеті на проведення робіт з реконструкції немає, вистачає тільки підтримувати стадіон в такому вигляді, в якому він є на сьогодні. Приміщення північних трибун, де організовані тренувальні зали, прийшли в непридатність. Трибуни, будівлі та споруди, спортивне ядро з біговими доріжками також прийшли в непридатність, мають непривабливий вигляд і вимагають реконструкції. Ці фактори мають негативний вплив для міста.

Незважаючи на існуючу ситуацію і технічний стан стадіону, діти і молодь бажаючи займатися спортом, тренуючись в таких умовах, досягають великих вершин спортивного Олімпу. Будівлі й споруди СОК «Стадіон» з кожним роком втрачають свій привабливий вигляд, що призводить до неможливості проведення занять і спортивних змагань, багато фахівців і спортсменів їдуть в інші міста. Жовті Води сьогодні відчувають відтік спортивних резервів.

Тому, залучаючи інвестиційні кошти на вигідних умовах, ми намагаємося зберегти створену мережу установ фізкультури і спорту, зберегти кадровий резерв спортсменів і педагогів-тренерів.

Отже, реконструкція СОК «Стадіон» допомогла б вирішенню багатьох соціальних проблем. Реконструкція комплексу вирішувала б відразу кілька важливих завдань:

- розвиток масової фізичної культури і масового спорту;
- створення умов для збільшення числа громадян, які ведуть здоровий спосіб життя;
- забезпечення можливостей для занять фізичною культурою і спортом усіх верств населення;
- надання умов дітям і дорослим для зайнятості у вільної від навчання і роботи час, що є суттєвим кроком у питаннях профілактики правопорушень, безпритульності і бездоглядності.

Для розроблення громадського проекту «Бюджет участі» нами було проведено опитування жителів міста Жовті Води. Відповіді на питання: «Яка Ваша думка щодо реконструкції спортивно оздоровчого комплексу «Стадіон» за рахунок громадського проекту «Бюджет участі?» представліні на рис. 2.2.

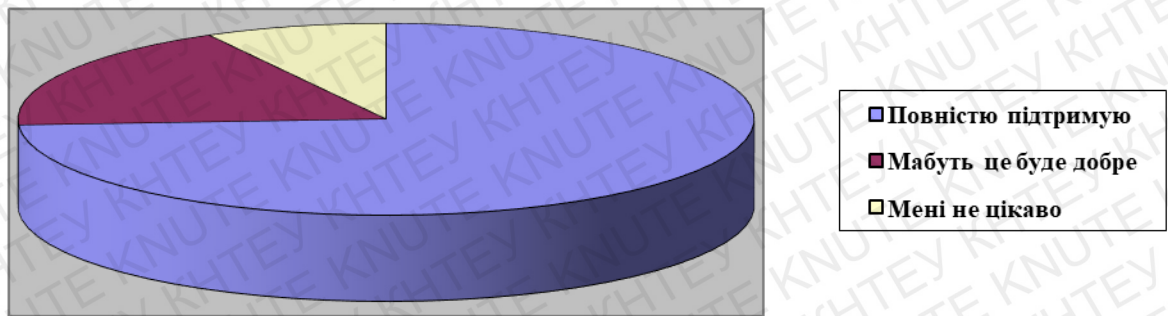


Рис.2.2 Результати опитування мешканців м. Жовті Води, щодо реконструкції СОК «Стадіон»

Джерело: авторська розробка

Відповіді жителів говорить про те, що напрямом поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» є необхідність реконструкції комплексу, завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично - оздоровчого та спортивного руху.

Отже, виходячи з вищевикладеного актуальними проблемами ефективності діяльності СОК «Стадіон» м. Жовті Води є управління персоналом та відсутність власного сайту. Низька якість управління персоналом проявляється у високій плинності тренерського складу комплексу, конфліктне середовище у колективі, що зумовлено скороченням та затримкою виплати заробітної платні, скороченням штату, нестачею спортивного обладнання, конфліктами між тренерами. Відсутність інтернет сайту СОК «Стадіон» значно зменшує маркетингові можливості комплексу, що значно зменшує вірогідність появи щедрих інвесторів та збільшення кількості потенційних споживачів послуг комплексу. Напрямом поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» є необхідність реконструкції комплексу, завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично - оздоровчого та спортивного руху.

2.2. Громадський проект «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води

Громадський проект або Бюджет участі – це залучення громадськості до використання бюджетних коштів. Жовті Води – одне з небагатьох міст України, де запроваджено та успішно працює даний конкурс.

Конкурс на кращий проект «Бюджет участі» проводитиметься в місті Жовті Води вчетверте. Минулого року жовтоводці подали на розгляд 25 проектів, із яких 5 було визнано переможцями. Вони були реалізовані упродовж 2019-го року [23].

Подача проектів у конкурс «Громадський бюджет – 2020» розпочалася 15 березня та тривала до 30 квітня поточного року. Громадську ініціативу (проект) мають змогу подати дієздатні громадяни України віком від 16 років, які зареєстровані або проживають на території Жовтих Вод, що підтверджується офіційними документами: довідкою про місце роботи, навчання, службу тощо.

Конкурс проводиться за допомогою електронної системи «Громадський бюджет Жовтих Вод» (<https://zhv-budget.e-dem.in.ua>). Дана платформа дозволяє жовтоводцям брати в конкурсній участі, не виходячи з дому: подати заявку онлайн, проголосувати, а також відслідковувати долю свого проекту просто на сайті [7].

Для участі у «Громадському бюджеті – 2020» потрібно лише сформулювати ідею, розрахувати бюджет, попередньо зібрати 15 підписів на підтримку свого проекту, заповнити заявку на сайті або її друкований варіант подати до відділу економічного та інвестиційного розвитку виконавчому комітету міської ради. Далі – долучити до голосування друзів, колег, знайомих, родичів, сусідів та, у разі перемоги у конкурсній, стежити за реалізацією власної ідеї.

З умовами та порядком проведення конкурсу можна ознайомитися на офіційному сайті Жовтоводської міської ради (www.zhv.gov.ua) в розділі «Інформація громаді» підрозділ «Громадська участь» або звернутися по допомогу до відділу економічного та інвестиційного розвитку виконкому Жовтоводської міської ради [23].

Мета запропонованого проекту - створення сприятливих умов для залучення дітей та молоді до занять різними видами спорту, що сприяють зміцненню їх

фізичної, духовної та оздоровчої активності на базі дитячого спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон». Також є можливість цілорічного проведення спортивних тренувань, заходів, концертів та інших фізкультурно-оздоровчих заходів. Досягнення визначеної мети можливо за рахунок проведення реконструкції СОК «Стадіон».

Для здійснення проекту необхідно провести реконструкцію СОК «Стадіон», а саме:

1. Реконструкція будівлі північної трибуни (перша черга)
2. Реконструкція спортивного ядра (перша черга)
3. Будівництво будівлі котельні (перша черга)
4. Будівництво будівлі громадського туалету (перша черга)
5. Будівництво будівлі універсального спортивного залу 28x51 (друга черга)
6. Будівництво будівлі південної трибуни з прибудованими приміщеннями (друга черга)
7. Будівництво офісної будівлі (друга черга)
8. Облаштування відкритих спортивних майданчиків: навчально-тренувального та волейбольного (друга черга).

Результат впровадження проекту - створення умов для залучення дітей та молоді до занять різними видами спорту.

Загальний обсяг коштів, необхідних для реконструкції СОК «Стадіон»

- 56 349 450,00 грн., В тому числі:
- потреба в інвестиційних коштах - 50 749 450,00 грн.

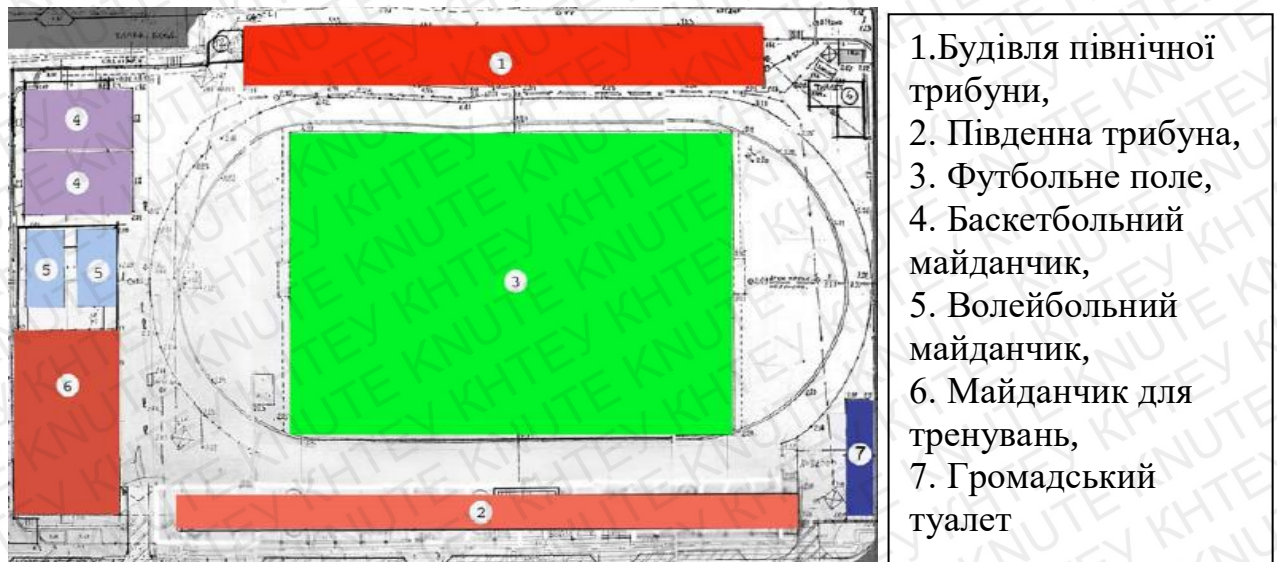


Рис.2.3 Схема генерального плану СОК «Стадіон» до реконструкції

Джерело: складено автором за [7]

Діти і молодь, як міста Жовті Води, так і інших міст України, близького та далекого зарубіжжя зможуть займатися різними видами спорту, брати участь в спортивних змаганнях. Є можливість проведення спортивних змагань на обласному, всеукраїнському та міжнародному рівнях. У літню пору - проведення концертів та інших культурно-спортивних заходів.



Рис.2.4 Схема генерального плану СОК «Стадіон» після реконструкції

Джерело: розроблено автором

Кількість обслуговуючого персоналу СОК «Стадіон» - 38 чол, в тому числі: будівля громадського туалету - 2 чол. північна трибуна для глядачів - 6 чол., універсальний спортивний зал - 5 чол., офісна будівля - 25 чол.

Проект реконструкції пропонує провести за рахунок громадського проекту «Бюджет участі» і інвесторів. Зокрема, за рахунок інвесторів рекомендується провести реконструкцію об'єктів північної трибуни і спортивного ядра; будівництво універсального спортивного залу, а площі вбудовано-прибудованих приміщень південної трибуни передати на вигідних умовах у користування, де передбачається можливість розміщення об'єктів спортивного та оздоровчого призначення. Проектна площа забудови південної трибуни - 1634,0 м², загальна проектна площа прибудованих приміщень південної трибуни- 3650,0 м².

Даним інвестиційним проектом передбачається проведення наступних робіт з реконструкції стадіону - табл.2.1.

Таблиця 2.1

Перелік робіт з реконструкції СОК «Стадіон» м. Жовті Води»

№п/п	Приміщення	Необхідні роботи
1	Будівля північної трибуни	- реконструкція приміщень; - реконструкція фасаду з пристроєм утеплення зовнішніх стін і заміною заповнень віконних прорізів; - заміна покриття трибун; - заміна місць для глядачів; - облаштування навісів над глядацькими місцями; - заміна існуючих інженерних комунікацій; - облаштування в реконструйованих приміщеннях двох комфортабельних роздягалень на 20 осіб для кожної з команд з душовими кабінками; - Розміщення приміщень бухгалтерії, тренерської, медпункту, кабінету керівника, борцовського залу, залу важкої атлетики, залу для розминки, сауни.
2	Спортядро	- заміна покриття футбольного поля на штучне; - заміна покриття бігових доріжок
3	Будівля південної трибуни	- демонтувати з подальшим зведенням на її місці трибун балконного типу з вбудовано-прибудованими торгово-офісними приміщеннями.
4	Додатково побудувати	- будівлю громадського туалету для глядачів; - будівлю універсального спортивного залу 28x51; - офісне приміщення

Джерело: розроблено автором

У реалізації даного проекту беруть участь виконавчий комітет міської ради м. Жовті Води та інвестори. Оскільки в міському бюджеті немає коштів для проведення реконструкції, для інвесторів пропонується проведення робіт з реконструкції з комплексу «Стадіон» та правом передачі землі і організації будівництва своїх об'єктів з боку південної трибуни стадіону. Проектна площа забудови південної трибуни становить 1634 м², а загальна проектна площа приміщень південної трибуни - 3650,0 м².

Для інвесторів пропонується у прибудованих під трибунами приміщеннях розмістити об'єкти торгівлі та сфери послуг спортивного призначення, спортивні тренувальні зали та інші об'єкти фізкультурно-спортивного призначення, що дозволить досягти позитивних результатів в реалізації проекту.

Крім того, з південного боку стадіону СОК «Стадіон» проектом передбачається будівництво офісного приміщення, загальною проектною площею 1600м². Цю будівлю також передбачається віддати в розпорядження інвесторів для забезпечення максимального використання території комплексу і досягнення максимальної ефективності проекту(табл..2.2).

Таблиця 2.2

Очікувані результати від реалізації громадського проекту «Бюджету участі» реконструкції СОК «Стадіон м. Жовті Води

№п/п	Найменування	Од.виміру	Кількість
1	Будівля громадського туалету		
1.1	Площа забудови	м ²	134,45
1.2	Кількість глядачів, на яких розрахований туалет північної трибуни	Осіб	3000
1.3	Кількість обслуговуючого персоналу	Осіб	7
2	Північна трибуна для глядачів		
2.1	Площа забудови	м ²	1843,17
2.2	Кількість глядацьких місць	од.	2756
2.3.	Розрахункова кількість прибулих та тих що займаються у спортианих залах	Осіб	52

2.4	Кількість обслуговуючого персоналу	Осіб	12
3	Універсальний спортивний зал		
3.1.	Площа забудови	м ²	1340
3.2	Кількість глядачів	осіб	120
4	Офісна будівля		
4.1	Площа забудови	м ²	230
4.2	Загальна площа	м ²	1600
4.3	Чисельність персоналу	Осіб	50
5	Південна трибуна		
5.1	Площа забудови	м ²	1634
5.2	Загальна площа приміщень південної трибуни	м ²	3650
	Упорядкована площа	Га	2,7872
	Площа спортивного ядра	м ²	12834

Джерело: розроблено автором

З урахуванням поліпшення спортивно-оздоровчого комплексу на базі СОК «Стадіон» планується відкрити додатково ще п'ять спортивних груп волейболу, баскетболу, гандболу, боротьби, боксу, в яких зможе займатися до 700 чол.

Таблиця 2.3

Бюджет проекту реконструкції СОК «Стадіон» м. Жовті Води

Перелік робіт	Сума, грн..
Реконструкція спортивного ядра (Футбольне поле з біговими доріжками)	6 828 053
Реконструкція північної трибуни	11 436 990
Реконструкція південної трибуни	20 891 950
Реконструкція універсального спортивного залу	9 112 000
Реконструкція мереж тепло, - водопостачання -	8 080 457
Разом	56 349 450

Джерело: розроблено автором

Як бачимо, на проведення реконструкції СОК «Стадіон» необхідна досить солідна сума у розмірі 56,3 млн. грн.. При цьому, розуміємо, що з міського бюджету

отримати таку суму нереально, тому за даним проектом пропонуємо виділити на реконструкцію СОК «Стадіон» лише 10% суми а це 5,6 млн. грн., адже СОК «Стадіон» є комунальною власністю міста Жовті Води, і дарувати його інвесторам не можна, а 510,7 млн. грн.. залучити від інвесторів.

Проведення робіт з реконструкції дасть можливість створити на базі стадіону спортивно-оздоровчий комплекс, який включає (табл. 2.4):

- спортивні тренувальні зали в приміщеннях, розташованих в будівлях північної трибуни, де одночасно зможе займатися приблизно 52 чол.; площа забудови північних трибун - 1843,17 м²; загальна кількість глядачів північних трибун - 2756;

- реконструйоване спортивне ядро з футбольним полем і біговими доріжками площею 12834,0 м²;

- універсальний спортивний зал, загальна площа забудови - 1340 м², кількість глядачів - 120 чол. Універсальний спортивний зал буде функціонувати цілий рік, тут планується відкрити секції з ігрових видів спорту, тренувальний зал, проведення заходів культурного призначення.

Також необхідна реконструкція мереж тепло, - водопостачання, офісної будівлі із загальною площею забудови - 230,0 м².

Таблиця 2.4

Технічно–економічні показники СОК «Стадіон» м. Жовті Води» після проведення реконструкції

№п/п	Найменування	Од.виміру	Кількість
1	Площа облаштованої території	Га	2,7872
2	Площа забудови північної трибуни	м ²	1843,17
3	Кількість місць на північній трибуні	Шт	2756
4	Загальна площа північної трибуни	м ²	1026,96
5	Розрахункова площа північної трибуни	м ²	918,59
6	Опалювана площа (природний газ)	м ²	999,11
7	Обсяг будівельних робіт	м ³	7372,68

Прод. табл. 2.4

8	Опір теплопередачі огорожувальних конструкцій: Стіни (норма 2,5) Покрівля (норма 4,5) Вікна (норма 0,56)	м²С / Вт м²С / Вт м²С / Вт	2,9 4,5 0,56
9	Річні витрати електроенергії	кВт год/рік	8600
10	Річні витрати води	м³	2700
11	Річні витрати тепла (на опалення)	Гкал/рік	123,3
12	Річні витрати умовного палива	Т.у.п.	43,36
13	Площа забудови південної трибуни	м²	1634
14	Загальна площа приміщень південної трибуни	м²	3650
15	Кількість місць на південній трибуні	Шт	1450

Джерело: розроблено автором

Після залучення фінансування реконструкцію планується провести на протязі року.

Отже, після проведення реконструкції збільшиться місткість трибун та спортивних залів, поліпшиться побутове та санітарне обслуговування як спортсменів так і глядачів, розшириться асортимент послуг, що пропонується жителям міста. Для впровадження проекту необхідна значна сума 56,3 млн.грн., з якої ми пропонуємо 5,3 млн. грн.. виділити з громадського проекту «Бюджет участі», а решту мають профінансувати інвестори. Але, головним досягненням проекту є залучення інвесторів до розвитку спортивної інфраструктури міста Жовті Води, що дозволить збільшити кількість населення для занять фізичною культурою і поліпшити імідж міста. Позитивним результатом для інвесторів буде можливість орендувати офісні приміщення та розмістити власні торговельні приміщення на території СОК «Стадіон», а комплекс в свою чергу отримає можливість оновлення приміщень та інфраструктури комплексу.

ВИСНОВКИ

В результаті проведеного дослідження можна зробити наступні висновки.

1. Спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон» було побудовано у 1956 році. До 2018 року комплекс відносився до структурного підрозділу підприємства «Східного гірничо-збагачувального комбінату», та 1 січня 2018 року переданий до комунальної власності м. Жовті Води.

В рамках договору про соціальне партнерство підприємство Схід ГЗК пів року надавав матеріальну допомогу, що давало змогу підтримувати діяльність комплексу, але з місцевого бюджету кошти на утримання спортивного комплексу не надходили. Не дивлячись на це, керівництво комплексу продовжувало надавати жителям незмінний пакет послуг за нижчою ціною, для збільшення кількості відвідувачів.

Згодом, без фінансування з місцевого бюджету погіршився матеріально-технічний стан комплексу. Виникла заборгованість із виплати заробітної платні працівникам комплексу (що зумовило звільнити частину співробітників) та комунальні послуги. Причиною занепаду, на думку керівництва СОК «Стадіон», є високі комунальні тарифи та фактична відсутність допомоги місцевої влади.

2. У світі можна перейняти практичний досвід ефективного управління та фінансування спортивно-оздоровчими комплексами. В розвинених країнах Європи значна частка припадає на фінансування спорту з позабюджетних джерел. Так, частка коштів державного спортивного бюджету в Великобританії, Німеччині, Фінляндії складає менше 20% суми місцевих спортивних бюджетів, у Франції, Італії різниця складає 30%, в Іспанії, Португалії – 40%. Потрібно прискіпливо досліджувати та застосовувати ефективні механізми розвитку відповідно до наших реалій та історичного розвитку, минуючи помилки інших європейських країн.

Одним з прикладів ефективного управління спортивно-оздоровчим комплексом в Україні є «Авангард». Не дивлячись на те, що комплекс знаходиться на повному самофінансуванні його робота проводить прибуткову діяльність завдяки якісному наданні послуг.

3. Актуальними проблемами ефективності діяльності СОК «Стадіон» м. Жовті Води є управління персоналом та відсутність власного сайту. Низька якість управління персоналом проявляється у високій плинності тренерського складу комплексу, конфліктне середовище у колективі, що зумовлено скороченням та затримкою виплати заробітної плати, скороченням штату, нестачею спортивного обладнання, конфліктами між тренерами.

Відсутність інтернет сайту СОК «Стадіон» зменшує маркетингові можливості комплексу, що значно зменшує вірогідність появи щедрих інвесторів та збільшення кількості потенційних споживачів послуг комплексу.

Напрямом поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» є необхідність реконструкції СОК «Стадіон», завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично - оздоровчого та спортивного руху.

4. Громадський проект або Бюджет участі – це залучення громадськості до використання бюджетних коштів. Жовті Води – одне з небагатьох міст України, де запроваджено та успішно працює даний конкурс.

Мета запропонованого проекту - створення сприятливих умов для залучення дітей та молоді до занять різними видами спорту, що сприяють зміцненню їх фізичної, духовної та оздоровчої активності на базі дитячого спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон». Також є можливість цілорічного проведення спортивних тренувань, заходів, концертів та інших фізкультурно-оздоровчих заходів. Досягнення визначеної мети можливо за рахунок проведення реконструкції СОК «Стадіон».

Після проведення реконструкції збільшиться місткість трибун та спортивних залів, поліпшиться побутове та санітарне обслуговування як спортсменів так і глядачів, розшириться асортимент послуг, що пропонується жителям міста. Для впровадження проекту необхідна значна сума 56,3 млн.грн., з якої ми пропонуємо 5,3 млн. грн.. виділити зх. громадського проекту «Бюджет участі», а решту мають профінансувати інвестори. Але, головним досягненням проекту є залучення інвесторів до розвитку спортивної інфраструктури міста Жовті Води, що дозволить

збільшити кількість населення для занять фізичною культурою і поліпшити імідж міста. Позитивним результатом для інвесторів буде можливість орендувати офісні приміщення та розмістити власні торгівельні приміщення на території СОК «Стадіон», а комплекс в свою чергу отримає можливість оновлення приміщень та інфраструктури комплексу.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Анікеєв, Д. М. Формулювання сучасних концепцій фізичного виховання в країнах Східної Європи другої половини 20 століття, / Д. М. Анікеєв. – Режим доступу <http://lib.sportedu.ru/Press/FVS/2012N4/p9-12.htm>
2. Бабаєв В. М., Волик С.В. Міжнародні спортивні змагання: механізми державного впливу на регіональний розвиток : монографія. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2016. 213 с.
3. Воробйов П.Г., Фірсель Н.Й. На славу спорту в ім'я честі. – К.: Веселка, 1976. –264с.
4. Гасюк І. Л. Нормативно-правові засади державного управління фізичною культурою та спортом у країнах Європи/ І. Гасюк// Українські наукові записи [текст]. – № 4(48). – с. 462-472
5. Громадський проект Бюджет участі місто Київ [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://gb.kyivcity.gov.ua/about>.
6. Економічний аналіз ризиків спортивної організації Л. А. Греміна : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. ек. наук / ., 2016. – 5 с.
7. Жданова О. М. Основи управління сферою фізичної культури і спорту : навч. посіб. Львів : ЛДУФК, 2017. 243 с.
8. Жовтоводська інтернет-газета [Електронний ресурс] / – Режим доступу: <https://www.mnenie.dp.ua/>
9. Жовтоводський футбольний клуб "Авангард" [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>.
10. Закон України «Про фізичну культуру і спорт» [Електронний ресурс]. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3808-12#Text>.
11. Закон України «Про фізичну культуру і спорт» [Електронний ресурс]. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3808-12#n241>.
12. Золоті сторінки Олімпійського спорту України: 1894–2000 / В. М. Платонов, М. М. Бака, М. М. Булатова та ін.; Ред. І. Федоренко. — К.: Олімпійська л-ра, 2000. — 191 с.: іл.

13. Імас Є. В., Мічуда Ю. П., Ярмолук О.В. Маркетинг у спорті: теорія та практика : монографія. Київ : Олімпійська література, 2016. 270, [1] с.
14. Кіндрат В. К. Організація фізкультурної та спортивно-масової роботи в різних сферах суспільства : навч. посіб. Рівне : Волинські обереги, 2015. 258 с.
15. Кузьменко О. О. Сучасний стан державного управління фізичною культурою й спортом в Україні та Європі/ О. О. Кузьменко// Держава та регіони [Текст]. – 2011._ № 3. – с. 36-41.- (серія: Державне управління)
16. Куроченко І. П. Правові, організаційні та методичні засади фізичної культури і спорту в Україні : навч. практикум. Ірпінь : Вид-во Нац. ун-ту ДПС України, 2016. 612 с.
17. Литвин, А. В. Економіка спорту: теоретичний аспект і перспективи розвитку /А. В. Литвин // Проблеми сучасної економіки. – 2009. - №3(31). – Режим доступу <http://m-economy.ru/art.php?nArtId=2783>
18. Мандрівки спортивними об'єктами Львова / Львів. міська рада ; [упоряд. І. Я. Яремко]. — Л. : Тріада плюс, 2012. — 168 с. : іл. — ISBN 978-966-486-127-1
19. Метлушко, О. С. Імідж спорту в світі: висновки міжнародного конгресу [Електронний ресурс] / О. С. Метлушко. — Режим доступу: <http://lib.sportedu.ru/Press/TPFK/1997N2/p55-57.htm>
20. Міський портал м. Жовті Води [Електронний ресурс]. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <http://people.dp.ua/sport>.
21. Національний університет фізичного виховання і спорту України. – Луцьк : Вежа-Друк, 2018. – 323 с.
22. Організаційно-управлінські умови розвитку неолімпійського спорту на Слобожанщині : (кол. монографія) / Бондар А. С. [та ін.] ; за заг. ред. Бондар А. С. Харків : Мезіна В. В. [вид.], 2017. 322 с.
23. Офіційний сайт Жовтоводської міської ради [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <http://zhv.gov.ua/>.
24. Офіційний веб-сайт Міністерства культури молоді та спорту України. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.dsmsu.gov.ua>.

- 25.Постанова Кабінету Міністрів України Про заохочення спортсменів і тренерів з олімпійських та неолімпійських видів спорту» [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/91-2016-%D0%BF#Text>.
- 26.Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку та умов надання в 2015 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які до 2015 року отримували підтримку з Фонду соціального [Електронний ресурс]. – 2015. – Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254-2015-%D0%BF#Text>.
- 27.Програми розвитку фізичної культури та спорту [Електронний ресурс]. – 2020. – Режим доступу до ресурсу: <http://dn.gov.ua/pro-zatverdzhennya-programy-rozvytku-fizychnoyi-kultury-ta-sportu-m-na-2020-rik/>.
- 28.Професійний спорт: навчальний посібник / укл. О. П. Ніколайчук. – Чернівці: Чернівецький національний університет, 2018. – 108 с.
- 29.Правове забезпечення розвитку дитячо-юнацького та студентського спорту [Електронний ресурс] – режим доступу <http://iam.duma.gov.ru/node/2/4516/15205>
- 30.Слущкін, И. М. Спортивне спонсорство як ефективний інструмент маркетингових комунікацій [Електронний ресурс] / И. М. Слущкін // Проблеми сучасної економіки. – 2012.- №3(43).- Режим доступу: <http://meconomy.ru/art.php?nArtId=4205>
- 31.Спортивний комплекс "Авангард" [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <http://avangardsport.com/>.
- 32.Стахив І. М. Спортивно-оздоровча сфера як галузь економіки : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. ек. наук / Стахив Ірина Михійлівна – Львів, 2019. – 5 с.
- 33.Савченко В. Г., Приходько В.В., Кошечев О.С. Управління проектами у спортивно-педагогічній діяльності: навч. посіб. Дніпро: Журфонд, 2017. 327 с.
- 34.Теоретична підготовка в спорті : монографія / М. П. Пітин; Львів. держ. ун-т фіз. культури. — Львів : ЛДУФК, 2015. — 371 с. — Бібліогр.: с. 311-370.
35. Український "мундіаль" / Ю. В. Бондар. — Т. : Навч. книга — Богдан, 2013. — 544 с. : іл. — Бібліогр.: с. 540. — ISBN 978-966-10-3139-4
- 36.Український спорт : Показ. книжк. вид. з фіз. виховання та спорту в Україні (1922 - 1941) / ред.: Б. Якимович; Львів. нац. ун-т ім. І.Франка, Держ. ком. України з питань

- фіз. культури і спорту, Львів. держ. ін-т фіз. культури. — Л. : Вид. центр ЛНУ ім. І.Франка, 2002. — 117 с. — (Укр. біобібліогр. Нова сер.; Ч. 6).
37. Умурзаков, У. К. Пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни / У. К. Умурзаков. — Текст : непосредственный // Педагогика сегодня: проблемы и решения : материалы III Междунар. науч. конф. (г. Казань, март 2018 г.). — Казань : Молодой ученый, 2018. — С. 91-94. — URL: <https://moluch.ru/conf/ped/archive/276/13917/>
38. Файловий архів студентів / фінансування спорту в світі [Електронний ресурс]. – 2018. – Режим доступу: <https://studfile.net/preview/5282868/page:2/>, 2019. 2 с.
39. Цікаві факти з розвитку спорту в Україні [Електронний ресурс]. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <http://www.istpravda.com.ua/articles/>.
40. Чеховська Л. Сучасний стан і проблеми розвитку інфраструктури масового спорту України. Науковий часопис Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова. Серія 15 : Науково-педагогічні проблеми фізичної культури / фізична культура і спорт : зб. наук. праць. Київ : Вид-во НПУ імені М. П. Драгоманова, 2017. Вип. 3К (84). С. 526-531.

Київський національний торговельно-економічний університет
Кафедра публічного управління і адміністрування

РЕФЕРАТ
ВИПУСКНОЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ
на тему
РОЗРОБЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПРОЕКТУ
«БЮДЖЕТ УЧАСТІ» (ЗА МАТЕРІАЛАМИ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧОГО
КОМПЛЕКСУ «СТАДІОН» М. ЖОВТІ ВОДИ

Студентки 4 курсу, 11 групи,
спеціальності 074 «Публічне
управління та адміністрування»
спеціалізації «Публічне
управління та адміністрування»

Бречко
Мирослави
Владиславівни

Науковий керівник
доктор економічних наук,
доцент

Новікова
Наталя
Леонідівна

Гарант освітньої програми
кандидат економічних наук,
доцент

Головня
Юлія
Ігорівна

Київ 2020

Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, переліку умовних позначень, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (11 найменувань). Основний зміст роботи викладено на 32 сторінках комп'юторного тексту. Робота містить 4 рисунки, 5 таблиць.

Метою роботи є обґрунтування пропозицій щодо розроблення громадського проекту «Бюджет участі» (за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води). Поставлена мета зумовила необхідність вирішення таких дослідницьких завдань:

- надати загальну характеристику спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води;
- розглянути успішні практики ефективного управління спортивно – оздоровчими комплексами;
- визначити напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води;
- розробити концепцію громадського проекту «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води;
- характеризувати актуальні проблеми поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Об'єктом дослідження є управління спортивно - оздоровчим комплексом «Стадіон» м. Жовті Води.

Предметом дослідження є громадський проект «Бюджет участі» для спортивно –оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Для вирішення визначених завдань, у процесі дослідження використано загальнонаукові та спеціальні методи, зокрема: метод порівняння, спостереження, опитування (при оцінці ефективності управління СОК «Стадіон» м. Жовті Води); та метод систематизації та узагальнення (при розробленні концепції громадського проекту «Бюджет участі» для СОК «Стадіон» м. Жовті Води).

У першому розділі розкриваються Характеристика спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» та успішні практики управління спортивно-оздоровчими комплексами.

У другому розділі здійснюється оцінення поточного стану комплексу та викладено громадський проект для покращення матеріально-технічного стану комплексу.

Одержані результати можуть бути використані при удосконаленні роботи спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» у місті Жовті Води.

Анотація

У випускній кваліфікаційній роботі було досліджено та проаналізовано теоретичні засади та напрями поліпшення матеріально-технічного стану комунального підприємства СОК «Стадіон» в місті Жовті Води, висвітлені основні проблеми та причини неефективного управління спортивним комплексом. Практичне значення роботи полягає в тому, запровадження запропонованих заходів має позитивно вплинути на подальший розвиток спорту в місті.

Ключові слова: управління спортивними комплексами, Бюджет участі, громадський проект, реконструкція.

Abstract

The theoretical foundations and directions for improving the material and technical condition of communal entrepreneurs were investigated and analyzed in the final qualification work. The main problems and causes of inefficient management of the sports complex are considered. The practical significance of the work lies in the fact that the implementation of the project should have a positive impact on the further development of sports in the city.

Keywords: management of a sports complex. public project. Reconstruction.



НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського, 5, тел. 044 255 45 52, e-mail chornyy-d@rada.gov.ua

№ 524-ДП/249

« 03 » червне 2020 року

РЕЦЕНЗІЯ

*на випускню кваліфікаційну роботу
студентки Бречко Мирослави Владиславівни
4 курсу 11 групи денної форми навчання
спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»
на тему «Розроблення громадського проекту «Бюджет участі» (за
матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон», м. Жовті Води)»*

Випускна кваліфікаційна робота виконана на тему, яка є актуальною і доводить, що бюджет участі це можливість громадян внести свої пропозиції щодо покращення діяльності міста. Метою громадського проекту є залучення громадськості до використання бюджетних коштів, що сприяє покращенню життя міста, передбачає виявлення основних проблем пов'язаних з діяльністю спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон».

Виконана робота за змістом відповідає завданню в повному обсязі. Студент продемонстрував достатній рівень володіння теоретичним матеріалом щодо обґрунтування теоретичних та аналітичних даних розроблення громадського проекту «Бюджет участі» та вміння застосовувати цей матеріал в процесі реального дослідження.

Робота розкриває сучасний стан громадського проектування в Україні. Проаналізовано управління спортивним комплексом, виявлені актуальні проблеми та напрями поліпшення спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті. Запропоновано проект реконструювання спортивного поля.

Якість оформлення випускної кваліфікаційної роботи можна вважати задовільною. Основні вимоги щодо оформлення матеріалу враховані. Слід відзначити деякі несуттєві порушення стилю викладення матеріалу, який в окремих місцях роботи є ненауковими. В цілому матеріал роботи викладено послідовно і логічно.

Випускна кваліфікаційна робота рекомендується до захисту.

Рецензент

народний депутат України



Підпис Д. Чорного
підтверджую
Сер. Нісріну
Управління кадрів
Апарату Верховної Ради України

« 03 » 06 20 20 р.

Д. ЧОРНИЙ

(посв. № 249)

Завідувачу кафедри публічного
управління та адміністрування
Новіковій Н.Л.

Заява

Я, Бречко Мирослава Владиславівна, повідомляю, що за результатами проведення самостійної перевірки з використанням програмно-технічних засобів у наданій випускній кваліфікаційній роботі на тему: "Розроблення громадського проекту «Бюджет участі» (за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон», м. Жовті Води" не міститься елементів академічного плагіату. У випадках використання прямих запозичень з друкованих та електронних джерел, вказані відповідні посилання.

Робота для перевірки надається у друкованому та електронному варіантах. Електронна версія моєї роботи ідентична з друкованою.

« 22» травня 2020 року



(підпис)

модернізація та реконструкція оздоровчо-спортивних комплексів одним з найважливіших питань сьогодення.

Громадський проект або Бюджет участі це залучення громадськості до використання бюджетних коштів. Жовті Води одне з небагатьох міст України, де запроваджено та успішно працює даний конкурс. «Бюджет участі» проводитиметься у місті Жовті Води вчетверте. Минулого року жовтоводці подали на розгляд 25 проектів, із яких 5 було визнано переможцями. Вони були реалізовані упродовж 2019-го року.

З 1 жовтня 2018 року колишній спортивно-оздоровчий комплекс «Схід ГЗК», а нині спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон» був переданий до комунальної власності міста. Східний гірничозбагачувальний комбінат (далі Схід ГЗК) дотримуючись умов договору про соціальне партнерство півроку допомагав матеріально, в додаток працював басейн, завдяки якому комунальне підприємство мало прибуток. Не маючи фінансової підтримки з місцевого бюджету спортивно-оздоровчий комплекс (далі СОК) мав змогу в повному обсязі надавати жовтоводцям незмінний пакет послуг за нижчою ціною. Згодом без допомоги підприємства та місцевої влади поступово погіршився матеріально-технічний стан комплексу. Трибуни стадіону в аварійному стані непридатні для користування, виникла значна заборгованість із заробітної плати, яка на 01.01.2020 року склала 117 тис.грн.

Не маючи підтримки місцевого бюджету незадовільний стан спортивної бази масового спорту у м. Жовті Води тривалий час буде залишатися проблемою, що перешкоджає залученню населення, особливо соціально незахищених категорій, до здорового способу життя, залученню дітей та молоді до систематичних занять спортом і участі в змаганнях. Сьогодні, очевидно, що розвиток фізичної культури і спорту у м. Жовті Води вимагає комплексного і системного підходу, програмно-цільового методу вирішення даної пріоритетної проблеми, цільового фінансування витрат на модернізацію і зміцнення матеріально-технічної бази СОК «Стадіон».

Мета роботи: обґрунтування пропозицій щодо розроблення громадського проекту «Бюджет участі» (за матеріалами спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води). Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання: надати загальну характеристику спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води; розглянути успішні практики ефективного управління спортивно-оздоровчими комплексами; визначити напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води; розробити концепцію громадського проекту «Бюджет участі» реконструкції футбольного поля спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води; характеризувати актуальні проблеми поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Об'єкт дослідження: управління спортивно-оздоровчим комплексом «Стадіон» м. Жовті Води.

Предмет дослідження: громадський проект «Бюджет участі» для спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води.

Методи дослідження. При дослідженні використано наступні методи: при оцінці ефективності управління СОК «Стадіон» м. Жовті Води метод порівняння, спостереження, опитування; при розробленні концепції громадського проекту «Бюджет участі» для СОК «Стадіон» м. Жовті Води методи систематизації та узагальнення.

Унікальність текста: 100.0%

Загальна характеристика спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води

1954 році в селищі Жовта Річка (з 1957 року місто Жовті Води) почалося будівництво спортивного комплексу. 2 травня 1956 року споруда в повному обсязі побудована. На момент відкриття це був один з кращих спортивних комплексів в республіці: хокейне та два футбольних поля, гімнастичний майданчик, волейбольні, баскетбольні, тенісні майданчики, відкритий та закритий плавальні басейни.

Історія фізкультурно-оздоровчого центру Східного гірничо-збагачувального комбінату (далі СхідГЗК) своїм корінням сягає в далекий 1957 рік. Саме тоді був створений колектив фізкультури підприємства. Через 11 років йому присвоєно звання спортивний клуб «Ювілейний». Рішення про присвоєння колективу фізкультури СхідГЗК звання спортивного клубу отримали в Москві, в Центральній раді фізкультури і спорту.

З 1 жовтня 2018 року колишній спортивно-оздоровчий комплекс «Схід ГЗК», (нині спортивно-оздоровчий комплекс «Стадіон») був переданий до комунальної власності міста. Схід ГЗК у рамках договору про соціальне партнерство півроку надавав матеріальну допомогу, в додаток працював басейн, завдяки якому комунальне підприємство мало прибуток, але з місцевого бюджету кошти на утримання спортивного комплексу не надходили. Не маючи фінансової підтримки з місцевого бюджету спортивно-оздоровчий комплекс мав змогу в повному обсязі надавати жовтоводцям незмінний пакет послуг за нижчою ціною. Згодом без допомоги підприємства та місцевої влади поступово погіршився матеріально-технічний стан комплексу.

Внаслідок наразі існує тримісячна заборгованість із виплати заробітної плати працівникам підприємства. Навесні 2019 року в СОК довелося звільнити 16 чоловік, що зобов'язує виплату заробітної плати за фактичний відпрацьований час до звільнення, вихідна допомога, компенсація при звільненні за невикористані дні відпустки, окрім цього борги за газ (з часом виплачені), що й знизило фінансовий стан підприємства. До того, влітку споживачів послугами спортивного комплексу значно менше, це говорить про те, що фінансового прибутку не вистачає на виплату заробітної платні та оплати комунальних послуг.

Якщо не сплачувати комунальні платежі ризик що підприємство може залишитись без необхідних для роботи ресурсів, внаслідок чого доведеться завершити роботу комплексу. Всі послуги надаються на платній основі, але цих коштів не вистачає для погашення заборгованості. При встановленні тарифу за послуги, який міг би відшкодувати всі витрати, то число відвідувачів значно зменшиться в зв'язку з високою платою. Комплекс працює, перш за все, для мешканців міста. На жаль, міська влада не опікується проблемами спортивно-оздоровчого-комплексу. На даний момент у штаті спортивного комплексу 10 співробітників, один з них інструктор тренажерної зали та за сумісництвом тренер футбольної команди «Крипті». На час роботи басейну додатково запрошують двох тренерів з плавання та триатлону.

Бажаючи мешканці міста мають можливість проводити тренування з настільного тенісу, відвідують тренажерний зал, зал фітнесу. Безкоштовно користуватися інвентарем комплексу, тренуватись на футбольному та волейбольному полі стадіону.

На базі спортивного комплексу «Стадіон» діють спортивні секції з: футболу (приймаються діти від 7 років); великого тенісу (діти від 6 років і дорослі); легкої атлетики (діти від 6 років і дорослі); волейболу (з 16 років); боксу (діти від 6 років і дорослі); настільного тенісу (дорослі).

Діють групи здоров'я, які практикують заняття з йоги, акробатики, пілатесу та інші. Великою популярністю серед старшого покоління

футбольної команди «Крипті», на час роботи басейну додатково запрошують двох тренерів з плавання та триатлону.

Бажаючи мешканці міста мають можливість проводити тренування з настільного тенісу, відвідують тренажерний зал, зал фітнесу. Безкоштовно користуватися інвентарем комплексу, тренуватись на футбольному та волейбольному полі стадіону.

На базі спортивного комплексу «Стадіон» діють спортивні секції з: футболу (приймаються діти від 7 років); великого тенісу (діти від 6 років і дорослі); легкої атлетики (діти від 6 років і дорослі); волейболу (з 16 років); боксу (діти від 6 років і дорослі); настільного тенісу (дорослі).

Діють групи здоров'я, які практикують заняття з йоги, акробатики, пілатесу та інші. Великою популярністю серед старшого покоління користуються група «Оптиміст».

Завдяки кваліфікованим тренерам, збірна Жовтих Вод має змогу брати участь в змаганнях обласного та всеукраїнського масштабу. У травні 2018 року жовтоводці прийняли участь у змаганнях з волейболу Дніпропетровської області та посіли 4-те місце у загальному заліку. Кращі гравці увійшли до збірної команди на міжгалузеву спартакіаду України, яка завершилась нещодавно у Коблево. Останнім спортивним досягненням було одержання звання «чемпіон Європи» працівником гідро-металургійного заводу в змаганнях з армліфтингу які відбулись у Білорусі.

Отже, СОК «Стадіон» побудовано у 1956 році. Раніше він був структурним підрозділом СхідГЗК, а з 01.10.2018 року передано до комунальної власності міста Жовті Води, що і зумовило його занепад. Нині у штаті лише 10 співробітників, заборгованість по заробітній платі на 01.01.2020 року склала 117 тис. грн. Причиною занепаду, на думку керівництва СОК «Стадіон» високі комунальні тарифи та фактична відсутність допомоги місцевої влади.

Унікальність текста: 100.0%

Править этот текст

Новая проверка

Успішні практики ефективного управління спортивно-оздоровчими комплексами у світі можна перейняти практичний досвід ефективного управління та фінансування спортивно-оздоровчими комплексами. В розвинених країнах Європи значна частка припадає на фінансування спорту з позабюджетних джерел. Так, частка коштів державного спортивного бюджету в Великобританії, Німеччині, Фінляндії складає менше 20% суми місцевих спортивних бюджетів, у Франції, Італії різниця складає 30%, в Іспанії, Португалії 40%.

У багатьох європейських країнах спорт фінансує держава та різні фонди. Наприклад, у Франції понад 90% спортивної власності належить територіальним громадам. Як правило, саме ця громада керує та фінансує спортивну споруду. Існує дві форми фінансування спортивних споруд: за рахунок платників податків; за рахунок користувачів.

За якою формою буде фінансуватись заклад обирає сама громада. Як правило, переважна більшість обирає змішане фінансування.

Фінансування системи спорту повністю з державного бюджету практично нереальним у зв'язку з економічною ситуацією у світі. Важливим заходом в плані покращення фінансування спорту в Франції стало впровадження спортивної лотереї, вилучені кошти з якої щорічно розподіляють між спортивними федераціями і клубами.

Спортивні організації Італії, Ірландії, Австрії, Канади, Греції та більшості інших країн, як одне з джерел фінансування спорту, практикують використання прибутків від тоталізатору і лотерей.

Традиційні методи фінансування спорту поступово звільнюють місце системи, при якій гроші на розвиток надходять від бізнесу. Цей шлях обрали спортивні організації Великобританії, Німеччини, Швеції, Бельгії та інші країни.

У Німеччині держава надає підтримку суспільним спортивним організаціям: Німецькому спортивному союзу, а також національному олімпійському комітету у тих випадках, коли програми і заходи, які вони здійснюють, мають загальнодержавне значення.

З недержавних джерел фінансування спорту вищих досягнень слід зупинитися на діяльності фонду «Допомога німецькому спорту», який відіграє виключно важливу роль у наданні різних видів допомоги елітним спортсменам Німеччини вже на протязі чверті віку. Основна мета цього фонду фінансування спортсменів для підготовки й участі у олімпійських іграх, а також здійснення різних програм допомоги спортсменам.

Заяви на допомогу спортсменам подаються федераціями з видів спорту. Розміри й види допомоги залежать від того, який вид спорту представляє спортсмен, а також від його перспективності. Переважне право в отриманні допомоги мають кандидати в олімпійську збірну, члени національних команд і особливо обдаровані спортсмени в неолімпійських видах спорту.

Статут фонду «Допомога німецькому спорту» передбачає наступні види грошової допомоги спортсменам: додаткові кошти на харчування; оплата транспортних витрат, пов'язаних з участю у тренуваннях і змаганнях; оплата за використання інвентарю та різних видів обслуговування (у тому числі й медичного); страхування життя від нещасних випадків у спорті, і в житті. Усі спортсмени, які претендують на отримання такої допомоги від фонду, поділені на три категорії: "С" (юніори), "В" (перспективні спортсмени) і "А" (еліта). Розмір допомоги надається у відповідності з цією класифікацією.

Спортивні федерації у Німеччині знаходяться у дуже вигідному положенні у зв'язку з тим, що протягом останніх десятиріч економіка цієї країни

Спортивні федерації у Німеччині знаходяться у дуже вигідному положенні у зв'язку з тим, що протягом останніх десятиріч економіка цієї країни розвивається високими темпами і компанії охоче вкладають гроші у спорт (як правило у спорт вищих досягнень). Перш за все з метою реклами як під час змагань, так і реклама через окремих спортсменів, через національні збірні команди.

У 90-ті роки найбільш перспективною формою реклами як вважають фахівці маркетингу, включення назви фірми-спонсора у найменування змагань.

В Україні займаються фізичною культурою та спортом приблизно 13,5% населення, що набагато менше порівняно з більш розвиненими країнами, де показник становить від 40 до 50%.

Потрібно прискільки досліджувати та застосовувати ефективні механізми розвитку відповідно до наших реалій та історичного розвитку, минуючи помилки інших європейських країн.

На сьогодні в Україні відбувається процес передачі в комунальну власність спортивних закладів органам місцевого самоврядування. Важливою умовою такого процесу фінансова здатність місцевих громад щодо виконання функцій з управління та утримання спортивних закладів.

У багатьох європейських країнах 30% спортивного бюджету це відрахування від лотерей та бетінга. Нам слід було б перейняти цю практику, легалізувати ігрову історію і чітко зафіксувати, що кошти від грального бізнесу направляються на розвиток спорту в Україні.

Цікавим прикладом ефективного управління спортивно-оздоровчим комплексом «Авангард». Дитячо-юнацький навчально-спортивний комплекс розташований з 1970 року в м. Києві в Шевченківському районі. За 50 років праці виховало чимало видатних спортсменів.

Інфраструктура спортивного комплексу «Авангард» являє собою єдину територію, на якій розташовані різнопрофільні приміщення баскетбольний та гімнастичний корпуси, спортивні зали з міні футболу, гімнастики, а також льодова арена. В додаток на території комплексу розташований гуртожиток для спортсменів, кілька паркових місць для автомобілів, обладнано пункт першої медичної допомоги та інші допоміжні споруди.

Різнопрофільні приміщення спортивного клубу «Авангард», окрім спортивних заходів та змагань, також дають змогу арендувати приміщення для проведення конференцій, тренінгів, семінарів та інше.

Баскетбольний корпус має баскетбольний спортивний зал площею 600 м², з оглядовим балконом розрахованим на 200 глядачів. В даному спортивному корпусі наявна дитяча спортивна школа баскетболу «Авангард», дитяча школа з фігурного катання «Сюїта», тренажерний зал «Атлетик», студія боксу «New Boxing Studio», також розташовані два спортивних магазини «Інтер Атлетика», в яких можна придбати від дрібного спортивного інвентарю до професійних тренажерів.

Гімнастичний корпус має гімнастичний спортзал площею 600 м², даний спортзал має дві зони чоловіча і жіноча, в якій входить роздягальня, душ, санвузол.

Гімнастичний спортивний зал обладнаний гімнастичним килимом, різним гімнастичним спорядженням, поролоновими ямами, спортивним батутом. На базі гімнастичного спортзалу працюють дитяча спортивна школа зі спортивної гімнастики олімпійського резерву, дитяча школа акробатики. [10]

В корпусі льодової ари розташований критий каток, з рядом роздягальень та душових. Ігровий зал площею 600 м² з дерев'яним покриттям для ігор в міні футбол, волейбол, теніс та інші види ігрового спорту. Працюють кілька магазинів з хокейною екіпировкою. Знаходиться офіс Федерації Хокею України. Розташовується адміністрація спорткомплексу Авангард. Також знаходиться адміністрація дитячої спортивної школи хокею

Гімнастичний корпус має гімнастичний спортзал площею 600 м², даний спортзал має дві зони чоловіча і жіноча, в які входить роздягальня, душ, санвузол.

Гімнастичний спортивний зал обладнаний гімнастичним килимом, різним гімнастичним спорядженням, поролоновими ямами, спортивним батутом. На базі гімнастичного спортзалу працюють дитяча спортивна школа зі спортивної гімнастики олімпійського резерву, дитяча школа акробатики. [10]

В корпусі льодової арени розташований критий каток, з рядом роздягальень та душових. Ігровий зал площею 600 м² з дерев'яним покриттям для ігор в міні футбол, волейбол, теніс та інші види ігрового спорту. Працюють кілька магазинів з хокейною екіпіровкою. Знаходиться офіс Федерації хокею України. Розташовується адміністрація спорткомплексу Авангард. Також знаходиться адміністрація дитячої спортивної школи хокею "Сокіл".

Спортивно-оздоровчий комплекс «Авангард» безперервно працює весь рік та надає послуги регулярних занять з різноманітних видів спорту та організацією змагань. Будь-який бажаючий може вільно відвідувати тренажерний спортзал, студію боксу. Комплекс надає можливість орендувати приміщення приватним тренерам, для проведення регулярних тренувальних занять з баскетболу, тенісу, бадмінтону, гімнастики, танцями, акробатикою, міні футболом, волейболом та іншими видами ігрового спорту. Для профспілкових організацій, які формують абонементні групи надається пільгова вартість. Постійним клієнтам надаються різні знижки у вигляді тимчасового бонуса або пільгової вартості.

Спорткомплекс прибутковим підприємством, адже комплекс надає споживачам повний пакет послуг професійний тренер, спортивний інвентар знаходиться в ідеальному стані, значна частина приміщень здано в довгострокову оренду, що надає додатковий дохід, адже комплекс знаходиться повністю на самофінансуванні.

Отже, в розвинених країнах Європи значна частка припадає на фінансування спорту з позабюджетних джерел. Так, частка коштів державного спортивного бюджету в Великобританії, Німеччині, Фінляндії складає менше 20% суми місцевих спортивних бюджетів, у Франції, Італії різниця складає 30%, в Іспанії, Португалії 40%. Потрібно прискільки досліджувати та застосовувати ефективні механізми розвитку відповідно до наших реалій та історичного розвитку, минуючи помилки інших європейських країн. Один з прикладів ефективного управління спортивно-оздоровчим комплексом в Україні «Авангард», не дивлячись на те, що він знаходиться на повному самофінансуванні робота комплексу проводить прибуткову діяльність завдяки якісному наданні послуг.

Унікальність тексту: **93.2%**

[показати все співпадення](#)

Адрес страницы

Скільки совпало

Совпадения

<https://mybiblioteka.su/4-55897.html>

6.8%

[показать](#)

Проверить текст на уникальность

Длина текста: 9819 (без пробелов: 8518)

Проблеми та напрями поліпшення діяльності спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон» м. Жовті Води

Спорт сьогодні це найважливіша частина державної політики. Разом з тим, радикальних змін не досягнуто. Зростання населення, зайнятого фізичною культурою і спортом, істотно не впливає на рівень здоров'я і тривалість життя людей. Крім того: кількість побудованих спортивних споруд не задовольняє потребу б населення в заняттях спортом; послуги в сфері фізичної культури і спорту, в тому числі освітні, не в повній мірі вирішують завдання патріотичного і морального виховання підрастаючого покоління; відсутність цільового бюджетного фінансування фізичної культури і спорту як самостійної галузі не дозволяє визначити рівень витрат, реально необхідних для ефективного розвитку даної сфери.

Через неприбутковість комплексу підприємство СхідЗК було вимушене відмовитись від спортивного комплексу і було прийняте рішення передати його до міської власності. У жовтні 2018 року СОК «Стадіон» згідно рішення міських депутатів став на баланс міста. Завдяки фінансовій підтримці перші 6 місяців підприємства СхідЗК спортивний комплекс міг безперервно працювати, але після отримання допомоги надавати фінансування СОК «Стадіон» мали з міського бюджету. При загальному недофінансуванні бюджетної сфери, комунальні підприємства підтримуються за залишковим принципом. Єдиною можливістю зберегти спортивний комплекс був пошук інвестора, який би зміг її утримувати.

Влітку 2019 року було проведено переговори з власником спортивного комплексу міста Петрово. Метою можливого інвестора було приватизувати спортивний комплекс і продовжити розвиток спорту в місті Жовті Води. Була проведена оцінка, підготовлено рішення сесії про дозвіл продати об'єкт. Але міські депутати вирішили, що передача комунального підприємства до приватної власності піде на шкоду розвитку спорту в місті Жовті Води, тому оголосили питання не законне, внаслідок рішення було знято з розгляду.

В результаті, частина колективу звільнилася восени 2019 року в зв'язку з не наданням нормальних умов праці та затримкою зарплатної платні. Станом на 1 січня 2020 року існує заборгованість із зарплатної плати персоналу комплексу та оплати за користування комунальними послугами Керівництво комплексу дозволяє бажаючим проводити тренування на спортивних тренажерах розташованих на території стадіону, користуватись футбольним полем, планує восени відновити роботу басейну. Але на даному етапі це не приносить прибутку комплексу.

З іншого боку велика територія комплексу дозволяє проведення змагань всеукраїнського рівня, при належному технічному стані міг стати базою для тренувань перспективних спортсменів, отримати інвестиції і шанс на оновлення і розвиток.

Доля праці спортивного комплексу залишається за двома варіантами. Залишити все як і бачити як припиняє роботу один з перспективніших комплексів у Дніпропетровській області, як молодь не розвивається спортивно, а означає що більша вірогідність мати пагубні звички. Іншим варіантом вирішити питання щодо комплексу завдяки небайдужим жителям міста.

Головною метою системи управління спортивно-оздоровчим комплексом створення результативних мотивацій, забезпечення високих результатів спортсменів, їх продуктивне використання, професійний і соціальний розвиток. Для досягнення всього вище зазначеного треба не тільки мати гарну матеріально-технічну базу, а й злагоджений колектив.

Для уточнення основних проблем в діяльності СОК «Стадіон» було проведено опитування, в якому взяли участь 130 жителів міста, серед них

	тільки матеріальну матеріально-технічну базу, а не людський колектив. Для уточнення основних проблем в діяльності СОК «Стадіон» було проведено опитування, в якому взяли участь 130 жителів міста, серед них працівники та часті відвідувачі комплексу. Аналіз результатів опитування дозволив виділити найбільш значущі проблеми для поліпшення діяльності комплексу «Стадіон». Опитування було проведено в грудні 2019 року як на вулиці міста, так і у приміщенні комплексу. Респондентам було задане одне питання з різними варіантами відповіді: «Які проблеми Ви вважаєте основними у спортивно-оздоровчому комплексі «Стадіон»?». На діаграмі представлені результати опитування у відсотках Нестача спортивного інвентарю, на думку опитаних респондентів (13%), основною проблемою комплексу. Внаслідок у тренерів виникають складнощі з складанням графіку тренувань, через нестачу потрібного обладнання, в зв'язку з цим часто тренери проводять тренування в одному залі, використовуючи одні й ті ж спортивні споруди. За думкою 19% опитуваних жителів, конфліктні стосунки між тренерами також однією з важливих проблем комплексу. Бажанням кожного професійного тренера донесення учням інформації в повному обсязі, продемонструвати на практиці правильне виконання вправ, але через непридатність до експлуатації спортивних споруд, їх зношення та застарілості доводиться користуватися спортивними спорудами, які дозволені по техніці безпеки. Через те, що придатного для користування інвентарю в комплексі бракує, виникають конфліктні ситуації між тренерами. 30% опитуваних вважають не менш важливою проблемою напружене середовище в колективі. Як і в попередньому випадку тренери постійно знаходяться в напрузі через розуміння, що чергове тренування вони проведуть без спортивних споруд і не продемонструють своїм учням навички у своєму професійному середовищі. Тренерам не надають потрібних умов для тренування, тому вони зобов'язані самостійно розшукувати залу, для проведення тренування, або ж знайти альтернативу з іншим тренером та провести заняття в одному приміщенні. Роблячи висновок з опитування співробітників спортивного комплексу головною проблемою являються напружені відносини між тренерами. Це зумовлено масовим звільненням тренерів та зниження заробітної платні і, можливо, найближчим часом скорочення буде проведено знову, так як в місті Жовті Води дефіцит бюджетування. Працівники комплексу побоюються залишитись без роботи, або різкого зниження заробітної плати. Крім того, 38% респондентів відповіли, що останнім часом дуже часто змінюється персонал у комплексі, що пов'язують з недостатньою мотивацією персоналу. Так само респонденти відзначають, що не всі витримують конфліктні ситуації в колективі. Через малі зарплати фахівці з досвідом йдуть в інші організації з більш гідною заробітною платою, тим самим спортивний комплекс позбавляється професіоналів. У «Стадіон» приходять студенти-випускники для того, щоб набратися досвіду, але як тільки з'являється можливість, вони відразу йдуть на нове більш вигідне місце роботи. Про методологію побудови систем стимулювання і формування мотивації персоналу написано досить багато, але в першу чергу треба звернути увагу на те, що вітчизняні керівники намагаються вибудовувати власні моделі оцінки, стимулювання та мотивації, виходячи з конкретних умов діяльності [1]. На наш погляд, керівництву СОК «Стадіон» необхідно переглянути методи стимулювання мотивації персоналу для утримання молодих фахівців в стінах спортивного закладу. Також, однією з актуальних проблем у період високих інформаційних технологій практично відсутність інформації про СОК «Стадіон», тому на нашу думку, керівництву комплексом необхідно замовити і створити власний сайт. На сьогоднішній день виготовлення сайту не просто захопленням, або віянням в моді. Тепер розробка сайту для компанії являється необхідністю.	
	нашу думку, керівництву комплексом необхідно замовити і створити власний сайт. На сьогоднішній день виготовлення сайту не просто захопленням або віянням в моді. Тепер розробка сайту для компанії являється необхідністю. Насправді створити сайт своїми силами досить нелегко, при цьому не факт, що він зможе виправдати всі покладені на нього надії. В цьому випадку краще довіритися професіоналам, які зроблять ефективний сайт в найкоротші терміни. Створений ресурс може мати різне призначення, саме цей аспект потрібно врахувати при розробці. Чудовим прикладом може бути виробничий сайт, на якому буде вказано асортимент послуг комплексу «Стадіон», його ціни і умови. В ідеалі сайт повинен мати як мінімум 5-10 сторінок, які будуть відображати візитну картку комплексу, а також його фірмовий стиль. Як правило, створення сайту виконується в ексклюзивному дизайні, відповідному сфері діяльності. Такий ресурс повинен інформувати відвідувачів про реалізовані послуги, а також їх ціни та умови оплати. Якісно створений сайт буде максимально ефективно виконувати всі завдання з інформування потенційних клієнтів про діяльність комплексу при цьому буде залучати їх до безпосереднього контакту. Досить ефективним вважається саме створення сайту-візитки, в деякому розумінні це економічний і вигідний спосіб заявити про себе. На мою думку, розділами сайту СОК «Стадіон» має бути: інформація про СОК «Стадіон» (історія, структура, керівництво); інформація про послуги (перелік з цінами); новини; контакти; форум (чат); фотогалерея. Сайт дозволяє бізнесу користуватися десятками інструментів інтернет-маркетингу: починаючи з маркетингової реклами і закінчуючи email-розсилками. В інтернеті зручніше, простіше і ефективніше проводити маркетингові заходи: промоакції, знижки, рекламні кампанії і т.д. Аналізувати результати теж простіше: стежити за статистикою відвідування, кількістю замовлень, онлайн-покупок і інших показників зручніше в інтернеті. Успішний бізнес в 21-м столітті підтримує контакт зі своєю аудиторією, розмовляє на її мові і вибудовує довірчі, дружні стосунки. СОК «Стадіон» повинний чути своїх клієнтів і розуміти їх, і сайт мало не єдиний інструмент, що дозволяє це. На сайті можна створити форум для спілкування. Хоч зараз і 2020 рік, коли велика частина спілкування в інтернеті проходить в соціальних мережах, форуми продовжують жити. Ще один спосіб спілкування з клієнтами функція коментування, наприклад, в картках послуг. Урізноманітнити комунікацію з клієнтами допоможуть додаткові елементи віджетів. Наприклад, віджет онлайн-чату, через який можна в режимі реального часу відповісти на питання відвідувача, взяти його контактні дані та навіть оформити замовлення. Сайт варто розглядати не як ще один рядок витрат, а як можливість для бізнесу ці витрати в майбутньому зменшити. Заощадити можна на персоналі і приміщеннях.	

Унікальність текста: **100.0%**

[Править этот текст](#)

[Новая проверка](#)

непридатність, мають непривабливий вигляд і потребують реконструкції. Це фактори, які негативно впливають на привабливість міста.

Незважаючи на існуючу ситуацію і технічний стан стадіону, діти і молодь бажаючи займатися спортом, тренуючись в таких умовах, досягають великих вершин спортивного Олімпу. Будівлі й споруди СОК «Стадіон» з кожним роком втрачають свій привабливий вигляд, що призводить до неможливості проведення занять і спортивних змагань, багато фахівців і спортсменів їдуть в інші міста. Жовті Води сьогодні відчувають відтік спортивних резервів.

Тому, залучаючи інвестиційні кошти на вигідних умовах, ми намагаємося зберегти створену мережу установ фізкультури і спорту, зберегти кадровий резерв спортсменів і педагогів-тренерів.

Отже, реконструкція СОК «Стадіон» допомогла б вирішенню багатьох соціальних проблем. Реконструкція комплексу вирішувала б відразу кілька важливих завдань: розвиток масової фізичної культури і масового спорту; створення умов для збільшення числа громадян, які ведуть здоровий спосіб життя; забезпечення можливостей для занять фізичною культурою і спортом усіх верств населення; надання умов дітям і дорослим для зайнятості у вільної від навчання і роботи час, що суттєвим кроком у питаннях профілактики правопорушень, безпритульності і бездоглядності. Для розроблення громадського проекту «Бюджет участі» нами було проведено опитування жителів міста Жовті Води. Відповіді на питання: «Яка Ваша думка щодо реконструкції спортивно оздоровчого комплексу «Стадіон» за рахунок громадського проекту «Бюджет участі?» розподілилися наступним чином:

Відповіді жителів говорять про те, що напрямом поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» необхідність реконструкції комплексу, завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично оздоровчого та спортивного руху.

Отже, виходячи з вищевикладеного актуальними проблемами ефективності діяльності СОК «Стадіон» м. Жовті Води управління персоналом та відсутність власного сайту. Низька якість управління персоналом проявляється у високій плинності тренерського складу комплексу, конфліктне середовище у колективі, що зумовлено скороченням та затримкою виплати заробітної платні, скороченням штату, нестачею спортивного обладнання, конфліктами між тренерами. Відсутність інтернет сайту СОК «Стадіон» значно зменшує маркетингові можливості комплексу, що значно зменшує вірогідність появи щедрих інвесторів та збільшення кількості потенційних споживачів послуг комплексу. Напрямом поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» необхідність реконструкції комплексу, завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично оздоровчого та спортивного руху.

Громадський проект або Бюджет участі це залучення громадськості до використання бюджетних коштів. Жовті Води одне з небагатьох міст України, де запроваджено та успішно працює даний конкурс.

Конкурс на кращий прєкт «Бюджет участі» проводиться в місті Жовті Води вчетверте. Минулого року жовтоводці подали на розгляд 25 проектів, із яких 5 було визнано переможцями. Вони були реалізовані упродовж 2019-го року [7].

Подана проєктів у конкурс «Громадський бюджет 2020» розпочалася 15 березня та тривала до 30 квітня поточного року. Громадську ініціативу (проект) мають змогу подати дієздатні громадяни України віком від 16 років, які зареєстровані або проживають на території Жовтих Вод, що підтверджується офіційними документами: довідкою про місце роботи, навчання, службу тощо.

Конкурс проводиться за допомогою електронної системи «Громадський бюджет Жовтих Вод» (<https://zhv-budget-e-dem.in.ua>). Дана платформа

проектів проекту по сайті [7].

Для участі у «Громадському бюджеті 2020» потрібно лише сформулювати ідею, розрахувати бюджет, попередньо зібрати 15 підписів на підтримку свого проекту, заповнити заявку на сайті або її друкований варіант подати до відділу економічного та інвестиційного розвитку виконавчому комітету міської ради. Далі долучити до голосування друзів, колег, знайомих, родичів, сусідів та, у разі перемоги у конкурсі, стежити за реалізацією власної ідеї.

З умовами та порядком проведення конкурсу можна ознайомитися на офіційному сайті Жовтоводської міської ради (www.zhv.gov.ua) в розділі «Інформація громаді» підрозділ «Громадська участь» або звернутися по допомогу до відділу економічного та інвестиційного розвитку виконкому Жовтоводської міської ради [7].

Мета запропонованого проекту створення сприятливих умов для залучення дітей та молоді до занять різними видами спорту, що сприяють зміцненню їх фізичної, духовної та оздоровчої активності на базі дитячого спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон». Також можливість цілодобового проведення спортивних тренувань, заходів, концертів та інших фізкультурно-оздоровчих заходів. Досягнення визначеної мети можливо за рахунок проведення реконструкції СОК «Стадіон».

Для здійснення проекту необхідно провести реконструкцію СОК «Стадіон», а саме:

1. Реконструкція будівлі північної трибуни (перша черга)
2. Реконструкція спортивного ядра (перша черга)
3. Будівництво будівлі котельні (перша черга)
4. Будівництво будівлі громадського туалету (перша черга)
5. Будівництво будівлі універсального спортивного залу 28х51 (друга черга)
6. Будівництво будівлі південної трибуни з прибудованими приміщеннями (друга черга)
7. Будівництво офісної будівлі (друга черга)
8. Облаштування відкритих спортивних майданчиків: навчально-тренувального та волейбольного (друга черга).

Результат впровадження проекту створення умов для залучення дітей та молоді до занять різними видами спорту.

Загальний обсяг коштів, необхідних для реконструкції СОК «Стадіон» 56 349 450,00 грн. В тому числі: потреба в інвестиційних коштах 50 749 450,00 грн.

Діти і молодь, як міста Жовті Води, так і інших міст України, близького та далекого зарубіжжя зможуть займатися різними видами спорту, брати участь в спортивних змаганнях, можливість проведення спортивних змагань на обласному, всеукраїнському та міжнародному рівнях. У літню пору проведення концертів та інших культурно-спортивних заходів.

Унікальність тексту: 100.0%

Після залучення фінансування реконструкцію планується провести на протязі року.
Отже, після проведення реконструкції збільшиться місткість трибун та спортивних залів, поліпшиться побутове та санітарне обслуговування як спортсменів так і глядачів, розшириться асортимент послуг, що пропонується жителям міста. Для впровадження проекту необхідна значна сума 56,3 млн.грн., з якої ми пропонуємо 5,3 млн. грн.. виділити з громадського проекту «Бюджет участі», а решту мають профінансувати інвестори. Але, головним досягненням проекту залучення інвесторів до розвитку спортивної інфраструктури міста Жовті Води, що дозволить збільшити кількість населення для занять фізичною культурою і поліпшити імідж міста. Позитивним результатом для інвесторів буде можливість орендувати офісні приміщення та розмістити власні торгівельні приміщення на території СОК «Стадіон», а комплекс в свою чергу отримає можливість оновлення приміщень та інфраструктури комплексу.

ВИСНОВКИ

Отже, за результатами проведеного дослідження можна зробити наступні висновки.

СОК «Стадіон» побудовано у 1956 році. До 2018 року комплекс відносився до структурного підрозділу підприємства Схід ГЭК. З 1 січня 2018 року спортивний комплекс передано у комунальну власність міста Жовті Води, що і зумовило його занепад. І нині у штаті лише 10 співробітників, заборгованість по заробітній платні на 1 січня 2020 року склала 117 тис. грн. Причиною занепаду, на думку керівництва СОК «Стадіон», високі комунальні тарифи та фактична відсутність допомоги місцевої влади.

У світі можна перейняти практичний досвід ефективного управління та фінансування спортивно-оздоровчими комплексами. В розвинених країнах Європи значна частка припадає на фінансування спорту з позабюджетних джерел. Так, частка коштів державного спортивного бюджету в Великобританії, Німеччині, Фінляндії складає менше 20% суми місцевих спортивних бюджетів, у Франції, Італії різниця складає 30%, в Іспанії, Португалії 40%. Потрібно прискіпливо досліджувати та застосовувати ефективні механізми розвитку відповідно до наших реалій та історичного розвитку, минуючи помилки інших європейських країн. Один з прикладів ефективного управління спортивно-оздоровчим комплексом в Україні «Авангард», не дивлячись на те, що він знаходиться на повному самофінансуванні робота комплексу проводить прибуткову діяльність завдяки якісному наданні послуг.

У місті існує єдиний професійний СОК «Стадіон» улюблене місце дітей і дорослих, де проходять спортивні змагання, тренування, концерти та інші культурно-спортивні масові заходи. Розташований він у самому центрі міста, площа території 2,7872 га, кількість місць на трибунах 8556, в тому числі на північній трибуні 5000, на південній трибуні 3556, але на даний момент загальна місткість трибун складає до 200 місць.

Актуальними проблемами ефективності діяльності СОК «Стадіон» м. Жовті Води управління персоналом та відсутність власного сайту. Низька якість управління персоналом проявляється у високій плинності тренерського складу комплексу, конфліктне середовище у колективі, що зумовлено скороченням та затримкою виплати заробітної плати, скороченням штату, нестачею спотивного обладнання, конфліктами між тренерами. Відсутність інтернет сайту СОК «Стадіон» значно зменшує маркетингові можливості комплексу, що значно зменшує вірогідність появи щедрих інвесторів та збільшення кількості потенційних споживачів послуг комплексу.

Напрямок поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» необхідність реконструкції СОК «Стадіон», завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично оздоровчого та спортивного руху.

Длина текста: 8585 (без пробелов: 74/6)

Кількість обслуговуючого персоналу СОК «Стадіон» 70 чол., в тому числі: будівля громадського туалету 3 чол., північна трибуна для глядачів 12 чол., універсальний спортивний зал 5 чол., офісна будівля 50 чол.
Проект реконструкції пропонує провести за рахунок громадського проекту «Бюджет участі» і інвесторів. Зокрема, за рахунок інвесторів рекомендується провести реконструкцію об'єктів північної трибуни і спортивного ядра: будівництво універсального спортивного залу, а площі вбудовано-прибудованих приміщень південної трибуни передати на вигідних умовах у користування, де передбачається можливість розміщення об'єктів спортивного та оздоровчого призначення. Проектна площа забудови південної трибуни 1634,0 м2, загальна проектна площа прибудованих приміщень південної трибуни: 3650,0 м2.
У реалізації даного проекту беруть участь виконавчий комітет міської ради м. Жовті Води та інвестори. Оскільки в міському бюджеті немає коштів для проведення реконструкції, для інвесторів пропонується проведення робіт з реконструкції з комплексу «Стадіон» та правом передачі землі і організації будівництва своїх об'єктів з боку південної трибуни стадіону. Проектна площа забудови південної трибуни становить 1634 м2, а загальна проектна площа приміщень південної трибуни 3650,0 м2.
Для інвесторів пропонується у прибудованих під трибунами приміщеннях розмістити об'єкти торгівлі та сфери послуг спортивного призначення, спортивні тренувальні зали та інші об'єкти фізкультурно-спортивного призначення, що дозволить досягти позитивних результатів в реалізації проекту.
Крім того, з південного боку стадіону СОК «Стадіон» проектом передбачається будівництво офісного приміщення, загальною проектною площею 1600м2. Цю будівлю також передбачається віддати в розпорядження інвесторів для забезпечення максимального використання території комплексу і досягнення максимальної ефективності проекту
З урахуванням поліпшення спортивно-оздоровчого комплексу на базі СОК «Стадіон» планується відкрити додатково ще п'ять спортивних груп волейболу, баскетболу, гандболу, боротьби, боксу, в яких зможе займатися до 700 чол.
Як бачимо, на проведення реконструкції СОК «Стадіон» необхідна досить солідна сума у розмірі 56,3 млн. грн.. При цьому, розуміємо, що з міського бюджету отримати таку суму нереально, тому за даним проектом пропонуємо виділити на реконструкцію СОК «Стадіон» лише 10% суми а це 5,6 млн. грн., адже СОК «Стадіон» комунальною власністю міста Жовті Води, і дарувати його інвесторам не можна, а 510,7 млн. грн.. залучити від інвесторів.
Проведення робіт з реконструкції дасть можливість створити на базі стадіону спортивно-оздоровчий комплекс, який включає (табл. 2.4): спортивні тренувальні зали в приміщеннях, розташованих в будівлях північної трибуни, де одночасно зможе займатися приблизно 52 чол.; площа забудови північних трибун 1843,17 м2; загальна кількість глядачів північних трибун 2756; реконструйоване спортивне ядро з футбольним полем і біговими доріжками площею 12834,0 м2; універсальний спортивний зал, загальна площа забудови 1340 м2, кількість глядачів 120 чол. Універсальний спортивний зал буде функціонувати цілий рік, тут планується відкрити секції з ігрових видів спорту, тренувальний зал, проведення заходів культурного призначення.
Також необхідна реконструкція мереж тепло, водопостачання, офісної будівлі із загальною площею забудови 230,0 м2.

У місті існує єдиний професійний СОК «Стадіон» улюблене місце дітей і дорослих, де проходять спортивні змагання, тренування, концерти та інші культурно-спортивні масові заходи. Розташований він у самому центрі міста, площа території 2,7872 га, кількість місць на трибунах 8556, в тому числі на північній трибуні 5000, на південній трибуні 3556, але на даний момент загальна місткість трибун складає до 200 місць.
Актуальними проблемами ефективності діяльності СОК «Стадіон» м. Жовті Води управління персоналом та відсутність власного сайту. Низька якість управління персоналом проявляється у високій плинності тренерського складу комплексу, конфліктне середовище у колективі, що зумовлено скороченням та затримкою виплати заробітної плати, скороченням штату, нестачею спотивного обладнання, конфліктами між тренерами. Відсутність інтернет сайту СОК «Стадіон» значно зменшує маркетингові можливості комплексу, що значно зменшує вірогідність появи щедрих інвесторів та збільшення кількості потенційних споживачів послуг комплексу.
Напрямок поліпшення ефективності діяльності СОК «Стадіон» необхідність реконструкції СОК «Стадіон», завдяки чому будуть створені умови для задоволення потреб дітей і молоді в зміцненні здоров'я, розвитку фізично оздоровчого та спортивного руху.
Громадський проект або Бюджет участі це залучення громадськості до використання бюджетних коштів. Жовті Води одне з небагатьох міст України, де запроваджено та успішно працює даний конкурс.
Мета запропонованого проекту створення сприятливих умов для залучення дітей та молоді до занять різними видами спорту, що сприяють зміцненню їх фізичної, духовної та оздоровчої активності на базі дитячого спортивно-оздоровчого комплексу «Стадіон». Також можливість цілорічного проведення спортивних тренувань, заходів, концертів та інших фізкультурно-оздоровчих заходів. Досягнення визначеної мети можливо за рахунок проведення реконструкції СОК «Стадіон».
Після проведення реконструкції збільшиться місткість трибун та спортивних залів, поліпшиться побутове та санітарне обслуговування як спортсменів так і глядачів, розшириться асортимент послуг, що пропонується жителям міста. Для впровадження проекту необхідна значна сума 56,3 млн.грн., з якої ми пропонуємо 5,3 млн. грн.. виділити зх. громадського проекту «Бюджет участі», а решту мають профінансувати інвестори. Але, головним досягненням проекту залучення інвесторів до розвитку спортивної інфраструктури міста Жовті Води, що дозволить збільшити кількість населення для занять фізичною культурою і поліпшити імідж міста. Позитивним результатом для інвесторів буде можливість орендувати офісні приміщення та розмістити власні торгівельні приміщення на території СОК «Стадіон», а комплекс в свою чергу отримає можливість оновлення приміщень та інфраструктури комплексу.

Унікальність текста: 100.0%