

Київський національний торговельно-економічний університет
Кафедра публічного управління та адміністрування

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на тему:
РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ

Студентки 4 курсу 12 групи,
спеціальності 074 «Публічне
управління та адміністрування»
спеціалізації «Публічне управління
та адміністрування»

Гришук
Вікторії
Володимирівни

Науковий керівник
канд. екон. наук,
доцент

Лазебна Ірина
Василівна

Гарант освітньої програми
канд. екон. наук,
доцент

Головня
Юлія Ігорівна

КИЇВ 2020

Київський національний торговельно-економічний університет

Факультет економіки, менеджменту та психології
Кафедра публічного управління та адміністрування
Освітній ступінь: бакалавр
Спеціальність: публічне управління та адміністрування
Спеціалізація: публічне управління та адміністрування

Затверджую
Зав. кафедри
Новікова Н.Л.

« 17 » червня 2020р.

Завдання **на випускню кваліфікаційну роботу (проект) студентів** Гришук Вікторія Володимирівна (прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема випускної кваліфікаційної роботи (проекту): **«РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ»**

Затверджена наказом ректора від «27» лютого 2020 р. № 757

2. Строк здачі студентом закінченого роботи (проекту): 15.05.2020

3. Цільова установка та вихідні дані до роботи (проекту):

Мета роботи (проекту): обґрунтування особливостей сучасного стану державної політики зайнятості молоді та знаходження шляхів її удосконалення.

Об'єкт дослідження: процес реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді.

Предмет дослідження: теоретичні та прикладні засади реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді України.

4. Зміст випускної кваліфікаційної роботи (проекту) (перелік питань за кожним розділом):

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОГО СТАНУ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ	5
РОЗДІЛ 2. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ	16
2.1. Шляхи реалізації державної політики щодо соціального захисту прав молоді.....	16
2.2 Удосконалення політики зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації.....	22
2.3. Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року.....	28
ВИСНОВКИ.....	36
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	39
ДОДАТКИ.....	40

5. Календарний план виконання роботи (проекту)

№ пор.	Назва етапів випускної кваліфікаційної роботи (проекту)	Строк виконання етапів роботи	
		за планом	фактично
1	2	3	4
1	Визначення напрямку дослідження та затвердження теми випускної кваліфікаційної роботи	До 27.02.2020	27.02.2020
2	Складання плану та підготовка індивідуального завдання для виконання випускної кваліфікаційної роботи	До 10.03.2020	10.03.2020
3	Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису першого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 01.04.2020	01-05.04. 2020
4	Представлення на рецензування науковому керівнику рукопису другого розділу випускної кваліфікаційної роботи	До 15.04.2020	20.04.2020
5	Представлення закінченої випускної кваліфікаційної роботи на кафедрі	До 15.05.2020	15-20. 05.2020
6	Підготовка письмового відгуку на випускну кваліфікаційну роботу	До 25.05.2020	25.05.2020
7	Зовнішнє рецензування ВКР	До 01.06.2020	01-05.

			06.2020
8	Проведення попереднього захисту випускних кваліфікаційних робіт	05-10. 06.2020	05-10. 06.2020
10	Вирішення питання про допуск випускної кваліфікаційної роботи до захисту	До 15.06.2020	До 15.06.2020
11	Направлення випускної кваліфікаційної роботи із зовнішньою рецензією у ЕК для захисту	За графіком	За графіком

6. Дата видачі завдання «02» березня 2020 р.

7. Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи (проекту)

Лазебна І.В

(прізвище, ініціали, підпис)

8. Керівник проектної групи (гарант освітньої програми)

Головня Ю.І.

(прізвище, ініціали, підпис)

9. Завдання прийняв до виконання студент Гришук В.В

(прізвище, ініціали, підпис)

10. Відгук наукового керівника випускної кваліфікаційної роботи (проекту):

Випускна кваліфікаційна робота написана на актуальну тему.

У роботі проведений аналіз стану молодіжної зайнятості засвідчив, що ефективному працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні умови, які залежать від шукачів роботи, а ще й відсутність дієвого державного механізму регулювання процесів працевлаштування випускників навчальних закладів.

Було виділено напрямками вирішення реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, які є основою для подальших кроків, що сприятимуть підвищенню зайнятості, децентралізації праці, створенню легальних робочих місць: розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць.

Визначено, що реалізація заходів матиме позитивний вплив на ринок праці, сприятиме повній та продуктивній зайнятості, забезпеченню гідних умов праці, збільшенню кількості робочих місць для усіх соціальних груп населення, збалансуванню попиту і пропонування щодо обсягу і рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці. Зміст випускної кваліфікаційної роботи підпорядкований поставленій у роботі меті.

Випускна кваліфікаційна робота має досить логічну структуру та відповідає вимогам оформлення.

Робота написана на високому науковому рівні, є авторським самостійним дослідженням, повністю розкриває обрану студентом тему та допускається до захисту.

Науковий керівник випускної кваліфікаційної роботи (проекту)
(підпис, дата)

Відмітка про попередній захист Головня Юлія Ігорівна
(ПІБ, підпис, дата)

11. Висновок про випускну кваліфікаційну роботу (проект):
Випускна кваліфікаційна робота (проект) студента Гришук В.В.
(прізвище, ініціали)
може бути допущена до захисту екзаменаційній комісії.

Керівник проектної групи (гарант освітньої програми): Головня Юлія Ігорівна
(прізвище, ініціали, підпис)

Завідувач кафедри: Новікова Наталія Леонідівна
(підпис, прізвище, ініціали)

« 17 » червня 2020 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОГО СТАНУ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ.....	5
РОЗДІЛ 2. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ.....	17
2.1. Шляхи реалізації державної політики щодо соціального захисту прав молоді.....	17
2.2. Удосконалення політики зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації.....	23
2.3. Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року.....	27
ВИСНОВКИ.....	35
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	38
ДОДАТКИ	

ВСТУП

Сучасна соціальна ситуація, що склалася в Україні, породжує нову соціально-культурну реальність, одним із пріоритетів якої є молодіжна політика. Характер молодіжної політики, зокрема політики зайнятості в Україні та соціального захисту прав молоді, вимагає приділення особливої уваги в межах загальної системи соціального захисту категорій економічно активного населення, які найшвидше виштовхуються з ринку праці, де нерідко найбільш незахищеною є молодь. Відтак, покращення становища молоді, її соціальний захист, який забезпечує реалізацію творчого й трудового потенціалу, а також належний добробут молодих людей, є одним із головних напрямів соціальної політики в Україні. Тому покращання становища молоді на ринку праці, який забезпечує реалізацію творчого і трудового потенціалу, а також належний добробут працівників, є одним з головних напрямів соціального захисту її соціально-економічних прав та інтересів.

Дослідження проблеми соціального захисту прав молоді в Україні є актуальним, оскільки необхідно на державному рівні створювати умови для самореалізації молоді та включення її у процеси сталого розвитку країни. Реалізація ринкових реформ потребує певних трансформацій не тільки економічної свідомості суспільства, але й окремих його індивідів, стереотипів економічної і політичної поведінки людей. Принципово важливими стають проблеми освіти, професійної підготовки майбутніх фахівців, мотивації молоді до праці, підприємницької діяльності, політики тощо. Адже саме ці дії стануть поштовхом до розширення соціальної бази перетворень, забезпечить соціальне, політичне, економічне, культурне й моральне відтворення й розвиток українського суспільства.

Дослідженням проблеми працевлаштування молоді займалися такі вчені як Д.Л. Богиня, О.А. Грішнова, Е.М. Лібанова, М.С. Мутяк, В.В. Онікієнко, В.О. Покришук, Г.О. Радіонова, Ю.М. Щотова та ін.

Метою дослідження є обґрунтування особливостей сучасного стану державної політики зайнятості молоді та знаходження шляхів її удосконалення. Для досягнення мети дослідження було поставлено такі завдання:

- проаналізувати особливості сучасного стану державної політики у сфері зайнятості молоді України;
- запропонувати шляхи реалізації державної політики щодо соціального захисту прав молоді;
- удосконалити політику зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації;
- узагальнити основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року.

Об'єктом дослідження є процес реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді.

Предметом дослідження є теоретичні та прикладні засади реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді України.

Методологічною основою дослідження є загально-наукові та спеціальні методи наукового пізнання. Використання системного та комплексного дослідницьких підходів дозволило визначити специфічні риси ринку праці молоді та обґрунтувати необхідність формування комплексного механізму його державного регулювання. Метод абстрагування застосовано під час оцінювання стану й тенденцій розвитку ринку праці молоді. Індукційний метод дозволив зробити логічні узагальнення, пов'язані з сучасними процесами на ринку праці молоді в Україні. Історико-логічний метод використано в дослідженні нормативно-правової бази регулювання ринку праці молоді. Метод класифікації дозволив систематизувати чинники впливу на конкурентоспроможність та становлення молоді на ринку праці. За допомогою економіко-статистичних методів проаналізовано сучасний стан ринку праці молоді, перспективи його розвитку та можливі шляхи вдосконалення його державної політики. У дослідженні також було використано методи: спостереження, вимірювання, індукції, дедукції, конкретизації, порівняння та прогнозування.

Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (46 найменувань) і 1 додатку. Основний зміст роботи викладено на 35 сторінках комп'ютерного тексту. Робота містить 3 таблиці, 1 рисунок.

РОЗДІЛ 1

ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОГО СТАНУ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ

В умовах політичної нестабільності в Україні, світової фінансово-економічної кризи, яка призвела до суттєвого спаду в українській економіці, необхідно дослідити сучасні проблеми, пов'язані із працевлаштуванням молоді, конкурентоспроможності на сучасному ринку праці та визначити напрямки підвищення зайнятості молодих людей. Адже молодь дуже вразлива група населення, яка має найбільші проблеми при працевлаштуванні, особливо при пошуку першого робочого місця. Тому, на сучасному етапі розвитку держави актуалізується тема зайнятості молоді, тому що молодь – це наше майбутнє, та держава повинна спрямувати потенціал та енергію молоді у правильне русло, а саме у працю.

На жаль, Україна кожного року втрачає талановиту молодь, яка виїжджає працювати за кордон, адже саме молоді люди завдяки своєму потенціалу мають можливість впливати на майбутнє нашої держави та суспільства. Демографічний перехід, який характеризується низькими темпами народжуваності, підвищення питомої ваги осіб літнього віку, вимагає від держави активізувати молодіжну політику у всіх її напрямках, у тому числі й в напрямку сприяння працевлаштуванню молоді.

Українська держава постійно проводить свою політику у даному напрямку та сприяє зайнятості молодого населення, особливо соціально незахищеним категоріям молоді, шляхом видання нормативно-правових актів. В Україні проблеми працевлаштування молоді регулюють: Закони України «Про зайнятість населення»; та «Про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття»; «Декларація про загальні засади державної молодіжної політики в Україні» (1992 р.); Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» (1993 р.); Закон України «Про молодіжні та дитячі громадські організації» (1998 р.); Закон України «Про освіту» (1991 р.); Закон України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» (1997 р.); Закон України «Про молодіжні та дитячі

організації» (1998 р.); Закон України «Про соціальну роботу з дітьми та молоддю» (2001 р.); Постанова Кабінету Міністрів України «Про додаткові заходи щодо реалізації молодіжної житлової політики», Стратегія реформування вищої освіти в Україні до 2020 року (2014 р.); Концепція розвитку освіти України на період 2015 – 2025 роки (2014 р.); Закон України «Про соціальні послуги» (2019 р.), Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» (2019 р.). Основні права і обов'язки молоді, як і інших громадян України, зафіксовані в Конституції України (Ст.53).

Так, відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», державне регулювання зайнятості – це формування і реалізація державної політики у сфері зайнятості населення з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості і соціального захисту в разі настання безробіття. Цій закон також надає визначення поняття молодого працівника: громадянин України віком до 35 років, випускник професійно-технічного або вищого навчального закладу, який у шестимісячний строк після закінчення навчання працевлаштувався самостійно або за направленням навчального закладу чи територіального органу центрального органу виконавчої влади, та продовжує працювати протягом трьох років за кваліфікацією, яку він набув під час навчання, в тому числі незалежно від місця першого працевлаштування [34].

До категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, належать, зокрема, молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу.

Відповідно до статті 197 Кодексу законів про працю в Україні (далі – КЗпП), який було прийнято майже 50 років тому, держава гарантує молоді після закінчення закладів освіти надання першого робочого місця на строк не менше двох років [13]. Крім того, до 2012 року в країні діяв Закон України «Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю». На теперішній час ця законодавча норма,

закріплена КЗпП, не працює та після закінчення закладів освіти молодь самостійно шукає роботу. Відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» для працевлаштування категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, тому числі й молоді, роботодавці повинні встановлювати квоту у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік. Але роботодавці не дуже бажають брати на роботу випускників закладів освіти, мотивуючи це амбіційністю молоді, відсутністю практичних навичок та певного досвіду роботи тощо. Слід зауважити, що при проведенні дослідження виявлені певні протиріччя між КЗпП, якій закріплює, що працездатною молоддю є громадяни України віком від 15 до 28 років, та Законом України «Про зайнятість населення», відповідно до якого молоддю вважають громадян у віці до 35 років. Відповідно до КЗпП, держава гарантує забезпечення права громадян на працю, зокрема бере на себе зобов'язання щодо правового захисту від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу і незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи. Коли випускники закладів освіти або інші категорії молоді спілкуються із роботодавцем щодо працевлаштування, то останній знаходить багато причин щоб відмовити молоді у наданні роботи.

Так, роботодавця можна зрозуміти: він турбується про високі результати роботи свого підприємства, які можуть йому забезпечити тільки робітники з досвідом роботи, тому він не готовий витратити час і кошти на перенавчання під свої власні вимоги випускників закладів освіти та молодих осіб. Але своїми діями щодо необґрунтованої відмови у працевлаштуванні роботодавець порушує закон, тому що він зобов'язаний прийняти на вакантну посаду претендента, який має відповідну освіту та бажання працювати.

На жаль, у відповідних інстанціях зовсім неможливо довести факт відмови працевлаштуванні, тому що зазвичай співбесіда між претендентом на посаду та роботодавцем проводиться на одинці. А якщо претендент власноруч напише письмову заяву о прийнятті на вакантну посаду та зареєструє заяву в канцелярії підприємства, роботодавець не захоче мати проблеми із законом та прийме на

роботу працівника, але у подальшому може створити дуже несприятливі умови для роботи молодих людей.

Недостатня кількість робочих місць та негативні умови для розвитку економіки в країні призводять до збільшення кількості молоді, яка йде працювати без офіційного оформлення, тобто гроші за виконану роботу отримують у конверті. Теодозія Буда у статті «Проблеми реалізації трудового потенціалу молоді в Україні» зазначає, що за соціологічними даними, частка молодих громадян, які залучені нині до неформальної, тобто офіційно незареєстрованої діяльності, становить близько 30 %, а ще приблизно такий же відсоток молоді мають досвід такої діяльності у минулому [20].

Проблема отримання першого трудового досвіду та низька заробітна плата України (середня на квітень 2019 року складає 10269 грн. / \$400) [29], для молоді, яка хоче починати самостійне життя, одружуватись, народжувати дітей, купувати власне житло тощо, не влаштовує багатьох молодих людей.

Для забезпечення собі гідного життя молодь виїжджає працювати за кордон. Міжнародний валютний фонд (далі – МВФ) підрахував, що станом на початок 2019 року майже 3 мільйона громадян України виїхали працювати за кордон. До зростання числа заробітчан привели економічні проблеми. Рост економіки України, за даними МВФ, недостатній для того, щоб повернути країну на докризовий рівень [29].

Адже, як зазначають у компанії «Research&Branding Group», яка спеціалізується на маркетингових та соціологічних дослідженнях, емігрантські настрої в Україні зараз активно посилюються саме серед молоді. Зокрема, за офіційними статистичними даними, більшість трудових мігрантів з України – це особи віком 20–34 роки. А за даними дослідження, проведеного Соціологічною групою «Рейтинг», 30% опитаних українців скоріше хотіли б поїхати за кордон на постійне місце проживання, а 40% – хотіли б працювати за кордоном. Тобто загалом 70% опитаних готові стати мігрантами [20]. Скорочуються демографічні показники, з'являється соціальне сирітство, руйнуються сім'ї тощо [20].

З метою створення сприятливих умов для розвитку і самореалізації української молоді, формування її громадянської позиції та національно-патріотичної свідомості, постановою Кабінету Міністрів України від 18.02.2016 року №148 затверджено Державну цільову соціальну програму «Молодь України» на 2016-2020 роки (далі – Програма) [26]. Для раціонального використання ресурсів ця Програма передбачала концентрацію зусиль на багатьох пріоритетних завданнях, зокрема у відношенні зайнятості молоді шляхом створення умов та здійснення заходів, спрямованих на працевлаштування молоді (забезпечення первинної і вторинної зайнятості) та самозайнятості молоді. Держава очікувала від цієї Програми результати, згідно з якими буде забезпечуватися надання підтримки молоді у працевлаштуванні та сприяння створенню для неї нових робочих місць.

Зазначена вище Програма передбачала залучення 11,7% молоді для здійснення заходів, спрямованих на створення умов для її працевлаштування та підвищення рівня знань і навичок, необхідних для отримання гідної роботи та ведення підприємницької діяльності. Видатки на виконання Програми здійснюватимуться за рахунок коштів державного і місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених законодавством.

Програма затверджена у 2016 році та діє вже 3 роки, але за цей час Урядом або іншими центральними органами виконавчої влади не було прийнято ніяких нормативно-правових актів в частині зобов'язання роботодавців забезпечувати молодь роботою. Можна припустити, що за рік, що залишився до кінця дії Програми, позитивних зрушень у цьому напрямку очікувати не слід, та Програма буде «працювати» лише на папері.

Проаналізувавши деякі нормативно-правові акти щодо сприяння працевлаштуванню молоді слід зазначити, що державна політика у цьому напрямку є недосконалою. Працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні причини, які залежать від самих шукачів роботи, а й відсутність належного державного механізму регулювання процесів працевлаштування усіх категорій молоді.

Формування і реалізація державної політики у сфері зайнятості молоді з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості і соціального захисту в разі настання безробіття здійснюється через Державну службу зайнятості (ДСЗ), яка централізованою системою державних установ, діяльність якої спрямовується та координується Міністерством соціальної політики України. Фактично ця служба є посередником між роботодавцями та пошуковцями роботи. Від ефективності та результативності її діяльності залежить забезпеченість суб'єктів господарювання якісним трудовим ресурсом, працівника – задовольняючою особисті потреби роботою, державу – платниками податків та інвесторами соціально-економічних процесів в країні. Державна служба зайнятості здійснює свою діяльність на безоплатній основі. Окрім послуг із пошуку підходящої роботи та підбору персоналу, служба надає послуги з державного соціального страхування на випадок безробіття, а також здійснює виплату матеріального забезпечення у зв'язку з тимчасовою втратою роботи. Ця служба має розгалужену структуру: Державний центр зайнятості, 25 регіональних центрів зайнятості, 95 базових та 429 філій регіональних центрів зайнятості по всій Україні., Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України, професійно-технічні навчальні заклади державної служби зайнятості, інші навчальні заклади державної служби зайнятості, а також підприємства, установи, організації, Державною службою зайнятості.

Державна служба зайнятості є сервіс-орієнтованою по відношенню до різних суб'єктів – отримувачів послуг у сфері працевлаштування (табл. 1.1). Основними сервісними функціями якої є аналіз стану ринку праці та працевлаштування громадян.

Аналіз ринку праці охоплює лише частину цього сектору, оскільки оперує інформацією, що отримана з офіційних й зареєстрованих джерел. Ринок праці загалом та молодіжний сектор зокрема доцільно розглядати на макрорівні та мікрорівні задля визначення його реального стану. Макрорівень представлений узгодженням взаємовідносин поміж державою, роботодавцями, працівниками та посередниками. На цьому рівні формується співвідношення попиту (ринку робочих місць) та пропозиції (ринку робочої сили) на ринку праці.

Таблиця 1.1

**Сервісні пропозиції Державної служби зайнятості в розрізі споживачів
послуг у сфері працевлаштування**

Отримувачі сервісу	Зміст сервісних пропозицій
Органи державного управління	– надання пропозицій щодо формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, соціального захисту від безробіття;
	– реалізація державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, соціального захисту від безробіття;
	– аналізу стану ринку праці;
	– участь в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру;
	– участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників;
	– взаємодія із центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування з питань працевлаштування та подолання безробіття
Роботодавці	– аналіз ринку праці;
	– надання інформації громадянам щодо вакансій та підбір працівників;
	– організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;
	– взаємодія з підприємствами, установами та організаціями з питань працевлаштування та соціального захисту
Громадяни	– аналіз ринку праці;
	– надання інформації громадянам щодо вакансій;
	– сприяння громадянам у підборі роботи;
	– проведення професійної орієнтації населення;
	– сприяння громадянам в організації підприємницької діяльності, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій;
	– організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;
	– надання соціальної допомоги у випадку безробіття.

Джерело: розроблено автором

Окрім того, формується трудовий резерв з молоді, яка що навчається. Ринок праці молоді на мікрорівні узгоджує інтереси суб'єктів на рівні певного підприємства, тобто поміж його роботодавцем та працівниками. Ринку праці властива саморегуляція, проте це можливо тільки за виконання принципів гласності й правдивості інформації стосовно показників попиту й пропозиції фахівців різних спеціальностей. За виконання цієї умови можливе значне пришвидшення встановлення рівноваги стосовно робочої сили на сучасному ринку праці. В сучасному світі це завдання є реальним, але на практиці ця умова часто не виконується, що спричиняє дисбаланс на ринку праці. Держава майже повністю

зняла з себе тягар працевлаштування кадрів, хоча у першу чергу повинна надати молоді, що є майбутнім потенціалом країни та найважливішою складовою загальнонаціонального ринку праці, підтримку й допомогу в професійному становленні, бо молоде покоління має відносно високий рівень економічної активності (табл 1.2).

Таблиця 1.2

Рівень економічної активності молоді за віковими групами у 2018 році

	Рівень економічної активності населення у віці 15-70 років, у %	Стандартна похибка вибірки (SE), у %	Гранична похибка вибірки (LSE), у %	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усе населення у віці 15-70 років за віковими групами	62,6	0,5	0,9	0,7
15-24 роки	33,7	1,6	3,2	4,8
25-29 років	79,6	0,5	0,9	0,6
30-34 роки	83,3	0,5	1,1	0,6

Джерело: дані Головного управління статистики в Україні [29]

В категорії 15-24 років рівень економічної активності та рівень зайнятості є найнижчими (33,6%) [29], а рівень безробіття – найвищим, адже молодь отримує освіту, шукає себе, починає вступати до соціуму; в такому віці часто не усвідомлюється важливість роботи. Молодь в цьому віці навчається, отримує вищу або професійно-технічну освіту, тому й шукає роботу якості не офіційного працевлаштування, а підробітку на власні потреби. Окрім того, конкурентоспроможність студентів в багатьох випадках не є достатньо високою.

Стосовно молоді, яка не навчається в освітніх закладах та не має спеціальності, то вона може не витримати конкуренцію з більш досвідченими людьми такого ж рівня освіти. Показники в категорії 25-29 років є середніми в порівнянні з іншими групами молоді (79,6%) [29], що пояснюється тим, що в цьому віці люди зазвичай закінчують навчання та починають шукати перше місце роботи. Людина на цьому етапі є дуже вразливою до невдач (відмова у роботі може зломити впевненість в

особистих силах, ентузіазм, спричинити перехід до девіантної поведінки тощо), проте й найбільше готовою до змін, самореалізації та пошуку нових викликів.

Найвищі показники економічної активності та зайнятості, й найнижчі з безробіття спостерігаються в категорії 30-34 роки (83,3%), адже людина вже усвідомлює себе частиною соціуму, розуміє важливість роботи, має необхідність забезпечувати родину. Основний етап соціального становлення вже пройдено, люди знаходять відповідну роботу. Окрім того, вони вже мають певний професійний досвід та, скоріше за все, закінчену освіту [29].

Рівень зайнятості та його динаміка за віковими групами населення молодого віку ситуація також не характеризується позитивними тенденціями (табл. 1.3).

Таблиця 1.3

Рівень зайнятості молоді за віковими групами у 2018 році

	Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років, у %	Стандартна похибка вибірки (SE), у %	Гранична похибка вибірки (LSE), у %	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усе населення у віці 15-70 років за віковими групами	57,1	0,5	0,9	0,8
15-24 роки	27,6	1,1	2,3	4,2
25-29 років	71,8	0,8	1,6	1,1
30-34 роки	75,9	0,6	1,3	0,8

Джерело: дані Головного управління статистики в Україні [29]

Найвищим рівнем зайнятості серед молоді характеризується вікова група від 30 до 34 років, що пояснюється набутими конкурентними перевагами, зокрема наявністю практичного досвіду, певного рівня кваліфікації та знань у молодих людей цього віку. Відповідно найменший рівень зайнятості наявний серед осіб 15-24. Проведений аналіз стану молодіжної зайнятості засвідчив, що ефективному працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні умови, які залежать від шукачів роботи, а ще й відсутність дієвого державного механізму регулювання процесів працевлаштування випускників навчальних закладів.

Незважаючи на зменшення кількості неформально зайнятого населення з 4,8 млн. осіб у 2013 році до 3,5 млн. осіб у 2018 році, рівень неформальної зайнятості все ще залишається високим - 21,6 відсотка загальної кількості зайнятого населення. Серед видів економічної діяльності найбільш поширеною неформальна зайнятість була у сільському, лісовому та рибному господарствах (43 відсотки), в оптовій та роздрібній торгівлі, ремонті автотранспортних засобів (19 відсотків), а також у будівництві (16 відсотків). Неформальні трудові відносини переважали у секторі самостійної зайнятості, де частка населення, яке працювало на неформальних робочих місцях, становила 71,9 відсотка, а серед працюючих за договором наймання таких осіб було 12,2 відсотка. При цьому частка працюючих у секторі самостійної зайнятості була більшою у сільській місцевості порівняно з міськими поселеннями (91 відсоток проти 42,2 відсотка).

Залишається складною ситуація з працевлаштування осіб з інвалідністю. Їх чисельність протягом останніх років зростає і станом на 1 січня 2018 р. становила 2,6 млн. осіб. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю станом на 1 січня 2018 р. становила 670,2 тис. осіб (25,4 відсотка загальної чисельності), у тому числі 530,4 тис. осіб працездатного віку.

Надзвичайно великий вплив на стан ринку праці має рівень освіти, який має велике значення для вдалого працевлаштування, а також якість та спеціалізація мають відповідати потребам роботодавців. Застарілі стандарти української вищої освіти не встигають за технологічним прогресом, інноваціями, а все далі зосереджується на лекціях та іспитах. Ще більше поглиблює кризу на ринку праці серед молоді, що абітурієнти вибирають майбутню професію здебільшого за престижністю, наявністю бюджетних місць, рівнем складності навчання, а ніяк не за попитом в економіці. Щоб підвищити якість навчання, насамперед, потрібно урегулювати кількість бюджетних місць та попит на професію, застосовувати практичний підхід у навчання, включати обов'язкове стажування студентів, тісно співпрацювати навчальним закладам з роботодавцями, що підвищить продуктивність молоді робочої сили. Теперішній стан і ступінь збалансованості

ринку праці є віддзеркаленням ефективності державної політики у соціально-трудовій сфері.

За останні роки економічні негаразди в країні суттєво вплинули на соціальне становище молоді та рівень її життя, відтак проведене на кінець 2018 р. [20] (див. рис. 1.1). Всеукраїнське соціологічне дослідження, щодо визначення рівня так званого «індексу щастя» показало, що із загальної вибірки 2000 респондентів у віці від 15 до 40 років, з різних регіонів України, рівень задоволення української молоді життям становить 58,0%. За цим показником ми знаходимося між Францією (65,0% задоволених) і Угорщиною (54,0%).



Рис. 1.1. Рівень «індексу щастя» української молоді [20]

В умовах економічної, демографічної, політико-ідеологічної культурної кризи, в яких перебуває сучасна Україна, молодіжні проблеми у різних сферах набувають певних специфічних рис, відзначаються важкими та довготривалими наслідками, а відтак, потребують поглибленого аналізу й регулювання, розробки реалістичної, збалансованої, виваженої політики стосовно молодих поколінь.

Сьогодні перед молоддю постало багато нових проблем, що унеможливають сталий розвиток суспільства, як от: економічні та політичні негаразди в країні; соціальні наслідки демографічних, організаційних, структурних диспропорцій у країні, які утворювалися історично і поглиблюються в умовах економічної кризи;

зростання соціальної нерівності, що особливо позначається на молоді; нерівні можливості одержання якісної освіти; відсутність роботи і проблема працевлаштування, матеріальна залежність, алкогольна та наркотична залежність, відсутності можливостей для самореалізації; проблема невідповідності потреб ринку праці та системи фахової освіти, що сприяє відчуженню від суспільних норм, та розповсюдженню деструктивних впливів серед мас.

Хоча законодавче поле України щодо соціального захисту молоді фактично сформовано, на жаль в Україні не виконується повною мірою положення законодавчих актів, рішень та розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо покращання соціального становища молоді. Бракує проектів, цільових програм, які забезпечували б умови соціального, життєвого старту молоді в питаннях праці, створення і зміцнення сім'ї, забезпечення охорони здоров'я. Молодіжна політика особливо на регіональному рівні має слабку матеріально-фінансову підтримку, не вистачає фахівців, потребує поліпшення система підвищення кваліфікації працівників різних галузей. Забезпечення соціальної гармонії в країні безпосередньо пов'язано з вирішенням державою найгостріших проблем суспільства.

Основними завданнями молодіжної державної політики в Україні щодо соціального захисту прав молоді є: створення гарантованих соціально-економічних, політичних та інших необхідних умов для соціалізації молоді; вирішення проблем, запитів, інтересів молоді; координація зусиль державних органів, партій, організацій, об'єднань, рухів, соціальних інститутів щодо забезпечення умов для розвитку й самореалізації молоді; соціальний захист різних груп молоді, неспроможних самотійно розв'язувати власні проблеми. Метою молодіжної політики у сфері соціального захисту прав молоді є: зміцнення соціального статусу молоді в структурах суспільства, які оновлюються або кардинально змінюються. Найбільше уваги потребують такі напрями: економічний розвиток молодих сімей; забезпечення зайнятості молоді; розвиток сфери освіти та виховання; підтримка молодих людей у кризових ситуаціях; реалізація творчих умінь та здібностей молоді; профілактика деструктивної поведінки, небезпечних захворювань; підтримка молодіжних громадських об'єднань і організацій.

РОЗДІЛ 2

ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ

2.1. Шляхи реалізації державної політики щодо соціального захисту прав молоді

Молодь – це головна складова ринку робочої сили. Вона володіє необхідним потенціалом, реалізація якого найближчим часом може істотно поліпшити економічне та соціальне становище суспільства і відродити національно-духовні надбання українського народу. Держава, визначаючи конкретні шляхи становлення та розвитку суспільства, орієнтується передусім на молоде покоління віком 16-28 років, потенціал і знання якого, помножені на досвід попередніх поколінь, можуть стати запорукою прогресивного розвитку незалежної держави. Молодь має досить великі та суттєві переваги порівняно з іншими віковими категоріями працездатного населення. У молодих людей найбільш тривалий період майбутньої працездатності, кращі показники фізичного здоров'я та витривалості, порівняно високий загальноосвітній рівень, найбільша професійна та міграційна мобільність. Водночас, молоді люди більше за інші вікові групи страждають через відсутність роботи. В Україні молодіжне безробіття вважають одним із найактуальніших питань соціально-економічної політики держави, оскільки молодіжні проблеми суттєво впливають на майбутнє економіки та державне становлення України. Безробітна молодь – це особлива соціальна група, яка в певний час не має такої цінності, як робота, пов'язаного з нею престижу, матеріального добробуту та загального визнання. Останнім часом наявна тенденція до збільшення кількості безробітної молоді, у якої безробіття триває понад рік, і, як наслідок, руйнуються професійні навички. До того ж молоді люди розраховують на допомогу держави, батьків, що також знижує мотивацію до праці.

Демографічну структуру ринку праці України утворюють більше ніж на третину молоді люди, а саме безробітна молодь таких груп, як:

- випускники загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і вищих навчальних закладів;
- звільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва;
- військовослужбовці, звільнені зі строкової служби у Збройних силах;
- жінки, які перебували у відпустці з догляду за дітьми, домогосподарки;
- інші категорії (звільнені у зв'язку з плинністю кадрів, школярі 9-10 класів, молодь, незайнята більше одного року, та ін.).

Останнім часом багатьох людей цікавить таке питання, як: «Які ж спеціальності нині затребувані на українському ринку праці?» В останні роки роботодавці приділяють увагу та готові поборотися за випускників вищих навчальних закладів за технічним напрямом підготовки. Традиційно в особливій пошані перебувають молоді фахівці з інформаційних технологій, та випускники інженерно-технічних спеціальностей, які мають високі шанси знайти роботу за спеціальністю. Також переважно за спеціальністю йдуть працювати і юристи. Зовсім протилежна ситуація нині спостерігається у лавах економістів та архітекторів.

Проблему загострюють надзвичайно низькі заробітні плати, які пропонуються українцю на початку кар'єрного шляху. Невисока платня, відсутність перспектив та підтримки - усе це значно звужує можливості сучасної молоді.

Проблемною є мотивація працевлаштування випускників. Аналіз трудової орієнтації випускників професійних навчальних закладів показав, що майже дві третини випускників за 2-3 місяці до закінчення навчання не знають свого майбутнього місця роботи. Тобто, навчальні заклади готують певним чином неконкурентоспроможну на ринку праці робочу силу, тобто майбутніх безробітних, витрачаючи на це значні кошти внаслідок несформованості механізму реалізації мотивів.

Випускники шкіл з повною середньою освітою дещо переоцінюють свої можливості щодо продовження навчання й отримання бажаної професії, оскільки часто реалії сьогодення не збігаються зі сподіваннями молодого покоління. Відомо, що продовжують подальше навчання далеко не всі бажаючі. При цьому планують вступити до ВНЗ близько 77% з-поміж бажаючих продовжити навчання, а до

професійних навчальних закладів – лише близько 12%. Що стосується пошуків роботи, то тільки близько 3% випускників загальноосвітніх шкіл виявляють бажання шукати роботу одразу після закінчення школи.

Сьогодні значна частина молоді подає документи до вищих навчальних закладів та намагається продовжити своє навчання. Та відчувається недосконалість старої системи підготовки робочих кадрів і молодих спеціалістів, яка раніше не була орієнтована на вимоги ринку праці та продовжує своє інерційне існування й нині. Щороку українські навчальні заклади випускають понад 500 тис. молодих спеціалістів, які не знаходять відповідного попиту на отриману спеціальність або не мають можливості задовольнити свої вимоги щодо рівня оплати праці.

Проблеми молоді на ринку праці обумовлені певними особливостями соціального стану і трудової поведінки, а саме: досить високим освітнім рівнем; наявністю професії або кваліфікації; низькою адаптованістю та вразливістю щодо навколишнього економічного та соціального середовища; підвищеними вимогами щодо працевлаштування (престижу, заробітку), змісту, характеру й умов праці.

Основною проблемою працевлаштування молодого випускника є пошук роботи за фахом. Однак багато підприємств беруть на роботу найбільш успішних випускників вищих навчальних закладів і оцінюють рівень знань, отриманих молодим фахівцем. Деякі роботодавці бачать перевагу прийому на роботу молодих спеціалістів в економії фінансових коштів на оплату роботи працівників. Багато роботодавців шукають молодих спеціалістів з хорошими твердими теоретичними знаннями, вважаючи, що практичний досвід краще отримувати на тому підприємстві, на якому фахівець буде працювати. Тому виникає проблема підвищення ефективності методів розвитку кар'єри випускників навчальних закладів.

На ринку праці давно існує проблема невідповідності знань та умінь, отриманих випускниками вищих навчальних закладах, та запитом роботодавців. Основними характеристиками сучасного випускника вищого навчального закладу є амбіційність, ініціативність, активність, цілеспрямованість та невизначеність. При цьому, як визначено в дослідженні «Випускники українських ВНЗ очима

роботодавців», серйозною перешкодою в роботі стає відсутність (або недостатній рівень володіння) навичок міжособистісного спілкування таких, як «комунікабельність, вміння презентувати, вести переговори, емоційний контроль». Значною проблемою абсолютно для всіх випускників, незалежно від рівня їхньої теоретичної підготовки, підприємства вважають відірваність знань від практики, невідповідність до роботи в реальному бізнесі і нерозуміння того, як цей бізнес працює. Таким чином необхідно орієнтувати студента на протязі навчання у вищому навчальному закладі до вимог роботодавця.

Також, у даний час, посиленню напруги на українському молодіжному ринку праці сприяли такі фактори: криза в економіці, демографічний фактор, ліквідація робочих місць з менш жорсткими та створення нових – з більш жорсткими вимогами найму, перехід підприємств у руки приватних власників.

В Україні зростання безробіття спровоковане жорсткою економічною політикою. Як результат - закриття підприємств, падіння цілих галузей. Фінансова криза, яка стала соціально-економічною кризою, призвела до різкого зростання безробіття серед молоді у світі і збільшила недовіру молодих людей до інститутів, урядів та корпорацій.

Щорічно в Державну службу зайнятості звертаються близько 5-7% (92 тис) випускників навчальних закладів. Як показує практика, більшість випускників знаходять роботу за допомогою знайомих, в інтернеті або газетах. Близько 10% - звертаються у Державну службу зайнятості або в університетські центри зайнятості.

Основними мотивами, що спонукають молодь змінити роботу або знайти додатковий заробіток, є :

- низький рівень оплати праці;
- кар'єрне зростання;
- незадоволеність умовами праці;
- майбутнє звільнення або закінчення строку контракту;
- невивплата заробітної плати;
- невідповідність роботи отриманій кваліфікації;
- інші особисті причини.

Для подолання проблеми безробіття, зокрема серед молоді, державною службою зайнятості здійснюються заходи активної політики сприяння зайнятості населення: надання інформаційних, консультаційних та профорієнтаційних послуг, створення банку вакансій та пошук підходящої роботи, сприяння в працевлаштуванні громадян, у тому числі шляхом організації підприємницької діяльності, організація професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації безробітних, організація і фінансування громадських робіт, виплата допомоги по безробіттю.

У сучасних умовах необхідно активізувати процеси підтримки ініціатив молоді щодо професійної підготовки та працевлаштування, заохочення її до активного пошуку роботи й отримання спеціальності або професії, що користується попитом на ринку праці. Для цього дуже важливою є повна та кваліфіковано надана інформація щодо перспектив професійного зростання молоді.

Основні заходи, які повинні проводитися для зменшення безробіття серед молоді, мають бути агітаційна та просвітницька роботи. Для цього необхідно:

- створити Молодіжну біржу праці;
 - розробляти проекти, орієнтовані на фінансування активних заходів сприяння зайнятості серед молоді;
 - проводити дослідження з метою визначення спеціальностей, професійних навиків та рівня кваліфікації, якими повинні володіти випускники;
 - включити до навчальних програм обов'язкове стажування студентів.
- Розробити механізм пропагування серед студентів та учнів роботи за сумісництвом у вільний від навчання час та організацію експериментальних підприємств у навчальних закладах;
- розробити та впровадити механізм фінансової та іншої підтримки підприємств, установ та організацій, які беруть участь у реалізації цієї програми;
 - проводити навчання з техніки пошуку роботи та розповсюдження матеріалів щодо проблем зайнятості, розширення інформаційного поля про стан на локальному ринку праці, потенційних роботодавців з метою створення умов для самовизначення особи;

- проводити інформативні й навчальні семінари та тренінги щодо можливостей працевлаштування, активізації власних зусиль у вирішенні проблем зайнятості та підвищенні самооцінки;
- організовувати зустрічі з роботодавцями та колишніми безробітними, які успішно знайшли роботу чи заснували власний бізнес. Забезпечити широке висвітлення позитивного досвіду засобами масової інформації;
- запровадити в програмах навчальних закладів курси з техніки пошуку роботи та факультативні заняття з організації власної справи; провадити координацію міжнародної діяльності: в частині обміну студентами з метою стажування, виконання волонтерських і тимчасових робіт.

Основними заходами в межах реформування системи освіти мають стати: створення дієвої та ефективної системи безперервного навчання; введення в усіх навчальних закладах дисципліни, яку б викладав практикуючий психолог, який формував би у молоді позитивну мотиваційну поведінку у ставленні до праці, упевненість у собі тощо; створення в усіх навчальних закладах підрозділів із працевлаштування своїх випускників; здійснення прогнозування обсягів професійної підготовки молоді в навчальних закладах різних типів з урахуванням попиту на ринку праці.

Незважаючи на те, що державними органами розроблено та впроваджується ціла низка заходів щодо реалізації молодіжної політики на політичному, соціальному, економічному, законодавчому й організаційному рівнях, проблеми молоді у сфері освіти, професійної підготовки, зайнятості, охорони здоров'я та соціальних питань у повному обсязі не вирішено. Державна політика щодо боротьби з молодіжним безробіттям є недостатньо ефективною.

Зрозуміло, що система заходів щодо зниження рівня безробіття молоді не обмежується наведеним, існує багато можливостей для творчого пошуку шляхів виходу зі складної ситуації, що склалася зараз на ринку праці, але у будь-якому разі тільки комплексний підхід до розв'язання проблеми дозволить досягти певних позитивних зрушень у сфері працевлаштування молоді в Україні.

2.2. Удосконалення політики зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації

Ознакою сучасної України стало скорочення працездатного населення, зміна структури й якості робочої сили, зростання трудової міграції, що становить загрозу національній безпеці країни. Погіршення якості основного виробничого ресурсу не дозволяє Україні нарощувати конкурентоспроможність, сприяє втраті ринкових позицій на національних ринках. Очевидно, що за таких умов реалізація реформ відбуватися не може, формування економічного зростання та нарощування добробуту країни і її громадян є неможливим, виконання соціальних й гуманітарних програм і проектів є нереальним. Отже, актуалізується проблема формування, збереження і використання наявних трудових ресурсів, державної допомоги їм у підборі трудової діяльності, що дозволить найкращим чином задовольнити особисті потреби молоді у фінансових, матеріальних, моральних, особистісних реалізаціях, а також надасть можливість державі реалізувати суспільні завдання. Із метою реалізації державної політики у сфері залучення молоді до трудової діяльності, контролю міграційних процесів, пов'язаних із трудовою міграцією, подолання проблем безробіття в Україні створено й функціонує Державна служба зайнятості, механізми реалізації якої потребують сучасного оновлення й реформатування.

Збереження та розвиток трудового потенціалу України визначається першочерговим завданням діяльності уряду. Фахівці зазначають, що трудова міграція молоді зростає невпинними темпами і вже з початку 2019 року сягає 1,5 млн. чол. Проблема трудової міграції охопила 9 млн. осіб. Деякі громадяни України виїхали сім'ями і назавжди.

За прогнозами МВФ чисельність працездатного населення України до 2025 року може скоротитися на третину і це може стати найгострішим викликом для нашої економіки і соціальної сфери за роки незалежності країни. Гостроти ситуації додає збільшення частки активної молоді в обсягах трудових мігрантів, що являють собою стратегічний демографічний ресурс.

Сьогодні головним завданням, що стоять перед Державною службою зайнятості, є розвиток програм сприяння зайнятості населення через надання інформаційної підтримки з пошуку роботи для громадян, можливостей відкрити нову справу, тимчасової зайнятості, професійної орієнтації, підготовки аналітичних матеріалів щодо попиту та пропозицій на ринку праці, вакансій, безробітних у розрізі професій, професійних груп, за розмірами заробітної плати, видів діяльності, регіональному розрізі тощо.

Важливим напрямом роботи є професійне навчання через 11 центрів професійно-технічної освіти. Проте, наприклад, в економіці України існує більше 11 тис. одиниць вакансій за спеціальністю «швачка», попри наявність більше ніж 4 тис. безробітних за цією спеціальністю. Проблема полягає в тому, що сучасне високовартісне устаткування для швацьких виробництв не доступне для навчання у професійно-технічних училищах. Це стосується й інших професій. Формально спеціаліста навчити можна, а фактично з новітнім обладнанням та технологіями спеціаліст працювати не може. Також проблемним є забезпечення такими спеціалістами, термін підготовки яких є тривалим, а знання – унікальними, наприклад, лікарі, викладачі (особливо професори, доценти), інженери-конструктори тощо.

Сьогодні розвиток сучасних підприємств, організацій та установ можливий одночасно з підвищенням їх конкурентоспроможності серед розробників товарів і послуг. Принципового значення набуває активізація інноваційної діяльності. У цьому контексті від якості та сучасності освіти, набуття компетентності громадянами в певних галузях знань, що ґрунтуються на засадах професійності й мотивації, формування морально-психологічних якостей особистості, володіння інноваційними підходами й технологіями залежить і можливість отримання бажаного робочого місця.

За інформацією Державної служби зайнятості щодо кількості громадян України, працевлаштованих за кордоном у 2018 році, суб'єктами господарювання, що мають ліцензію з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, зазначається про 97,1 тис. працевлаштованих громадян. Водночас, за даними міністерства

соціальної політики України за підсумками роботи відомства у 2018 році, за кордоном працюють 7-9 млн. українців, із яких 3,2 млн. – на постійній основі, а решта – шукає роботу на строкову перспективу. За даними міністерства, велика частка заробітчан є нелегальними працівниками, які позбавлені захисту трудових прав. Тому очевидно, що налагодження співпраці України із країнами-реципієнтами українських трудових мігрантів і взаємодії між різними державними інституціями щодо контролю за міграційними процесами додасть якісної інформаційної підтримки аналітичним дослідженням у питаннях формування, регулювання ринку праці та удосконалення політики зайнятості населення в Україні та за кордоном на засадах сервісної орієнтації.

Послуги з пошуку роботи в Україні забезпечують не лише підрозділи Державної служби зайнятості, хоча на сьогодні вони є лідерами з працевлаштування населення, становлячи 42% від загального числа прийнятих на роботу у першому півріччі 2019 року, а й приватні агентства зайнятості та портали з пошуку роботи в країні й за кордоном. Найбільш затребуваними джерелами інформації з пошуку роботи є ДСЗ та приватні інтернет-ресурси як-то work.ua, olx.ua, rabota.ua, jobs.ua (Додаток А).

За даними Державної служби статистики, в першому півріччі 2019 року 1 млн. 43 тис. українців були прийняті на роботу. Водночас, за словами міністра Кабінету Міністрів України Д. Дубілета, з початку 2019 року з України виїхало 1,5 млн. осіб, які не змогли працевлаштуватися на роботу з достатнім рівнем оплати праці. Аналіз інформації джерел, що надають в Україні послуги з працевлаштування, свідчать про розбіжності в даних державної служби зайнятості та приватних агентств зайнятості, електронних порталів із пошуку роботи. Так, наприклад, за інформацією ДСЗ, за вакансією «швачка» пропонується заробітна плата 6712 грн., тоді як на сайті work.ua, olx.ua, rabota.ua для швачки з досвідом роботи від 1 року або взагалі студента пропонується 8000-14000 грн. Для інженера-конструктора, за базою даних ДСЗ, пропонується середня місячна зарплата 13 333 грн., за базою сайту rabota.ua – 15000-25000 грн. Звісно, що працівників більше зацікавлює можливість отримання

роботи з вищою оплатою праці, проте довіри до інформації від державних інституцій значно більше.

Сучасні трансформаційні зміни в соціальній, економічній, політичній сферах України актуалізують проблему ефективного управління персоналом підприємств та трудовими ресурсами країни. Сьогодні факторами фінансово-економічної кризи підприємств є неякісне застосування одного з найбільш значущого виробничого ресурсу – трудових кадрів (топ-менеджмент, основні працівники, обслуговуючий персонал тощо). Від якості та швидкості підбору кваліфікованих кадрів залежать результати діяльності суб'єктів господарювання, їхня конкурентоспроможність на ринках, стійкість у кризових ситуаціях.

У цьому контексті ДСЗ має розвивати електронні сервіси пошуку, відбору претендентів на вакантні місця та об'єкти для працевлаштування. Досвід праці інтернет-пошукувачів роботи за запитом, підбору вакансій за параметрами, оновлення інформації та адміністрування баз даних із метою актуалізації, розсилка за адресами в разі з'явлення в базі інформації, що максимально відповідає бажанням клієнта, та надання контактів роботодавця може бути використаний центрами ДСЗ для розвитку своїх можливостей чи взагалі відданий на аутсорсинг таким ресурсам, як work.ua або rabota.ua.

Натомість працівники служби можуть зосередитися на роботі з роботодавцями та працевлаштуванні окремих категорій громадян, що неконкурентоспроможні на ринку праці, такими як внутрішньо переміщені особи, військовослужбовці, що брали участь в АТО, особи з інвалідністю, молодь, особливо без досвіду роботи. Важливого значення набувають такі напрями діяльності ДСЗ, як обслуговування виплати компенсацій підприємствам на витрати на заробітну плату окремим категоріям громадян та адміністрування внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Особливості управління будь-яких суб'єктів своїми ресурсами, в тому числі й трудовими, потребує підвищення ефективності їх використання та переходу на аутсорсинг, аутстафінг або лізинг персоналу. Оскільки основною причиною зміни роботи або міграції молоді за кордон є недостатній рівень заробітної плати в

Україні, то доцільним є пошук можливостей для отримання додаткових легальних заробітків у країні. Вважаємо перспективним регіональним центрам пропрацювати послуги із залучення працівників до додаткової можливості легального заробітку з виконання окремих видів робіт як, наприклад, розрахунок та виплата заробітної плати; розрахунок та виплата допомоги з тимчасової непрацездатності та компенсації за відпустку, оформлення витрат на відрядження; оформлення необхідних бухгалтерських звітів та довідок; проведення різноманітних кадрових процедур відповідно до трудового законодавства; управління компенсаційним пакетом співробітників; забезпечення актуалізації знань із професійної сфери, законодавчих змін, забезпечення певних юридичних процедур тощо. Важливим напрямом сервісної роботи ДСЗ є надання консультативної допомоги зацікавленим працівникам і роботодавцям щодо правової і соціальної захищеності. У часи реформування системи законодавства, створення стимуляторів, стримувачів та балансирів не завжди вдається вчасно відслідкувати й використати потрібні зміни. Тому перманентне підвищення кваліфікації фахівців служби зайнятості, вивчення, узагальнення та поширення інноваційного досвіду діяльності державної служби як сервіс-орієнтованої структури дозволить вирішити гострі проблеми ринку праці та зайнятості населення, якісного надання соціальних послуг та соціального захисту, подолання безробіття та його негативних наслідків.

2.3. Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року

Реалізація державної політики у сфері зайнятості населення до 2022 року здійснюватиметься за такими основними напрямами:

- розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць;
- стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості;
- забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення;

- розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя;
- забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді;
- реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці;
- забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції.

Напрямок 1. Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць. Розвиток національного ринку праці насамперед залежить від макроекономічної ситуації в Україні та є її віддзеркаленням. Підґрунтям для поліпшення ситуації на ринку праці та появи позитивних тенденцій у сфері зайнятості є наявність в країні сприятливих економічних процесів, спрямованих на стале економічне зростання. Реалізація напрямку здійснюватиметься шляхом:

- поліпшення інвестиційного середовища і підвищення інвестиційної привабливості національної економіки;
- формування сприятливої системи оподаткування та регуляторного режиму;
- забезпечення розвитку внутрішнього ринку товарів, робіт і послуг вітчизняних підприємств та експортного потенціалу українських виробників;
- зростання рівня інноваційності та наукоємності економіки;
- розбудови системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці у професійно-кваліфікаційному розрізі та розрізі регіонів.

Напрямок 2. Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості. Втрата позицій суб'єктів великого підприємництва та гнучкість суб'єктів малого і середнього підприємництва в кризових умовах призводять до збільшення ролі малого і середнього підприємництва у забезпеченні стійкого економічного розвитку України. Реалізація напрямку здійснюватиметься шляхом:

- створення сприятливого середовища для розвитку малого і середнього підприємництва;

- сприяння самостійній зайнятості, розвитку підприємницької ініціативи громадян, у тому числі безробітних;
- забезпечення розвитку гнучких форм зайнятості для збільшення частки зайнятих в малому і середньому підприємстві.

Напрямок 3. Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення.

Падіння економіки у 2014 і 2015 роках призвело до значного зниження доходів населення, зокрема реальна середньомісячна заробітна плата зменшилась у 2014 році на 6,5 відсотка, у 2015 році на 20,2 відсотка, при цьому споживчі ціни виросли на 12,1 і 48,7 відсотка відповідно. У 2016-2018 роках відбулися позитивні зрушення у сфері доходів громадян. Економічне відновлення стимулювало зростання реальної середньомісячної заробітної плати, яке у 2016 році становило 9 відсотків, у 2017 році - 19,1 відсотка, у 2018 році - 12,5 відсотка. У 2017 і 2018 роках темпи зростання реальної заробітної плати перевищили темпи зростання споживчих цін, які у 2017 році становили 114,4 відсотка, у 2018 році 110,9 відсотка, що сприяло зростанню реальних наявних доходів громадян. У 2017 році порівняно з попереднім роком наявний дохід, який може бути використаний населенням на придбання товарів та послуг, становив 126,9 відсотка, а реальний наявний, визначений з урахуванням цінового чинника, - 110,9 відсотка. За попередніми даними Держстату, у 2018 році порівняно з 2017 роком наявний дохід становив 121,9 відсотка, а реальний наявний - 109,9 відсотка.

Разом з цим в Україні заробітна плата порівняно з іншими країнами є суттєво нижчою. За даними Євростату, мінімальна заробітна плата станом на 1 січня 2019 р. у Нідерландах становила 1616 євро, Німеччині - 1557 євро, Великобританії - 1453 євро, Греції - 684 євро, Польщі - 523 євро, Словаччині - 520 євро, Чеській Республіці - 519 євро, Угорщині - 464 євро, в Україні - 132 євро.

За результатами моніторингу створення нових робочих місць, що проводиться відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Мінсоцполітики від 23 вересня 2013 р. № 611, нові робочі місця, які створюються юридичними особами, характеризуються низьким рівнем оплати праці.

Із загальної чисельності осіб, прийнятих на роботу на створені нові робочі місця юридичними особами у грудні 2018 р., одержали заробітну плату, що не перевищувала мінімальну (3723 гривні), 60,3 відсотка, у межах від однієї до трьох мінімальних заробітних плат (тобто не більше 11 169 гривень) - 33,6 відсотка, і лише 6,1 відсотка - вищу, ніж три мінімальні. Аналогічна картина спостерігалась у попередніх роках.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- підвищення рівня добробуту населення в результаті поетапного наближення рівня заробітної плати в Україні до країн - членів ЄС;
- створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення;
- удосконалення законодавства про працю з урахуванням міжнародних стандартів та посилення контролю за його дотриманням;
- створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків на ринку праці.

Напрямок 4. Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя. Невідповідність напрямів підготовки молодих фахівців потребам економіки призводить до професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці. В результаті ринок праці переповнений випускниками закладів освіти, які здобули спеціальності, що не користуються попитом на ринку праці.

Наявність структурної диспропорції між попитом та пропозицією робочої сили - за професійними групами працівників, видами економічної діяльності та у регіональному розрізі, - а також незадовільні якісні характеристики вакантних робочих місць (посад) за умовами та оплатою праці є чинниками, що не приваблюють кваліфікованих працівників до роботи на таких робочих місцях, а отже, обмежують можливості працевлаштування безробітних громадян та задоволення потреби роботодавців у працівниках.

З іншого боку, роботодавців не влаштовує значна кількість працівників внаслідок особливих вимог виробництва до рівня їх кваліфікації та досвіду роботи, а розв'язання проблеми укомплектування вільних робочих місць

висококваліфікованими працівниками ускладнюється через незадовільні якісні характеристики значної кількості таких робочих місць.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- забезпечення розвитку системи професійного навчання впродовж життя;
- забезпечення розвитку Національної системи кваліфікацій, сприяння розробленню та впровадженню професійних стандартів і стандартів освіти;
- забезпечення розвитку дуальної форми здобуття освіти;
- удосконалення системи професійного навчання на виробництві.

Напрямок 5. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді. Однією з актуальних проблем сучасного ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема молоді, осіб передпенсійного віку, осіб з інвалідністю, учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, та внутрішньо переміщених осіб, а також біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, тощо.

Основними причинами безробіття серед молоді є невідповідність обсягів та напрямів професійного навчання потребам економіки та ринку праці, недостатній рівень якості професійної підготовки, незадовільні умови праці, які пропонуються молоді роботодавцями на конкретних робочих місцях. Така ситуація виникла, зокрема, внаслідок недосконалого формування державного/регіонального замовлення на підготовку кадрів, відсутності дієвих взаємозв'язків між закладами освіти, роботодавцями та місцевими органами виконавчої влади та недостатньою мотивацією молоді до оволодіння робітничими професіями.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці для створення нових і збереження існуючих робочих місць;
- удосконалення механізму сприяння працевлаштуванню, підтримки зайнятості осіб з інвалідністю та автоматизованого контролю за виконанням нормативу

робочих місць; інституційної визначеності та розбудови органу, відповідального за реалізацію політики у зазначеній сфері;

- забезпечення розвитку системи професійної орієнтації населення;
- стимулювання партнерства між органами влади, роботодавцями та закладами освіти на ринку праці;
- сприяння зайнятості молоді, її кар'єрному розвитку;
- сприяння розвитку політики недискримінації на ринку праці.

Напрямок 6. Реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці. Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості. Її ядром повинно стати підвищення якості трудового потенціалу та інтеграція якнайбільшої частки населення в національний ринок праці. Це може бути забезпечено шляхом розширення інструментарію та заходів стимулювання зайнятості з акцентом на новітні інформаційні технології, зміну підходів у роботі із суб'єктами ринку праці, інтеграцію на ринок праці економічно неактивного населення.

Створення системи місцевого партнерства зайнятості дасть змогу об'єднати зусилля державної служби зайнятості, сторін соціального діалогу та усіх стейкхолдерів на місцевому і регіональному ринку праці для розроблення, фінансування та реалізації місцевих ініціатив у сфері зайнятості з метою створення робочих місць і оперативного працевлаштування безробітних.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- посилення співпраці усіх стейкхолдерів ринку праці, зокрема шляхом поширення практики місцевих партнерств у сфері зайнятості;
- зміни організаційної структури державної служби зайнятості, впровадження і забезпечення ефективної діяльності інститутів кар'єрного радника та радника з питань роботи з роботодавцями;
- запровадження електронних сервісів, у тому числі електронної звітності, розширення можливостей для самообслуговування суб'єктів ринку праці.

Напрям 7. Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції. Низький рівень життя спонукає значну кількість українців до пошуку роботи поза межами країни. Як наслідок, в Україні протягом 2015-2018 років відбулося посилення процесів зовнішньої трудової міграції. Разом з тим масштаби трудової міграції можуть бути більшими, ніж це фіксується офіційною статистикою. За експертними оцінками, опублікованими у різних джерелах, за кордоном працює більше 3 млн. громадян України. Головною причиною міграції 71 відсоток українських трудових мігрантів зазначили низьку заробітну плату в Україні. Можливість отримати за кордоном заробітну плату в рази більшу, ніж в Україні, є основним рушієм трудових міграційних процесів.

З одного боку, трудова міграція призводить до зменшення напруги на ринку праці, є джерелом матеріального добробуту членів сімей трудових мігрантів та забезпечує зростання реального валового внутрішнього продукту за рахунок приватного споживання, яке стимулюється грошовими переказами. Крім того, набуті українськими трудовими мігрантами знання та досвід можуть позитивно вплинути на розвиток національної економіки. З іншого боку, високий рівень міграційних процесів спричиняє дефіцит працівників у деяких галузях економіки, негативно позначається на сімейних стосунках, вихованні дітей, рівні народжуваності тощо.

Крім того, тимчасова окупація частини територій України внаслідок збройної агресії Російської Федерації, підвищення рівня концентрації економічної активності як на загальнодержавному, так і на регіональному рівні, нерівномірність розвитку територій та міжрегіональні соціально-економічні диспропорції прискорили міграційний рух із сільських населених пунктів та малих міст з обмеженим потенціалом розвитку до великих міст та регіонів з більшим економічним потенціалом.

Реалізація напряму здійснюватиметься шляхом:

- сприяння внутрішній мобільності робочої сили для сталого розвитку регіонів;
- забезпечення захисту прав та інтересів громадян України, які працюють за кордоном;

- створення умов для реінтеграції українських трудових мігрантів та інтеграції закордонних українців та іноземців в українське суспільство.

Розв'язання проблем у сфері зайнятості населення дасть можливість створити умови, зокрема для: збільшення кількості та поліпшення якості робочих місць з гідними умовами праці; зменшення обсягів неформальної зайнятості населення; збільшення кількості громадян, зайнятих економічною діяльністю (зростання рівня зайнятих економічною діяльністю у віці 15-70 років у 2022 році до 60,7 відсотка); зменшення рівня безробіття (скорочення рівня безробіття у 2022 році до 6 відсотків до робочої сили у віці 15-70 років), зокрема серед молоді; підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності вітчизняної робочої сили; удосконалення механізму державного регулювання внутрішніх і зовнішніх міграційних переміщень робочої сили; підвищення якості надання послуг державною службою зайнятості.

ВИСНОВКИ

Проведений аналіз стану молодіжної зайнятості засвідчив, що ефективному працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні умови, які залежать від шукачів роботи, а ще й відсутність дієвого державного механізму регулювання процесів працевлаштування випускників навчальних закладів. На жаль, Україна кожного року втрачає талановиту молодь, яка виїжджає працювати за кордон, адже саме молоді люди завдяки своєму потенціалу мають можливість впливати на майбутнє нашої держави та суспільства. Демографічний перехід, який характеризується низькими темпами народжуваності, підвищення питомої ваги осіб літнього віку, вимагає від держави активізувати молодіжну політику у всіх її напрямках, у тому числі й в напрямку сприяння працевлаштуванню молоді. Проаналізувавши деякі нормативно-правові акти щодо сприяння працевлаштуванню молоді слід зазначити, що державна політика у цьому напрямку є недосконалою. Працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні причини, які залежать від самих шукачів роботи, а й відсутність належного державного механізму регулювання процесів працевлаштування усіх категорій молоді.

Отже, сьогодні перед молоддю постало багато нових проблем, що унеможливають сталий розвиток суспільства, як от: економічні та політичні негаразди в країні; соціальні наслідки демографічних, організаційних, структурних диспропорцій у країні, які утворювалися історично і поглиблюються в умовах економічної кризи; зростання соціальної нерівності, що особливо позначається на молоді; нерівні можливості одержання якісної освіти; відсутність роботи і проблема працевлаштування, матеріальна залежність, алкогольна та наркотична залежність, відсутності можливостей для самореалізації; проблема невідповідності потреб ринку праці та системи фахової освіти, що сприяє відчуженню від суспільних норм, та розповсюдженню деструктивних впливів серед мас. Незважаючи на те, що державними органами розроблено та впроваджується ціла низка заходів щодо реалізації молодіжної політики на політичному, соціальному, економічному,

законодавчому й організаційному рівнях, проблеми молоді у сфері освіти, професійної підготовки, зайнятості, охорони здоров'я та соціальних питань у повному обсязі не вирішено. Державна політика щодо боротьби з молодіжним безробіттям є недостатньо ефективною. Це підтверджується відсутністю зв'язку між вузами та ринком праці, браком стимулювання роботодавців, які створюють робочі місця для молоді.

Досліджено удосконалення політики зайнятості населення в Україні на засадах сервісної орієнтації полягає в переформатуванні роботи підрозділів на основі сучасних підходів, а саме виконання завдань щодо зайнятості громадян може поєднуватися з передачею ДСЗ частини завдань або процесів в аутсорсинг: із пошуку роботи – приватним рекрутинговим агентствам, із розроблення методичних матеріалів, профорієнтаційної та навчальної роботи навчальним закладам, аналітичних досліджень процесів і явищ на ринку праці – науковим установам тощо. Це дозволить посилити ефективність працівників служби, які зможуть зосередитися на роботі з роботодавцями та працевлаштуванні окремих категорій громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці, такими як внутрішньо переміщені особи, військовослужбовці, що брали участь в АТО, особи з інвалідністю, молодь, особливо без досвіду роботи; посилити такі напрями діяльності ДСЗ, як обслуговування виплати компенсацій підприємствам на витрати на заробітну плату окремим категоріям громадян та адміністрування внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування тощо.

Рекомендовано основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, які є основою для подальших кроків, що сприятимуть підвищенню зайнятості, детенізації праці, створенню легальних робочих місць: розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць; стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості; забезпечення створення гідних умов праці та детенізація відносин у сфері зайнятості населення; розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя;

забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці; реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці; забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції. Реалізація заходів матиме позитивний вплив на ринок праці, сприятиме повній та продуктивній зайнятості, забезпеченню гідних умов праці, збільшенню кількості робочих місць для усіх соціальних груп населення, збалансуванню попиту і пропонування щодо обсягу і рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Батюк А. А. Теоретичні підходи до формування механізму державного регулювання ринку праці молоді // Публічне управління: стратегія реформ 2020: тези XV Міжнар. наук. конгресу, 23 квіт. 2015 р. – Харків: Видво ХарРІ НАДУ «Магістр», 2015. – С. 310–312.
2. Батюк А. А. Державне сприяння реалізації трудового потенціалу молоді / А. А. Батюк // Ефективність державного управління. - 2015. - Вип. 44(1). - С. 191-197. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu_2015_44\(1\)_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu_2015_44(1)_26).
3. Бондаревська К.В. Молодіжна зайнятість: сучасні тенденції та перспективи розвитку / К.В. Бондаревська // Економіка і організація управління: збірник наукових праць. - №2 (22). – 2016. – С. 24-32
4. Борисенко О. П. Удосконалення політики зайнятості населення в Україні на засадах сервісної орієнтації / О. П. Борисенко // Публічне управління та митне адміністрування . – 2019. - № 4 (23). – С. 57 – 65.
5. ВООЗ «Всесвітня організація охорони здоров'я» [Електронний ресурс] Режим доступу: URL: <https://www.who.int/>.
6. Гайдар О. Праця та зайнятість – найважливіші фактори інклюзивного соціально-економічного розвитку / О. Гайдар // Економічна теорія та право. – 2016. – № 4(27). – С. 35–48.
7. Глеєва О. М. Нормативно-правове забезпечення зайнятості молоді в національному господарстві: досвід і проблеми / О. М. Глеєва // Ринок праці та зайнятість населення. - 2015. - № 2. - С. 23-27. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2015_2_6.
8. Дубілет Д. З початку року з України виїхали 1,5 млн. осіб. / Українські новини. URL: <https://ukranews.com/ua/news/659215-z-ukrayiny-vuyihaly-pivtora-miljona-osib-v-2019>.
9. Єрмоленко О. Протиріччя та їх наслідки на ринку праці України. Бізнесінформ. 2014. № 3. С. 231-235.

10. Зареєстрована трудова міграція / Аналітична та статистична інформація // Державна служба зайнятості. Офіційний сайт. URL : <https://www.dcz.gov.ua/analytics/68>
11. Інституційне забезпечення державної політики у сфері зайнятості: напрями удосконалення / О.Ф. Новікова, Л.М. Логачова // Економічний вісник Донбасу. — 2018. — № 1 (51). — С. 109-117. — Бібліогр.: 11 назв. — укр.
12. Касьмін Д. Організаціо-методичне забезпечення державного регулювання та аналізу стану ринку праці молоді. Економіка і організація управління. 2017. № 1 (25). С. 95-102.
13. Кодекс законів про працю України : закон України від 10.12.1971 № 322-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
14. Кремень О. І., Васильчук А. Ю. Молодь на ринку праці України //Економічний простір. - 2015. - № 97. - С. 84-91. - URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/есpros_2015_97_11.
15. Леган І. М. Конкурентоспроможність молоді на ринку праці. Шляхи забезпечення та напрями підвищення: дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. – Київ, 2015. – С. 254.
16. Лібанова Е., Палій О. Ринок праці та соціальний захист: навч. посібник. К.: Вид-во Соломії Павличко «Основи», 2004. 491 с.
17. Лібанова Е.М. Молодь та молодіжна політика в Україні: соціально-демографічні аспекти / Е.М. Лібанова. – К.: Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України, 2010. – 248 с.
18. Маршавін Ю. М. Єдина технологія надання соціальних послуг центрами зайнятості України / Ю. М. Маршавін, Л. М. Фокас, Л. Є. Ляміна, Д. Ю. Маршавін. – К., 2010. – С. 481 [Електрон. ресурс]. – Режим доступу : ipk-dszu.kiev.ua/ET_69.doc.
19. Міністр соцполітики назвав кількість працюючих за кордоном українців/ РБК-Україна. URL : <https://www.rbc.ua/ukr/news/ministr-sotspolitiki-nazval-kolichestvo-rabotayushchih-1545481023.html>.

20. Молодіжна політика та молодіжна робота : матеріали IV Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнарод. участю, 20 грудня 2019 р., м. Дніпро / за заг. ред. Є. І. Бородіна. Дніпро : ДРІДУНАДУ, 2020. 110 с.
21. Молодіжне безробіття в світі: динаміка змін // Людина і праця. – 2012. – № 6. – 19 с.
22. Молодь України: від освіти до праці: [монографія] / С. Оксамитна, О. Виноградов, Л. Малиш, Т. Марценюк. – Київ: ВПЦ НАУКМА, 2010. – 202 с. 6. Підгорний А.
23. Найда І. В. Організаційний механізм забезпечення державної політики зайнятості молодих спеціалістів [Електронний ресурс] / І. В. Найда // Державне управління: теорія та практика. - 2014. - № 2. - С. 34-38. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Dutp_2014_2_7
24. Найда І. В. Державне регулювання працевлаштування молодих спеціалістів національним і міжнародним законодавством: порівняльно-правовий аналіз [Електронний ресурс] / І. В. Найда // Економіка та держава. - 2009. - № 7. - С. 103-105. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2009_7_27
25. Найда І. В. Організаційне забезпечення державної політики зайнятості молодих спеціалістів [Електронний ресурс] / І. В. Найда. // Державне будівництво. - 2008. - № 2. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/DeBu_2008_2_14.
26. Наказ Міністерства культури, молоді та спорту України від 20.02.2020 № 960 Про затвердження Методики оцінки ефективності виконання Державної цільової соціальної програми "Молодь України" на 2016–2020 роки.
27. Наказ Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження примірних положень про центр зайнятості» від 9 липня 2003 р. № 1058-IV [Електрон. ресурс]. – Режим доступу : <http://document.ua/pro-zatverdzhennja-primirnih-polozhen-procentri-zainjatosti-doc62171.html>.
28. Наскільки українська молодь задоволена життям: результати опитування. [Електронний ресурс] Режим доступу: URL:https://zaxid.net/naskilki_ukrayinska_molod_zadovolena_zhittjam_rezult_ati_opituvannya_n1443540.

29. Ольвінська Ю. О. Роль розвитку малого бізнесу у реструктуризації регіонального ринку праці / Ю. О. Ольвінська // Социально-экономические аспекты промышленной политики. Управление трудовыми ресурсами: государство, регион, предприятие. – Донецк: ІЕП, 2006. – Т.2. – С. 345-350.
30. Офіційний сайт державного комітету статистики. – Режим доступу: <http://ukrstat.gov.ua>
31. Офіційний сайт державної служби зайнятості. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua>
32. Політологічний енциклопедичний словник / за ред. Ю. С. Шемшученка, В. Д. Бабкіна, В. П. Горбатенка. 2-е вид., доп. і перероб. Київ: Генеза, 2004. 736 с.
33. Положення про державну службу зайнятості : наказ Міністерства соціальної політики України від 14.06.2019 № 945. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0733-19>.
34. Попит та пропозиція на ринку праці у розрізі професій та видів діяльності у січні-вересні 2019 року / Державна служба зайнятості. Офіційний сайт. URL : <https://www.dcz.gov.ua/analitics/68>.
35. Про зайнятість населення: закон України від 09.08.2019 № 5067-VI. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.
36. Про стандартизацію: Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» від 05.02.1993 № 2998-XII
37. Раєвнева О.В. Молодь на ринку праці в Україні: оцінка сучасного стану зайнятості / О.В. Раєвнева, І.Є. Нос // Глобальні та національні проблеми економіки. – Вип.2. – 2014. – С. 322-327.
38. Семенюк М. Молоді – гідну та продуктивну зайнятість / М. Семенюк // Соціальний захист. – 2012. – № 4. – С. 18–20.
39. Сичова В. В. Напрями державного регулювання молодіжного ринку праці в Україні: проблеми та зміни у методах здійснення / В. В. Сичова, Д. П. Бондаренко // Теорія та практика державного управління. - 2016. - Вип. 2. - С. 78-85. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tpdu_2016_2_15.

40. Соціальні наслідки Євроінтеграції України. Ринок праці / І. Петрова. – Київ: FES Ukraine, 2012 – 20 с.

41. Статистичні методи в управлінні розвитком регіону : монографія // А. З. Підгорний, О. В. Самоєнкова, О. Г. Милашко та ін. – Одеса : ФОП Гуляєва В. М., 2016. – 218 с.

42. Терно А. В. Молодіжний ринок праці: стан, проблеми та перспективи розвитку / А. В. Терно // Збірник наукових праць Харківського національного педагогічно-го університету імені Г. С. Сковороди. Серія: Економіка. – 2014. – Вип. 14. – С. 87–95.

43. Торжевський М. В. Детінізація зайнятості населення в Україні: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07 / Ін-т підготовки кадрів Держ. служби зайнятості України. – Київ, 2017. – С. 20.

44. УСПП наполягає на розгляді питання збереження трудового потенціалу / Український союз промисловців та підприємців. Офіційний сайт. URL : <https://uspp.ua/news/ostanni-novyny/2019/uspp-napoliahaie-na-rozghliadi-pytannia-zberezhennia-trudovoho-potentsialu>

45. Федоренко Н. І. Молоді фахівці на ринку праці: особливості відбору персоналу // Ринок праці та зайнятість населення. – 2015. – № 2. – С. 40–43. – URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2015_2_10.

46. Шляхи адаптації національної економіки до сучасних викликів глобалізації : матеріали регіональної науково-практичної студентської конференції / Упорядники Л. М. Тимошенко, С. Е. Сардак, О. Д. Дон. – Д. : ДНУ імені Олеся Гончара, кафедра економіки та управління національним господарством, 2016. – 215 с.

Додаток А

**Порівняльна характеристика надавачів послуг у сфері зайнятості
населення [4]**

Надавачі послуг у сфері зайнятості	Заявлених вакансій		Кількість поданих резюме		Характеристика
	тис. од.	%	тис. шт.	%	
Державна служба зайнятості www.dcz.gov.ua, www.trud.gov.ua	130,6	40	956	69,8	Державна служба зайнятості була створена 1990 року. Органи державної служби зайнятості виконують завдання та функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття. Інформування населення про діяльність служби зайнятості, законодавство у сфері зайнятості та соціального страхування на випадок безробіття, а також щодо наявних вакансій та розміщені резюме здійснюється через Інтернет-ресурси державної служби зайнятості.
work.ua	69,7	21	160,3	12	Сайт пошуку роботи в Україні з 2006 року, його щомісяця відвідують 3,8 млн людей, більше 155 тис. розміщують вакансії. За даними на серпень 2019 року, на сайті зібрано близько 2,5 млн. резюме та 90 тисяч вакансій
olx.ua	61,2	19	33,2	2	Український сервіс, що існує в Україні з 2011 року (Slando.ua), є частиною міжнародної мережі майданчиків оголошень OLX Group, представленої в більш ніж 40 країнах світу, проте пошук роботи є додатковим сервісом цієї мережі
rabota.ua	57,4	17	212,1	16	Сайт, що існує в Україні з 2000 року і який представляє Україну в мережі провідних світових сайтів The Network за такими критеріями, як кількість і якість вмісту. Щомісячна відвідуваність перевищує 4 млн. відвідувачів
jobs.ua	8,4	3	2,9	0,2	Сайт компанії «Робота Плюс», що існує на ринку працевлаштування в Україні з 1996 року. На жовтень 2019 року в базі даних – майже 8 тис. активних вакансій та більше 200 тис. активних резюме.

Київський національний торговельно-економічний університет
Кафедра публічного управління та адміністрування

ВИПУСКНА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на тему:
РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ

Студентки 4 курсу 12 групи,
спеціальності 074 «Публічне
управління та адміністрування»
спеціалізації «Публічне управління
та адміністрування»

Гришук
Вікторії
Володимирівни

Науковий керівник
канд. екон. наук,
доцент

Лазебна Ірина
Василівна

Гарант освітньої програми
канд. екон. наук,
доцент

Головня
Юлія Ігорівна

КИЇВ 2020

Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (46 найменувань) і 1 додатку. Основний зміст роботи викладено на 35 сторінках комп'ютерного тексту. Робота містить 3 таблиці, 1 рисунок.

Метою дослідження є обґрунтування особливостей сучасного стану державної політики зайнятості молоді та знаходження шляхів її удосконалення.

Поставлена мета зумовила необхідність вирішення таких дослідницьких завдань:

- проаналізувати особливості сучасного стану державної політики у сфері зайнятості молоді України;
- запропонувати шляхи реалізації державної політики щодо соціального захисту прав молоді;
- удосконалити політику зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації;
- узагальнити основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року.

Об'єктом дослідження є процес реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді.

Предметом дослідження є теоретичні та прикладні засади реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді України.

Інформаційною базою дослідження є наукові праці авторів з проблем трудової міграції, законодавчі акти, аналітична інформація, результати опитування. Положення про державну службу зайнятості : наказ Міністерства соціальної політики України. Статистичні методи в управлінні розвитком регіону.

Методи дослідження. Методологічною основою дослідження є загально-наукові та спеціальні методи наукового пізнання. Використання системного та комплексного дослідницьких підходів дозволило визначити специфічні риси ринку праці молоді та обґрунтувати необхідність формування комплексного механізму його державного регулювання. Метод абстрагування застосовано під час

оцінювання стану й тенденцій розвитку ринку праці молоді. Індукційний метод дозволив зробити логічні узагальнення, пов'язані з сучасними процесами на ринку праці молоді в Україні. Історико-логічний метод використано в дослідженні нормативно-правової бази регулювання ринку праці молоді. Метод класифікації дозволив систематизувати чинники впливу на конкурентоспроможність та становлення молоді на ринку праці. За допомогою економіко-статистичних методів проаналізовано сучасний стан ринку праці молоді, перспективи його розвитку та можливі шляхи вдосконалення його державної політики. У дослідженні також було використано методи: спостереження, вимірювання, індукції, дедукції, конкретизації, порівняння та прогнозування.

У першому розділі розкривається сутність та характеристики сучасного стану державної політики у сфері зайнятості молоді України. Розглядається рівень зайнятості та його динаміки за віковими групами населення.

У другому розділі здійснюється оцінювання проблем безробіття молоді та викладено пропозиції щодо удосконалення та реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді України.

Одержані результати можуть бути використані при удосконаленні державної політики у сфері зайнятості молоді України.

Анотація

Гришук В.В

«Реалізація державної політики у сфері зайнятості молоді»

У роботі проведений аналіз стану молодіжної зайнятості засвідчив, що ефективному працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні умови, які залежать від шукачів роботи, а ще й відсутність дієвого державного механізму регулювання процесів працевлаштування випускників навчальних закладів.

Виділено напрямки вирішення реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до

2022 року, які є основою для подальших кроків, що сприятимуть підвищенню зайнятості, детенізації праці, створенню легальних робочих місць: розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць.

Реалізація заходів матиме позитивний вплив на ринок праці, сприятиме повній та продуктивній зайнятості, забезпеченню гідних умов праці, збільшенню кількості робочих місць для усіх соціальних груп населення, збалансуванню попиту і пропонування щодо обсягу і рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці.

Ключові слова: державна політика, зайнятість населення, розвиток, працевлаштування молоді.

Annotation

"Implementation of state policy in the field of youth employment"

The analysis of the state of youth employment showed that the effective employment of young people in the Ukrainian labor market is hindered not only by subjective conditions that depend on job seekers, but also by the lack of an effective state mechanism for regulating employment of graduates.

The directions of solving the state policy in the field of employment and stimulating the creation of new jobs until 2022, which are the basis for further steps to increase employment, de-shadowing of labor, creation of legal jobs: the development of the national economy as a basis for productive employment and job creation.

The implementation of measures will have a positive impact on the labor market, promote full and productive employment, ensure decent working conditions, increase the number of jobs for all social groups, balance supply and demand for the volume and level of skills in the labor market.

Key words: state policy, employment, development, youth employment.

Рецензія

на випускню кваліфікаційну роботу студентки
Гришук Вікторії Володимирівни

тема роботи: «Реалізація державної політики у сфері зайнятості молоді»

Сучасна соціальна ситуація, що склалася в Україні, породжує нову соціально-культурну реальність, одним із пріоритетів якої є молодіжна політика. Характер молодіжної політики, зокрема політики зайнятості в Україні та соціального захисту прав молоді, вимагає приділення особливої уваги в межах загальної системи соціального захисту категорій економічно активного населення, які найшвидше виштовхуються з ринку праці, де нерідко найбільш незахищеною є молодь. Відтак, покращення становища молоді, її соціальний захист, який забезпечує реалізацію творчого й трудового потенціалу, а також належний добробут молодих людей, є одним із головних напрямів соціальної політики в Україні.

Метою дослідження є обґрунтування особливостей сучасного стану державної політики зайнятості молоді та знаходження шляхів її удосконалення.

В випускній кваліфікаційній роботі досліджено та узагальнено державну політику зайнятості молоді, досліджено механізми формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості молоді України. Проаналізовано особливості сучасного стану державної політики у сфері зайнятості молоді України. Запропоновано шляхи реалізації державної політики щодо соціального захисту прав молоді. Узагальнено основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року.

Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків.

Завдання визначені метою дослідження, виконані в повному обсязі. Зміст і рівень виконання роботи свідчить про високу підготовку бакалавра. В цілому робота виконана відповідно до методичних рекомендацій та заслуговує високої позитивної оцінки, рекомендована до захисту, а її автор, Гришук Вікторія Володимирівна, на присвоєння ступеня бакалавр зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування».



О.В. Повійчук

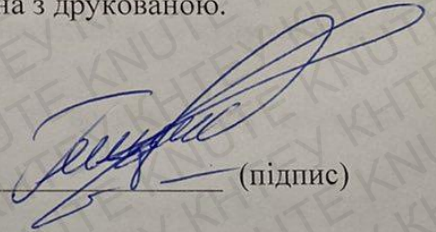
Завідувачу кафедри публічного
управління та адміністрування
Новіковій Н.Л.

Заява

Я, Гришук Вікторія Володимирівна (ПІБ), повідомляю, що за результатами проведення самостійної перевірки з використанням програмно-технічних засобів у наданій випускній кваліфікаційній роботі на тему: «Реалізація державної політики у сфері зайнятості молоді» не міститься елементів академічного плагіату. У випадках використання прямих запозичень з друкованих та електронних джерел, вказані відповідні посилання.

Робота для перевірки надається у друкованому та електронному варіантах. Електронна версія моєї роботи ідентична з друкованою.

« 1 » червня 2020 року



(підпис)

Проверить текст на уникальность: x +

← → ↻ antiplagiatus.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191841&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... B Sök registreringsnu... D Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagiatus
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности
Google Яндекс

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
Служба поддержки
Партнерская программа

Проверка текста 2020.06.09 00:23:14

Номер отчета: 4191841
Тип документа: TXT
Символов в тексте: 4233
Слов в тексте: 584
Число предложений: 5

Система проверки
Antiplagiatus

91%

Уникальность 91.8%
Займствований 8.20%

Скачать отчет

Поделиться

У вашего текста высокий уровень уникальности

Но в России 95% студенческих работ проверяют через систему Антиплагиат.ВУЗ, которая находит в разы больше плагиата. Рекомендуем дополнительную проверку.

СУПЕРЦЕНА до 10 июня

Проверить в Антиплагиат.ВУЗ 225Р

Введите здесь текст для поиска

0:25
Отображать скрытые значки

Проверить текст на уникальность: x +

← → ↻ antiplagiatus.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191853&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... B Sök registreringsnu... D Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagiatus
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности
Google Яндекс

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
Служба поддержки
Партнерская программа

вступ сучасна соціальна ситуація що склалася в Україні породжує нову соціально-культурну реальність одним із пріоритетів якої молодіжна політика. Характер **молодіжної** політики зокрема політики зайнятості **в Україні та** соціального захисту прав молоді вимагає приділення особливої уваги в межах загальної системи соціального захисту категорій економічно активного населення які найвишдіше виштовхуються з ринку праці де нерідко найбільш незахищеною молоді. Відтак покращення становища молоді соціальний захист який забезпечує реалізацію творчого й трудового потенціалу а також належний добробут молодих людей одним із головних напрямів соціальної **політики в** Україні. Тому покращення становища **молоді** на ринку праці який забезпечує реалізацію творчого трудового потенціалу а також належний добробут працівників одним з головних напрямів соціального захисту соціально-економічних прав та інтересів. Дослідження проблеми **соціального** захисту прав **молоді в** Україні актуальним оскільки необхідно на державному рівні створювати умови для **самореалізації молоді** та включення у процеси сталого розвитку країни. Реалізація ринкових реформ потребує певних трансформацій не тільки економічної свідомості суспільства але й окремих його індивідів стереотипів економічної політичної поведінки людей. Принципово важливими стають проблеми **освіти професійної** підготовки майбутніх фахівців мотивації **молоді** до праці **підприємницької** діяльності політики тощо. Адже саме ці дії стануть поштовхом до розширення соціальної бази перетворень забезпечити соціальне політичне економічне культурне й моральне відтворення й розвиток українського суспільства. Дослідження проблеми працевлаштування молоді займалися такі вчені як д.л. Богина о.а. Грішнова е.м. Лібанова м.с. Мутак в.в. Онікієнко в.о. Покришук г.о. Радіонова ю.м. Щотова та ін. Метою дослідження обґрунтування особливостей сучасного стану **державної** політики зайнятості **молоді** та знаходження шляхів удосконалення. Для досягнення мети дослідження було поставлено такі завдання: проаналізувати особливості сучасного стану **державної політики у** сфері зайнятості молоді України; запропонувати шляхи **реалізації державної** політики щодо соціального захисту прав молоді; удосконалити політику зайнятості **молоді України** на засадах сервісної орієнтації; узагальнити **основні напрями реалізації державної** політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року. Об'єктом дослідження державна політика **зайнятості** молоді. Предмет дослідження механізми формування та **реалізації державної** політики у сфері зайнятості **молоді** України. Методологічною основою дослідження загально-наукові та

Введите здесь текст для поиска

0:30
09.06.2020

Проверить текст на уникальность: x +

antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191853&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... Sok registreringsnu... Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

[Повысить уникальность](#)

[Проверить уникальность](#)

8-800-333-85-21
[Служба поддержки](#)
[Партнерская программа](#)

Система проверки **Antiplagius** Антиплагиат.PY Антиплагиат.BY3 Text.ru Etxt.ru Руконтекст

Проверка текста 2020.06.09 00:27:15

Номер отчета: 4191853
Тип документа: TXT
Символов в тексте: 3387
Слов в тексте: 495
Число предложений: 13

Система проверки **Antiplagius**

82%

Уникальность **82.8%**
Занимствования **17.20%**

[Скачать отчет](#) [Поделиться](#)

У вашего текста высокий уровень уникальности
Но в России 95% студенческих работ проверяют через систему Антиплагиат.BY3, которая находит в разы больше плагиата. Рекомендуем дополнительную проверку.

СУПЕРЦЕНА ДО 10 ИЮНЯ

[Проверить в Антиплагиат.BY3 225P](#)

Введите здесь текст для поиска

Кабинет - Антиплагиат Краткий отчет - Антиплагиат Проверить текст на уникальность

antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191562&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... Sok registreringsnu... Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

[Повысить уникальность](#)

[Проверить уникальность](#)

8-800-333-85-21
[Служба поддержки](#)
[Партнерская программа](#)

розділ 1. Особливості сучасного стану державної політики у сфері зайнятості молоді України в умовах політичної нестабільності в Україні світової фінансово-економічної кризи яка призвела до суттєвого спаду в українській економіці необхідно дослідити сучасні проблеми пов'язані із працевлаштуванням молоді конкурентоспроможності на сучасному ринку праці та визначити напрямки підвищення зайнятості молодих людей. Адже молодь дуже вразлива група населення яка має найбільші проблеми при працевлаштуванні особливо при пошуку першого робочого місця. Тому на сучасному етапі розвитку держави актуалізується тема зайнятості молоді тому що молодь це наше майбутнє та держава повинна спрямувати потенціал та енергію молоді у правильне русло а саме у працю. На жаль Україна кожного року втрачає талановиту молодь яка виїжджає працювати за кордон адже саме молоді люди завдяки своєму потенціалу мають можливість впливати на майбутнє нашої держави та суспільства. Демографічний перехід який характеризується низькими темпами народжуваності підвищення питомої ваги осіб літнього віку вимагає від держави активізувати молодіжну політику у всіх напрямках у тому числі й в напрямку сприяння працевлаштуванню молоді. Українська держава постійно проводить свою політику у даному напрямку та сприяє зайнятості молодого населення особливо соціально незахищеним категоріям молоді шляхом видання нормативно-правових актів. **в Україні проблеми працевлаштування молоді регулюють: закони України про зайнятість населення; та про загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття; декларація про загальні засади державної молодіжної політики в Україні 1992 р. Закон України про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні 1993 р. Закон України про молодіжні та дитячі громадські організації 1998 р. Закон України про освіту 1991 р. Закон України про державну допомогу сім'ям з дітьми 1997 р. Закон України про молодіжні та дитячі організації 1998 р. Закон України про соціальну роботу з дітьми та молоддю 2001 р. Постанова кабінету міністрів України про додаткові заходи щодо реалізації молодіжної житлової політики стратегія реформування вищої освіти в Україні до 2020 року 2014 р. Концепція розвитку освіти України на період 2015-2025 роки 2014 р. Закон України про соціальні послуги 2019 р. Закон України про місцеве самоврядування в Україні 2019 р. Основні права обов'язки молоді як інших громадян України зафіксовані в конституції України ст.53 так відповідно до закону України про зайнятість населення державне регулювання зайнятості це формування реалізація державної політики у сфері зайнятості населення з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної вільно**

Кабинет - Антиплагиат x | Краткий отчет - Антиплагиат x | Проверить текст на уникальность x +

← → ↻ 🔒 antiplagiatus.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191562&email=alexandergrishchuk%40gmail.com ☆ 📱 🧑

🔥 Сериал Фауда 1 се... 📄 Sök registreringsnu... 📄 Дополнительный... 📺 1999 диск 1 серия... 🎧 KWG693 - Audi A4... 📺 Vind een tweedeha... 📄 Fordonsuppgifter 📄 AUTO.RIA - Новое...

Antiplagiatus
Антиплагиат текстов

Меню сайта ▾

📊 Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности
Google Яндекс

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
📞 Служба поддержки
Партнерская программа

Проверка текста 2020.06.08 23:09:52

Номер отчета: 4191562
Тип документа: TXT
Символов в тексте: 10996
Слов в тексте: 1686
Число предложений: 20

Система проверки
Antiplagiatus

87%

Уникальность 87.06%
Заемствования 12.94%

📄 Скачать отчет

🔗 Поделиться

⚠️ **У вашего текста высокий уровень уникальности**
Но в России 95% студенческих работ проверяют через систему Антиплагиат.ВУЗ, которая находит в разы больше плагиата. Рекомендуем дополнительную проверку.

СУПЕРЦЕНА ДО 09 ИЮНЯ

Проверить в Антиплагиат.ВУЗ 225Р

Проверить текст на уникальность: x +

← → ↻ 🔒 antiplagiatus.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191770&email=alexandergrishchuk%40gmail.com ☆ 📱 🧑

🔥 Сериал Фауда 1 се... 📄 Sök registreringsnu... 📄 Дополнительный... 📺 1999 диск 1 серия... 🎧 KWG693 - Audi A4... 📺 Vind een tweedeha... 📄 Fordonsuppgifter 📄 AUTO.RIA - Новое...



Антиплагиат текстов

Меню сайта ▾



Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности
Google Яндекс

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
📞 Служба поддержки
Партнерская программа

ознакомлю сучасної України стало скорочення працездатного населення зміна структури й якості робочої сили зростання трудової міграції що становить загрозу національній безпеці країни. Погіршення якості основного виробничого ресурсу не дозволяє Україні нарощувати конкурентоспроможність сприяє втраті ринкових позицій на національних ринках. Очевидно що за таких умов реалізація реформ відбуватися не може формування економічного зростання та нарощування добробуту країни громадян неможливим виконання соціальних й гуманітарних програм проєктів нереальним. Отже актуалізується проблема формування збереження використання наявних трудових ресурсів державної допомоги їм у підборі трудової діяльності що дозволить найкращим чином задовольнити особисті потреби молоді у фінансових матеріальних моральних особистісних реалізаціях а також надасть можливість державі реалізувати суспільні завдання. Із метою реалізації державної політики у сфері залучення молоді до трудової діяльності контролю міграційних процесів пов'язаних із трудовою міграцією подолання проблем безробіття в Україні створено й функціонує державна служба зайнятості механізми реалізації якої потребують сучасного оновлення й переформатування. Збереження та розвиток трудового потенціалу України визначається першочерговим завданням діяльності уряду. Фахівці зазначають що трудова міграція молоді зростає невинними темпами вже з початку 2019 року сягає 1.5 млн. Чол. Проблема трудової міграції охопила 9 млн. Осіб. Деякі громадяни України виїхали сім'ями назавжди. За прогнозами мвф чисельність працездатного населення України до 2025 року може скоротитися на третину це може стати найгострішим викликом для нашої економіки соціальної сфери за роки незалежності країни. Гостроти ситуації додає збільшення частки активної молоді в обсягах трудових мігрантів що являють собою стратегічний демографічний ресурс. Формування реалізація державної політики у сфері зайнятості молоді з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної вільної обраної зайнятості соціального захисту в разі настання безробіття здійснюється через державну службу зайнятості дсз яка централізовано системою державних установ діяльність якої спрямовується та координується міністерством соціальної політики України. Фактично ця служба посередником між роботодавцями та пошуковцями роботи. Від ефективності та результативності діяльності залежить забезпеченість суб'єктів господарювання якісним трудовим ресурсом працівника задовольняючою особисті потреби роботою державу платниками податків та інвесторами соціально-економічних процесів в країні. Державна служба зайнятості здійснює свою діяльність на безоплатній основі. Окрім послуг із пошуку підходящої роботи та підбору

Проверить текст на уникальность: X +

← → ↻ antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191802&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериал Фауда 1 се... B Sök registreringsnu... D Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21

Служба поддержки

Партнерская программа

Текст документа

2.2. Удосконалення політики зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації ознакою сучасної України стало скорочення працездатного населення зміна структури й якості робочої сили зростання трудової міграції що становить загрозу національній безпеці країни. Погіршення якості основного виробничого ресурсу не дозволяє Україні нарощувати конкурентоспроможність сприяє втраті ринкових позицій на національних ринках. Очевидно що за таких умов реалізація реформ відбуватися не може формування економічного зростання та нарощування добробуту країни громадян неможливим виконання соціальних й гуманітарних програм проєктів нереальним. Отже актуалізується проблема формування збереження використання наявних трудових ресурсів державної допомоги їм у підборі трудової діяльності що дозволить найкращим чином задовольнити особисті потреби молоді у фінансових матеріальних моральних особистісних реалізація а також надасть можливість державі реалізувати суспільні завдання. Із метою реалізації державної політики у сфері залучення молоді до трудової діяльності контролю міграційних процесів пов'язаних із трудовою міграцією подолання проблем безробіття в Україні створено й функціонує державна служба зайнятості механізми реалізації якої потребують сучасного оновлення й перформативності. Збереження та розвиток трудового потенціалу України визначається першочерговим завданням діяльності уряду фахівці зазначають що трудова міграція молоді зростає невідповідними темпами вже з початку 2019 року сягає 1,5 млн. Чол. Проблема трудової міграції охопила 9 млн. Осіб. Деякі громадяни України виїхали сім'ями назавжди. За прогнозами мвф чисельність працездатного населення України до 2025 року може скоротитися на третину це може стати найгострішим викликом для нашої економіки соціальної сфери за роки незалежності країни. Гостроти ситуації додає збільшення частки активної молоді в обсягах трудових мігрантів що являють собою стратегічний демографічний ресурс. Формування реалізація державної політики у сфері зайнятості молоді з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості соціального захисту в разі настання безробіття здійснюється через державну службу зайнятості дсз яка централізованою системою державних установ діяльність якої спрямовується та координується міністерством соціальної політики України. Фактично ця служба посередником між роботодавцями та пошуковцями роботи. Від ефективності та результативності діяльності залежить забезпеченість суб'єктів господарювання якісним трудовим ресурсом працівника задовольняючи

Проверить текст на уникальность: X +

← → ↻ antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191829&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериал Фауда 1 се... B Sök registreringsnu... D Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21

Служба поддержки

Партнерская программа

Проверка текста 2020.06.09 00:19:27

Номер отчета: 4191829
Тип документа: TXT
Символов в тексте: 11725
Слов в тексте: 1690
Число предложений: 60

Система проверки
Antiplagius

88%

Уникальность 88%
Заемствования 12.00%

Скачать отчет

Поделиться

У вашего текста высокий уровень уникальности

Но в России 95% студенческих работ проверяют через систему Антиплагиат.ВУЗ, которая находит в разы больше плагиата. Рекомендуем дополнительную проверку.

СУПЕРЦЕНА ДО 10 ИЮНЯ

Проверить в Антиплагиат.ВУЗ 225Р

Введите здесь текст для поиска

0:20 09.06.2020

Проверить текст на уникально: X +

← → ↻ 📁 antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191770&email=alexandergrishchuk%40gmail.com ☆ 📱 📧

Сериял Фауда 1 се... Sök registreringsnu... Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности
Google Яндекс

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
О Служба поддержки
Партнерская программа

Проверка текста 2020.06.09 00:05:47

Номер отчета: 4191770
Тип документа: TXT
Символов в тексте: 6191
Слов в тексте: 874
Число предложений: 8

Система проверки
Antiplagius

100%

Уникальность 100%
Замистования 0.00%

📄 Скачать отчет

🔗 Поделиться

⚠️ **У вашего текста высокий уровень уникальности**
Но в России 95% студенческих работ проверяют через систему Антиплагиат.ВУЗ, которая находит в разы больше плагиата. Рекомендуем дополнительную проверку.

СУПЕРЦЕНА ДО 10 ИЮНЯ

Проверить в Антиплагиат.ВУЗ 225Р

Джерело 2:

Уникальность текста 87% X +

← → ↻ 📁 https://progaonline.com/antiplagiat/result/b468b634d53734eba507c3bd340638fa 📖 ☆ 📱 📧

progaonline Каталог Вход Регистрация Поиск

Уникальность текста 87%

Проверить новый текст Проверить большой текст Проверить сайт на уникальность Повысить уникальность Синонимайзер PRO

Проверить орфографию Оценить качество Качество PRO

Отлично. Текст уникальный. Имеются источники с мелкими заимствованиями.

РОЗДІЛ 1: ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОГО СТАНУ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ УКРАЇНИ В умовах політичної нестабільності в Україні, світової фінансово-економічної кризи, яка призвела до суттєвого спаду в українській економіці, необхідно дослідити сучасні проблеми, пов'язані із працевлаштуванням молоді, конкурентоспроможності на сучасному ринку праці та визначити напрямки підвищення зайнятості молодих людей. Адже молодь дуже вразлива група населення, яка має найбільші проблеми при працевлаштуванні, особливо при пошуку першого робочого місця. Тому, на сучасному етапі розвитку держави актуалізується тема зайнятості молоді, тому що молодь – це наше майбутнє, та держава повинна сприяти потенціал та енергію молоді у правильне русло, а саме у працю. На жаль, Україна кожного року втрачає талановиту молодь, яка виїжджає працювати за кордон, адже саме молоді люди завдяки своєму потенціалу мають можливість впливати на майбутнє нашої держави та суспільства. Демографічний перехід, який характеризується низькими темпами народжуваності, підвищення питомих ваг осіб літнього віку, вимагає від держави активізувати молодіжну політику у всіх її напрямках, у тому числі й в напрямку сприяння працевлаштуванню молоді. Українська держава постійно проводить свою політику у даному напрямку та сприяє зайнятості молодого населення, особливо соціально незахищеним категоріям молоді, шляхом видання нормативно-правових актів. Відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» для працевлаштування категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, тому числі й молоді, роботодавці повинні встановлювати квоти у розмірі 5 відсотків середньооблікової щорічної кількості штатних працівників за попередній календарний рік. Коли випускники закладів освіти або інші категорії молоді спілкуються із роботодавцем щодо працевлаштування, то останній знаходить багато причин щоб відмовити молоді у наданні роботи. Так, роботодавець можна зрозуміти: він турбується про високі результати роботи свого підприємства, які можуть йому забезпечити тільки робітники з досвідом роботи, тому він не готовий витрачати час і кошти на перенавчання під свої власні вимоги випускників закладів освіти та молодих осіб. Але своїми діями щодо необігрунтованої відмови у працевлаштуванні роботодавець порушує закон, тому що він зобов'язаний прийняти на вакантну посаду претендента, який має відповідну освіту та бажання працювати. На жаль, у відповідних інстанціях зовсім неможливо довести факт відмови працевлаштуванні, тому що зазвичай співбесіда між претендентом на посаду та роботодавцем проводиться на одинокі. А якщо претендент власноруч напише письмову заяву о прийнятті на вакантну посаду та зареєструє заяву в канцелярії підприємства, роботодавець не захоче мати проблеми із законом та прийме на роботу працівника, але у подальшому може створити дуже несприятливі умови для роботи молодих людей. Недостатня кількість робочих місць та негативні умови для розвитку економіки в країні призводять до збільшення кількості молоді, яка йде працювати без офіційного оформлення, тобто

Введите здесь текст для поиска

11:43 09.06.2020

Проверить текст на уникальность: x +

antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191829&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... Sök registreringsnu... Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
Служба поддержки
Партнерская программа

Текст документа

2.3. Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місцьна період до 2022 року реалізації державної політики у сфері зайнятості населення до 2022 року здійснюватиметься за такими основними напрямками: розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць; стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості; забезпечення створення підних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення; розвиток системи професійної професійно-технічної освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя; забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді; реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці; забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції. Напрямок 1. Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць. Розвиток національного ринку праці насамперед залежить від макроекономічної ситуації в Україні та віддзеркаленням підґрунтям для поліпшення ситуації на ринку праці та появи позитивних тенденцій у сфері зайнятості наявність в країні сприятливих економічних процесів спрямованих на стаке економічне зростання. Реалізація напрямку здійснюватиметься шляхом: поліпшення інвестиційного середовища підвищення інвестиційної привабливості національної економіки; формування сприятливої системи оподаткування та регуляторного режиму; забезпечення розвитку внутрішнього ринку товарів робіт послуг вітчизняних підприємств та експортного потенціалу українських виробників; зростання рівня інноваційності та наукоємності економіки; розбудови системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці у професійно-кваліфікаційному розрізі та розрізі регіонів. Напрямок 2. Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості. Втрата позицій суб'єктів великого підприємництва та гнучкість суб'єктів малого середнього підприємництва в кризових умовах призводять до збільшення ролі малого середнього підприємництва у забезпеченні стійкого економічного розвитку України. Реалізація напрямку здійснюватиметься шляхом: створення сприятливого середовища для розвитку малого середнього підприємництва; сприяння самостійній зайнятості розвитку підприємницької ініціативи громадян у тому числі безробітних; забезпечення розвитку гнучких форм зайнятості для збільшення частки

1 новое уведомление

Введите здесь текст для поиска

Проверить текст на уникальность: x +

antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191802&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... Sök registreringsnu... Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
Служба поддержки
Партнерская программа

Система проверки **Antiplagius** Антиплагиат.PY Антиплагиат.BY3 Text.ru Btxt.ru Руконтекст

Проверка текста 2020.06.09 00:13:32

Номер отчета: 4191802
Тип документа: TXT
Символов в тексте: 11770
Слов в тексте: 1660
Число предложений: 49

Система проверки **Antiplagius**

85%

Уникальность 85.93%
Заемствования 14.07%

Скачать отчет

Поделиться

У вашего текста высокий уровень уникальности

Но в России 95% студенческих работ проверяют через систему Антиплагиат.BY3, которая находит в разы больше плагиата. Рекомендуем дополнительную проверку.

Сверстана до 10 июня

Проверить в Антиплагиат.BY3 225P

Введите здесь текст для поиска

Проверить текст на уникальность: x +

antiplagius.ru/proverka-unikalnosti-onlajn.html?id=4191802&email=alexandergrishchuk%40gmail.com

Сериял Фауда 1 се... Sök registreringsnu... Дополнительный... 1999 диск 1 серия... KWG693 - Audi A4... Vind een tweedeha... Fordonsuppgifter AUTO.RIA - Новые...

Antiplagius
Антиплагиат текстов

Меню сайта

Самый популярный в России сервис проверки и повышения уникальности

Повысить уникальность

Проверить уникальность

8-800-333-85-21
Служба поддержки
Партнерская программа

Унікальність тексту 94%

[Проверить новый текст](#)
[Проверить большой текст](#)
[Проверить сайт на уникальность](#)
[Повысить уникальность](#)
[Синонимайзер PRO](#)

[Проверить орфографию](#)
[Оценить качество](#)
[Качество PRO](#)

Отлично. Текст уникальный. Имеются источники с мелкими заимствованиями.

Незважаючи на зменшення кількості неформально зайнятого населення з 4,8 млн осіб у 2013 році до 3,5 млн осіб у 2018 році, рівень неформальної зайнятості все ще залишається високим – 21,6 відсотка загальної кількості зайнятого населення. Серед видів економічної діяльності найбільш поширеною неформальною зайнятістю була у сільському, лісовому та рибному господарствах (43 відсотки), в оптовій та роздрібній торгівлі, ремонті автотранспортних засобів (19 відсотків), а також у будівництві (16 відсотків). Неформальні трудові відносини переважали у секторі самостійної зайнятості, де частка населення, яке працювало на неформальних робочих місцях становила 71,9 відсотка, а серед працюючих за договором наймання таких осіб було 12,2 відсотка. При цьому частка працюючих у секторі самостійної зайнятості була більшою у сільській місцевості порівняно з міськими поселеннями (91 відсоток проти 42,2 відсотка). Залишається складною ситуація з працевлаштування осіб з інвалідністю. Їх чисельність протягом останніх років зростає і станом на 1 січня 2018 р. становила 2,6 млн осіб. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю станом на 1 січня 2018 р. становила 670,2 тис. осіб (25,4 відсотка загальної чисельності), у тому числі 530,4 тис. осіб працездатного віку. Надзвичайно великий вплив на стан ринку праці має рівень освіти, який має велике значення для вдалого працевлаштування, а також якість та спеціалізація мають відповідати потребам роботодавця. Застарілі стандарти української вищої освіти не встигають за технологічним прогресом. Інноваціями, а все далі зосереджується на лекціях та іспитах. Ще більше поглиблює кризу на ринку праці серед молоді, що абітурієнти вибирають майбутню професію здебільшого за престижністю, наявністю бюджетних місць, рівнем складності навчання, а ніяк не за попитом в економіці. Щоб підвищити якість навчання, насамперед, потрібно урегулювати кількість бюджетних місць та попит на професію, застосовувати практичний підхід у навчання, включати обов'язкове стажування студентів, тісно співпрацювати навчальним закладам з роботодавцями, що підвищить продуктивність молодшої робочої сили. Теперішній стан і ступінь збалансованості ринку праці є віддзеркаленням ефективності державної політики у соціально-трудовій сфері. За останні роки економічні негаразди в країні суттєво вплинули на соціальне становище молоді та рівень її життя. Відтак, проведене на кінець 2018 р. (20) (див. рис. 1.1) Всеукраїнське соціологічне дослідження, щодо визначення рівня так званого «Індексу щастя» показало, що із загальної вибірки 2000 респондентів у віці від 15 до 40 років, з різних регіонів України, рівень задоволення української молоді життям становить 58,0%. За цим показником ми знаходимося між Францією (65,0% задоволеності) і Угорщиною (54,0%). Рис. 1.1. Рівень «Індексу щастя» української молоді. У умовах економічної, демографічної, політико-ідеологічної культурної кризи, в яких перебуває сучасна Україна, молодіжні проблеми у різних сферах набувають певних специфічних рис, відзначаються тяжкими та довготривалими наслідками, а відтак, потребують поглибленого аналізу й регулювання, розробки реалістичної, збалансованої, виваженої політики стосовно молодих поколінь.

Унікальність тексту 88%

[Проверить новый текст](#)
[Проверить большой текст](#)
[Проверить сайт на уникальность](#)
[Повысить уникальность](#)
[Синонимайзер PRO](#)

[Проверить орфографию](#)
[Оценить качество](#)
[Качество PRO](#)

Отлично. Текст уникальный. Имеются источники с мелкими заимствованиями.

2.2. Удосконалення політики зайнятості молоді України на засадах сервісної орієнтації. Однак сучасної України стало скорочення працездатного населення, зміна структури й якості робочої сили, зростання трудової міграції, що становить загрозу національній безпеці країни. Погіршення якості основного виробничого ресурсу не дозволяє Україні нарощувати конкурентоспроможність, сприяє втраті ринкових позицій на національних ринках. Очевидно, що за таких умов реалізація реформ відбуватися не може. Формування економічного зростання та нарощування добробуту країни і її громадян є неможливим, виконання соціальних й гуманітарних програм і проєктів є нереальним. Отже, актуалізується проблема формування, збереження й використання наявних трудових ресурсів, державної допомоги їм у підбір трудової діяльності, що дозволить найкращим чином задовольнити особисті потреби молоді у фінансових, матеріальних, моральних, особистісних реалізаціях, а також надасть можливість державі реалізувати суспільні завдання із метою реалізації державної політики у сфері залучення молоді до трудової діяльності, контролю міграційних процесів, пов'язаних із трудовою міграцією, подолання проблем безробіття в Україні створено й функціонує Державна служба зайнятості, механізми реалізації якої потребують сучасного оновлення й перереформування. Збереження та розвиток трудового потенціалу України визначається пріоритетними завданнями діяльності уряду. Фахівці зазначають, що трудова міграція молоді зростає невлесними темпами і вже з початку 2019 року сягає 1,5 млн. чол. Проблема трудової міграції охопила 9 млн. осіб. Деякі громадяни України виїхали сім'ями і назавжди. За прогнозами МВФ чисельність працездатного населення України до 2025 року може скоротитися на третину і це може стати найгострішим викликом для нашої економіки і соціальної сфери за роки незалежності країни. Гостроти ситуації додає збільшення частки активної молоді в обсягах трудових мігрантів, що являють собою стратегічний демографічний ресурс. Фактично ця служба є посередником між роботодавцями та пошуковцями роботи. Від ефективності та результативності її діяльності залежить забезпеченість суб'єктів господарювання якісним трудовим ресурсом, працівника – задовольняючою особисті потреби роботою, державу – платниками податків та інвесторами соціально-економічних процесів в країні. Державна служба зайнятості здійснює свою діяльність на безоплатній основі. Окрім послуг із пошуку підходящої роботи та підбору персоналу, служба надає послуги з державного соціального страхування на випадок безробіття, а також здійснює виплату матеріального забезпечення у зв'язку з тимчасовою втратою роботи. Ця служба має розгалужену структуру. Державний центр зайнятості, 25 регіональних центрів зайнятості, 95 базових та 429 філій регіональних центрів зайнятості по всій Україні, Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України, професійно-технічні навчальні заклади державної служби зайнятості, інші навчальні заклади державної служби зайнятості, а також підприємства, установи, організації, Державною службою зайнятості. Сьогодні головним завданням, що стоїть перед

Унікальність тексту 88%

Проверить новый текст Проверить большой текст Проверить сайт на уникальность Повысить уникальность Синонимайзер PRO

Проверить орфографию Оценить качество Качество PRO

Отлично. Текст уникальный. Имеются источники с мелкими заимствованиями.

2.3 Реалізація державної політики у сфері зайнятості населення до 2022 року здійснюватиметься за такими основними напрямками - розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць, - стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості, - забезпечення створення підних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення, - розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя, - забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді - реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці - забезпечення реалізації ефективного державної політики у сфері трудової міграції. Напрямок 1. Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць. Розвиток національного ринку праці насамперед залежить від макроекономічної ситуації в Україні та її відзеркаленням. Підґрунтям для поліпшення ситуації на ринку праці та появи позитивних тенденцій у сфері зайнятості є наявність в країні сприятливих економічних процесів, спрямованих на стаке економічне зростання. Реалізація напрямку здійснюватиметься шляхом: - поліпшення інвестиційного середовища і підвищення інвестиційної привабливості національної економіки; - формування сприятливої системи оподаткування та регуляторного режиму; - забезпечення розвитку внутрішнього ринку товарів, робіт і послуг вітчизняних підприємств та експортного потенціалу українських виробників, - зростання рівня інноваційності та наукоємності економіки; - розбудови системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці у професійно-кваліфікаційному розрізі та розрізі регіонів. Напрямок 2. Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості. Втрата позицій суб'єктів великого підприємництва та гучність суб'єктів малого і середнього підприємництва в кризових умовах призводять до збільшення ролі малого і середнього підприємництва у забезпеченні стійкого економічного розвитку України. Реалізація напрямку здійснюватиметься шляхом: - створення сприятливого середовища для розвитку малого і середнього підприємництва, - сприяння самостійній зайнятості, розвитку підприємницької ініціативи громадян, у тому числі безробітних; - забезпечення розвитку гнучких форм зайнятості для збільшення частки зайнятих в малому і середньому підприємстві. Напрямок 3. Забезпечення створення підних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення. Падіння економіки у 2014 і 2015 роках призвело до значного зниження доходів населення. Зокрема реальна середньомісячна заробітна плата зменшилась у 2014 році на 6, 5 відсотка, у 2015 році на 20, 2 відсотка, при цьому споживчі ціни виросли на 12, 1 і 48, 7 відсотка відповідно. У 2016-2018 роках відбулися позитивні зрушення у сфері доходів громадян. Економічне відновлення стимулювало зростання реальної середньомісячної заробітної плати, яке у 2016 році становило 9 відсотків, у 2017 році - 19, 1 відсотка, у 2018 році - 12, 5 відсотка. У 2017 і 2018 роках темпи зростання реальної середньомісячної заробітної плати становили 12, 5 відсотка та 12, 5 відсотка відповідно.

Унікальність тексту 86%

Проверить новый текст Проверить большой текст Проверить сайт на уникальность Повысить уникальность Синонимайзер PRO

Проверить орфографию Оценить качество Качество PRO

Отлично. Текст уникальный. Имеются источники с мелкими заимствованиями.

ВИСНОВКИ Проведений аналіз стану молодіжної зайнятості засвідчив, що ефективному працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні умови, які залежать від шукачів роботи, а ще й відсутність дієвого державного механізму регулювання процесів працевлаштування випускників навчальних закладів. На жаль, Україна кожного року втрачає талановиту молодь, яка вижджає працювати за кордон, адже саме молоді люди завдяки своєму потенціалу мають можливість впливати на майбутнє нашої держави та суспільства. Демографічний перехід, який характеризується низькими темпами народжуваності, підвищення питомої ваги осіб літнього віку, вимагає від держави активізувати молодіжну політику у всіх її напрямках, у тому числі й в напрямку сприяння працевлаштуванню молоді. Проаналізувавши діяльність нормативно-правові акти щодо сприяння працевлаштуванню молоді слід зазначити, що державна політика у цьому напрямку є недосконалою. Працевлаштуванню молоді на українському ринку праці заважають не тільки суб'єктивні причини, які залежать від самих шукачів роботи, а й відсутність належного державного механізму регулювання процесів працевлаштування усіх категорій молоді, відсутність роботи і проблема працевлаштування, матеріальна залежність, алкогольна та наркотична залежність, відсутності можливостей для самореалізації, проблема невідповідності потреб ринку праці та системи фахової освіти, що сприяє відчуженню від суспільних норм, та розповсюдженню деструктивних впливів серед мас. Державна політика щодо боротьби з молодіжним безробіттям є недостатньо ефективною. Це підтверджується відсутністю зв'язку між вузами та ринком праці, браком стимулювання роботодавців, які створюють робочі місця для молоді. Досліджено удосконалення політики зайнятості населення в Україні на засадах серйозної орієнтації полягає в реформатуванні роботи підрозділів на основі сучасних підходів, а саме виконання завдань щодо зайнятості громадян може поєднуватися з передачею ДСЗ частини завдань або процесів в аутсорсинг: із пошуку роботи - приватним рекрутинговим агентствам, із розроблення методичних матеріалів, профорієнтаційної та навчальної роботи навчальним закладам, аналітичних досліджень процесів і явищ на ринку праці - науковим установам тощо. Це дозволить посилити ефективність працівників служби, які зможуть зосередитися на роботі з роботодавцями та працевлаштуванні окремих категорій громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці, такими як внутрішньо переміщені особи, військовослужбовці, що брали участь в АТО, особи з інвалідністю, молодь, особливо без досвіду роботи, посилити такі напрями діяльності ДСЗ як обслуговування виплати компенсацій підприємствам на витрати на заробітну плату окремим категоріям громадян та адміністрування внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування тощо. Рекомендовано основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць період до 2022 року, які є основою для подальших кроків, що сприятимуть підвищенню зайнятості, детінізації праці, створенню легальних робочих місць.